

Arbetsmarknadsåtgärder m.m.

Varsel till Arbetsförmedlingen

Vissa anställningsfrämjande åtgärder, lag (1974:13) 639

AMSFS 1996:7 Vissa undantag från främjandelagen 643

AMSFS 2002:2 Tillämpningen av främjandelagen 644

Arbetslöshetsförsäkring och A-kassor

Arbetslöshetsförsäkring, lag (1997:238) 647

Införande av lagen om arbetslöshetsförsäkring och lagen om arbetslöshetskassor, lag (1997:240) 663

Arbetslöshetsförsäkring, förordning (1997:835) 665

Arbetslöshetskassor, lag (1997:239) 673

Arbetslöshetskassor, förordning (1997:836) 689

Instruktion för Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringen, förordning (2007:906) 692

Arbetsmarknadsprogram

Arbetsmarknadspolitiska program, lag (2000:625) 693

Arbetsmarknadspolitiska program, förordning (2000:634) 694

AMSFS 2001:2 Tillämpningen av förordningen om arbetsmarknadspolitiska program 702

Den arbetsmarknadspolitiska verksamheten, förordning (2000:628) 706

Kommunal medverkan

Arbetsförmedlingens samarbete med kommuner om arbetsmarknadspolitiska program, förordning (2007:1364) 709

Vissa kommunala befogenheter, lag (2009:47) – utdrag 711

Anställningsstöd

Anställningsstöd, förordning (1997:1275) 712

AMSFS 1997:17 Anställningsstöd 716

AMSFS 2001:4 Tillämpningen av anställningsstödsförordningen 716

Stöd för nystartsjobb, förordning (2006:1481) 718

AMSFS 2006:30 Tillämpningen av förordningen om stöd för nystartsjobb ... 722

AMSFS 2006:32 Tillämpningen av förordningen om stöd för nystartsjobb ... 722

Jobb- och utvecklingsgarantin, förordning (2007:414) 723

Jobbgaranti för ungdomar, förordning (2007:813) 729

Särskilda insatser för personer med funktionshinder som medför nedsatt arbetsförmåga, förordning (2000:630) 736

Arbetsplatsintroduktion, förordning (2003:623) 743

Forts. nästa sida

<i>Ersättning inom stödåtgärderna</i>	
Aktivitetsstöd , förordning (1996:1100)	744
AMSFS 2001:19 Aktivitetsstöd och utvecklingsersättning	752
AMSFS 2003:1 Tillämpningen av aktivitetsstödsförordningen	753
Flyttningsbidrag , förordning (1999:594)	754
AMSFS 2005:10 Tillämpningen av flyttningsbidragsförordningen	756
<i>Arbetsförmedling</i>	
Instruktion för Arbetsförmedlingen , förordning (2007:1030)	757
Privat arbetsförmedling och uthyrning av arbetskraft , lag (1993:440)	761
Arbetslöshetsnämnd , lag (1944:475)	762
<i>Undantagsregler och begränsningar</i>	
Krisberedskap och höjd beredskap , förordning (2006:942) – utdrag	763
Arbetsrättsliga beredskapslagen (1987:1262)	764
Arbetsförmedlingstvång , lag (1994:2077)	770
Begränsning av samhällsstöd vid arbetskonflikt , lag (1969:93)	771
<i>Personuppgiftsbehandling</i>	
Behandling av personuppgifter i den arbetsmarknadspolitiska verksamheten , lag (2002:546)	773
Behandling av personuppgifter i den arbetsmarknadspolitiska verksamheten , förordning (2002:623)	776
Behandling av personuppgifter vid Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringen , lag (2006:469)	782
Behandling av personuppgifter vid Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringen , förordning (2008:936)	785
<i>Bidragsbrott</i>	
Bidragsbrottslag (2007:612)	786

Lag (1974:13) om vissa anställningsfrämjande åtgärder

(senast ändrad genom SFS 2009:414)

Varsel om driftsinskränkning	639
Åtgärder för att främja anställning av äldre arbetstagare och arbetstagare med nedsatt arbetsförmåga	640
Övriga bestämmelser	641
Ikraftträdande- och övergångsbestämmelser	642
Propositioner	642

Varsel om driftsinskränkning

1 § En arbetsgivare som avser att genomföra en driftsinskränkning enligt 2 eller 3 § skall inom den tid som anges där skriftligen varsla Arbetsförmedlingen, om minst fem arbetstagare berörs av inskränkning. Detta gäller också om driftsinskränkning under en period av nittio dagar kan antas föra med sig att antalet uppsägningar sammanlagt uppgår till minst tjugo. *Lag (2007:401)*

2 § Varsel om sådan driftsinskränkning som kan medföra uppsägning skall lämnas

1. minst två månader före driftsinskränkning, om högst 25 arbetstagare berörs av uppsägning,
2. minst fyra månader före driftsinskränkning, om fler än 25 men högst 100 arbetstagare berörs av uppsägning,
3. minst sex månader före driftsinskränkning, om fler än 100 arbetstagare berörs av uppsägning. *Lag (1994:1689)*

2 a § Ett varsel enligt 2 § skall innehålla all relevant information om de planerade uppsägningarna och särskilt innehålla uppgift om

1. skälen till de planerade uppsägningarna,
2. antalet arbetstagare som avses bli uppsagda och vilka kategorier de tillhör,
3. antalet arbetstagare som normalt sysselsätts och vilka kategorier de tillhör, och
4. den tidpunkt då driftsinskränkning är avsedd att genomföras och den tidsperiod under vilken uppsägningarna är avsedda att verkställas.

Så snart som möjligt, dock senast en månad före driftsinskränkning, skall arbetsgivaren skriftligen komplettera varslet med

1. uppgifter om vilka arbetstagare som berörs av uppsägning,
2. relevant information om de förhandlingar som inför uppsägningarna har förts enligt 11 § lagen (1976:580) om medbestämmande i arbetslivet eller enligt motsvarande bestämmelser i kollektivavtal, och
3. en kopia av den skriftliga underrättelse som har lämnats till motparten enligt 15 § andra stycket lagen (1976:580) om medbestämmande i arbetslivet.

Arbetsförmedlingen kan förelägga arbetsgivaren vid vite att fullgöra sina skyldigheter enligt andra stycket. *Lag (2007:401)*

3 § Varsel om sådan driftsinskränkning som kan medföra permittering skall lämnas minst en månad i förväg.

Varsel om driftsinskränkning skall lämnas minst sex veckor i förväg om en arbetstagare som anställts för en viss tid, en viss säsong eller ett visst arbete på grund av driftsinskränkning inte kan beredas fortsatt anställning i samband med att den tidigare anställningen upphör eller den nya säsongen skall börja. *Lag (1994:1689)*

3 a § Ett varsel enligt 3 § skall innehålla uppgift om

1. orsaken till den driftsinskränkning som har föranlett permitteringen,
2. den tidpunkt då driftsinskränkning är avsedd att genomföras, och
3. antalet berörda arbetstagare, fördelade på yrkesgrupper.

Så snart som möjligt skall arbetsgivaren skriftligen komplettera varslet med uppgift om vilka arbetstagare som berörs av driftsinskränkningen.

Arbetsförmedlingen kan förelägga arbetsgivaren vid vite att fullgöra sina skyldigheter enligt andra stycket. *Lag (2007:401)*

4 § Har arbetsgivaren inte kunnat förutse de omständigheter som driftsinskränkningen beror på, så lång tid i förväg som anges i 2 eller 3 §, skall varsel i stället lämnas så snart som möjligt. I de fall som avses i 2 § får varsel aldrig lämnas senare än en månad före driftsinskränkningen. *Lag (1994:1689)*

5 § har upphävts genom lag (1994:1689).

6 § En arbetsgivare får i stället för att varsla Arbetsförmedlingen om driftsinskränkning underrätta Arbetsförmedlingen om att arbetsgivaren har begärt eller avser att begära förhandling enligt 11 § lagen (1976:580) om medbestämmande i arbetslivet eller motsvarande bestämmelser i kollektivavtal om en sådan förändring av sin verksamhet som medför eller kan medföra en driftsinskränkning. För att arbetsgivaren skall få förfara på detta sätt i stället för att varsla krävs att underrättelsen är skriftlig, att den lämnas senast vid den tidpunkt för varsel som anges i 2–4 §§ samt att arbetsgivaren senast då också lämnar sådana uppgifter som avses i 2 a § första stycket eller 3 a § första stycket. *Lag (2007:401)*

Åtgärder för att främja anställning av äldre arbetstagare och arbetstagare med nedsatt arbetsförmåga

7 § Arbetsförmedlingen får i den utsträckning Arbetsförmedlingen anser det påkallat, förelägga arbetsgivare att lämna uppgift

1. om arbetsstyrkans storlek och sammansättning med avseende på arbetstagarernas ålder, kön, nationalitet och huvudsakliga arbetsuppgifter,
2. om antalet arbetstagare med nedsatt arbetsförmåga,
3. om förestående förändringar i arbetsstyrkan såsom uppsägningar, permitteringar, omplaceringar eller lediga platser som föranleder nyanställning, samt
4. om förekomsten av tidsbegränsade anställningar.

Föreläggande kan förenas med vite. Innan föreläggande meddelas skall arbetsgivaren samt berörda arbetsgivar- och arbetstagarorganisationer beredas tillfälle att yttra sig. *Lag (2007:401)*

7 a § har upphävts genom lag (1996:1425).

8 § En arbetsgivare är skyldig att överlägga med Arbetsförmedlingen eller den Arbetsförmedlingen förordnar

1. om åtgärder för att förbättra arbetsförhållandena för redan anställda äldre arbetstagare eller arbetstagare med nedsatt arbetsförmåga,
2. om åtgärder för att trygga fortsatt anställning åt sådana arbetstagare,
3. om nyanställning av äldre arbetstagare eller arbetstagare med nedsatt arbetsförmåga samt om åtgärder för att främja sådan anställning.

Till överläggning enligt första stycket skall förutom arbetsgivaren berörda arbetstagarorganisationer kallas. Den organisation som arbetsgivaren tillhör skall kallas till överläggning inför Arbetsförmedlingen. Kallelse av arbetsgivare kan av Arbetsförmedlingen förenas med vite. *Lag (2007:401)*

9 § När det finns skäl till det skall Arbetsförmedlingen, på grundval av vad som förekommit vid överläggning inför Arbetsförmedlingen enligt 8 §, meddela arbetsgivaren anvisningar i fråga om åtgärder som bör vidtas för att bereda bättre sysselsättningsmöjligheter åt äldre arbetstagare eller arbetstagare med nedsatt arbetsförmåga. Arbetsförmedlingen kan därvid uppmana arbetsgivaren att i samband med nyanställningar öka andelen sådana arbetstagare i arbetsstyrkan i enlighet med vad Arbetsförmedlingen närmare anger. *Lag (2007:401)*

10 § har upphävts genom lag (2007:401).

11 § I ärenden om överläggning enligt 8 §, vid anvisningar enligt 9 §, eller i ärenden som Arbetsförmedlingen tagit upp på anmälan av arbetsgivar- eller arbetstagarorganisation eller på eget initiativ, skall arbetsgivaren samt berörda arbetsgivar- och arbetstagarorganisationer beredas tillfälle att yttra sig samt, om det anses lämpligt, kallas till överläggning inför Arbetsförmedlingen.

Arbetsförmedlingen kan även förelägga arbetsgivaren att förete handlingar som kan antas ha betydelse för bedömningen av arbetsgivarens personalpolitik.

Kallelse av arbetsgivare till överläggning samt föreläggande att förete handlingar kan förenas med vite.

Innan föreläggande att förete handlingar meddelas, skall arbetsgivaren och berörda organisationer beredas tillfälle att yttra sig. *Lag (2007:401)*

12 § Följer arbetsgivare inte anvisningar som meddelats av Arbetsförmedlingen enligt 9 § och är det med hänsyn till omständigheterna uppenbart att rättelse inte kan åstadkommas på annat sätt, kan Arbetsförmedlingen förordna att arbetsgivaren inte får anställa andra arbetstagare än dem som Arbetsförmedlingen har anvisat eller godtagit. *Lag (2007:401)*

13 § Arbetsförmedlingen kan på framställning av en arbetsgivar- eller arbetstagarorganisation eller på eget initiativ ta upp överläggningar med organisationerna inom en bransch eller del därav angående åtgärder för att främja anställning av äldre arbetstagar- eller arbetstagare med nedsatt arbetsförmåga. Arbetsförmedlingen kan på grundval av vad som förekommit vid dessa överläggningar meddela anvisningar om sådana åtgärder för den bransch eller del därav som överläggningarna avsett.

laktar arbetsgivare inte anvisningar som meddelats med stöd av första stycket, kan Arbetsförmedlingen kalla arbetsgivaren samt berörda arbetsgivar- och arbetstagarorganisationer till överläggningar enligt 8 §. *Lag (2007:401)*

14 § har upphävts genom lag (1996:1425).

Övriga bestämmelser

15 § Beträffande den som företräder arbetstagarorganisation i frågor enligt denna lag och icke omfattas av lagen (1974:358) om facklig förtroendemens ställning på arbetsplatsen äger 6 kap. 10–14 §§ arbetsmiljölagen (1977:1160) motsvarande tillämpning. *Lag (1977:1165)*

16 § Den som har tagit befattning med ett ärende enligt denna lag får inte obehörigen röja eller utnyttja vad han eller hon därvid har fått veta om enskildas personliga förhållanden eller affärs- eller driftförhållanden.

I det allmännas verksamhet tillämpas i stället bestämmelserna i offentlighets- och sekretesslagen (2009:400). I fråga om uppgifter som en myndighet enligt förevarande lag lämnar till en företrädare för en arbetstagarorganisation vid myndigeten eller vid någon annan myndighet gäller 10 kap. 14 § och 12 kap. 2 § offentlighets- och sekretesslagen. *Lag (2009:414)*

17 § Arbetsgivare, som uppsåtligen eller av grov oaktsamhet underlåter att varsla om driftsinskränkning enligt vad som föreskrives i denna lag, kan åläggas att utge en särskild varselavgift till staten. Underlåtes varsel under tid, då arbetsgivaren är i konkurs, skall varselavgift i stället utges av den som företräder konkursboet.

Varselavgift fastställs för varje påbörjad vecka som varsel försumrats samt bestämmas till lägst 100 och högst 500 kronor för varje arbetstagare som beröres av driftsinskränkningen.

Om särskilda skäl föreligger kan varselavgift bestämmas till lägre belopp än nu sagts. Fullständig befrielse från sådan avgift kan också äga rum. *Lag (1996:1425)*

18 § Varselavgift åläggs av allmän domstol på talan av Arbetsförmedlingen. Sådan talan skall väckas inom ett år efter driftsinskränkningen. Försummas det, är talan förlorad. *Lag (2007:401)*

19 § Den som i varsel enligt denna lag eller i underrättelse eller i uppgift som avses i 6 och 7 §§ uppsåtligen eller av grov oaktsamhet lämnar oriktig uppgift, vilken ej saknar betydelse, dömes till böter eller fängelse i högst ett år. *Lag (1996:1425)*

20 § Arbetsgivare, som ej iakttagit förordnande enligt 12 §, dömes till böter eller fängelse i högst ett år.

21 § har upphävts genom lag (1975:743).

22 § Allmänt åtal för brott som avses i 19 eller 20 § får väckas endast efter medgivande av Arbetsförmedlingen. *Lag (2007:401)*

23 § Talan om utdömande av vite enligt denna lag förs av Arbetsförmedlingen. *Lag (2007:401)*

24 § Beslut av Arbetsförmedlingen enligt denna lag får överklagas hos regeringen. *Lag (2007:401)*

25 § Regeringen eller, efter regeringens bestämmande, Arbetsförmedlingen får föreskriva undantag från 1–12 §§ samt meddela närmare föreskrifter för tillämpningen av dessa bestämmelser. Sådana undantag eller föreskrifter får dock inte innebära att mindre förmånliga regler skall tillämpas för arbetstagarna än som följer av rådets direktiv 98/59/EG av den 20 juli 1998 om tillnärmning av medlemsstaternas lagstiftning om kollektiva uppsägningar. *Lag (2007:401)*

Ikraftträdande- och övergångsbestämmelser

2009:414

Denna lag träder i kraft den 30 juni 2009.

Propositioner

SFS 1974:13

Prop. 1973:129

SFS 1974:368

Prop. 1974:88

SFS 1975:743

Prop. 1975:78

SFS 1977:1165

Prop. 1976/77:149

SFS 1980:219

Prop. 1979/80:80

SFS 1982:81

Prop. 1981/82:71

SFS 1984:423

Prop. 1983/84:142

SFS 1984:511

Prop. 1983/84:162

SFS 1985:222

Prop. 1984/85:96

SFS 1994:1689

Prop. 1994/95:102

SFS 1996:1425

Prop. 1996/97:16

SFS 2007:401

Prop. 2006/07:89

SFS 2009:414

Prop. 2008/09:150

ARBETSFÖRMEDLINGENS FÖRESKRIFTER

AMSFS 1996:7 Vissa undantag från lagen (1974:13) om vissa anställningsfrämjande åtgärder

[Undantag från 1–3 och 6 §§ främjandelagen]

1 § Denna författning gäller driftsinskränkningar som berör arbetstagare inom bygg-, anläggnings- och vägbyggnadsbranscherna, vilka omfattas av avtalet om anställningsskydd den 14 mars 1988 mellan Byggförbundet, Svenska Byggnadsarbetareförbundet och Statsanställdas Förbund (numera SEKO, Facket för Service och Kommunikation).

2 § En arbetsgivare, som omfattas av det berörda avtalet om anställningsskydd, får tillämpa följande tider för varsel eller underrättelse om en påkallad MBL-förhandling till länsarbetsnämnden i det län, där driftsinskränkning skall genomföras, i stället för de tider som följer av 1–3 och 6 §§ främjandelagen:

1. Om driftsinskränkningar i ett län för med sig, att antalet uppsägningar eller andra upphöranden av anställningar omfattar högst 19 arbetstagare inom respektive turordningsområde under en period av 90 dagar, behöver arbetsgivaren inte lämna varsel eller underrättelse till länsarbetsnämnden.
2. Om driftsinskränkningar i ett län för med sig, att antalet uppsägningar eller andra upphöranden av anställningar omfattar 20 eller fler arbetstagare inom respektive turordningsområde under en period av 90 dagar, skall arbetsgivaren lämna varsel eller underrättelse om påkallad MBL-förhandling till länsarbetsnämnden minst två månader före den första driftsinskränkningen.
3. Arbetsgivaren behöver inte lämna varsel eller underrättelse till länsarbetsnämnden om en driftsinskränkning som endast föranleder permittering eller att tidsbegränsade anställningar upphör.

ARBETSFÖRMEDLINGENS ALLMÄNNA RÅD

AMSFS 2002:2 Tillämpningen av lagen (1974:13) om vissa anställningsfrämjande åtgärder

(senast ändrad genom AMSFS 2005:7)

Varsel om driftsinskränkning

Till 1 §

1 § Syftet med arbetsgivarnas skyldighet att varsla vid driftsinskränkningar är att länsarbetsnämnden och Arbetsförmedlingen skall få tid att planera och vidta nödvändiga arbetsmarknadspolitiska åtgärder för att underlätta omställningen för den arbetstagare som berörs. Länsarbetsnämnden bör betrakta och använda de regler som gäller vid varsel som ett arbetsmarknadspolitiskt instrument.

2 § Om driftsinskränkningen omfattar arbetstagare vid en arbetsgivares driftsenheter i två eller flera olika län lämnas varsel till samtliga berörda länsarbetsnämnder.

Om en arbetsgivare har en decentraliserad organisation med väsentligen självständiga underavdelningar som bedriver i huvudsak samma slag av verksamhet, lämnas ett gemensamt varsel från alla inom ett län berörda avdelningar till länsarbetsnämnden.

Om driftsinskränkningen rör arbetstagare som inte är fast knutna till något driftsställe, som t.ex. resemontör eller motsvarande, kan varsel lämnas till länsarbetsnämnden i det län där arbetet administreras.

Som arbetstagare räknas alla anställda oavsett anställningsform.

3 § Genom att använda det stöd för registrering av uppgifter som finns på Arbetsmarknadsstyrelsens hemsida (www.ams.se)¹ och som skall lämnas enligt lagen (1974:13) om anställningsfrämjande åtgärder underlättas arbetet för arbetsgivare att registrera begärda uppgifter, skriva ut blanketten samt skicka den till länsarbetsnämnden.

Länsarbetsnämnden bör anmoda arbetsgivare att använda denna möjlighet.

Länsarbetsnämnden svarar för att den arbetsgivare som inte har tillgång till internet får blankett för registrering per post. *AMSFS (2005:7)*

4 § Länsarbetsnämnden kan i samråd med berörda parter tillsätta en särskild samrådsgrupp med representanter för länsarbetsnämnden, Arbetsförmedlingen och arbetsgivare för att underlätta arbetstagarnas omställning vid driftsinskränkningar som kan medföra uppsägning.

I de fall där det behövs kan berörd kommun också inbjudas att medverka i samrådsgruppen.

5 § Arbetsplatsens behov av stöd bör ligga till grund för den kompetens som Arbetsförmedlingen ställer till förfogande för att underlätta för arbetstagarna att börja söka nytt arbete. Exempel på insatser som kan erbjudas är att introducera verkets internet-tjänster.

Till 2–3 a §§

6 § När driftsinskränkningen avser tidsbegränsade anställningar anses de arbetstagare berörda där det finns en överenskommelse mellan parterna eller där parterna har förutsatt att anställningen skall fortsätta om inte arbetsbrist eller liknande hindrar en fortsättning. Sådana anställningar är vanliga inom exempelvis undervisningsområdet, skogs- och lantbruket samt i livsmedels- och byggnadsbranschen.

¹ Numera Arbetsförmedlingens hemsida www.arbetsformedlingen.se [red. anm.].

7 § Antalet arbetstagare som berörs av driftsinskränkningen är lika med samtliga som tvingas sluta sin anställning på grund av denna inskränkning oavsett vad arbetsgivaren erbjuder i eventuell ekonomisk lösning.

8 § Av 2 a och 3 a §§ lagen (1974:13) om vissa anställningsfrämjande åtgärder framgår vilken information ett varsel skall innehålla. När arbetsgivaren har lämnat alla dessa uppgifter är varselskyldigheten fullgjord.

Beräkningen av lagens tidsfrister börjar därför först vid den tidpunkt när all den information som krävs enligt bestämmelserna i första stycket har lämnats.

9 § Med permittering avses en tillfällig arbetsbristsituation där arbetstagaren befrias från skyldighet att närvara på arbetsplatsen.

Till 4 §

10 § Denna bestämmelse avser omständigheter som legat utanför arbetsgivarens kontroll (force majeure) och som därför inte har kunnat förutses.

Exempel på sådana omständigheter är att

- säsongen börjar senare eller slutar tidigare än beräknat,
- råvarutillförsel uteblir,
- en leverantör blir helt plötsligt eller oväntat utan beställningar,
- kundorder annulleras hastigt,
- offentliga restriktioner försvårar fortsatt verksamhet,
- plötsliga importrestriktioner införs i ett land som hindrar eller minskar ett företags exportmöjligheter,
- företagets lokaler brinner ned, och
- andra likartade skäl.

Det framgår av 4 § lagen (1974:13) om vissa anställningsfrämjande åtgärder att arbetsgivaren i dessa fall skall lämna varsel så snart som möjligt. Vid varsel om driftsinskränkning som kan medföra uppsägning får varsel aldrig lämnas senare än en månad före driftsinskränkningen.

Till 6 §

11 § 16 § lagen (1974:13) om vissa anställningsfrämjande åtgärder finns bestämmelser om möjlighet att i stället för att varsla länsarbetsnämnden, lämna skriftlig underrättelse om att arbetsgivaren har begärt eller avser att begära förhandling enligt bl. a. 11 § lagen (1976:580) om medbestämmande i arbetslivet.

Arbetsgivare bör uppmärksammas på att tidpunkten för och innehållet i denna underrättelse är samma som när varsel lämnas.

Åtgärder för att främja anställning av äldre arbetskraft och arbetstagare med nedsatt arbetsförmåga

Till 8 §

12 § En modell vid överläggningar för att försöka förmå arbetsgivare att behålla arbetstagare med nedsatt arbetsförmåga eller äldre kan vara att föreslå arbetsgivaren att göra en inventering av möjliga placeringar i den egna verksamheten.

Övriga råd

Till 16 §

13 § Av 8 kap. 1 § sekretesslagen (1980:100) framgår att sekretess gäller i ärenden enligt lagstiftningen om anställningsfrämjande åtgärder för uppgift om enskilda affärs- eller driftförhållanden, om det inte står klart att uppgiften kan röjas utan att den enskilda lider skada.

Uppgifter om personliga förhållanden för arbetstagare, som i ärenden om arbetsförmedling berörs av lagen (1974:13) om vissa anställningsfrämjande åtgärder omfattas av sekretess enligt 7 kap. 10 § sekretesslagen, om det inte står klart att uppgiften kan röjas utan att den enskilde eller någon närstående till honom lider men.

Regler om tystnadsplikt för Arbetsmarknadsverkets och andra myndigheters personal som tar befattning med ett ärende enligt lagen om vissa anställningsfrämjande åtgärder finns i 1 kap. sekretesslagen. För övriga gäller bestämmelsen om tystnadsplikt i 16 § lagen om anställningsfrämjande åtgärder.

Till 17 §

14 § Om länsarbetsnämnden bedömer att en arbetsgivare har åsidosatt varselskyldigheten bör länsarbetsnämnden försöka förmå arbetsgivaren att skjuta på driftsin-skränknigen så att den överensstämmer med lagens föreskrifter.

Till 18 §

15 § Om länsarbetsnämnden finner att det är arbetsmarknadspolitiskt motiverat eller att det finns principiella skäl att reagera på att arbetsgivaren har åsidosatt varselskyldigheten, bör ärendet överlämnas till Arbetsmarknadsstyrelsen för prövning av frågan om ärendet skall föras vidare till domstol. Om nämnden däremot finner att en för kort varseltid inte har någon arbetsmarknadspolitisk betydelse för t. ex. möjligheten för Arbetsförmedlingen att arbeta med de uppsagda eller permitterade arbetstagarna, kan nämnden avstå från att föra ärendet till Arbetsmarknadsstyrelsen.

Lag (1997:238) om arbetslöshetsförsäkring

(senast ändrad genom SFS 2009:1597)

Vilka som omfattas av lagen	647
Grundförsäkring och inkomstbortfallsförsäkring	648
Grundförsäkringen	648
Inkomstbortfallsförsäkringen	648
Allmänna villkor för rätt till ersättning	648
Övriga villkor för rätt till ersättning	649
Arbetsvillkoret	649
Ramtid och överhoppningsbar tid	651
Ersättningens form	652
Karenstiden och ersättningstidens längd	652
Normalarbetstid	653
Dagpenningens storlek	654
Grundbelopp	654
Inkomstrelaterad ersättning	654
Avdrag på dagpenningen	655
Schablonberäkning i fråga om långvarigt sjukfrånvarande	655
Företagare	655
Deltid och bisyssla	656
Begränsning vid säsongsarbetslöshet	656
Avstängning från rätt till ersättning	656
Nedsättning av ersättning	657
Gemensam bestämmelse om avstängning och nedsättning	657
Ansökan om ersättning och utfärdande av intyg	657
Uppgiftsskyldighet	658
Överklagande, omprövning och ändring	658
Överklagande i ärenden om rätt till ersättning	658
Överklagande i ärenden om utfärdande av intyg	659
Gemensamma bestämmelser om överklagande	659
Omprövning och ändring	660
Särskilda bestämmelser	660
Ikraftträdande- och övergångsbestämmelser	661
Propositioner	662

Vilka som omfattas av lagen

1 § Arbetslöshetsförsäkringen omfattar både arbetstagare och företagare. Vissa särskilda bestämmelser som endast gäller för företagare finns i 34–37 §§.

2 § Vad som i denna lag sägs om medlemmar i en arbetslöshetskassa skall också tillämpas på dem som är anslutna till den kompletterande arbetslöshetskassan.

3 § Rätt till ersättning har endast personer som i Sverige uppfyller ersättningsvillkoren enligt denna lag, om inte något annat följer av rådets förordning (EEG) nr 1408/71 av den 14 juni 1971 om tillämpningen av systemen för social trygghet när anställda, egenföretagare eller deras familjemedlemmar flyttar inom gemenskapen.

Regeringen eller den myndighet som regeringen bestämmer får meddela föreskrifter om att vissa arbeten utförda utomlands skall jämställas med arbete i Sverige.

Om regeringen har träffat överenskommelse med någon annan stat om andra villkor för rätt att få ersättning än som föreskrivs i denna lag, skall arbetslöshetskassan tillämpa dessa villkor. *Lag (2006:470)*

3 §¹ Rätt till ersättning har endast personer som i Sverige uppfyller ersättningsvillkoren enligt denna lag, om inte något annat följer av Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nr 883/2004 av den 29 april 2004 om samordning av de sociala trygghetssystemen.

Regeringen eller den myndighet som regeringen bestämmer får meddela föreskrifter om att vissa arbeten utförda utomlands ska jämföras med arbete i Sverige.

Om regeringen har träffat en överenskommelse med någon annan stat om andra villkor för rätt att få ersättning än som föreskrivs i denna lag, ska arbetslöshetskassan tillämpa dessa villkor. *Lag (2009:1437)*

3 a §² För en sökande som har varit långvarigt sjukfrånvarande finns vissa särskilda bestämmelser i 7 a, 12, 15, 15 d, 17 a och 33 a §§.

Att en person har varit långvarigt sjukfrånvarande innebär i denna lag att han eller hon inte kan få sjukpenning för fler dagar enligt 3 kap. 4 eller 10 a § lagen (1962:381) om allmän försäkring eller har fått tidsbegränsad sjukersättning under det högsta antalet månader som sådan ersättning kan betalas ut enligt övergångsbestämmelserna till lagen (2008:480) om ändring i nämnda lag. *Lag (2009:1596)*

Grundförsäkring och inkomstbortfallsförsäkring

4 § Arbetslöshetsförsäkringen består av en grundförsäkring och en inkomstbortfallsförsäkring.

5 § Arbetslöshetsförsäkringen handhas av arbetslöshetskassor. Bestämmelser om arbetslöshetskassor finns i lagen (1997:239) om arbetslöshetskassor.

Grundförsäkringen

6 § Ersättning enligt grundförsäkringen lämnas till den som

- inte är medlem i en arbetslöshetskassa, eller
- är medlem i en arbetslöshetskassa men inte uppfyller de villkor som gäller för rätt till en inkomstrelaterad ersättning.

Ersättningen lämnas tidigast den dag den arbetslöse fyller 20 år. *Lag (1998:1783)*

Inkomstbortfallsförsäkringen

7 § Ersättning enligt inkomstbortfallsförsäkringen lämnas till den som varit medlem i en arbetslöshetskassa under minst tolv månader, under förutsättning att medlemmen efter det senaste inträdet i kassan uppfyllt arbetsvillkoret enligt 12–14 §§ (medlemsvillkor). *Lag (2009:667)*

7 a §² Ersättning enligt inkomstbortfallsförsäkringen lämnas även till den som enligt 3 a § har varit långvarigt sjukfrånvarande, om han eller hon

1. utträtt ur en arbetslöshetskassa mellan den 16 oktober 2006 och den 30 september 2009 och därefter på nytt inträtt i en arbetslöshetskassa mellan den 1 september 2009 och den 31 december 2010,
2. varit medlem i minst tre kalendermånader i följd efter det senaste inträdet, och
3. uppfyller arbetsvillkoret enligt 12 §. *Lag (2009:1596)*

8 § Personer som omedelbart före inträdet i en arbetslöshetskassa har varit medlemmar i en annan sådan kassa får för uppfyllandet av medlemsvillkoret tillgodoräkna sig tid i den kassan.

Allmänna villkor för rätt till ersättning

9 § Rätt till ersättning vid arbetslöshet har sökande som

1. är arbetsföra och oförhindrade att åta sig arbete för en arbetsgivares räkning minst 3 timmar varje arbetsdag och i genomsnitt minst 17 timmar i veckan,

¹ Denna lydelse träder i kraft den 1 maj 2010 enligt lag (2009:1437) [red.anm.].

² Denna paragraf upphör att gälla den 1 februari 2013 enligt lag (2009:1597) [red.anm.].

2. är beredda att anta erbjudet lämpligt arbete under tid för vilken de inte anmält hinder som kan godtas av arbetslöshetskassan,
3. är anmälda som arbetssökande hos den offentliga arbetsförmedlingen i den ordning som föreskrivs av regeringen eller den myndighet som regeringen bestämmer,
4. medverkar till att en individuell handlingsplan upprättas i samråd med den offentliga arbetsförmedlingen, och
5. aktivt söker ett lämpligt arbete men inte kan få ett sådant arbete.

Den som avvisar en anvisning till jobbgarantin för ungdomar har inte rätt till ersättning vid fortsatt arbetslöshet. *Lag (2007:810)*

9 a § har upphävts genom lag (2007:393).

10 § Ersättning enligt denna lag lämnas inte i följande fall.

1. Ersättning lämnas inte till personer som deltar i utbildning.
2. Ersättning lämnas inte till personer som är permitterade utan lön.
3. Ersättning lämnas inte till personer som är tjänstlediga utan lön.
4. Ersättning enligt grundförsäkringen lämnas inte till personer som enligt 37 § första stycket 2 lagen (1997:239) om arbetslöshetskassor har uteslutits från medlemskap under en tid av ett år från uteslutningen.

Om det finns särskilda skäl får regeringen eller den myndighet som regeringen bestämmer, med avvikelse från vad som anges i punkterna 1–3, meddela föreskrifter om att ersättning får lämnas till personer som deltar i utbildning eller är permitterade eller tjänstlediga utan lön samt om de villkor för rätt till ersättning som i sådana fall skall gälla. *Lag (2005:1197)*

11 § Erbjudet arbete skall anses lämpligt, om

1. det inom ramen för tillgången på arbetstillfällen tagits skälig hänsyn till den sökandes förutsättningar för arbetet samt andra personliga förhållanden,
2. anställningsförmånerna är förenliga med de förmåner som arbetstagare får som är anställda enligt kollektivavtal eller, om kollektivavtal inte finns, är skäliga i förhållande till de förmåner arbetstagare med likvärdiga arbetsuppgifter och kvalifikationer får vid jämförliga företag,
3. arbetet inte hänför sig till en arbetsplats där arbetskonflikt råder till följd av stridsåtgärder som är lovliga enligt lag och kollektivavtal, och
4. förhållandena på arbetsplatsen motsvarar vad som anges i författning eller myndighets föreskrifter om åtgärder till förebyggande av ohälsa eller olycksfall.

Regeringen eller den myndighet som regeringen bestämmer får meddela ytterligare föreskrifter om lämpligt arbete. *Lag (2000:627)*

Övriga villkor för rätt till ersättning

Arbetsvillkoret

12 § Rätt till ersättning vid arbetslöshet har en sökande som under en ramtid av tolv månader omedelbart före arbetslöshetens inträde

1. haft förvärvsarbete i minst 6 månader och utfört arbetet under minst 80 timmar per kalendermånad, eller
2. haft förvärvsarbete i minst 480 timmar under en sammanhängande tid av 6 kalendermånader och utfört arbetet under minst 50 timmar under var och en av dessa månader (arbetsvillkor).

För att ha rätt till inkomstrelaterad ersättning ska den sökande ha uppfyllt arbetsvillkoret efter det senaste inträdet i arbetslöshetskassan. För den som omfattas av 7 a § ska dock arbetsvillkoret ha uppfyllts inom ett tidigare medlemskap.

Vid bedömning av om arbetsvillkoret är uppfyllt får en sökande som omedelbart före inträdet i arbetslöshetskassan har varit medlem i en annan arbetslöshetskassa tillgodoräkna sig tid i den kassan. *Lag (2009:1596)*

12 §³ Rätt till ersättning vid arbetslöshet har en sökande som under en ramtid av tolv månader omedelbart före arbetslöshetens inträde

1. haft förvärsarbete i minst 6 månader och utfört arbetet under minst 80 timmar per kalendermånad, eller
2. haft förvärsarbete i minst 480 timmar under en sammanhängande tid av 6 kalendermånader och utfört arbetet under minst 50 timmar under var och en av dessa månader (arbetsvillkor).

För att ha rätt till inkomstrelaterad ersättning ska den sökande ha uppfyllt arbetsvillkoret efter det senaste inträdet i arbetslöshetskassan.

Vid bedömning av om arbetsvillkoret är uppfyllt får en sökande som omedelbart före inträdet i arbetslöshetskassan har varit medlem i en annan arbetslöshetskassa tillgodoräkna sig tid i den kassan. *Lag (2009:1597)*

13 § Som tid med förvärsarbete anses även tid då den sökande

1. haft semester,
2. varit ledig med helt eller delvis bibehållen lön av någon annan anledning än sjukdom, tjänstgöring enligt lagen (1994:1809) om totalförsvarspikt eller barns födelse, eller
3. på grund av anställningens upphörande får avgångsvederlag eller ekonomiskt skadestånd som motsvarar lön.

Tid med avgångsvederlag beräknas med utgångspunkt i avgångsvederlagets storlek i förhållande till den sökandes genomsnittliga inkomst per månad i anställningen under en viss period. Tid med ekonomiskt skadestånd som motsvarar lön beräknas till det antal månader som ersättningen avser. Regeringen eller den myndighet som regeringen bestämmer får meddela närmare föreskrifter om beräkningen. *Lag (2006:470)*

13 a § I den mån det behövs för att uppfylla arbetsvillkoret jämställs med förvärsarbete även tid då den sökande har fullgjort tjänstgöring enligt lagen (1994:1809) om totalförsvarspikt eller fått föräldrapenningförmån enligt lagen (1962:381) om allmän försäkring, dock tillsammans under högst två kalendermånader.

Vid tillämpning, i fall som avses i första stycket, av 12 § första stycket 2 skall minst 330 av de där angivna 480 timmarna avse förvärsarbete under minst 4 kalendermånader som har utförts med minst 50 timmar under var och en av dessa månader. Under var och en av de återstående högst 2 månaderna skall sökanden ha utfört förvärsarbete, fullgjort tjänstgöring enligt lagen om totalförsvarspikt eller fått föräldrapenningförmån enligt lagen om allmän försäkring under tid som motsvarar minst 50 timmar.

Lag (2006:1546)

14 § Vid prövning av arbetsvillkoret bortses från utfört förvärsarbete

1. som arbetsgivaren finansierat med särskilt anställningsstöd enligt förordningen (1997:1275) om anställningsstöd, eller
2. som bedrivits med stöd av bestämmelserna om stöd till start av näringsverksamhet enligt förordningen (2000:634) om arbetsmarknadspolitiska program.

Lag (2000:1460)

14 a § har upphävts genom lag (2007:393).

15 § Tid då förvärsarbete har utförts får inte räknas mer än en gång för att uppfylla arbetsvillkoret. Förvärsarbete som använts för att uppfylla villkoret för dagpenning i form av grundbelopp får dock senare räknas med för att uppfylla villkoret för den inkomstrelaterade ersättningen, om arbetet utförts efter det senaste inträdet i kassan.

³ Denna lydelse träder i kraft den 1 februari 2013 enligt lag (2009:1597) [red.anm.].

Tid då sådant förvärvsarbete har utförts som legat till grund för en tidigare beviljad ersättningsperiod får dock räknas ytterligare en gång för att den sökande ska kunna beviljas en ny ersättningsperiod. Detta gäller om den sökande

1. inte kan återgå till den tidigare påbörjade ersättningsperioden, och
2. kan beviljas en ny ersättningsperiod med stöd av 17 a § tredje stycket.

Lag (2009:1596)

15 §⁴ Tid då förvärvsarbete har utförts får inte räknas mer än en gång för att uppfylla arbetsvillkoret. Förvärvsarbete som använts för att uppfylla villkoret för dagpenning i form av grundbelopp får dock senare räknas med för att uppfylla villkoret för den inkomstrelaterade ersättningen, om arbetet utförts efter det senaste inträdet i kassan.

Lag (2009:1597)

Ramtid och överhoppningsbar tid

15 a § Med ramtid avses de tolv månader som närmast föregått den månad när sökanden anmält sig som arbetslös hos den offentliga arbetsförmedlingen. Om anmälningsmånaden innehåller arbete, tid med föräldrapenning eller totalförsvarsplikt i sådan omfattning att den kan tillgodoräknas i ett arbetsvillkor, ska den dock ingå i ramtiden. *Lag (2009:666)*

15 b § För en sökande som deltar i ett arbetsmarknadspolitiskt program med aktivitetsstöd och som uppfyllt ett arbetsvillkor före deltagandet i programmet, utgör ramtiden de tolv månader som närmast föregått den tidpunkt när sökanden påbörjade programmet. *Lag (2009:666)*

15 c § För en sökande som omfattas av 23 § tredje stycket eller som deltar i ett arbetsmarknadspolitiskt program med aktivitetsstöd och som uppfyllt ett arbetsvillkor under deltagande i programmet, utgör ramtiden de tolv månader som närmast föregått den tidpunkt när sökanden uppfyllt arbetsvillkoret. *Lag (2009:666)*

15 d §⁵ För en sökande som omfattas av 15 § andra stycket utgör ramtiden de tolv månader som närmast föregått den tidpunkt när sökanden uppfyllde det arbetsvillkor som låg till grund för den tidigare ersättningsperioden. *Lag (2009:1596)*

16 § När ramtid ska bestämmas räknas inte den tid då den sökande varit förhindrad att arbeta på grund av

1. styrkt sjukdom,
2. avslutad heltidsutbildning som den sökande har avslutat efter fyllda 25 år eller som har föregåtts av sammanhängande förvärvsarbete på heltid i minst 5 månader,
3. tvångsvård enligt lagen (1988:870) om vård av missbrukare i vissa fall,
4. frihetsberövande på kriminalvårdens område,
5. vård av barn i följande fall:
 - a) vård av eget barn som inte har fyllt 2 år eller vård av adoptivbarn i 2 år efter barnets ankomst i familjen, eller
 - b) vård av eget barn som inte har fyllt 3 år eller vård av adoptivbarn i 3 år efter barnets ankomst i familjen, under förutsättning att den sökande omedelbart före ledigheten hade ett förvärvsarbete i sådan omfattning att det motsvarar minst ett arbetsvillkor,
6. beslut enligt smittskyddslagen (2004:168) eller livsmedelslagen (2006:804) eller föreskrifter som har meddelats med stöd av livsmedelslagen,
7. utlandsvistelse till följd av att den sökande följt med sin make eller maka vid dennes arbete i utlandet under förutsättning att makens eller makans arbetsgivare har sitt säte i Sverige och att lönen utbetalas från Sverige,

⁴ Denna lydelse träder i kraft den 1 februari 2013 enligt lag (2009:1597) [red.anm.].

⁵ Denna paragraf upphör att gälla den 1 februari 2013 enligt lag (2009:1597) [red.anm.].

8. vård av närstående när hel ersättning lämnats enligt lagen (1988:1465) om ersättning och ledighet för närståendevård, eller
9. uppdrag av socialnämnden att ta emot barn i ett sådant hem som avses i 6 kap. 6 § första och tredje styckena socialtjänstlagen (2001:453) samt 9 § lagen (1993:387) om stöd och service till vissa funktionshindrade, om uppdraget, på socialnämndens begäran, varit av sådan omfattning att den sökande varit tvungen att helt avstå från förvärsarbete och mottagandet inte bedrivits yrkesmässigt.

Första stycket 6 gäller inte när det är fråga om hälsokontroll vid inresa enligt 3 kap. 8 § smittskyddslagen eller avspärrning enligt 3 kap. 10 § smittskyddslagen.

Vid tillämpning av första stycket 7 jämföras med make eller maka en person med vilken den sökande sammanbor under förhållanden som liknar makars. *Lag (2009:1596)*

17 § När ramtid ska bestämmas räknas inte heller tid då den sökande

1. fått föräldrapenningförmån enligt lagen (1962:381) om allmän försäkring,
2. varit hindrad att arbeta på grund av tjänstgöring enligt lagen (1994:1809) om totalförsvarsplikt, eller
3. utfört förvärsarbete som arbetsgivaren finansierat med särskilt anställningsstöd enligt förordningen (1997:1275) om anställningsstöd.

Tid som enligt 13 a § har jämförats med förvärsarbete ska dock räknas in i ramtiden. *Lag (2009:666)*

17 a § Tid som enligt 16, 17 eller 23 § inte ska räknas in i ramtiden får omfatta högst fem år.

Detta gäller dock inte för en sökande som avses i 16 § första stycket 7.

För en sökande som har varit långvarigt sjukfrånvarande enligt 3 a § får, vid beviljande av en ny ersättningsperiod, den tid som enligt första stycket inte ska räknas in i ramtiden omfatta högst tio år. *Lag (2009:1596)*

17 a §⁶ Tid som enligt 16, 17 eller 23 § inte ska räknas in i ramtiden får omfatta högst fem år.

Detta gäller dock inte för sökande som avses i 16 § första stycket 7. *Lag (2009:1597)*

18 § har upphävts genom lag (2006:1546).

Ersättningens form

19 § Ersättning från arbetslöshetsförsäkringen lämnas i form av dagpenning.

Lag (2009:666)

20 § För all dagpenning gäller följande.

- Dagpenningen lämnas i form av ett belopp som beräknas per dag.
- Summan under en kalendervecka av antalet ersatta och arbetade dagar samt karenns- och avstängningsdagar får uppgå till högst fem.
- Dagpenningen får inte lämnas för lördag eller söndag, om inte regeringen eller den myndighet som regeringen bestämmer medger undantag.
- Dagpenningen får inte lämnas för tid under vilken den sökande får föräldrapenning enligt lagen (1962:381) om allmän försäkring.
- Dagpenning som understiger 10 kronor per dag betalas inte ut och brutet krontal jämnas ut till närmaste högre krontal.

Karenstiden och ersättningstidens längd

21 § Dagpenningen får inte lämnas förrän den sökande under en sammanhängande tid av 12 månader har varit arbetslös 7 dagar (karensvillkor). I karenstiden räknas in endast de dagar för vilka dagpenning skulle ha lämnats om karenstiden löpt ut.

Lag (2008:412)

⁶ Denna lydelse träder i kraft den 1 februari 2013 enligt lag (2009:1597) [red.anm.].

22 § Ersättning lämnas under längst 300 dagar (ersättningsperiod). Till en sökande som dag 300 i ersättningsperioden är förälder till barn under 18 år lämnas dock ersättning under längst 450 dagar.

När det bestäms hur många dagar av ersättningsperioden som har förbrukats skall dag då den sökande fått aktivitetsstöd enligt förordningen (1996:1100) om aktivitetsstöd jämföras med ersättningsdag enligt denna lag. Därvid beaktas inte dagar före den 1 oktober 2007.

Om den sökande omedelbart före inträdet i en arbetslöshetskassa har fått ersättning från en annan arbetslöshetskassa, räknas ersättningsdagar i den andra kassan in i ersättningsperioden.

Rätten till dagpenning upphör vid månadsskiftet före den månad då den arbetslöse fyller 65 år. *Lag (2007:413)*

22 a § Prövning och beviljande av en ersättningsperiod får göras för den som deltar i ett arbetsmarknadspolitiskt program med aktivitetsstöd. *Lag (2009:666)*

22 b § För en sökande som deltar i ett arbetsmarknadspolitiskt program med aktivitetsstöd utan att ha en pågående ersättningsperiod och som uppfyllt ett arbetsvillkor under deltagande i programmet, räknas ersättningsperioden från och med den tidpunkt när sökanden uppfyllde arbetsvillkoret. *Lag (2009:666)*

23 § Om arbetslösheten upphör före ersättningsperiodens slut, har den sökande rätt till ersättning under det återstående antalet dagar av perioden vid ny arbetslöshet, även om den sökande då inte uppfyller arbets- och karensvillkoren.

Sökanden har dock inte rätt till ersättning efter det att en sammanhängande tid av 12 månader har förflutit sedan den sökande senast fick dagpenning eller aktivitetsstöd. I sådan tid räknas inte in tid som anges i 16 och 17 §§.

Om ersättningsperioden har löpt ut men den sökande under perioden på nytt uppfyllt arbetsvillkoret lämnas ersättning under ytterligare en ersättningsperiod. Då ska dock karensvillkoret på nytt uppfyllas. Den nya ersättningsperioden räknas från den tidpunkt när den tidigare perioden löper ut. *Lag (2009:666)*

Normalarbetstid

23 a § För den som är ersättningsberättigad fastställs en normalarbetstid.

Lag (2009:666)

23 b § Normalarbetstiden utgör den genomsnittliga arbetstiden under sökandens ramtid.

Vid bestämmande av normalarbetstid ska utöver arbetad tid även beaktas tid som ersatts med sjuklön eller ersättning från Försäkringskassan vid tvist om sjuklön enligt lagen (1991:1047) om sjuklön, eller med följande socialförsäkringsförmåner

1. föräldrapenningförmån, sjukpenning, havandeskapspenning eller rehabiliteringspenning enligt lagen (1962:381) om allmän försäkring,
2. ersättning enligt lagen (1988:1465) om ersättning och ledighet för närstående-vård, eller
3. smittbärapenning enligt lagen (1989:225) om ersättning till smittbärare.

Det som sågs i andra stycket gäller endast månader som innehåller förvärsarbete minst i sådan omfattning att de kan tillgodoräknas i ett arbetsvillkor. *Lag (2009:666)*

23 c § Till en sökande som fått dagpenning i form av grundbelopp och under ersättningsperioden uppfyllt ett nytt arbetsvillkor ska, om det är förmånligare, som normalarbetstid gälla den normalarbetstid som den sökande hade under den senaste perioden med arbetslöshetsersättning. Detta får tillämpas för högst två ersättningsperioder som följer direkt efter varandra. *Lag (2009:666)*

23 d § Till en sökande som får sin dagpenning fastställd enligt 27 a § ska som normalarbetstid gälla den normalarbetstid den sökande hade under den senaste perioden med arbetslöshetsersättning. *Lag (2009:666)*

23 e § Till en sökande som lämnat eller står i begrepp att lämna jobb- och utvecklingsgarantin eller jobbgarantin för ungdomar och tidigare fått ersättning enligt grundförsäkringen, eller inte tidigare fått arbetslöshetsersättning, ska som normalarbetstid gälla sökandens totala arbetsutbud under deltagande i respektive garanti. Detta gäller endast om ansökan om ersättning sker inom 12 månader från tidpunkten när sökanden lämnade respektive garanti och får tillämpas högst två gånger för en sökande.

Lag (2009:666)

23 f § Till en sökande som får sin dagpenning fastställd enligt 30 § ska som normalarbetstid gälla sökandens totala arbetsutbud under deltagande i jobb- och utvecklingsgarantin respektive jobbgarantin för ungdomar. *Lag (2009:666)*

23 g § Regeringen eller den myndighet som regeringen bestämmer får meddela föreskrifter om omräkning av normalarbetstid. *Lag (2009:666)*

Dagpenningens storlek

Grundbelopp

24 § Ersättning enligt grundförsäkringen lämnas med ett belopp per dag som inte är baserat på tidigare förvärvsinkomster (dagpenning i form av grundbelopp).

Dagpenning i form av grundbelopp bestäms utifrån sökandens normalarbetstid och det belopp som regeringen fastställer, om inte annat följer av denna lag. *Lag (2009:666)*

Inkomstrelaterad ersättning

25 § Ersättning enligt inkomstbortfallsförsäkringen lämnas med ett belopp per dag som är baserat på tidigare förvärvsinkomster (dagpenning i form av inkomstrelaterad ersättning).

Dagpenning i form av inkomstrelaterad ersättning bestäms utifrån sökandens dagsförtjänst, normalarbetstid och det högsta respektive lägsta belopp som regeringen fastställer, om inte annat följer av denna lag. *Lag (2009:666)*

25 a § Med dagsförtjänst avses en femtedel av den veckoinkomst eller, i fråga om sökande med månadslön, 1/22 av den månadsinkomst, som den sökande haft under ramtiden.

För den som omfattas av 23 b § andra stycket ska dagsförtjänsten beräknas på sökandens förvärvsinkomst och det ersättningsbelopp som lämnats.

Regeringen eller den myndighet som regeringen bestämmer får meddela föreskrifter om omräkning av dagsförtjänst.

Bestämmelser om beräkningen av dagsförtjänsten för företagare finns i 37 §.

Lag (2009:666)

26 § Om inte annat följer av 25 § andra stycket, 27 §, 27 a § eller 30 §, lämnas dagpenning med ett belopp som motsvarar följande procentsatser av den sökandes dagsförtjänst.

- 80 procent under de första 200 dagarna av ersättningsperioden, och
- 70 procent under resten av ersättningsperioden.

När det bestäms med vilken procentsats ersättning ska lämnas ska dag då en sökande fått aktivitetsstöd enligt förordningen (1996:1100) om aktivitetsstöd jämsställas med ersättningsdag enligt denna lag. Därvid beaktas inte dagar före den 1 januari 2007.

Lag (2009:666)

27 § Dagpenning till sökande som har tillerkänts allmän ålderspension eller annan pension som lämnas på grund av förvärvsarbete, lämnas med 65 procent av den sökandes dagsförtjänst under normalarbetstiden med den begränsning som följer av 25 § andra stycket. *Lag (2002:205)*

27 a § Om inte annat följer av 25 § andra stycket, ska till en sökande som under ersättningsperioden på nytt uppfyllt arbetsvillkoret och för vilken ersättning lämnas under ytterligare en ersättningsperiod, om det är förmånligare, dagpenning lämnas med ett belopp som motsvarar 65 procent av den dagsförtjänst som låg till grund för den senast lämnade arbetslöshetsersättningen.

Det som sägs i första stycket får tillämpas för högst två ersättningsperioder som följer direkt efter varandra. *Lag (2009:666)*

28–29 §§ har upphävts genom lag (2009:666).

30 § Om inte annat följer av 25 § andra stycket, ska till en sökande som lämnat eller står i begrepp att lämna jobb- och utvecklingsgarantin eller jobbgarantin för ungdomar, om det är förmånligare, dagpenning lämnas med ett belopp som motsvarar 65 procent av den dagsförtjänst som låg till grund för den senast lämnade arbetslöshetsersättningen. Detta gäller endast om ansökan om ersättning sker inom 12 månader från tidpunkten när sökanden lämnade respektive garanti och får tillämpas högst två gånger för en sökande. *Lag (2009:666)*

30 a § har upphävts genom lag (2009:666).

31 § Får en sökande med anledning av arbetslöshet fortlöpande ersättning från någon annan än arbetslöshetskassan, får dagpenning lämnas med högst skillnaden mellan det högsta belopp som får lämnas enligt 26–30 §§ och ersättningen.

Lag (2009:666)

Avdrag på dagpenningen

32 § Dagpenning i form av inkomstrelaterad ersättning enligt 27 § skall minskas med 1/260 av årspensionen. Motsvarande avdrag skall göras på dagpenning i form av grundbelopp, om den sökande tillerkänts ålderspension eller annan pension på sätt som anges i 27 §.

33 § Vad som förekrivs i 27 och 32 §§ skall inte gälla, om regeringen av särskilda skäl föreskriver något annat.

Schablonberäkning i fråga om långvarigt sjukfrånvarande⁷

33 a §⁸ Regeringen eller den myndighet som regeringen bestämmer meddelar föreskrifter om schablonberäkning av normalarbetstid och dagsförtjänst samt de övriga villkor för fastställande av och rätt till ersättning som får gälla för den som har varit långvarigt sjukfrånvarande enligt 3 a §. *Lag (2009:1596)*

Företagare

34 § Med företagare avses i denna lag personer som äger eller är delägare – direkt eller indirekt – i näringsverksamhet som de är personligen verksamma i och som de har ett väsentligt inflytande över.

35 § En företagare skall, om inte något annat anges i andra stycket, anses vara arbetslös när företagarens personliga verksamhet i rörelsen vid en samlad bedömning kan anses ha upphört annat än tillfälligt.

En företagare som tillfälligt upphör att bedriva verksamhet i rörelsen skall anses vara arbetslös under förutsättning att uppehållet i rörelsen inte till någon del är av säsongskaraktär och att någon verksamhet inte bedrivs i rörelsen. En företagare som återupptagit verksamheten efter ett tillfälligt upphörande med ersättning enligt detta stycke har rätt till ersättning endast om förutsättningarna enligt första stycket är uppfyllda. Ersättning enligt detta stycke får bara utnyttjas en gång per rörelse.

⁷ Denna rubrik upphör att gälla den 1 februari 2013 enligt lag (2009:1597) [red.anm.].

⁸ Denna paragraf upphör att gälla den 1 februari 2013 enligt lag (2009:1597) [red.anm.].

36 § Om det finns särskilda skäl, får regeringen eller den myndighet som regeringen bestämmer föreskriva att en företagare skall anses vara arbetslös även i andra fall än som sägs i 35 §.

37 § När underlaget bestäms för beräkningen av dagsförtjänsten ska för företagare dagsförtjänsten bygga på den genomsnittliga inkomsten under de tre senaste åren före avvecklingsåret. Om företagaren har lagt ned sin verksamhet inom 12 månader från det att företagaren startade den kan ersättningen baseras på företagarens tidigare anställning.

Bestämmelser om sammanläggning av förvärvsinkomst och förmåner vid beräkning av dagsförtjänst finns i 25 a § andra stycket. *Lag (2009:666)*

Deltid och bisyssla

38 § Ersättning till personer som söker deltidsarbete lämnas med det antal dagpenningbelopp per vecka som enligt en av regeringen fastställd omräkningstabell svarar mot den arbetslöshet som skall ersättas.

Regeringen eller den myndighet som regeringen bestämmer får utfärda föreskrifter för beräkning av ersättning vid deltidsarbete för det fall att arbetstiden inte är bestämd till ett visst antal timmar per dag eller vecka.

39 § Är någon arbetslös under del av vecka i andra fall än som avses i 38 §, lämnas ersättning med det antal dagpenningbelopp per vecka som svarar mot den arbetslöshet som skall ersättas enligt den av regeringen fastställda omräkningstabellen.

Vid sådan beräkning av arbetslöshet tas inte hänsyn till en sådan bisyssla som den sökande före arbetslöshetens inträde under minst tolv månader utfört vid sidan av sitt heltidsarbete, om

- inkomsten från bisysslan i genomsnitt inte överstigit ett belopp som motsvarar 6 grundbelopp per vecka,
- bisysslan inte utvidgas under arbetslösheten, och
- bisysslan inte hindrar personen från att anta ett lämpligt heltidsarbete.

Om inkomsten från bisysslan efter arbetslöshetens inträde överstiger ett belopp som motsvarar 6 grundbelopp per vecka skall hela det överskjutande beloppet dras av från dagpenningen. *Lag (2007:393)*

40 § Regeringen eller den myndighet som regeringen bestämmer får föreskriva om begränsningar i ersättningsrätten och om karenstid utöver vad som följer av denna lag för personer som utför deltidsarbete under veckor då de i övrigt är arbetslösa.

Lag (2008:33)

41 § Överstiger de sökandes arbetsutbud per vecka den veckotid, under vilken de normalt utfört arbete närmast före arbetslösheten, räknas den överskjutande tiden inte med när ersättningen skall fastställas.

Begränsning vid säsongsarbetslöshet

42 § Om det finns särskilda skäl, får regeringen eller den myndighet som regeringen bestämmer begränsa rätten till ersättning för arbetstagare som huvudsakligen är selsatta i yrke där arbetslöshet årligen regelbundet förekommer.

Avstängning från rätt till ersättning

43 § Den sökande skall stängas av från rätt till ersättning under tid som anges i 44 §, om den sökande

1. lämnat sitt arbete utan giltig anledning, eller
2. skilts från arbetet på grund av otillbörligt uppförande. *Lag (2000:1460)*

44 § Är det sannolikt att ett arbete som avses i 43 § skulle ha varat högst 5 dagar eller mer än 5 men högst 10 dagar eller mer än 10 dagar, utgör avstängningstiden

- 10, 20 respektive 45 ersättningsdagar vid avstängning enligt 43 § 1, och
- 20, 40 respektive 60 ersättningsdagar vid avstängning enligt 43 § 2.

I avstängningstiden räknas in bara dagar för vilka karenstid skulle ha tillgodoräknats eller dagpenning skulle ha lämnats, om avstängningen inte hade skett, eller dagar under vilka den sökande har utfört förvärsarbete. Den totala avstängningstiden får dock inte överstiga

- 28, 56 respektive 112 kalenderdagar vid avstängning enligt 43 § 1, och
- 56, 112 respektive 168 kalenderdagar vid avstängning enligt 43 § 2. *Lag (2000:1460)*

45 § Inträffar under avstängningstiden sådant förhållande som avses i 43 §, beräknas ny avstängningstid i enlighet med bestämmelserna i 44 §, om inte den nya avstängningstiden ryms inom den löpande avstängningstiden.

En sökande som har stängts av från ersättning två gånger inom samma ersättningsperiod på grund av att han eller hon har lämnat sitt arbete utan giltig anledning eller skilts från arbetet på grund av otillbörligt uppförande har, om sådant förhållande inträffar en tredje gång inom samma ersättningsperiod, inte rätt till ersättning förrän han eller hon därefter på nytt uppfyllt ett arbetsvillkor.

Avstängningstiden skall räknas från den dag då det förhållande som anges i 43 § inträffat. *Lag (2000:1460)*

Nedsättning av ersättning

45 a § Dagpenningen sätts ned med 25 procent i 40 ersättningsdagar (nedsättnings-tid) inom ersättningsperioden, om en sökande har

1. avvisat ett erbjudet lämpligt arbete utan godtagbart skäl, eller
2. utan att uttryckligen ha avvisat sådant arbete ändå genom sitt uppträdande uppenbarligen har vållat att anställning inte kommit till stånd.

Om det under ersättningsperioden en andra gång inträffar sådant förhållande som anges i första stycket skall den sökandes dagpenning sättas ned med 50 procent i ytterligare 40 ersättningsdagar inom ersättningsperioden.

Inträffar under ersättningsperioden en tredje gång sådant förhållande som anges i första stycket, har den sökande inte rätt till ersättning förrän han eller hon därefter på nytt uppfyllt ett arbetsvillkor.

Nedsättningstiden räknas från den dag då det förhållande som anges i första stycket inträffat. Inträffar under nedsättningstiden sådant förhållande som föranleder ny nedsättningstid räknas den nedsättningstiden från utgången av den föregående nedsättningstiden. Inträffar under avstängningstid sådant förhållande som föranleder nedsättningstid räknas nedsättningstiden från utgången av avstängningstiden.

Den tid inom vilken nedsättning av dagpenningen skall göras får inte överstiga 180 kalenderdagar från den dag då nedsättningstiden inleddes. *Lag (2000:1460)*

Gemensam bestämmelse om avstängning och nedsättning

46 § Bestämmelserna i 43 § samt 45 a § första stycket 1 om arbete skall tillämpas i fråga om arbetsmarknadspolitiska program för vilka aktivitetsstöd lämnas enligt förordningen (1996:1100) om aktivitetsstöd. Bestämmelserna i 44, 45 och 45 a §§ skall därvid gälla i tillämpliga delar. *Lag (2002:626)*

Ansökan om ersättning och utfärdande av intyg

47 § Ansökan om ersättning görs hos arbetslöshetskassan. Till ansökan skall fogas intyg av arbetsgivaren om den sökandes arbetsförhållanden samt de uppgifter i övrigt som behövs för bedömning av den sökandes ersättningsrätt. Kan ett sådant intyg bara skaffas med stora svårigheter, får arbetsförhållandena och övriga uppgifter styrkas på annat sätt. Arbetsgivare skall på begäran utfärda intyget enligt formulär som fastställts av Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringen.

Intyg och övriga uppgifter skall förvaras bland kassans handlingar.

Regeringen eller den myndighet som regeringen bestämmer meddelar föreskrifter om ansökan om ersättning hos arbetslöshetskassan. *Lag (2002:545)*

47 a § En ansökan om ersättning ska göras hos arbetslöshetskassan inom nio månader från den sista dagen i den tidsperiod som ansökan avser. Görts inte ansökan inom den angivna tiden är rätten till ersättning för den tidsperioden förlorad, om det inte finns synnerliga skäl. *Lag (2009:1437)*

48 § Till personer som uppfyller villkoren för rätt att med bibehållen ersättning söka arbete i något annat EU- eller EES-land eller i Schweiz utfärdar Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringen intyg som visar rätten till ersättning. *Lag (2002:545)*

Uppgiftsskyldighet

48 a § Arbetsförmedlingen skall till en arbetslöshetskassa lämna de uppgifter om en arbetssökande som har betydelse för tillämpningen av denna lag. *Lag (2007:393)*

48 b § En arbetslöshetskassa skall till Arbetsförmedlingen lämna de uppgifter om ersättning enligt denna lag som har betydelse i ett ärende om arbetsförmedling.

Lag (2007:393)

48 c § Försäkringskassan, Pensionsmyndigheten och Centrala studiestödsnämnden ska till en arbetslöshetskassa lämna de uppgifter om förmån, ersättning eller annat stöd åt enskild som har betydelse för tillämpningen av denna lag.

Försäkringskassan ska till en arbetslöshetskassa även lämna de uppgifter om föräldraskap som behövs för att pröva rätten till arbetslöshetsersättning. *Lag (2009:995)*

48 d § En arbetslöshetskassa ska till Försäkringskassan, Pensionsmyndigheten och Centrala studiestödsnämnden lämna de uppgifter om ersättning enligt denna lag som har betydelse hos mottagaren i ett ärende om förmån, ersättning eller annat stöd åt enskild. *Lag (2009:995)*

48 e § En arbetslöshetskassa skall till en annan arbetslöshetskassa lämna de uppgifter om en enskild som har betydelse för handläggningen av ett ärende om arbetslöshetsersättning. *Lag (2006:133)*

48 f § har upphävts genom lag (2006:470).

48 g § Arbetsförmedlingen skall till Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringen lämna de uppgifter som har betydelse för tillsynen över ärenden om arbetslöshetsersättning eller för att utfärda intyg enligt 48 §. *Lag (2007:393)*

48 h § Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringen skall till Arbetsförmedlingen lämna de uppgifter som behövs i dess uppföljnings-, analys- och utvärderingsarbete.

Lag (2007:393)

48 i § Regeringen meddelar ytterligare föreskrifter om vilka uppgifter som skall lämnas ut enligt 48 a–48 h §§. *Lag (2006:470)*

Överklagande, omprövning och ändring

Överklagande i ärenden om rätt till ersättning

49 § Beslut av en arbetslöshetskassa i ärenden om rätt till ersättning enligt denna lag får överklagas hos allmän förvaltningsdomstol, om inte annat följer av lagen (1969:93) om begränsning av samhällsstöd vid arbetskonflikt. Behörig länsrätt är den inom vars domkrets det första beslutet i saken har fattats.

Vid prövning av överklagande av länsrättens beslut i mål som avses i första stycket skall nämndemän ingå i kammarrätten, om nämndemän deltagit i länsrätten.

Lag (2001:28)

49 §⁹ Beslut av en arbetslöshetskassa i ärenden om rätt till ersättning enligt denna lag får överklagas hos allmän förvaltningsdomstol, om inte annat följer av lagen (1969:93) om begränsning av samhällsstöd vid arbetskonflikt. Behörig förvaltningsrätt är den inom vars domkrets det första beslutet i saken har fattats.

⁹ Denna lydelse träder i kraft den 15 februari 2010 enligt lag (2009:824) [red.anm.]

Vid prövning av överklagande av förvaltningsrättens beslut i mål som avses i första stycket ska nämndemän ingå i kammarrätten, om nämndemän deltagit i förvaltningsrätten. *Lag (2009:824)*

50 § Arbetslöshetskassans beslut får inte överklagas av en enskild innan kassan har omprövat sitt beslut enligt 61 §. Om ett beslut överklagas innan det har omprövats, skall överklagandet anses som en begäran om omprövning.

51 § Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringen får, även till förmån för enskild part, överklaga en domstols och en arbetslöshetskassas beslut i ärenden som avses i 49 §. *Lag (2002:545)*

Överklagande i ärenden om utfärdande av intyg

52 § Beslut av Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringen i ärenden om utfärdande av intyg enligt 48 § får överklagas hos allmän förvaltningsdomstol. *Lag (2002:545)*

Gemensamma bestämmelser om överklagande

53 § Ett beslut skall överklagas skriftligt.

I skrivelsen skall anges vilket beslut som överklagas och den ändring av beslutet som begärs.

54 § Skrivelsen med överklagandet skall ges in till den instans som har meddelat beslutet. Skrivelsen skall ha kommit in till den instansen inom två månader från den dag klaganden fick del av beslutet eller, om överklagandet anförts av Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringen eller en arbetslöshetskassa, inom två månader från beslutets dag. *Lag (2002:545)*

55 § Den instans som har meddelat det överklagade beslutet prövar om skrivelsen med överklagandet har kommit in i rätt tid.

Om skrivelsen har kommit in för sent, skall den avvisas utom när

1. förseningen beror på att den instans som har fattat det överklagade beslutet har lämnat klaganden en felaktig underrättelse om hur man överklagar, eller
2. skrivelsen inom tiden för överklagande har kommit in till den instans som skall pröva överklagandet.

I fall som avses i 2 skall den instans dit skrivelsen kommit vidarebefordra den till den instans som har meddelat beslutet och samtidigt lämna uppgift om vilken dag skrivelsen kom in till den högre instansen.

56 § Om skrivelsen med överklagandet inte avvisas enligt 55 § andra stycket, skall den instans som har meddelat det överklagade beslutet lämna över denna och övriga handlingar i ärendet till den instans som skall pröva överklagandet.

57 § Beslut enligt denna lag från en arbetslöshetskassa, Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringen eller en domstol gäller omedelbart, om inte något annat har angetts i beslutet eller bestämts av den instans som skall överpröva beslutet. *Lag (2002:545)*

58 § I ett mål där en enskild part överklagar en arbetslöshetskassas beslut är kassan den enskildes motpart.

59 § Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringen får överta en arbetslöshetskassas uppgift att i länsrätten och kammarrätten föra det allmännas talan.

Inspektionen för det allmännas talan i Regeringsrätten. *Lag (2002:545)*

59 §¹⁰ Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringen får överta en arbetslöshetskassas uppgift att i förvaltningsrätten och kammarrätten föra det allmännas talan.

Inspektionen för det allmännas talan i Regeringsrätten. *Lag (2009:824)*

¹⁰ Denna lydelse träder i kraft den 15 februari 2010 enligt lag (2009:824) [red.anm.]

60 § Vid överklagande till kammarrätt krävs det prövningstillstånd.

Bestämmelsen i 33 § fjärde stycket förvaltningsprocesslagen (1971:291) gäller inte avvísingsbeslut som har meddelats av en arbetslöshetskassa. *Lag (1998:391)*

Omrövning och ändring

61 § Beslut av en arbetslöshetskassa i ärenden som sägs i 49 § skall omprövas av kassan, om det begärs av den enskilde som beslutet angår.

Detta gäller inte om arbetslöshetskassan redan har ändrat beslutet med stöd av 63 §.

62 § Bestämmelserna i 53–56 §§ om överklagande skall tillämpas i fråga om en begäran om omprövning.

63 § En arbetslöshetskassa skall utan begäran ändra sitt beslut i ärenden som sägs i 49 § och som inte överprövats av en högre instans, om

1. beslutet på grund av skrivfel, räknefel eller annat sådant förbiseende innehåller uppenbar oriktighet,
2. beslutet har blivit oriktigt på grund av att det fattats på uppenbart felaktigt eller ofullständigt underlag, eller
3. beslutet har blivit oriktigt på grund av en uppenbart felaktig rättstillämpning eller någon annan liknande orsak.

En ändring enligt första stycket behöver inte göras, om oriktigheten är av ringa betydelse.

64 § En ändring med stöd av 63 § av ett beslut får inte göras sedan mer än två år förflutit från den dag då beslutet meddelades.

Ett beslut får ändras även efter det att tiden har gått ut, om det först därefter har kommit fram att beslutet har fattats på uppenbart felaktigt eller ofullständigt underlag eller om det finns andra synnerliga skäl.

65 § Vid omprövning enligt 61 § får beslutet inte ändras till den enskildes nackdel.

Vid ändring enligt 63 § får beslutet inte ändras till den enskildes nackdel, om det finns synnerliga skäl mot det.

Särskilda bestämmelser

66 § Sökande som medvetet eller av grov vårdslöshet lämnat oriktiga eller vilseledande uppgifter om förhållanden av betydelse för bedömningen av deras rätt till ersättning skall fränkännas rätt till ersättning. När sökanden är medlem i en arbetslöshetskassa skall ett sådant fränkännande ske först sedan arbetslöshetskassan med stöd av 37 § andra stycket lagen (1997:239) om arbetslöshetskassor beslutat att inte utesluta den sökande som medlem. Fränkännandet skall gälla under minst 130 ersättningsdagar. Om det finns särskilda skäl får fränkännandet gälla under färre dagar.

Till sökande som fränkännts ersättning enligt första stycket får ersättning betalas ut först sedan de har utfört sådant förvärvsarbete som avses i 12 och 13 §§ under 80 dagar från den tidpunkt då det förhållande som ledde till fränkännandet kom till arbetslöshetskassans kännedom.

Finns det sannolika skäl att en sökande gjort sig skyldig till ett förfarande som avses i första stycket, kan ersättning som tillkommer den sökande innehållas i avvaktan på utredning i ärendet.

Beslut enligt första stycket skall av kassan genast anmälas till Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringen. *Lag (2002:545)*

67 § Lagen (1969:93) om begränsning av samhällsstöd vid arbetskonflikt skall tillämpas på ersättning enligt denna lag.

68 § Har någon genom oriktig uppgift eller genom underlåtenhet att fullgöra sin uppgifts- eller anmälningsskyldighet eller på annat sätt orsakat att ersättning lämnats obehörigen eller med för högt belopp ska det som betalats ut för mycket betalas tillbaka. Detsamma gäller om någon på annat sätt fått ersättning obehörigen eller med för högt belopp och han eller hon skäligen bort inse detta. *Lag (2009:11)*

68 a § Har någon som fått ersättning från en arbetslöshetskassa senare fått lön eller ekonomiskt skadestånd som motsvarar lön för samma tid, ska ersättningen från arbetslöshetskassan betalas tillbaka. *Lag (2009:11)*

68 b § Om en person är återbetalningsskyldig enligt 68 eller 68 a §, får arbetslöshetskassan medge anstånd med betalningen eller träffa avtal med den återbetalningsskyldige om en avbetalningsplan. Arbetslöshetskassan ska i sådant fall ta ut ränta på det obetalda beloppet.

Ränta ska tas ut från den dag då anståndet medgavs eller avtalet om avbetalningsplan träffades, dock inte för tid innan det återkrävda beloppet har förfallit till betalning.

Ränta ska tas ut efter en räntesats som vid varje tidpunkt överstiger statens utlåningsränta med två procentenheter. *Lag (2009:11)*

68 c § Om ett belopp som har återkrävts med stöd av 68 eller 68 a § inte betalas i rätt tid, ska dröjsmålsränta enligt räntelagen (1975:653) tas ut på beloppet. Detsamma gäller när den återbetalningsskyldige medgetts anstånd med betalningen eller träffat avtal om en avbetalningsplan enligt 68 b § och betalning inte sker inom överenskommen tid. *Lag (2009:11)*

68 d § Om det finns särskilda skäl, får arbetslöshetskassan helt eller delvis efterge ett krav på återbetalning enligt 68 eller 68 a § eller ränta enligt 68 b eller 68 c §. *Lag (2009:11)*

68 e § Vid återbetalningsskyldighet enligt 68 eller 68 a § eller skyldighet att betala ränta enligt 68 b eller 68 c §, får arbetslöshetskassan, vid en senare utbetalning av arbetslöshetsersättning, besluta att dra av ett skäligt belopp i avräkning mot det krävda beloppet. *Lag (2009:11)*

69 § När det gäller minskning av vissa ersättningar med utgiven dagpenning gäller föreskrifterna i 17 kap. 1 § lagen (1962:381) om allmän försäkring och 6 kap. 7 § andra stycket lagen (1976:380) om arbetsskadeförsäkring.

70 § Om det finns sannolika skäl att anta att den sökande kommer att stängas av från rätten till ersättning eller att ersättningen kommer att sättas ned, får en arbetslöshetskassa besluta att ersättningen ska hållas inne eller lämnas med ett lägre belopp till dess beslut i ärendet om avstängning eller nedsättning fattas. *Lag (2009:11)*

Ikraftträdande- och övergångsbestämmelser

2007:393

1. Denna lag träder i kraft den 1 januari 2008 i fråga om 48 a–48 b och 48 g–48 h §§ och i övrigt den 2 juli 2007.
2. För sökande som före den 2 juli 2007 deltagit i arbetsmarknadsutbildning eller annan utbildning inom ramen för ett arbetsmarknadspolitiskt program, arbetspraktik, ungdomsgaranti, datorverkksamhet, arbetslivsriktad rehabilitering eller projekt med arbetsmarknadspolitisk inriktning eller i verksamhet där ersättning enligt den tidigare upphävda 3 a § har lämnats, eller utfört förvärvsarbete som bedrivits med stöd av bestämmelserna om stöd till start av näringsverksamhet skall 17 § i dess äldre lydelse tillämpas.
3. Beslut om förlängning av ersättningsperioden som fattats före den 2 juli 2007 med stöd av 22 § i dess lydelse före den 2 juli 2007 skall fortfarande gälla.
4. För sökande som deltagit i aktivitetsgaranti skall 23 § i dess äldre lydelse tillämpas.
5. För sökande som fått sin ersättningsperiod förlängd enligt 22 § i dess lydelse före den 2 juli 2007 skall 26 § i dess äldre lydelse tillämpas.
6. För sökande som uppfyllt ett arbetsvillkor inom ramen för aktivitetsgaranti skall 30 § i dess äldre lydelse tillämpas.
7. För sökande för vilken karenstiden enligt 21 § har börjat löpa före den 2 juli 2007 skall 39 § i dess äldre lydelse tillämpas under ersättningsperioden.

2009:11

1. Denna lag träder i kraft den 2 mars 2009.
2. Äldre bestämmelser ska fortfarande gälla vid återkrav av belopp som har betalats ut före ikraftträdandet.

2009:666

1. Denna lag träder i kraft den 1 juli 2009. Bestämmelsen i 7 § i sin nya lydelse tillämpas dock för tid från och med den 1 januari 2009.
2. Äldre föreskrifter gäller fortfarande för ersättningsperioder som beviljats före ikraftträdandet.

2009:667

1. Denna lag träder i kraft den 1 januari 2010.
2. Äldre föreskrifter gäller för medlemsmånader som påbörjats före ikraftträdandet.

2009:824

Denna lag träder i kraft den 15 februari 2010.

2009:995

Denna lag träder i kraft den 1 januari 2010.

2009:1437

1. Denna lag träder i kraft den 1 januari 2010 i fråga om 47 a § och i övrigt den 1 maj 2010.
2. Bestämmelsen i 47 a § ska inte tillämpas i fråga om ansökningar som inkommit före den 1 januari 2010.

2009:1596

Denna lag träder i kraft den 1 januari 2010.

2009:1597

1. Denna lag träder i kraft den 1 februari 2013.
2. Äldre föreskrifter gäller fortfarande för ersättningsperioder som har börjat löpa före ikraftträdandet.

Propositioner

SFS 1997:238 Prop. 1996/97:107 Prop. 1996/97:150	SFS 1997:240 Prop. saknas	SFS 1997:580 Prop. 1996/97:150	SFS 1997:1269 Prop. 1997/98:1
SFS 1997:1271 Prop. 1997/98:1	SFS 1998:391 Prop. 1997/98:101	SFS 1998:1783 Prop. 1998/99:1	SFS 2000:627 Prop. 1999/2000:98
SFS 2000:1460 Prop. 1999/2000:139	SFS 2001:28 Prop. 1999/2000:142	SFS 2001:63 Prop. 2000/01:55	SFS 2001:1153 Prop. 2000/01:129
SFS 2002:144 Prop. saknas	SFS 2002:205 Prop. 2001/02:84	SFS 2002:544 Prop. 2001/02:151	SFS 2002:545 Prop. 2001/02:151
SFS 2002:626 Prop. 2001/02:161	SFS 2002:1134 Prop. 2002/03:1	SFS 2003:330 Prop. 2002/03:44	SFS 2003:469 Prop. 2002/03:100
SFS 2004:184 Prop. 2003/04:30	SFS 2004:836 Prop. 2003/04:152	SFS 2004:880 Prop. 2003/04:158	SFS 2005:1197 Prop. 2005/06:1
SFS 2006:6 Prop. 2005/06:19	SFS 2006:133 Prop. 2005/06:52	SFS 2006:470 Prop. 2005/06:152	SFS 2006:827 Prop. 2005/06:128
SFS 2006:1527 Prop. 2006/07:17	SFS 2006:1546 Prop. 2006/07:15	SFS 2006:1547 Prop. 2006/07:15	SFS 2007:393 Prop. 2006/07:89
SFS 2007:413 Prop. 2006/07:89	SFS 2007:810 Prop. 2006/07:118	SFS 2008:33 Prop. 2007/08:1	SFS 2008:310 Prop. 2007/08:91
SFS 2008:412 Prop. 2007/08:118	SFS 2009:11 Prop. 2008/09:3	SFS 2009:666 Prop. 2008/09:127	SFS 2009:667 Prop. 2008/09:127
SFS 2009:824 Prop. 2008/09:165	SFS 2009:995 Prop. 2008/09:202	SFS 2009:1437 Prop. 2009/10:7	SFS 2009:1596 Prop. 2009/10:49
SFS 2009:1597 Prop. 2009/10:49			

Lag (1997:240) om införande av lagen (1997:238) om arbetslöshetsförsäkring och lagen (1997:239) om arbetslöshetskassor

(senast ändrad genom SFS 1998:162)

1 § Lagen (1997:238) om arbetslöshetsförsäkring och lagen (1997:239) om arbetslöshetskassor träder i kraft den 1 januari 1998 då lagen (1973:370) om arbetslöshetsförsäkring och lagen (1973:371) om kontant arbetsmarknadsstöd upphör att gälla.

2 § Arbetslöshetskassor som registrerats med stöd av äldre lagstiftning och som bedriver verksamhet enligt sådan lagstiftning vid utgången av år 1997 skall anses registrerade med rätt att enligt lagen (1997:238) om arbetslöshetsförsäkring handha arbetslöshetsförsäkringen.

3 § Stödtagare som enligt lagen (1973:371) om kontant arbetsmarknadsstöd påbörjat en ersättningsperiod före ikraftträdandet har rätt till fortsatt ersättning i den perioden. Längden av ersättningsperioden skall då beräknas enligt bestämmelserna i lagen (1997:238) om arbetslöshetsförsäkring. Ersättningen lämnas i form av grundbelopp.

4 § Försäkrade enligt lagen (1973:370) om arbetslöshetsförsäkring som påbörjat en ersättningsperiod före ikraftträdandet har rätt till de återstående antal dagar av ersättningsperioden som följer av 14 § i den lagen. Ersättningen lämnas i form av inkomstrelaterad ersättning.

5 § Försäkrade enligt lagen (1973:370) om arbetslöshetsförsäkring som fått kontant arbetsmarknadsstöd enligt 1 § 3 lagen (1973:371) om kontant arbetsmarknadsstöd är berättigade till ersättning enligt grundförsäkringen även om de inte uppfyller arbetsvillkoret.

5 a § Med avvikelse från vad som anges i lagen (1997:238) om arbetslöshetsförsäkring gäller följande. Personer som med stöd av 3 b § lagen (1973:370) om arbetslöshetsförsäkring eller 3 b § lagen (1973:371) om kontant arbetsmarknadsstöd tillerkänts tillfällig avgångsersättning är, under förutsättning att de är helt arbetslösa, berättigade till fortsatt sådan ersättning enligt inkomstbortfallsförsäkringen eller grundförsäkringen till dess de fyller 65 år.

6 § Med beslut om avstängning enligt 43–46 §§ och beslut om fränkännande enligt 66 § lagen (1997:238) om arbetslöshetsförsäkring jämställs motsvarande beslut enligt lagen (1973:370) om arbetslöshetsförsäkring och lagen (1973:371) om kontant arbetsmarknadsstöd.

7 § Bestämmelsen i 13 § första stycket 3 och andra stycket lagen (1997:238) om arbetslöshetsförsäkring tillämpas om anställningen upphört efter ikraftträdandet och avtalet om avgångsvederlag har träffats efter den 14 mars 1997.

Om en sökande, vars anställning upphört efter ikraftträdandet och som omfattas av ett avtal om avgångsvederlag som träffats före den 14 mars 1997, fått sin ersättningsrätt prövad under tiden den 1 januari –31 maj 1998 skall arbetslöshetskassan göra en förnyad prövning av sökandens rätt till ersättning. *Lag (1998:162)*

8 § Äldre föreskrifter i lagen (1973:370) om arbetslöshetsförsäkring och lagen (1973:371) om kontant arbetsmarknadsstöd gäller fortfarande i fråga om omprövning och överklagande av beslut som meddelats före ikraftträdandet.

9 § En anvisning om utbetalning av stöd enligt lagen (1973:371) om kontant arbetsmarknadsstöd som har kommit in till en allmän försäkringskassa före ikraftträdandet skall verkställas av den kassan. Övriga utbetalningar av kontant arbetsmarknadsstöd skall göras av arbetslöshetskassorna med tillämpning av bestämmelserna i lagen (1997:238) om arbetslöshetsförsäkring.

Propositioner

SFS 1997:240

Prop. 1996/97:107

Prop. 1996/97:150

SFS 1998:162

Prop. saknas

Förordning (1997:835) om arbetslöshetsförsäkring

(senast ändrad genom SFS 2009:1599)

Allmänna bestämmelser	665
Dagpenningens storlek	665
Omräkning av normalarbets tid och dagsförtjänst	666
Samordning med tjänstepension	666
Ersättning vid deltidsarbete	666
Ersättning under utbildning	667
Orienteringskurser	667
Övriga former av utbildningar	667
Ersättning under uppehåll i utbildning	667
Ersättning under permittering	668
Ersättning under tjänstledighet	668
Giltig anledning att lämna arbete	668
Tillfällig arbetslöshetsersättning och schablonberäkning för långvarigt sjukfrånvarande	668
Uppgiftsskyldighet	669
Lämpligt arbete	671
Avgångsvederlag eller ekonomiskt skadestånd motsvarande lön	671
Övriga bestämmelser	672
Ikraftträdande- och övergångsbestämmelser	672

Allmänna bestämmelser

1 § Denna förordning innehåller föreskrifter om ersättning vid arbetslöshet enligt lagen (1997:238) om arbetslöshetsförsäkring.

2 § Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringen får meddela föreskrifter om på vilket sätt en sökande skall vara anmäld hos den offentliga arbetsförmedlingen för att ha rätt till ersättning enligt lagen (1997:238) om arbetslöshetsförsäkring. *Förordning (2003:1110)*

2 a § Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringen får meddela föreskrifter om att vissa arbeten utförda utomlands skall jämföras med arbete i Sverige enligt 3 § andra stycket lagen (1997:238) om arbetslöshetsförsäkring. *Förordning (2006:511)*

Dagpenningens storlek

3 § Dagpenning i form av grundbelopp lämnas till den som har heltidsarbetat under hela ramtiden med 320 kronor per dag, om inte något annat följer av lagen (1997:238) om arbetslöshetsförsäkring. För den som inte har arbetat heltid under hela ramtiden ska grundbeloppet minskas proportionellt.

Till den som omfattas av 23 c § lagen om arbetslöshetsförsäkring lämnas dagpenning i form av grundbelopp med 320 kronor per dag, under förutsättning att sökanden arbetat heltid under hela den ramtid som föregick den senaste perioden med arbetslöshetsersättning. För den som inte har arbetat heltid under hela den tiden ska grundbeloppet minskas proportionellt.

Till den som omfattas av 23 e § lagen om arbetslöshetsförsäkring lämnas dagpenning i form av grundbelopp med 320 kronor per dag, under förutsättning att sökandens totala arbetsutbud under deltagande i garantin motsvarat heltid. För den som inte haft ett arbetsutbud motsvarande heltid under den tiden, ska grundbeloppet minskas proportionellt. *Förordning (2009:664)*

4 § Dagpenning i form av inkomstrelaterad ersättning ska, om inte något annat följer av lagen (1997:238) om arbetslöshetsförsäkring, lämnas med högst 680 kronor per dag. Till den som har arbetat heltid under hela ramtiden lämnas inkomstrelaterad ersättning med lägst 320 kronor per dag. För den som inte har arbetat heltid under hela ramtiden ska det lägsta beloppet minskas proportionellt.

Till den som omfattas av 27 a § lagen om arbetslöshetsförsäkring lämnas dagpenning med lägst 320 kronor per dag, under förutsättning att sökanden arbetat heltid under hela den ramtid som föregick den senaste perioden med arbetslöshetsersättning. För den som inte arbetat heltid under hela den tiden ska det lägsta beloppet minskas proportionellt.

Till den som omfattas av 30 § lagen om arbetslöshetsförsäkring lämnas dagpenning med lägst 320 kronor per dag, under förutsättning att sökandens totala arbetsutbud under deltagande i garantin motsvarat heltid. För den som inte har haft ett arbetsutbud motsvarande heltid under tiden i garantin, ska det lägsta beloppet minskas proportionellt. *Förordning (2009:664)*

Omräkning av normalarbetstid och dagsförtjänst

4 a § Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringen får meddela föreskrifter om omräkning av normalarbetstid enligt 23 g § lagen (1997:238) om arbetslöshetsförsäkring.

Förordning (2009:664)

4 b § Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringen får meddela föreskrifter om omräkning av dagsförtjänst enligt 25 a § tredje stycket lagen (1997:238) om arbetslöshetsförsäkring. *Förordning (2009:664)*

Samordning med tjänstepension

5 § Istället för bestämmelserna i 27 och 32 §§ lagen (1997:238) om arbetslöshetsförsäkring skall bestämmelserna i andra stycket i denna paragraf tillämpas, om den sökande

- på grund av förvärvsarbete får annan pension (tjänstepension) än pension enligt lagen (1998:674) om inkomstgrundad ålderspension, och
- inte för samma tid får ålderspension enligt lagen om inkomstgrundad ålderspension.

Dagpenningen skall minskas med tjänstepensionen. Om pensionen anges i belopp per månad, skall dagpenningen minskas med 1/22 av pensionsbeloppet. Om pensionen anges i belopp per år, skall dagpenningen minskas med 1/260 av pensionsbeloppet.

Förordning (2002:841)

Ersättning vid deltidsarbete

6 § har upphävts genom förordning (2008:58).

7 § För veckor som en person utför eller deklarerar deltidsarbete lämnas arbetslöshetsersättning under sammanlagt längst 75 ersättningsdagar inom en ersättningsperiod. Resterande ersättningsdagar i perioden får endast användas för veckor då personen inte utför eller deklarerar något arbete.

Med deltidsarbete avses arbete som understiger personens arbetsutbud per vecka.

Första stycket gäller inte i de fall medlemmar i Sveriges Fiskares arbetslöshetskassa som är aktiva företagare ansöker om ersättning vid tillfälliga avbrott i fisket.

Förordning (2008:58)

8 § Arbetsförmedlingen ska under den tid ersättning vid deltidsarbete lämnas, i samarbete med den sökande, arbetsgivare och fackliga organisationer, aktivt verka för att den sökande får en sammanlagd arbetstid som motsvarar hans eller hennes arbetsutbud. *Förordning (2008:58)*

9 § För personer som är arbetslösa under del av vecka beräknas ersättning enligt den omräkningstabell som framgår av bilagan.

10 § Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringen får meddela föreskrifter om beräkning av ersättning vid deltidarbete när arbetstiden inte är bestämd till ett visst antal timmar per dag eller vecka. *Förordning (2003:1110)*

11 § Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringen får meddela föreskrifter om karenstid utöver vad som följer av lagen (1997:238) om arbetslöshetsförsäkring i fråga om sökande som utför deltidarbete under veckor då de i övrigt är arbetslösa.

Förordning (2008:58)

Ersättning under utbildning

12 § Särskilda skäl att enligt 10 § andra stycket lagen (1997:238) om arbetslöshetsförsäkring lämna ersättning till personer som är arbetslösa och deltar i utbildning finns när de deltar i

- orienteringskurser som omfattas av 14 §, eller
- övriga former av utbildningar som omfattas av 15–17 §§. *Förordning (2006:511)*

13 § har upphävts genom förordning (2003:1110).

Orienteringskurser

14 § Ersättning får lämnas till personer som deltar i en kurs som syftar till att ge en orientering om olika yrken och utbildningsvägar. Kursen skall dessutom ha ett eller flera syften, nämligen att

- medverka till väl underbyggda beslut om studie- och yrkesval,
- ge ökade studietekniska färdigheter,
- utgöra en introduktion till kurser i olika ämnen,
- kunna ge tillfälle till bedömning av en elevs kunskaper i olika ämnen eller kurser.

Övriga former av utbildningar

15 § Till personer som finansierar sina studier med någon form av studiestöd som helt eller delvis består av bidrag lämnas inte ersättning utom i de fall som anges i 17 §.

Förordning (2003:1110)

16 § Under förutsättning att det tidigare arbetet inte upphörde på grund av studierna lämnas ersättning till personer som

1. fortsätter studier som de före arbetslösheten bedrev på heltid jämsides med ett heltidsarbete, under förutsättning att de söker heltidsarbete, eller
2. bedriver studier på deltid, under förutsättning att studierna inte hindrar dem från att söka och ta heltidsarbete samt att de intygar att de är beredda att avbryta studierna om dessa kan hindra dem från att ta arbete.

17 § Ersättning får lämnas sökande som fortsätter studier på deltid med studiestöd som helt eller delvis består av bidrag och som de före arbetslöshetens inträde varaktigt bedrev på deltid vid sidan av ett deltidarbete. Detta gäller under förutsättning att de söker och kan ta ett arbete i minst samma omfattning som tidigare. Ersättning lämnas för det inkomstbortfall som uppstått på grund av att en sökande ofrivilligt har fått lämna sitt deltidarbete och den beräknas enligt den omräkningstabell som framgår av bilagan.

Ersättning under uppehåll i utbildning

18 § Ersättning under uppehåll i utbildning får lämnas om det är fråga om uppehåll i en arbetsmarknadsutbildning inom det reguljära utbildningsväsendet.

Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringen får meddela föreskrifter angående villkoren för arbetslöshetsersättning under uppehåll i en arbetsmarknadsutbildning.

Förordning (2006:1552)

Ersättning under permittering

19 § Ersättning får lämnas till nytillträdande personer på arbetsmarknaden som permitterats utan lön i samband med semesterstängning enligt 10 § andra stycket lagen (1997:238) om arbetslöshetsförsäkring. *Förordning (2003:1110)*

Ersättning under tjänstledighet

19 a § Ersättning får lämnas till en person som beviljats tjänstledighet utan lön och som av hälsoskäl inte kan återgå vare sig till tidigare arbete eller till annat arbete hos sin arbetsgivare, men av Försäkringskassan bedömts ha arbetsförmåga i förhållande till arbetsmarknaden i övrigt.

Ersättning enligt första stycket får lämnas, även om arbetsgivaren har en kvarvarande rehabiliteringsskyldighet, om arbetsgivaren vidtagit de rehabiliteringsåtgärder som fram till tidpunkten för ansökan om ersättning varit möjliga. *Förordning (2008:937)*

19 b § Ersättning får lämnas till en person med deltidsanställning som beviljats tjänstledighet utan lön för att kunna utföra annat arbete med lika eller högre tjänstgöringsgrad, under förutsättning att anställningarna inte går att kombinera.

Förordning (2008:937)

Giltig anledning att lämna arbete

19 c § En giltig anledning att lämna ett arbete enligt 43 § 1 lagen (1997:238) om arbetslöshetsförsäkring är att en sökande av hälsoskäl, styrkt genom läkarintyg som utfärdats före anställningens upphörande, inte kan återgå vare sig till tidigare arbete eller till annat arbete hos arbetsgivaren. *Förordning (2008:937)*

Tillfällig arbetslöshetsersättning och schablonberäkning för långvarigt sjukfrånvarande

19 d § När en fråga om ersättning eller dagpenninguppgift enligt lagen (1997:238) om arbetslöshetsförsäkring aktualiseras hos en arbetslöshetskassa, ska den som omfattas av 3 a § samma lag och som har rätt till ersättning enligt lagen ges en tillfällig arbetslöshetsersättning.

Sådan ersättning ska i fråga om arbetsvillkor, normalarbetstid och dagsförtjänst beräknas enligt 19 g eller 19 h § och i övrigt beslutas i enlighet med bestämmelserna i lagen om arbetslöshetsförsäkring.

Tillfällig arbetslöshetsersättning betalas ut fram till dess att den sökande har fått sin slutliga ersättning enligt lagen om arbetslöshetsförsäkring bestämd. Den ersättning som betalats ut tillfälligt ska räknas av mot den slutliga ersättningen.

Förordning (2009:1599)

19 e § När arbetslöshetskassan beslutar om tillfällig arbetslöshetsersättning tillämpas bestämmelserna om omprövning och ändring av arbetslöshetskassans beslut i 61–65 §§ lagen (1997:238) om arbetslöshetsförsäkring. *Förordning (2009:1599)*

19 f § När den som omfattas av 3 a § lagen (1997:238) om arbetslöshetsförsäkring får sin ersättning enligt nämnda lag fastställd, får ersättningen bestämmas utifrån de ordinarie bestämmelserna om arbetsvillkor, normalarbetstid och dagsförtjänst. Detta gäller under förutsättning att dagpenningbeloppet blir högre än det dagpenningbelopp som betalats ut tillfälligt. I annat fall fastställs arbetsvillkor, normalarbetstid och dagsförtjänst enligt 19 g eller 19 h §.

En sökande som omfattas av 3 a § lagen om arbetslöshetsförsäkring och som enligt 23 § första och andra styckena samma lag har rätt att fortsätta på en tidigare påbörjad ersättningsperiod, får istället beviljas en ny ersättningsperiod. Den ersättningsperioden beräknas från och med den dag då fråga om ersättning eller dagpenninguppgift enligt 19 d § första stycket aktualiserades hos arbetslöshetskassan.

Förordning (2009:1599)

19 g § För den som omfattas av 3 a § lagen (1997:238) om arbetslöshetsförsäkring får normalarbetstiden anses utgöra 40 timmar per vecka vid bestämmande av dag-

penning i form av grundbelopp. Arbetsvillkoret får anses uppfyllt om sökanden omedelbart före det att hans eller hennes rätt till tidsbegränsad sjukersättning eller sjukpenning upphörde hade en fastställd antagandeinkomst enligt 8 kap. lagen (1962:381) om allmän försäkring respektive en fastställd sjukpenninggrundande inkomst enligt 3 kap. samma lag. *Förordning (2009:1599)*

19 h § För den som omfattas av 3 a § lagen (1997:238) om arbetslöshetsförsäkring får normalarbetstiden anses utgöra 40 timmar per vecka vid bestämmande av dagpenning i form av inkomstrelaterad ersättning. Arbetsvillkoret får anses uppfyllt om sökanden omedelbart före det att hans eller hennes rätt till tidsbegränsad sjukersättning eller sjukpenning upphörde hade en fastställd antagandeinkomst enligt 8 kap. lagen (1962:381) om allmän försäkring respektive en fastställd sjukpenninggrundande inkomst enligt 3 kap. samma lag. Arbetsvillkoret får då anses uppfyllt inom ett medlemskap.

Vid beräkning av dagpenningen enligt 26 § lagen om arbetslöshetsförsäkring utgör dagsförtjänsten sökandens senast fastställda antagandeinkomst dividerad med 260. Om sökanden saknar en antagandeinkomst, utgör dagsförtjänsten sökandens senast fastställda sjukpenninggrundande inkomst multiplicerad med 0,97 och därefter dividerad med 260. För en sökande som omedelbart före det att hans eller hennes rätt till tidsbegränsad sjukersättning och sjukpenning upphörde hade både en fastställd antagandeinkomst och en fastställd sjukpenninggrundande inkomst ska den högre inkomsten gälla vid beräkning av dagsförtjänsten. *Förordning (2009:1599)*

Uppgiftsskyldighet

20 § Arbetsförmedlingen ska till en sökandes arbetslöshetskassa lämna följande uppgifter om den sökande:

1. namn, personnummer och i förekommande fall samordningsnummer,
2. från och med vilken dag han eller hon är anmäld eller avanmäld som arbetssökande vid den offentliga arbetsförmedlingen,
3. vilket arbetsmarknadspolitiskt program han eller hon anvisats till, omfattningen av anvisningen och under vilken tidsperiod den gäller, och
4. om en anvisning till ett arbetsmarknadspolitiskt program har ändrats eller återkallats. *Förordning (2007:898)*

21 § En sökandes arbetslöshetskassa ska till Arbetsförmedlingen lämna följande uppgifter om den sökande:

1. namn, personnummer och i förekommande fall samordningsnummer,
2. antalet förbrukade ersättningsdagar samt antalet förbrukade ersättningsdagar avseende veckor då han eller hon har utfört eller deklarerat deltidsarbete,
3. om han eller hon inte uppfyller ett nytt arbetsvillkor,
4. om han eller hon har stängts av från ersättning enligt 43 § lagen (1997:238) om arbetslöshetsförsäkring,
5. beslut som kassan fattat med anledning av en underrättelse från Arbetsförmedlingen enligt 16 § förordningen (2000:628) om den arbetsmarknadspolitiska verksamheten,
6. beslut om godkänd bisyssla enligt 39 § lagen om arbetslöshetsförsäkring, och
7. beslut om att ersättning får utgå samtidigt med studier enligt 16 eller 17 § denna förordning. *Förordning (2008:937)*

22 § Försäkringskassan ska till en sökandes arbetslöshetskassa lämna följande uppgifter om den sökande:

1. namn, personnummer och i förekommande fall samordningsnummer,
2. att en anmälan eller en ansökan om förmån, ersättning eller annat stöd har lämnats in,
3. vilken förmån, ersättning eller annat stöd som har beviljats,
4. under vilken tidsperiod och i vilken omfattning en förmån, ersättning eller annat stöd utges eller har utgetts,
5. antalet dagar med förmån, ersättning eller annat stöd,

6. tidsperiod, antal dagar och med vilket eller vilka belopp som aktivitetsstöd betalats ut,
7. vilket belopp som har betalats ut, och
8. om ett beslut ändrats. *Förordning (2009:1185)*

22 a § Pensionsmyndigheten ska till en sökandes arbetslöshetskassa lämna följande uppgifter om den sökande:

1. namn, personnummer och i förekommande fall samordningsnummer,
2. att en anmälan eller en ansökan om pension eller annan förmån har lämnats in,
3. vilken pension eller förmån som har beviljats,
4. under vilken tidsperiod och i vilken omfattning pension eller annan förmån utges eller har utgetts,
5. omfattningen av inkomstgrundad ålderspension,
6. vilket belopp som har betalats ut,
7. om ett beslut ändrats, och
8. om uttag av pension har återkallats. *Förordning (2009:1185)*

23 § Centrala studiestödsnämnden skall till en sökandes arbetslöshetskassa lämna följande uppgifter om den sökande:

1. namn, personnummer och i förekommande fall samordningsnummer,
2. att en ansökan om studiestöd har lämnats in,
3. för vilken tidsperiod studiestöd har sökts och beviljats,
4. vilket studiestöd som har beviljats,
5. omfattningen av studiestödet,
6. vilket studiestöd som har betalats ut,
7. för vilken tidsperiod studiestöd har betalats ut, och
8. om nämnden ändrat eller återtagit ett beslut om studiestöd. *Förordning (2006:1482)*

24 § En sökandes arbetslöshetskassa ska till Försäkringskassan lämna följande uppgifter om den sökande:

1. namn, personnummer och i förekommande fall samordningsnummer,
2. om han eller hon inte uppfyller villkoren för arbetslöshetsersättning,
3. vilken dag ersättningsperioden börjar,
4. om han eller hon uppgett sig ha haft semester eller varit förhindrad att arbeta en viss dag,
5. om den sökande uppgett sig ha varit sjuk eller föräldraledig en viss dag samt omfattningen av sjukfrånvaron eller ledigheten,
6. om han eller hon för en viss dag lämnat in en ansökan om ersättning,
7. senaste kalendervecka för vilken ersättning betalats ut,
8. hans eller hennes uppgivna normalarbetstid,
9. uppgivet arbetsutbud samt från och med vilken dag det utbudet gäller,
10. beräknad dagpenning som lämnas eller skulle ha lämnats samt om dagpenningen beräknats som inkomstrelaterad ersättning eller inte,
11. tidsperiod, antal dagar och med vilket eller vilka belopp som arbetslöshetsersättning lämnats,
12. antalet möjliga ersättningsdagar som återstår innan ett program börjar,
13. med vilket belopp han eller hon fått arbetslöshetsersättning när Försäkringskassan fattat beslut om sjukersättning, aktivitetsersättning eller arbetsskadeersättning retroaktivt, och
14. om han eller hon fått sin arbetslöshetsersättning minskad med tjänstepension.

Förordning (2009:1185)

24 a § En sökandes arbetslöshetskassa ska till Pensionsmyndigheten lämna följande uppgifter om den sökande:

1. namn, personnummer och i förekommande fall samordningsnummer, och
2. tidsperiod, antal dagar och med vilket eller vilka belopp som arbetslöshetsersättning lämnats. *Förordning (2009:1185)*

25 § En sökandes arbetslöshetskassa skall till Centrala studiestödsnämnden lämna följande uppgifter om den sökande:

1. namn, personnummer och i förekommande fall samordningsnummer,
2. beräknad dagpenning som lämnas eller skulle ha lämnats,
3. hans eller hennes normalarbetstid,
4. antal möjliga ersättningsdagar som återstår innan studietiden börjar, och
5. om han eller hon inte har rätt till ersättning. *Förordning (2006:1552)*

25 a § Under förutsättning att det har betydelse för handläggningen av ett ärende om arbetslöshetsersättning ska en arbetslöshetskassa till en annan arbetslöshetskassa lämna följande uppgifter om en enskild:

1. namn, personnummer och i förekommande fall samordningsnummer,
2. vilken dag han eller hon senast inträtt i arbetslöshetskassan och från vilket datum han eller hon har ett obrutet medlemskap i arbetslöshetskassan,
3. vilken dag han eller hon utträtt ur arbetslöshetskassan och orsaken till utträdet,
4. vilken period senast fastställt arbetsvillkor avser,
5. beviljad ersättning i form av grundersättning respektive inkomstrelaterad ersättning samt senast fastställd dagsförtjänst, dagpenning och normalarbetstid,
6. påbörjat karensvillkor, antalet fullgjorda karensdagar och uppgift om den första och den senaste karensveckan,
7. antalet förbrukade dagar i senast påbörjade ersättningsperiod och senast ersatt vecka,
8. antalet förbrukade ersättningsdagar enligt begränsningsregeln i 7 §,
9. beslut om godkänd bisyssla,
10. beslut enligt 35 § lagen (1997:238) om arbetslöshetsförsäkring att en företagare som tillfälligt upphör att bedriva verksamhet ska anses vara arbetslös,
11. beslut om godkända deltidstudier,
12. fattade beslut om avstängning, nedsättning eller fränkännande av arbetslöshetsersättning inom ersättningsperioden,
13. senast fattat beslut med anledning av pension eller pensionsbelopp per månad, och
14. beslut om deltagande i arbetsmarknadspolitiskt program och tidpunkt då deltagandet påbörjades. *Förordning (2008:58)*

25 b § Kronofogdemyndigheten har rätt att få del av följande uppgifter som en arbetslöshetskassa har om en sökande:

1. namn, personnummer och i förekommande fall samordningsnummer,
2. att en ansökan om utbetalning av arbetslöshetsersättning har lämnats in,
3. med vilket belopp arbetslöshetsersättning ska betalas ut,
4. datum för utbetalning av arbetslöshetsersättning,
5. beräknad dagpenning som lämnas samt skatteavdrag på denna, och
6. antal möjliga ersättningsdagar som återstår av ersättningsperioden.

Om det finns skäl för det, ska en arbetslöshetskassa på eget initiativ lämna uppgifter som avses i första stycket till Kronofogdemyndigheten. *Förordning (2008:937)*

Lämpligt arbete

26 § Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringen får meddela föreskrifter om lämpligt arbete enligt 11 § andra stycket lagen (1997:238) om arbetslöshetsförsäkring.

Förordning (2003:1110)

Avgångsvederlag eller ekonomiskt skadestånd motsvarande lön

27 § Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringen får meddela närmare föreskrifter om beräkningen av tid med avgångsvederlag eller ekonomiskt skadestånd som motsvarar lön enligt 13 § andra stycket lagen (1997:238) om arbetslöshetsförsäkring.

Förordning (2006:511)

Övriga bestämmelser

28 § Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringen får, om det finns särskilda skäl, meddela föreskrifter om att företagare som är medlemmar i Sveriges Fiskares arbetslöshetskassa skall anses vara arbetslösa även i andra fall än som sägs i 35 § lagen (1997:238) om arbetslöshetsförsäkring. *Förordning (2003:1110)*

29 § Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringen får, om det finns särskilda skäl, meddela föreskrifter om att rätten till ersättning kan begränsas för sådana arbetstagare som huvudsakligen är sysselsatta i ett yrke inom vilket arbetslöshet årligen regelbundet förekommer. *Förordning (2003:1110)*

30 § En ansökan om ersättning hos en arbetslöshetskassa skall göras på den blankett som Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringen bestämmer eller på annat sätt som inspektionen bestämmer. Ansökan får överföras elektroniskt. *Förordning (2003:1110)*

31 § Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringen får meddela föreskrifter för verkställigheten av lagen (1997:238) om arbetslöshetsförsäkring och denna förordning. *Förordning (2003:1110)*

Ikraftträdande- och övergångsbestämmelser

2009:664

| Denna förordning träder i kraft den 1 juli 2009.

2009:1185

| Denna förordning träder i kraft den 1 januari 2010.

2009:1599

| Denna förordning träder i kraft den 1 januari 2010.

[Bilagan återges ej här; red.anm.]

Lag (1997:239) om arbetslöshetskassor

(senast ändrad genom SFS 2009:1438)

Allmänna bestämmelser	673
Registrering av arbetslöshetskassor	674
Arbetslöshetskassans ledning	675
Kassans styrelse	675
Krav för att få vara styrelseledamot	675
Styrelseledamöternas uppdragstid	676
Poster inom arbetslöshetskassans ledning	676
Ledningens uppgifter	676
Styrelsesammanträden	677
Särskilda bestämmelser om arbetslöshetskassans ledning och ställföreträdare	677
Arbetslöshetskassans medlemmar	678
Rätt till medlemskap	678
Uteslutning av medlem	678
Rätt till utträde	678
Medlemsavgifter och särskild uttaxering	679
Finansieringsavgift och arbetslöshetsavgift	680
Föreningsstämma	680
Talan mot föreningsstämmans beslut	681
Redovisning	682
Revision	682
Fusion	683
Den kompletterande arbetslöshetskassan	683
Samverkan	684
Tillsyn	684
Statsbidrag	685
Uppgiftsskyldighet	685
Överklagande, omprövning och ändring	685
Överklagande av en arbetslöshetskassas beslut	685
Överklagande av beslut från Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringen	686
Gemensamma bestämmelser om överklagande	686
Omprövning och ändring	687
Straffbestämmelse	687
Ikraftträdande- och övergångsbestämmelser	688
Propositioner	688

Allmänna bestämmelser

1 § Arbetslöshetsförsäkringen enligt lagen (1997:238) om arbetslöshetsförsäkring handhas av arbetslöshetskassor som har registrerats enligt 7–14 §§. Arbetslöshetskassor är föreningar för vilkas bildande och verksamhet det finns närmare bestämmelser i denna lag.

En arbetslöshetskassas verksamhet skall omfatta ett visst verksamhetsområde. Ett verksamhetsområde omfattar en viss yrkeskategori eller bransch eller vissa närbesläktade sådana.

2 § En arbetslöshetskassa kan förvärva rättigheter och ta på sig skyldigheter samt föra talan inför domstolar och andra myndigheter sedan den registrerats.

För en arbetslöshetskassas förbindelser svarar endast kassans tillgångar. I tillgångarna räknas in avgifter som har förfallit till betalning, även om de ännu inte har betalats.

3 § En förening kan registreras som arbetslöshetskassa endast om den har minst 10.000 medlemmar, har till ändamål att ge sina medlemmar ersättning vid arbetslöshet samt har antagit stadgar och utsett styrelse och revisorer enligt denna lag.

4 § En arbetslöshetskassas firma skall innehålla ordet *arbetslöshetskassa*.

Firman skall tydligt skilja sig från andra bestående arbetslöshetskassors firma.

Endast arbetslöshetskassor enligt denna lag får i sin firma använda benämningen *arbetslöshetskassa* eller förkortningar därav.

5 § En arbetslöshetskassas stadgar skall ange följande:

1. arbetslöshetskassans firma,
2. kassans verksamhetsområde,
3. uppgift om kassan är avsedd för anställda eller företagare eller båda kategorierna,
4. den ort i Sverige där kassans styrelse skall ha sitt säte,
5. betalningssätt för arbetslöshetsersättning,
6. betalningssätt för avgifter,
7. påföljden för försummelse att till kassan betala avgift eller särskilt uttaxerat belopp,
8. antalet styrelseledamöter och revisorer samt deras suppleanter, sättet att tillsätta dem och tiden för deras uppdrag,
9. bestämmelser om föreningsstämma,
10. antalet ombud som skall utses till föreningsstämman, sättet att utse dem och tiden för deras uppdrag,
11. tid för ordinarie föreningsstämma,
12. den tid inom vilken föreningsstämman skall sammankallas, hur den skall sammankallas och hur andra meddelanden skall ges till känna för ombuden och medlemmarna, samt
13. den tid inom vilken en medlem som vill få ett ärende behandlat vid en föreningsstämma skall begära det och hur det skall göras.

Första stycket 8 gäller inte arbetstagarrepresentanter som har utsetts enligt lagen (1987:1245) om styrelserepresentation för privatanställda.

Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringen får medge att en arbetslöshetskassas stadgar innehåller annat än det som anges i första stycket, om det finns särskilda skäl. *Lag (2002:543)*

6 § En arbetslöshetskassa får inte utöva annan verksamhet än sådan som avses i 1 § eller använda medel för ändamål som är främmande för sådan verksamhet. Regeringen eller efter regeringens bemyndigande Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringen får medge undantag från denna föreskrift, om det finns särskilda skäl. *Lag (2002:543)*

Registrering av arbetslöshetskassor

7 § En förening som vill verka som arbetslöshetskassa registreras hos Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringen.

Registreringen gäller från den dag ansökan om registrering kom in till inspektionen.

Lag (2002:543)

8 § Om en arbetslöshetskassas avsedda verksamhetsområde helt eller i väsentligt hänseende skulle sammanfalla med en redan verksam arbetslöshetskassas verksamhetsområde får registrering vägras.

9 § En arbetslöshetskassa skall för registrering anmäla

1. sin postadress,
2. de personer som har utsetts till
 - styrelseledamot,
 - kassaföreståndare,
 - suppleant,

- firmatecknare,
 - revisor,
3. de utseddass postadress och personnummer, och
 4. hur kassans firma tecknas.

Om en arbetstagarrepresentant har utsetts enligt lagen (1987:1245) om styrelserrepresentation för de privatanställda skall det anges.

10 § En arbetslöshetskassa skall också för registrering anmäla varje ändring av stadgarna som beslutats av föreningsstämman.

11 § En anmälan som sägs i 9 § görs första gången när arbetslöshetskassan ansöker om registrering enligt 7 §. Därefter skall en anmälan göras genast efter det att en ändring inträffat i något förhållande som tidigare anmälts eller borde ha anmälts enligt 9–10 §§.

Även den som anmälan gäller har rätt att göra anmälan.

12 § Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringen får förelägga arbetslöshetskassan att inom en viss tid avge yttrande eller vidta rättelse, om inspektionen finner att ett beslut som anmäls för registrering eller en handling som bifogas anmälan

1. inte har tillkommit i behörig ordning,
2. till sitt innehåll strider mot lagen (1997:238) om arbetslöshetsförsäkring, mot denna lag, mot föreskrifter som har meddelats med stöd av dessa lagar eller mot arbetslöshetskassans stadgar,
3. i något viktigare hänseende har formulerats otydligt eller vilseledande.

Om en arbetslöshetskassa inte följer ett sådant föreläggande, skall anmälan avskrivast. En underrättelse om att så kan ske skall tas in i föreläggandet. *Lag (2002:543)*

13 § Finns det något hinder mot registrering även efter det att ett yttrande som sägs i 12 § första stycket har avgetts och arbetslöshetskassan har haft tillfälle att yttra sig över hindret, skall Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringen vägra registrering, om det inte finns anledning att ge ett nytt föreläggande. *Lag (2002:543)*

14 § För en förpliktelse som genom en åtgärd på en förenings vägnar uppkommit före registreringen svarar de solidariskt som har beslutat eller deltagit i åtgärden. Genom registreringen övergår ansvaret på arbetslöshetskassan, om förpliktelsen uppkommit efter det att föreningen bildats.

Arbetslöshetskassans ledning

Kassans styrelse

15 § En arbetslöshetskassa skall ha en styrelse med minst tre ledamöter samt suppleanter.

En av ledamöterna och hans eller hennes suppleant skall som statens representant utsas av Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringen. Övriga ledamöter och suppleanter väljs av föreningsstämman.

Den ledamot och den suppleant som utsetts av inspektionen har rätt till ersättning för uppdragets fullgörande med det belopp som regeringen eller efter regeringens bemyndigande inspektionen fastställer. *Lag (2002:543)*

16 § Vad som sägs i denna lag om styrelseledamöter gäller även suppleanter.

Bestämmelser om arbetstagarrepresentanter finns i lagen (1987:1245) om styrelserrepresentation för de privatanställda.

Krav för att få vara styrelseledamot

17 § Styrelseledamöter skall vara bosatta i Sverige, om inte regeringen eller efter regeringens bemyndigande Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringen i ett särskilt fall tillåter annat.

Den som är underårig, i konkurs, har en förvaltare enligt 11 kap. 7 § föräldrabalken eller är underkastad näringsförbud får inte vara styrelseledamot.

Till styrelseledamot får föreningsstämman välja endast den som är medlem i kassan. *Lag (2002:543)*

Styrelseledamöternas uppdragstid

18 § En styrelseledamots uppdrag gäller för den tid som anges i arbetslöshetskassans stadgar. Uppdragstiden får inte omfatta mer än fyra verksamhetsår och skall bestämmas så att den upphör vid slutet av den ordinarie föreningsstämma där styrelseval förrättas.

19 § Ett uppdrag som styrelseledamot upphör i förtid om ledamoten begär det. Ett sådant uppdrag upphör i förtid även i det fall att den som utsett ledamoten eller, i fråga om vald styrelseledamot, föreningsstämman beslutar det. Anmälan om att uppdrag upphört i förtid skall göras hos arbetslöshetskassans styrelse och hos Inspektionen för arbetslöshetsförsäkring. *Lag (2002:543)*

20 § Om en styrelseledamots uppdrag upphör i förtid eller det uppkommer hinder enligt 17 § för honom eller henne att vara styrelseledamot och en suppleant inte kan träda i ledamotens ställe, skall övriga styrelseledamöter vidta åtgärder för att en ny styrelseledamot tillsätts för den återstående mandattiden.

Sådana åtgärder behöver inte vidtas om den ledamot vars uppdrag upphört var en arbetstagarrepresentant som avses i lagen (1987:1245) om styrelserepresentation för de privatanställda.

Valet av en ny ledamot som skall väljas på föreningsstämma får anstå till nästa ordinarie stämma där styrelseval förrättas utan hinder av 15 § första stycket, om styrelsen är beslutför med kvarstående ledamöter och suppleanter.

Poster inom arbetslöshetskassans ledning

21 § Styrelsen utser inom sig en ordförande och en vice ordförande. Den som är anställd hos arbetslöshetskassan får inte vara ordförande.

Styrelsen utser även en kassaföreståndare och en sekreterare. Bestämmelserna i 17 § andra stycket gäller också kassaföreståndaren. Kassaföreståndaren får inte vara styrelseledamot i en annan kassa.

Vid lika röstetal avgörs frågan genom lottning. *Lag (2009:1438)*

Ledningens uppgifter

22 § Styrelsen företräder arbetslöshetskassan och tecknar dess firma.

Styrelsen får bemyndiga en styrelseledamot, kassaföreståndaren eller någon annan att företräda arbetslöshetskassan och teckna dess firma, om det inte är förbjudet enligt stadgarna. Styrelsen kan föreskriva att rätten att företräda arbetslöshetskassan och teckna dess firma får utövas endast av två eller flera personer i förening. Ingen annan inskränkning får registreras.

Bestämmelserna i 17 § andra stycket och 30 § gäller också den som bemyndigas enligt andra stycket.

Styrelsen kan när som helst återkalla ett bemyndigande som avses i andra stycket.

23 § Styrelsen svarar för arbetslöshetskassans organisation och förvaltningen av kassans angelägenheter.

Kassaföreståndaren ansvarar för den löpande förvaltningen enligt de riktlinjer och anvisningar som styrelsen meddelar.

24 § Styrelsen skall se till att organisationen av bokföringen och medelsförvaltningen innefattar en tillfredsställande kontroll.

Kassaföreståndaren skall se till att bokföringen fullgörs i överensstämmelse med lag och att medelsförvaltningen sköts på ett betryggande sätt.

Styrelsesammanträden

25 § Styrelsens ordförande skall se till att styrelsesammanträden hålls när det behövs. Styrelsen skall sammankallas om någon av styrelseledamöterna eller kassaföreståndaren begär det.

Kassaföreståndaren har rätt att närvara och yttra sig vid styrelsesammanträden även om han eller hon inte är styrelseledamot, om inte styrelsen bestämmer något annat i ett särskilt fall.

26 § Vid styrelsesammanträden skall föras protokoll som undertecknas av ordföranden och justeras av den ledamot som styrelsen utser.

Styrelseledamöter och kassaföreståndaren har rätt att få en avvikande mening antecknad till protokollet.

Protokollen skall föras i nummerföljd och förvaras på ett betryggande sätt.

27 § Styrelsen är beslutför om mer än hälften av det totala antalet ledamöter eller det högre antal som föreskrivs i stadgarna är närvarande.

Beslut i ett ärende får inte fattas om inte, såvitt möjligt, samtliga styrelseledamöter har fått tillfälle att delta i ärendets behandling och fått tillfredsställande underlag för att avgöra det.

28 § Om en styrelseledamot inte kan närvara vid ett styrelsesammanträde skall ledamotens suppleant ges tillfälle att delta i sammanträdet.

Suppleanten för den arbetstagarledamot som har utsetts enligt lagen (1987:1245) om styrelserepresentation för de privatanställda skall alltid få underlag för styrelsesammanträdena och ges tillfälle att delta vid sammanträden på samma sätt som en styrelseledamot.

29 § Om inte stadgarna föreskriver en särskild röstmajoritet, gäller som styrelsens beslut den mening för vilken fler än hälften av de närvarande röstar eller, vid lika röstetal, den mening som ordföranden stöder. Är styrelsen inte fulltalig skall de som röstar för beslutet utgöra mer än en tredjedel av det totala antalet styrelseledamöter, om inte något annat föreskrivs i stadgarna.

Särskilda bestämmelser om arbetslöshetskassans ledning och ställföreträdare

30 § Styrelseledamöter eller kassaföreståndaren får inte handlägga frågor som rör avtal mellan dem och arbetslöshetskassan. De får inte heller handlägga frågor om avtal mellan kassan och tredje man, om de i frågan har ett väsentligt intresse som kan strida mot kassans intressen. Vad som sägs om handläggning av frågor som rör avtal gäller även rättegång eller annan talan.

31 § Styrelsen eller andra ställföreträdare för en arbetslöshetskassa får inte företa en rättshandling eller någon annan åtgärd som kan bereda en otillbörlig fördel åt medlem eller någon annan, om rättshandlingen eller åtgärden är till nackdel för arbetslöshetskassan eller någon av dess medlemmar.

32 § En ställföreträdare för en arbetslöshetskassa får inte följa en sådan föreskrift av en föreningsstämma eller ett annat organ hos arbetslöshetskassan som inte gäller därför att den står i strid med lagen (1997:238) om arbetslöshetsförsäkring, med denna lag, med föreskrifter utfärdade med stöd av dessa lagar eller med kassans stadgar.

33 § Om en ställföreträdare har överskridit sin befogenhet när han eller hon företog en rättshandling för en arbetslöshetskassa gäller inte rättshandlingen mot kassan, om den mot vilken rättshandlingen företogs insåg eller borde ha insett att befogenheten överskreds.

Detta gäller också om en kassaföreståndare vid företagande av en rättshandling har överskridit sin behörighet att vidta åtgärder på arbetslöshetskassans vägnar enligt 23 § andra stycket och 24 § andra stycket.

Arbetslöshetskassans medlemmar

Rätt till medlemskap

34 § Rätt att bli medlem i en arbetslöshetskassa har var och en som vid ansöknings-tillfället förvärvsarbetar och uppfyller villkoren i kassans stadgar om arbete inom kassans verksamhetsområde. Även den som vid ansökningstillfället inte arbetar har rätt att bli medlem i en arbetslöshetskassa, om han eller hon uppfyllde villkoren när han eller hon senast arbetade. Rätt att bli medlem har dock inte den som är medlem i en annan arbetslöshetskassa eller har fyllt 64 år.

När medlemskap i arbetslöshetskassan beviljas anses inträdet i kassan ha skett första dagen i den kalendermånad när ansökan om medlemskap gjordes.

Lag (2009:665)

34 a § har upphävts genom lag (2009:665).

35 § Arbetslöshetskassan skall föra en medlemsförteckning. Förteckningen skall innehålla uppgift om

1. varje medlems namn, personnummer, postadress och tid för inträde i kassan, och
2. de avgifter och andra belopp som medlemmen har betalat in.

36 § Medlemskapet i en arbetslöshetskassa upphör utan uppsägning den dag medlemmen fyller 65 år.

Uteslutning av medlem

37 § Arbetslöshetskassans styrelse ska, om inte särskilda skäl talar mot det, utesluta en medlem som

1. inte uppfyller och inte heller under de senaste sex månaderna har uppfyllt bestämmelsen i kassans stadgar om arbete inom kassans verksamhetsområde, eller
2. medvetet eller av grov vårdslöshet har lämnat oriktig eller vilseledande uppgift om något förhållande av betydelse för hans eller hennes rätt till medlemskap eller ersättning.

Om det finns särskilda skäl ska styrelsen, i stället för att utesluta medlemmen, fränkänna honom eller henne rätten till ersättning enligt bestämmelser om detta i lagen (1997:238) om arbetslöshetsförsäkring. *Lag (2009:665)*

37 a § Styrelsen får uppdras åt kassaföreståndaren att fatta beslut i ärenden om uteslutning av en medlem och om fränkännande av rätt till ersättning. Styrelsen får dock inte uppdras åt kassaföreståndaren att fatta beslut i ärenden om omprövning av sådana beslut. *Lag (2009:1438)*

38 § Har i ett ärende om uteslutning av medlem uppgift som inte saknar betydelse för frågan om uteslutning tillförts ärendet av någon annan får ärendet inte avgöras utan att medlemmen har underrättats om det och fått tillfälle att yttra sig över uppgiften. Medlemmen skall anses ha fått underrättelse om uppgiften, om den har sänts i ett rekommenderat brev under medlemmens vanliga adress.

39 § Ett beslut varigenom en medlem uteslutits skall innehålla de skäl som bestämt utgången, om det inte är uppenbart obehövt. I beslutet skall även anges från och med vilken dag uteslutningen gäller.

Om ett beslut om uteslutning fattas med stöd av 37 § 1 under tid då medlemmen har rätt till ersättning, gäller uteslutningen från och med dagen efter det att medlemmens rätt till ersättning upphör.

Rätt till utträde

40 § Utträde ur en arbetslöshetskassa sker efter anmälan. Sådan anmälan skall göras skriftligen och innehålla uppgift om tidpunkten för utträdet. En medlems rätt att träda ut ur en arbetslöshetskassa får inte begränsas.

Ytterligare bestämmelser om utträde finns i 45–46 §§.

Medlemsavgifter och särskild uttaxering

41 § En arbetslöshetskassa ska ta ut medlemsavgifter som i förening med andra inkomster får antas täcka kassans förvaltningskostnader, betalningen av finansieringsavgift och arbetslöshetsavgift samt övriga utgifter. En arbetslöshetskassa får besluta om olika medlemsavgifter för olika medlemskategorier, om det finns skäl för det.

En arbetslöshetskassa får dock inte för att täcka kostnaderna för arbetslöshetsavgiften ta ut

1. någon avgift av en medlem som är arbetslös i den mening som avses i 41 a §, eller
2. mer än 300 kronor i månaden i avgift per medlem av övriga medlemmar.

Lag (2008:410)

41 a § Med arbetslös avses i 41 § en person som för den kalendermånad, eller del därav, som arbetslöshetsavgiften avser fått

1. arbetslöshetsersättning,
2. aktivitetsstöd,
3. utvecklingsersättning,
4. sjukpenning,
5. rehabiliteringspenning,
6. aktivitetsersättning, eller
7. tidsbegränsad sjukersättning,

och som under den månaden inte utfört förvärsarbete och inte heller ska anses ha utfört förvärsarbete enligt 13 § lagen (1997:238) om arbetslöshetsförsäkring.

Den som fått ersättning enligt första stycket 4–7 ska, för att anses som arbetslös, även under hela den aktuella månaden

- ha saknat anställning, och
- om personen är företagare i den mening som avses i 34 § lagen om arbetslöshetsförsäkring, ha varit arbetslös i den mening som avses i 35 § samma lag.

Lag (2008:410)

42 § Trots vad stadgarna föreskriver, får en arbetslöshetskassa besluta om särskild uttaxering, om arbetslöshetskassans tillgångar är otillräckliga för verksamhetens behöriga utövande.

43 § En arbetslöshetskassas beslut om medlemsavgifter och om särskild uttaxering skall godkännas av Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringen. *Lag (2002:543)*

44 § En arbetslöshetskassas inkomster som inte används för löpande utgifter under verksamhetsåret, skall användas för sådana utgifter följande verksamhetsår.

45 § En medlem skall anses ha trätt ut ur arbetslöshetskassan, om medlemmen vid utgången av andra månaden efter den tid på vilken en medlemsavgift eller ett särskilt uttaxerat belopp belöper inte har betalat avgiften eller beloppet till kassan och inte heller har anmält ett förhållande på vilket befrielse från betalningsskyldighet kan grundas. Medlemmen skall anses ha trätt ut ur kassan vid den tidpunkten.

I en arbetslöshetskassa med en längre avgiftsperiod än en kalendermånad skall en medlem som inte inom tre månader från periodens början har betalat medlemsavgiften anses ha trätt ut ur kassan efter den tiden.

46 § Om det finns särskilda skäl, får Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringen medge utträde vid en senare tidpunkt än vad som sägs i 45 §, dock senast vid utgången av sjätte månaden. *Lag (2002:543)*

47 § En arbetslöshetskassas styrelse får medge att en medlem får fortsätta att vara medlem, även om medlemmen låtit bli att inom den tid som framgår av 45 § anmäla ett förhållande som befrielse från betalningsskyldighet kan grundas på.

Om det finns särskilda skäl, får styrelsen även i andra fall än som sägs i första stycket besluta att en medlem får fortsätta att vara medlem även om medlemmen inte inom den tid som framgår av 45 § betalat medlemsavgiften eller ett särskilt uttaxerat belopp.

47 a § Anser arbetslöshetskassan att en medlem trätt ut ur kassan på grund av bristande betalning enligt 45 § skall kassan fatta beslut om utträdet. Det skall anges i beslutet från och med vilken dag medlemmen anses ha utträtt. Beslutet skall omgående sändas till den enskilde. *Lag (2000:1461)*

Finansieringsavgift och arbetslöshetsavgift

48 § En arbetslöshetskassa ska till staten för varje kalendermånad betala en finansieringsavgift för finansiering av del av statens kostnader för utbetald ersättning för varje medlem som fanns i kassan den sista dagen i månaden. Finansieringsavgiften ska motsvara 131 procent av den under månaden genomsnittligt utbetalade dagpenning enligt inkomstbortfallsförsäkringen delat med tolv. *Lag (2009:665)*

48 a § En arbetslöshetskassa ska till staten utöver finansieringsavgiften för varje kalendermånad betala en arbetslöshetsavgift. Denna avgift ska motsvara 33 procent av den under månaden utbetalade inkomstrelaterade arbetslöshetsersättningen.

Från arbetslöshetsavgiften ska avdrag göras med 50 kronor för varje medlem som inte var arbetslös i den mening som avses i 41 a § under den månad arbetslöshetsavgiften avser. Arbetslöshetsavgiften är dock alltid lägst 0 kronor.

När arbetslöshetskassan enligt 41 § andra stycket är förhindrad att ta ut medlemsavgifter som täcker kostnaderna för arbetslöshetsavgiften, ska denna vara 300 kronor för varje sådan medlem som avses i andra stycket. *Lag (2009:665)*

48 b § Finansierings- och arbetslöshetsavgifterna får tillsammans högst motsvara vad kassan betalat ut i dagpenning enligt inkomstbortfallsförsäkringen den månad avgifterna avser. *Lag (2009:665)*

48 c § En finansierings- eller arbetslöshetsavgift får inte ändras efter tolv månader från utgången av den kalendermånad som avgiften avser, om anledningen till ändringen är att de uppgifter som legat till grund för beräkningen av avgiften ändrats.

Lag (2009:1438)

49 § Regeringen får meddela närmare föreskrifter om när och på vilket sätt betalningarna enligt 48–48 b §§ ska göras. *Lag (2009:665)*

Föreningsstämma

50 § En arbetslöshetskassa skall hålla ordinarie föreningsstämma före den 1 juli varje år.

Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringen får medge att stämma hålls vid en senare tidpunkt eller att den hålls endast vartannat år. *Lag (2002:543)*

51 § Medlemmars rätt att besluta i arbetslöshetskassans angelägenheter får utövas vid föreningsstämman genom valda ombud. Varje ombud har en röst.

Om en arbetslöshetskassa är nybildad och val av ombud inte har hunnit anordnas, får medlemmarna besluta i kassans angelägenheter vid föreningsstämman. Vad som sågs om ombud i 55 och 56 §§ gäller i ett sådant fall på motsvarande sätt medlemmar som beslutar vid stämman.

52 § Samtliga medlemmar i en arbetslöshetskassa har rätt att delta i val av ombud.

53 § Föreningsstämman fastställer antalet ombud som skall väljas.

Föreningsstämman kan bemyndiga styrelsen att fastställa antalet ombud. Ett sådant bemyndigande blir giltigt endast om det godkänns av Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringen. *Lag (2002:543)*

54 § Ett ombud får inte väljas för längre tid än fem år.

Till ombud får väljas endast en person som är medlem i arbetslöshetskassan.

55 § Ett ombud får inte rösta genom ett annat ombud.

Ett ombud får inte rösta i en fråga som rör

1. talan mot ombudet,
2. ombudets befrielse från skadeståndsansvar eller från någon annan förpliktelse mot arbetslöshetskassan, eller
3. talan eller befrielse som avses i 1 eller 2 som rör någon annan, om ombudet i frågan har ett väsentligt intresse som kan strida mot kassans intressen.

56 § Om en bestämmelse i denna lag eller i arbetslöshetskassans stadgar som rör kallelse till föreningsstämma eller tillhandahållande av handlingar har åsidosatts i ett ärende, får stämman inte besluta i ärendet utan samtycke av alla närvarande ombud. Även utan ett sådant samtycke får föreningsstämman avgöra ett ärende som inte har tagits upp i kallelsen, om ärendet enligt stadgarna skall förekomma på stämman eller omedelbart föranleds av ett annat ärende som skall avgöras. Stämman får också besluta att en extra föreningsstämma skall sammankallas för behandling av ärendet.

57 § Föreningsstämman öppnas av styrelsens ordförande eller av den som styrelsen har utsett.

Ordföranden vid föreningsstämman utses av stämman.

58 § Föreningsstämmans beslut utgörs av den mening som har fått mer än hälften av de avgivna rösterna eller, vid lika röstetal, den mening som stämmans ordförande stöder.

Vid val anses den vald som har fått de flesta rösterna. Vid lika röstetal avgörs valet genom lottning, om inte något annat beslutas av stämman innan valet förrättas.

59 § Föreningsstämman beslutar om ändring av stadgarna. Beslutet är giltigt, om minst tre fjärdedelar av samtliga röstberättigade vid stämman har förenat sig om det. Om arbetslöshetskassans stadgar innehåller ytterligare villkor för ändring av stadgarna, gäller det villkoret.

Beslutet får inte verkställas innan registrering har skett enligt 10 §.

60 § Föreningsstämman får uppdra åt styrelsen att fatta beslut om medlemsavgifter.

61 § Ett förbehåll i stadgarna om att tvister mellan arbetslöshetskassan och styrelsen, styrelseledamöterna, kassaföreståndaren eller medlemmarna skall hänskjutas till skiljemän har samma verkan som ett skiljeavtal.

Om styrelsen begär skiljemannaförfarande mot arbetslöshetskassan, tillämpas 65 §.

Talan mot föreningsstämmans beslut

62 § Om ett beslut av en föreningsstämma inte har kommit till i behörig ordning eller i övrigt strider mot lagen (1997:238) om arbetslöshetsförsäkring, denna lag eller mot arbetslöshetskassans stadgar, kan talan mot arbetslöshetskassan om att beslutet skall upphävas eller ändras föras av en medlem, styrelsen, en styrelseledamot eller kassaföreståndaren.

Talan skall väckas vid tingsrätten.

Talan skall väckas inom tre månader från dagen för beslutet. Väcks inte talan inom denna tid, är rätten till talan förlorad.

63 § En dom som upphäver eller ändrar en föreningsstämmas beslut gäller även för medlemmar som inte har fört talan.

64 § Rätten kan ändra en föreningsstämmas beslut endast om det kan fastställas vilket innehåll beslutet rätteligen borde ha haft.

Skall föreningsstämmans beslut enligt denna lag anmälas för registrering, skall rätten underrätta Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringen för registrering, om beslutet har upphävts eller ändrats genom en dom som vunnit laga kraft eller om rätten genom beslut under rättegången har förordnat att beslutet inte får verkställas.

Lag (2002:543)

65 § Om styrelsen vill väcka talan mot arbetslöshetskassan, skall den sammankalla en föreningsstämma där det skall väljas ställföreträdare som kan föra kassans talan i tvisten. Stämning delges den valde ställföreträdaren.

För styrelsen talan mot föreningsstämmans beslut är rätten till talan inte förlorad enligt 62 § tredje stycket, om styrelsen inom den där angivna tiden har kallat till föreningsstämma enligt första stycket.

Redovisning

66 § Arbetslöshetskassans verksamhetsår är kalenderår.

67 § Styrelsen skall avge årsredovisning för varje räkenskapsår. Bestämmelser om bokföring och annan redovisning finns i övrigt, förutom i 68–71 §§ denna lag, i bokföringslagen (1999:1078) och årsredovisningslagen (1995:1554). *Lag (1999:1117)*

68 § Årsredovisningen skall skrivas under av samtliga styrelseledamöter och av kassaföreståndaren.

Om det har antecknats en avvikande mening om årsredovisningen till styrelsens protokoll, skall den avvikande meningen fogas till redovisningen.

69 § Årsredovisningen för det förflutna verksamhetsåret skall avlämnas till revisorerna senast den 31 mars.

70 § Senast en månad efter det att resultaträkningen och balansräkningen har blivit fastställda, skall en kopia av årsredovisningen och revisionsberättelsen hållas tillgängliga hos arbetslöshetskassan för dem som vill ta del av dessa handlingar.

71 § Regeringen eller efter regeringens bemyndigande Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringen får utfärda närmare föreskrifter om arbetslöshetskassans bokföring och årsredovisning. Om det finns särskilda skäl, får föreskrifterna av vika från vad som följer av bokföringslagen (1999:1078) och årsredovisningslagen (1995:1554).

Lag (2002:543)

Revision

72 § En arbetslöshetskassa skall ha minst två revisorer och personliga suppleanter för dem. Vad som i denna lag sägs om revisorer gäller även revisorssuppleanter.

Revisorerna väljs av föreningsstämman, om det inte föreskrivs i stadgarna att de skall utses på ett annat sätt.

73 § Minst en av revisorerna skall vara en auktoriserad eller en godkänd revisor.

Till revisor kan utses även ett registrerat revisionsbolag.

74 § Revisor får inte

1. vara underårig,
2. ha en förvaltare enligt 11 kap. 7 § föräldrabalken,
3. vara i konkurs,
4. vara underkastad näringsförbud,
5. vara styrelseledamot eller kassaföreståndare i arbetslöshetskassan eller hjälpa till vid kassans bokföring eller medelsförvaltning eller kontrollen över den,
6. vara anställd hos arbetslöshetskassan, eller
7. vara gift eller sambo med en person som avses i 5, syskon eller släkting i rätt upp- eller nedstigande led till en sådan person, eller besvägrad med en sådan person i rätt upp- eller nedstigande led eller så att den ene är gift med den andres syskon.

75 § En revisors uppdrag gäller för den tid som anges i stadgarna. Om uppdraget inte skall gälla tills vidare, skall tiden bestämmas så att uppdraget upphör vid slutet av den ordinarie föreningsstämma på vilken revisorsval förrättas.

76 § Om en revisors uppdrag upphör i förtid eller om revisorn enligt 74 § eller enligt stadgarna inte får fortsätta att vara revisor och inte har någon suppleant, skall styrelsen vidta åtgärder för att en ny revisor tillsätts för den återstående mandattiden.

77 § Revisorerna får när som helst inventera arbetslöshetskassans tillgångar och granska dess böcker, räkenskaper och andra handlingar.

Arbetslöshetskassans styrelse och kassaföreståndaren skall lämna de upplysningar och den hjälp som revisorerna begär.

78 § Revisorerna skall i den omfattning som följer av god revisionsred granska arbetslöshetskassans årsredovisning och räkenskaper samt styrelsens och kassaföreståndarens förvaltning. Efter att granskningen har slutförts, skall revisorerna skriva en hänvisning till revisionsberättelsen på årsredovisningen. Om revisorerna finner att balans- eller resultaträkningen inte bör fastställas, skall även det antecknas.

79 § Revisorerna skall för varje verksamhetsår till föreningsstämman avge en revisionsberättelse som skall innehålla

1. ett uttalande om årsredovisningen har gjorts enligt gällande lag och arbetslöshetskassans stadgar,
2. ett uttalande i frågan om ansvarsfrihet för styrelseledamöterna, och
3. ett förslag i frågan om fastställande av balansräkning och resultaträkning.

80 § Revisionsberättelsen skall lämnas till arbetslöshetskassans styrelse senast en månad efter det att revisorerna har fått redovisningshandlingarna. Dessa skall samtidigt lämnas tillbaka till styrelsen.

81 § Revisorerna har rätt att närvara vid en föreningsstämma. De är skyldiga att närvara vid en stämma, om det med hänsyn till ärendena anses nödvändigt.

81 a § Bestämmelser om Riksrevisionens granskning av arbetslöshetskassornas handläggning av arbetslöshetsersättningen finns i lagen (2002:1022) om revision av statlig verksamhet m.m. *Lag (2002:1035)*

Fusion

82 § Genom ett avtal om fusion kan en arbetslöshetskassa (*den överlåtande kassan*) gå upp i en annan arbetslöshetskassa (*den övertagande kassan*). En sådan fusion innebär att medlemmarna i den överlåtande kassan blir medlemmar i den övertagande kassan, att den överlåtande kassan upplöses samt att dess tillgångar och skulder övertas av den övertagande kassan.

En fusion kan också verkställas genom att en överlåtande kassa går upp i två eller flera övertagande kassor.

83 § Genom ett avtal om fusion kan två eller flera arbetslöshetskassor (*de överlåtande kassorna*) förenas genom att bilda en ny arbetslöshetskassa. En sådan fusion innebär att medlemmarna i de överlåtande kassorna blir medlemmar i den nya kassan, att de överlåtande kassorna upplöses samt att deras tillgångar och skulder övertas av den nya kassan.

84 § Ett avtal om fusion skall för att bli giltigt godkännas av föreningsstämman i den överlåtande arbetslöshetskassan samt av Inspektionen för arbetslöshetsförsäkring. Bestämmelserna i 59 § skall tillämpas i fråga om en föreningsstämmas beslut att godkänna en fusion. *Lag (2002:543)*

Den kompletterande arbetslöshetskassan

85 § Rikstäckande organisationer som företräder anställda och företagare på arbetsmarknaden får bilda en *kompletterande arbetslöshetskassa*. I den kompletterande arbetslöshetskassan är organisationerna som bildat föreningen medlemmar. Denna kassa kommer främst övergångsvis att handha arbetslöshetsförsäkring åt enskilda. När det gäller grundförsäkringen omfattar kassans verksamhet arbetslösa som inte är medlemmar i någon arbetslöshetskassa. När det gäller den frivilliga inkomstbortfallsförsäkringen omfattar verksamheten dem som är anslutna till den kompletterande kassan.

Den kompletterande arbetslöshetskassan skall godkännas av regeringen.

86 § Såväl arbetstagare som företagare kan hos kassan försäkra sig mot inkomstbortfall. En sådan försäkrad benämns *ansluten*.

87 § För den kompletterande kassan gäller i övrigt bestämmelserna i denna lag med följande undantag.

Bestämmelserna i 1 § andra stycket och 5 § första stycket 2 om kassans verksamhetsområde, bestämmelsen i 3 § om minsta antal medlemmar, bestämmelsen i 8 § om att registrering i vissa fall får vägras samt bestämmelserna i 82–84 §§ om fusion gäller inte.

Bestämmelserna i 3 §, 5 § första stycket 12, 34–47 a §§ samt 60 § om medlemskap, medlemsförteckning, medlemsavgift m.m., i 48–48 b §§ om finansieringsavgift och arbetslöshetsavgift, i 94 a och 94 b §§ om uppgiftsskyldighet, samt i 95–97 §§ och 111–115 §§ om överklagande, omprövning och ändring gäller för de anslutna i stället för medlemmarna. Det som sägs om medlem i 31 och 61 §§ gäller även den som är ansluten till den kompletterande arbetslöshetskassan.

I stället för det som sägs i 17 § tredje stycket gäller för den kompletterande arbetslöshetskassan följande. Till styrelseledamot får utses medlemmar, förtroendevalda eller anställda i de organisationer som är medlemmar i föreningen. Styrelseledamöterna får inte vara styrelseledamöter, kassaföreståndare eller ombud vid föreningsstämma i en annan arbetslöshetskassa.

Bestämmelserna i 51–54 §§ om val av ombud och valda ombud gäller i den kompletterande arbetslöshetskassan på motsvarande sätt ombud som utses av medlemsorganisationerna. För sådana ombud gäller det som sägs i fjärde stycket om styrelseledamot i den kompletterande kassan. *Lag (2009:1438)*

87 a § Den kompletterande arbetslöshetskassan skall ta ut en avgift av dem som får ersättning enligt grundförsäkringen enligt lagen (1997:238) om arbetslöshetsförsäkring och som inte är anslutna till kassan eller medlemmar i en annan arbetslöshetskassa. Avgiften skall bidra till att täcka kassans förvaltningskostnader för denna grupp ersättningsberättigade.

Avgiften betalas genom att den dras av när ersättningen enligt grundförsäkringen betalas ut. Avdrag för betalning av preliminär skatt skall göras innan avgiften dras av från ersättningen. Avdrag för avgiften får inte göras gällande mot beslut om utmätning av lön enligt 7 kap. utsköningsbalken. *Lag (2004:225)*

87 b § Regeringen eller den myndighet som regeringen bestämmer får, efter förslag från den kompletterande arbetslöshetskassan, meddela föreskrifter om storleken på avgiften enligt 87 a §. *Lag (2004:225)*

Samverkan

88 § Arbetslöshetskassorna skall samverka med varandra i frågor som rör administration, service, information, utbildning och utveckling av kassornas verksamhet.

Arbetslöshetskassorna skall lämna information till den enskilde om vilka andra arbetslöshetskassor som är verksamma inom hans eller hennes yrkesområde.

Tillsyn

89 § Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringen utövar tillsyn över arbetslöshetskassorna och gör uppföljning av arbetslöshetsförsäkringen.

Inspektionen skall verka för att bestämmelserna i lagen (1997:238) om arbetslöshetsförsäkring och i denna lag tillämpas likformigt och rättvist. *Lag (2002:543)*

90 § En arbetslöshetskassa skall för tillsyn och uppföljning av arbetslöshetsförsäkringen lämna uppgifter enligt vad regeringen eller efter regeringens bemyndigande Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringen föreskriver.

En arbetslöshetskassa är skyldig att lämna inspektionen tillträde till föreningsstämman och styrelsesammanträdena. *Lag (2002:543)*

91 § Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringen får meddela de erinringar i fråga om en arbetslöshetskassas verksamhet som inspektionen finner behövliga.

Inspektionen får förelägga en arbetslöshetskassa att inom en viss tid vidta de åtgärder som behövs för rättelse, om

1. en avvikelse har gjorts från kassans stadgar, denna lag, lagen (1997:238) om arbetslöshetsförsäkring eller de författningar och föreskrifter i övrigt som gäller för kassans verksamhet,
2. stadgarna inte längre uppfyller kraven enligt 5 §,
3. kassans tillgångar inte är tillräckliga, eller
4. någon annan allvarlig anmärkning kan riktas mot kassans verksamhet.

Lag (2002:1135)

92 § Om ett föreläggande enligt 91 § inte har följts inom den tid som angetts i föreläggandet och det förhållandet mot vilket anmärkningen riktats inte heller har undanröjts på något annat sätt, får Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringen bestämma att arbetslöshetskassan helt eller delvis under en viss tid inte skall ha rätt till statsbidrag.

Lag (2002:543)

Statsbidrag

93 § En arbetslöshetskassa har rätt till statsbidrag för kostnader för ersättning som betalas ut enligt bestämmelser i lagen (1997:238) om arbetslöshetsförsäkring.

93 a § Regeringen får besluta om bidrag till en arbetslöshetskassa för andra ändamål än dem som anges i 93 §. *Lag (2006:1545)*

94 § Om en arbetslöshetskassa har fått statsbidrag utan att vara berättigad till det eller har fått för stort bidrag, skall kassan betala tillbaka bidraget.

I frågor om återkrav beslutar Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringen. Grundas återkravet på att beslut om ersättning enligt lagen (1997:238) om arbetslöshetsförsäkring är felaktigt, får dock statsbidraget återkrävas endast om beslutet om utbetalning av ersättning strider mot den lagen, denna lag eller med stöd av dessa lagar meddelade föreskrifter.

Vid återkrav får beloppet jämkas eller, om det finns synnerliga skäl, helt efterges.

Lag (2002:543)

Uppgiftsskyldighet

94 a § Försäkringskassan ska till en arbetslöshetskassa lämna de uppgifter om medlemmar i arbetslöshetskassan som avser

1. aktivitetsstöd och utvecklingsersättning, och
2. utfört avlönat arbete vid sidan av deltagande i ett arbetsmarknadspolitiskt program med aktivitetsstöd eller utvecklingsersättning. *Lag (2009:665)*

94 b § En arbetslöshetskassa ska på begäran av Statistiska centralbyrån lämna de uppgifter om medlemskap i kassan och medlemmars ersättning enligt lagen (1997:238) om arbetslöshetsförsäkring som myndigheten behöver för framställning av statistik i enlighet med sådant uppdrag från regeringen som syftar till att kartlägga och analysera arbetsmarknaden.

Regeringen meddelar närmare föreskrifter om skyldigheten enligt första stycket och om när uppgifter får lämnas ut elektroniskt. *Lag (2009:1438)*

Överklagande, omprövning och ändring

Överklagande av en arbetslöshetskassas beslut

95 § Beslut av en arbetslöshetskassa i ärenden enligt denna lag om rätt till medlemskap, medlemsavgifter och särskild uttaxering får överklagas hos allmän förvaltningsdomstol. Behörig länsrätt är den inom vars domkrets det första beslutet i saken har fattats.

Vid prövning av överklagande av länsrättens beslut i mål som avses i första stycket ska nämndemän ingå i kammarrätten, om nämndemän deltagit i länsrätten.

Arbetslöshetskassans beslut enligt denna lag i andra fall än som avses i första stycket får inte överklagas. *Lag (2009:665)*

95 §¹ Beslut av en arbetslöshetskassa i ärenden enligt denna lag om rätt till medlemskap, medlemsavgifter och särskild uttaxering får överklagas hos allmän förvaltningsdomstol. Behörig förvaltningsrätt är den inom vars domkrets det första beslutet i saken har fattats.

Vid prövning av överklagande av förvaltningsrättens beslut i mål som avses i första stycket ska nämndemän ingå i kammarrätten, om nämndemän deltagit i förvaltningsrätten.

Arbetslöshetskassans beslut enligt denna lag i andra fall än som avses i första stycket får inte överklagas. *Lag (2009:825)*

96 § Arbetslöshetskassans beslut får inte överklagas av en enskild innan kassan har omprövat sitt beslut enligt 111 §. Om ett beslut överklagas innan det har omprövats, skall överklagandet anses som en begäran om omprövning.

97 § Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringen får, även till förmån för en enskild part, överklaga en domstols och en arbetslöshetskassas beslut i ärenden som avses i 98 §. *Lag (2002:543)*

98 § har upphävts genom lag (2009:665).

Överklagande av beslut från Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringen

99 § Utan hinder av vad som sägs i 2 § första stycket får styrelsen för en förening som vägrats registrering överklaga beslut från Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringen i ärendet om registrering. *Lag (2002:543)*

100 § Beslut från Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringen enligt 92 eller 94 § får överklagas av arbetslöshetskassan hos allmän förvaltningsdomstol. *Lag (2002:543)*

Gemensamma bestämmelser om överklagande

101 § Ett beslut skall överklagas skriftligt.

I skrivelsen skall anges vilket beslut som överklagas och den ändring av beslutet som begärs.

102 § Skrivelsen med överklagandet skall ges in till den instans som har meddelat beslutet. Skrivelsen skall, om inte annat anges i 103 och 104 §§, ha kommit in till den instansen inom två månader från den dag klaganden fick del av beslutet.

103 § Om överklagandet görs av Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringen eller av en arbetslöshetskassa skall skrivelsen med överklagandet ha kommit in till den instans som meddelat beslutet inom två månader från beslutets dag. *Lag (2002:543)*

104 § Beslut från Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringen i frågor som avses i 8, 92 och 94 §§ skall överklagas inom två månader från beslutets dag. *Lag (2002:543)*

105 § Den instans som har meddelat det överklagade beslutet prövar om skrivelsen med överklagandet har kommit in i rätt tid.

Om skrivelsen har kommit in för sent, skall den avvisas utom när

1. förseningen beror på att den instans som har fattat det överklagade beslutet har lämnat klaganden en felaktig underrättelse om hur man överklagar, eller
2. skrivelsen inom tiden för överklagande har kommit in till den instans som skall pröva överklagandet.

I fall som avses i 2 skall den instans dit skrivelsen kommit vidarebefordra den till den instans som har meddelat beslutet och samtidigt lämna uppgift om vilken dag skrivelsen kom in till den högre instansen.

¹ Denna lydelse träder i kraft den 15 februari 2010 enligt lag (2009:825) [red.anm.].

106 § Om skrivelsen med överklagandet inte avvisas enligt 105 § andra stycket, skall den instans som har meddelat det överklagade beslutet lämna över denna och övriga handlingar i ärendet till den instans som skall pröva överklagandet.

107 § Beslut enligt denna lag från en arbetslöshetskassa, Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringen eller en domstol gäller omedelbart, om inte något annat har angetts i beslutet eller bestämts av den instans som skall överpröva beslutet. *Lag (2002:543)*

108 § I ett mål där en enskild part överklagar en arbetslöshetskassas beslut är kassan den enskildes motpart.

109 § Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringen får överta en arbetslöshetskassas uppgift att i länsrätt och kammarrätt föra talan.

Inspektionen för sådan talan i Regeringsrätten. *Lag (2002:543)*

109 §² Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringen får överta en arbetslöshetskassas uppgift att i förvaltningsrätt och kammarrätt föra talan.

Inspektionen för sådan talan i Regeringsrätten. *Lag (2009:825)*

110 § Vid överklagande till kammarrätt krävs det prövningstillstånd.

Bestämmelsen i 33 § fjärde stycket förvaltningsprocesslagen (1971:291) gäller inte avvisningsbeslut som har meddelats av en arbetslöshetskassa. *Lag (1998:392)*

Omprövning och ändring

111 § Beslut av en arbetslöshetskassa i ärenden som sägs i 95 § skall omprövas av kassan, om det begärs av den enskilde som beslutet angår.

Detta gäller inte, om arbetslöshetskassan redan har ändrat beslutet med stöd av 113 §.

112 § Bestämmelserna i 101–106 §§ om överklagande skall tillämpas i fråga om en begäran om omprövning.

113 § En arbetslöshetskassa skall utan begäran ändra sitt beslut i ärenden som sägs i 95 § och som inte har överprövats av en högre instans, om

1. beslutet på grund av skrivfel, räknefel eller något annat sådant förbiseende innehåller en uppenbar oriktighet,
2. beslutet har blivit oriktigt på grund av att det har fattats på uppenbart felaktigt eller ofullständigt underlag, eller
3. beslutet har blivit oriktigt på grund av en uppenbart felaktigt rättstillämpning eller någon annan liknande orsak.

En ändring enligt första stycket behöver inte göras, om oriktigheten är av ringa betydelse.

114 § En ändring med stöd av 113 § av ett beslut får inte göras sedan mer än två år förflutit från den dag då beslutet meddelades.

Ett beslut får ändras även efter det att den tiden har gått ut, om det först därefter har kommit fram att beslutet har fattats på uppenbart felaktigt eller ofullständigt underlag eller om det finns andra synnerliga skäl.

115 § Vid omprövning enligt 111 § får beslutet inte ändras till den enskildes nackdel.

Vid ändring enligt 113 § får beslutet inte ändras till den enskildes nackdel, om det finns synnerliga skäl mot det.

Straffbestämmelse

116 § Om en förening eller en annan organisation utan att vara registrerad enligt denna lag handhar frågor om ersättning enligt lagen (1997:238) om arbetslöshetsförsäkring, döms den som på föreningens eller organisationens vägnar deltar i en åtgärd eller ett beslut i sådan verksamhet till böter eller fängelse i högst sex månader.

² Denna lydelse träder i kraft den 15 februari 2010 enligt lag (2009:825) [red.anm.].

Ikraftträdande- och övergångsbestämmelser

2008:410

1. Denna lag träder i kraft den 1 juli 2008.
2. När det gäller förhöjd finansieringsavgift för tid före ikraftträdandet gäller fortfarande äldre föreskrifter.
3. Förändringar av de uppgifter som legat till grund för beräkningen av en förhöjd finansieringsavgift enligt 48 § i dess äldre lydelse får, efter utgången av 2009, inte leda till att avgiften ändras. *Lag (2009:1438)*

2009:665

1. Denna lag träder i kraft den 1 juli 2009.
2. Äldre föreskrifter gäller för beslut som meddelats före ikraftträdandet.

2009:825

Denna lag träder i kraft den 15 februari 2010.

2009:1438

Denna lag träder i kraft den 1 januari 2010.

Propositioner

<i>SFS 1997:239</i> Prop. 1996/97:107	<i>SFS 1997:240</i> Prop. saknas	<i>SFS 1998:392</i> Prop. 1997/98:101	<i>SFS 1999:1117</i> Prop. 1998/99:130
<i>SFS 2000:1461</i> Prop. 1999/2000:139	<i>SFS 2001:29</i> Prop. 1999/2000:142	<i>SFS 2002:543</i> Prop. 2001/02:151	<i>SFS 2002:1035</i> Prop. 2001/02:190
<i>SFS 2002:1135</i> Prop. 2002/03:1	<i>SFS 2003:470</i> Prop. 2002/03:100	<i>SFS 2004:225</i> Prop. 2003/04:62	<i>SFS 2006:1545</i> Prop. 2006/07:15
<i>SFS 2008:410</i> Prop. 2007/08:118	<i>SFS 2009:665</i> Prop. 2008/09:127	<i>SFS 2009:825</i> Prop. 2008/09:165	<i>SFS 2009:1438</i> Prop. 2009/10:7

Förordning (1997:836) om arbetslöshetskassor

(senast ändrad genom SFS 2009:1435)

Allmänna bestämmelser	689
Skyldighet att lämna uppgifter	689
Utbetalning av statsbidrag	690
Finansieringsavgift och arbetslöshetsavgift	690
Avgift till den kompletterande arbetslöshetskassan	691
Övriga bestämmelser	691
Ikraftträdande- och övergångsbestämmelser	691

Allmänna bestämmelser

1 § Denna förordning innehåller föreskrifter om arbetslöshetskassor enligt lagen (1997:239) om arbetslöshetskassor.

2 § Vad som i följande bestämmelser sägs om medlemmar ska i fråga om den kompletterande kassan gälla de anslutna: 4 § om skyldighet att lämna uppgift om antalet medlemmar m.m., 5 § om skyldighet att lämna uppgifter om medlemmar som får ersättning, 7 a § om skyldighet att till Statistiska centralbyrån lämna vissa uppgifter om den som är eller har varit medlem samt 10 och 11 a §§ om finansieringsavgift och arbetslöshetsavgift. *Förordning (2009:1435)*

Skyldighet att lämna uppgifter

3 § En anmälan enligt 9 § lagen (1997:239) om arbetslöshetskassor skall innehålla en försäkran att styrelseledamöter, kassaföreståndare, suppleanter, firmatecknare och revisorer inte är i konkurs eller har förvaltare enligt 11 kap. 7 § föräldrabalken. I fråga om en revisor skall anmälan även innehålla en försäkran att revisorn inte är underkastad näringsförbud.

4 § Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringen får meddela föreskrifter om skyldighet för en arbetslöshetskassa att till inspektionen lämna uppgift om antalet medlemmar i kassan och att i övrigt hålla inspektionen underrättad om verksamheten.

Förordning (2006:1561)

5 § En arbetslöshetskassa ska i enlighet med vad Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringen närmare föreskriver lämna uppgifter om de medlemmar som får ersättning. Uppgift ska lämnas om

- personnummer, postnumret i postadressen och arbetslöshetskassans beteckning samt, i förekommande fall, beteckningen på den avdelning hos kassan som medlemmen tillhör,
- år och veckonummer för början på den aktuella ersättningsperioden,
- uppgivna förvärvsinkomster och lönetyp,
- beräknad normalarbetstid och arbetsutbudet i timmar per vecka,
- antalet dagar med ersättning och karens,
- antalet återstående ersättningsdagar i ersättningsperioden efter utbetalningstillfället,
- utbetalat bruttobelopp per vecka som utbetalningen avser.

En arbetslöshetskassa ska vidare för en person som första gången kvalificerat sig för rätt till ersättning lämna uppgift om detta skett med stöd av huvudregeln i 12 § första stycket 1 lagen (1997:238) om arbetslöshetsförsäkring eller med stöd av alternativregeln i 12 § första stycket 2 samma lag. Uppgift ska också lämnas

- om medlemmen utför eller deklarerar deltidsarbete,
- om 35 § första eller andra stycket lagen om arbetslöshetsförsäkring tillämpas,

- om dagpenning lämnas i form av grundbelopp eller inkomstrelaterad ersättning och uppgift om ersättningens storlek,
- om en medlem som har mindre än 70 ersättningsdagar kvar av ersättningsperioden av kassan bedöms komma att uppfylla villkoren för en ny ersättningsperiod,
- om personen har beslut om bisyssla, det antal timmar per vecka bisysslan omfattar samt inkomsten per vecka av bisysslan,
- om personen bedriver studier under den period som arbetslöshetsersättning lämnas. *Förordning (2008:59)*

6 § Styrelsen för en arbetslöshetskassa skall till Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringen lämna in en styrkt kopia av protokoll som förts vid alla sammanträden med styrelsen. Det skall varje gång göras inom en månad efter det att ett sammanträde har hållits. *Förordning (2003:1109)*

7 § En arbetslöshetskassa skall omedelbart lämna Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringen en kortfattad redogörelse för kassans beslut i fall som avses i 43–45 §§ lagen (1997:238) om arbetslöshetsförsäkring. Detsamma gäller även i andra fall där rätten till ersättning har ifrågasatts och därför blivit föremål för särskild prövning samt i övriga fall då utbetalad ersättning återbetalats eller skall återbetalas till arbetslöshetskassan. Inspektionen får befria en kassa från denna skyldighet.

Förordning (2003:1109)

7 a § En arbetslöshetskassa ska, när Statistiska centralbyrån begär det, till myndigheten lämna följande uppgifter om den som är eller har varit medlem i kassan:

1. personnummer eller samordningsnummer,
2. tidpunkter för in- och utträden,
3. perioder med utbetald arbetslöshetsersättning och med vilka belopp dagpenning lämnats under dessa perioder, samt
4. kassatillhörighet under de tidsperioder som avses i 2 och 3.

Uppgifterna ska lämnas ut på medium för automatiserad behandling.

Förordning (2009:1435)

Utbetalning av statsbidrag

8 § Arbetsförmedlingen betalar ut statsbidrag till arbetslöshetskassan i omedelbar anslutning till kassans utbetalning av ersättning enligt lagen (1997:238) om arbetslöshetsförsäkring. Arbetsförmedlingen ska därvid hålla inne en så stor del av statsbidraget som motsvarar det skatteavdrag som ska göras på utbetalad ersättning.

Förordning (2007:888)

Finansieringsavgift och arbetslöshetsavgift

9 § Finansieringsavgift enligt 48 § lagen (1997:239) om arbetslöshetskassor ska av en arbetslöshetskassa betalas för varje kalendermånad senast vid utgången av den följande månaden. *Förordning (2009:915)*

10 § Arbetslöshetsavgift enligt 48 a och 48 b §§ lagen (1997:239) om arbetslöshetskassor ska av en arbetslöshetskassa betalas för varje kalendermånad senast vid utgången av den följande månaden.

Om en arbetslöshetskassa, för vilken arbetslöshetsavgiften beräknas enligt 48 a § tredje stycket lagen om arbetslöshetskassor, finner anledning att särskilt kontrollera om en medlem i kassan varit arbetslös i den mening som avses i 41 a § lagen om arbetslöshetskassor, får avgiften för den medlemmen betalas senare än vad som följer av första stycket, dock näst vid utgången av den tredje månaden efter den månad som avgiften avser. *Förordning (2009:915)*

11 § Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringen skall till en arbetslöshetskassa lämna uppgift om storleken av de avgifter enligt 9 och 10 §§ som kassan skall betala vid varje betalningstillfälle. *Förordning (2003:1109)*

11 a § Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringen får efter ansökan besluta att en arbetslöshetskassa, för vilken arbetslöshetsavgiften beräknas enligt 48 a § tredje stycket lagen (1997:239) om arbetslöshetskassor, får betala finansieringsavgift eller arbetslöshetsavgift vid en senare tidpunkt än den som följer av 9 eller 10 §. Detta gäller endast om avgiften avser en medlem i kassan som under den månad avgiften avser inte har betalat medlemsavgift eller särskilt uttaxerat belopp som förfallit till betalning. Ett sådant anstånd får dock inte beviljas för längre tid än till utgången av den sjätte månaden efter den månad som avgiften avser. *Förordning (2009:915)*

12 § Avgifter enligt 9 och 10 §§ skall betalas genom insättning på konto som Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringen bestämmer. *Förordning (2003:1109)*

13–19 §§ har upphävts genom förordning (2006:1561).

Avgift till den kompletterande arbetslöshetskassan

19 a § Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringen får, efter förslag från den kompletterande arbetslöshetskassan, meddela föreskrifter om storleken på den avgift som kassan skall ta ut enligt 87 a § lagen (1997:239) om arbetslöshetskassor.

Förordning (2004:626)

Övriga bestämmelser

20 § Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringen prövar ärenden om undantag från kravet på bosättning i Sverige i fall som avses i 17 § lagen (1997:239) om arbetslöshetskassor. *Förordning (2003:1109)*

21 § Arvode och annan ersättning till den av Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringen utsedda ledamoten eller suppleanten i en arbetslöshetskassas styrelse fastställs av inspektionen. *Förordning (2003:1109)*

22 § Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringen får meddela närmare föreskrifter om arbetslöshetskassans löpande bokföring och årsredovisning. Om det finns särskilda skäl, får föreskrifterna avvika från vad som följer av bokföringslagen (1999:1078) och årsredovisningslagen (1995:1554). *Förordning (2003:1109)*

23 § Arbetsförmedlingen får meddela föreskrifter för verkställigheten av 93 § lagen (1997:239) om arbetslöshetskassor och 8 § denna förordning som rör utbetalning av statsbidrag. Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringen får meddela de övriga föreskrifter som behövs för verkställigheten av lagen om arbetslöshetskassor och denna förordning. *Förordning (2007:888)*

Ikraftträdande- och övergångsbestämmelser

2009:915

Denna förordning träder i kraft den 5 augusti 2009. Bestämmelserna i sin nya lydelse tillämpas dock för tid från och med den 1 juli 2009.

2009:1435

Denna förordning träder i kraft den 1 januari 2010.

Förordning (2007:906) med instruktion för Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringen

(senast ändrad genom SFS 2009:334)

Uppgifter

1 § Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringen ansvarar för tillsyn över arbetslöshetsförsäkringen, arbetslöshetskassorna och Arbetsförmedlingens handläggning av ärenden som har samband med arbetslöshetsförsäkringen.

2 § Utöver de uppgifter som följer av lagen (1997:239) om arbetslöshetskassor och lagen (1997:238) om arbetslöshetsförsäkring, ska myndigheten

1. granska Arbetsförmedlingens utbetalning av statsbidrag till arbetslöshetskassorna enligt 8 § förordningen (1997:836) om arbetslöshetskassor,
2. granska handläggningen av och rutinerna för handläggning av ärenden hos Arbetsförmedlingen som påverkar rätten till arbetslöshetsersättning,
3. granska handläggningen av och rutinerna för handläggning av ärenden hos Arbetsförmedlingen om återkallande av anvisningar till arbetsmarknadspolitiska program,
4. till Arbetsförmedlingen påtala de brister som inspektionen har funnit vid sin granskning,
5. verka för att säkerställa att arbetslöshetsersättning betalas ut endast till den som är berättigad till sådan ersättning, och
6. följa utvecklingen på arbetslöshetsförsäkringens område samt ta de initiativ till åtgärder som uppföljningen ger anledning till. *Förordning (2009:334)*

Ledning

3 § Myndigheten leds av en myndighetschef.

4 § Vid myndigheten ska det finnas ett insynsråd som består av högst nio ledamöter.

Anställningar och uppdrag

5 § Generaldirektören är myndighetschef.

Personalansvarsnämnd

6 § Vid myndigheten ska det finnas en personalansvarsnämnd.

Tillämpligheten av vissa förordningar

7 § Myndigheten ska tillämpa personalföreträdarförordningen (1987:1101).

Ikraftträdande- och övergångsbestämmelser

2009:334

Denna förordning träder i kraft den 9 juni 2009.

Lag (2000:625) om arbetsmarknadspolitiska program

(senast ändrad genom SFS 2008:935)

1 § Denna lag innehåller övergripande bestämmelser om de arbetsmarknadspolitiska programmen. Programmen syftar till att stärka den enskildes möjligheter att få eller behålla ett arbete.

Programmen handhas av Arbetsförmedlingen om inte annat föreskrivs.

Lag (2007:395)

2–3 §§ har upphävts genom lag (2007:809).

4 § Den som är berättigad till ersättning enligt lagen (1997:238) om arbetslöshetsförsäkring har vid deltagande i jobbgarantin för ungdomar rätt till aktivitetsstöd.

Den som fyllt 18 år men inte är berättigad till ersättning enligt lagen om arbetslöshetsförsäkring har vid deltagande i jobbgarantin för ungdomar rätt till utvecklingsersättning. *Lag (2007:809)*

5 § Regeringen får föreskriva att den som anordnar ett arbetsmarknadspolitiskt program i vissa fall skall betala finansieringsbidrag till staten.

6 § Den arbetsgivare eller anordnare av ett arbetsmarknadspolitiskt program som mottagit stöd skall ge Arbetsförmedlingen eller den myndighet som Arbetsförmedlingen utser tillfälle att granska den verksamhet som bedrivs och lämna de uppgifter som behövs för att granskningen skall kunna genomföras. *Lag (2007:395)*

7 § Den som tar del av ett arbetsmarknadspolitiskt program ska inte anses som arbetstagare om inte programmet gäller en anställning med anställningsstöd eller lönebidrag, skyddat arbete, trygghetsanställning, reguljärt arbete inom ramen för jobb- och utvecklingsgarantin, jobbgarantin för ungdomar eller en anställning med särskilt stöd för introduktion och uppföljning (SIUS).

När ett program bedrivs på en arbetsplats ska den som tar del av programmet dock likställas med arbetstagare vid tillämpning av följande regler i arbetsmiljölagen (1977:1160):

- 2 kap. 1–9 §§ om arbetsmiljöns beskaffenhet,
- 3 kap. 1–4 och 6–13 §§ om allmänna skyldigheter,
- 4 kap. 1–4 och 8–10 §§ om bemyndiganden,
- 5 kap. 1 och 3 §§ om minderåriga,
- 7 kap. om tillsyn,
- 8 kap. om påföljder, och
- 9 kap. om överklagande.

Det som i arbetsmiljölagen sägs om arbetsgivare ska gälla den som har upplåtit en arbetsplats för programverksamhet. *Lag (2008:935)*

Propositioner

<i>SFS 2000:625</i>	<i>SFS 2000:1360</i>	<i>SFS 2001:486</i>	<i>SFS 2001:1216</i>
Prop. 1999/2000:98	Prop. saknas	Prop. 2000/01:80	Prop. saknas
<i>SFS 2001:1217</i>	<i>SFS 2002:1133</i>	<i>SFS 2003:1098</i>	<i>SFS 2004:1324</i>
Prop. saknas	Prop. 2002/03:1	Prop. 2003/04:1	Prop. saknas
<i>SFS 2005:1196</i>	<i>SFS 2006:1071</i>	<i>SFS 2007:395</i>	<i>SFS 2007:808</i>
Prop. 2005/06:1	Prop. saknas	Prop. 2006/07:89	Prop. 2006/07:118
<i>SFS 2007:809</i>	<i>SFS 2008:935</i>		
Prop. 2006/07:118	Prop. 2008/09:5		

Förordning (2000:634) om arbetsmarknadspolitiska program

(senast ändrad genom SFS 2010:80)

Gemensamma bestämmelser	694
Anvisningar till program m.m.	694
Vem som får anvisas program	696
Bestämmelser om de enskilda programmen	696
Arbetsmarknadsutbildning	696
Arbetspraktik	697
Prova-på-platser och yrkeskompetensbedömning	697
Praktisk kompetensutveckling	697
Lyft	697
Stöd till start av näringsverksamhet	698
Förberedande insatser	699
Arbetslivsintroduktion	699
Projekt med arbetsmarknadspolitisk inriktning	699
Övriga bestämmelser	700
Program utanför Sverige	700
Ekonomiskt stöd	700
Handläggning av stödfrågor m.m.	700
Återbetalning av stöd	701
Återkallelse av anvisningar m.m.	701
Omprovning m.m.	701
Verkställighetsföreskrifter	701
Ikraftträdande- och övergångsbestämmelser	701

1 § Denna förordning innehåller bestämmelser om de arbetsmarknadspolitiska programmen

1. arbetsmarknadsutbildning,
2. arbetspraktik,
3. stöd till start av näringsverksamhet,
4. ungdomsinsatser,
5. lyft,
6. förberedande insatser,
7. arbetslivsintroduktion, och
8. projekt med arbetsmarknadspolitisk inriktning.

Programmen handhas av Arbetsförmedlingen om inte annat föreskrivs.

Förordning (2009:1601)

2 § I det arbetsmarknadspolitiska programmet ungdomsinsatser ingår insatsen jobbgarantin för ungdomar. I stället för nedanstående bestämmelser gäller för garantin förordningen (2007:813) om jobbgaranti för ungdomar. *Förordning (2007:816)*

3 § I förordningen (1996:1100) om aktivitetsstöd finns det bestämmelser om att den som tar del av ett arbetsmarknadspolitiskt program kan få ersättning.

Förordning (2009:1601)

3 a § har upphävts genom förordning (2006:1557).

Gemensamma bestämmelser

4 § har upphävts genom förordning (2007:415).

Anvisningar till program m.m.

5 § En anvisning till ett program innebär att den som anvisas erbjuds att ta del av programmet.

Frågor om anvisningar prövas av Arbetsförmedlingen.

Det som i denna förordning sågs om anvisningar ska tillämpas på

- beslut av en kommun om att låta någon ta del av arbetsmarknadspolitisk verksamhet som kommunen anordnar, och
- beslut av Arbetsförmedlingen om ekonomiskt stöd. *Förordning (2007:1031)*

6 § har upphävts genom förordning (2007:415).

7 § En anvisning ska avse verksamhet under en bestämd tidsperiod. Tidsperioden får vara längst sex månader.

Dock får anvisningar till

1. prova-på-platser, praktisk kompetensutveckling, lyft och arbetslivsintroduktion avse en tidsperiod om längst tre månader,
2. arbetsmarknadsutbildning avse tid till dess målet med utbildningen uppnåtts,
3. yrkeskompetensbedömning som inte utgör del av en prova-på-plats avse en tidsperiod om längst tre veckor, och
4. stöd till start av näringsverksamhet förlängas, om det behövs på grund av sjukdom eller på grund av att ett myndighetstillstånd som behövs för verksamheten har blivit försenat. *Förordning (2009:1601)*

7 a § En anvisning ska avse verksamhet på heltid.

En anvisning till programmet får dock avse verksamhet på deltid, om den enskildes arbetsutbud understiger det arbetsutbud som motsvarar verksamhet på heltid och detta beror på

1. sjukdom eller funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga,
2. föräldraledighet, eller
3. annat hinder som anmälts till och godtagits av Arbetsförmedlingen.

I fall som avses i andra stycket, ska anvisningen göras för tid som motsvarar arbetsutbudet.

En anvisning får även avse verksamhet på deltid i en omfattning som understiger den enskildes arbetsutbud om den enskilde samtidigt arbetar, tar del av en arbetsmarknadspolitisk insats eller studerar inom ramen för svenskundervisning för invandrare (sfi) i sådan utsträckning att den sammanlagda tiden motsvarar hans eller hennes arbetsutbud. *Förordning (2009:1601)*

7 a §¹ En anvisning till ett program ska avse verksamhet på heltid.

En anvisning får dock avse verksamhet på deltid, om den enskildes arbetsutbud understiger det arbetsutbud som motsvarar verksamhet på heltid och detta beror på

1. sjukdom eller funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga,
2. föräldraledighet, eller
3. annat hinder som anmälts till och godtagits av Arbetsförmedlingen.

I fall som avses i andra stycket, ska anvisningen göras för tid som motsvarar arbetsutbudet.

En anvisning får även avse verksamhet på deltid i en omfattning som understiger den enskildes arbetsutbud om den enskilde samtidigt arbetar, tar del av en arbetsmarknadspolitisk insats eller studerar inom ramen för svenskundervisning för invandrare (sfi) i sådan utsträckning att den sammanlagda tiden motsvarar hans eller hennes arbetsutbud. *Förordning (2010:62)*

7 b § För den som uppfyller villkoren för att anvisas till arbetslivsintroduktion och har ett nedsatt arbetsutbud på grund av sjukdom eller funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga, ska en anvisning göras på heltid, trots att den enskilde har ett lägre arbetsutbud. Detta gäller dock endast under den tidsperiod som arbetslivsintroduktionen längst kan pågå enligt 7 § andra stycket 1.

¹ Denna lydelse träder i kraft den 1 mars 2010 enligt förordning (2010:62) [red.anm.].

För den som avses i första stycket och samtidigt har ett nedsatt arbetsutbud på grund av föräldraledighet eller annat hinder som anmälts till och godtagits av Arbetsförmedlingen eller ägnar sig åt sådana aktiviteter som avses i 7 a § fjärde stycket, ska anvisningen avse verksamhet i sådan omfattning att den sammanlagda tiden motsvarar verksamhet på heltid. *Förordning (2009:1601)*

7 b §² För den som har ett nedsatt arbetsutbud på grund av sjukdom eller funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga ska en anvisning göras på heltid, trots att den enskilde har ett lägre arbetsutbud. Detta gäller dock endast under förutsättning att han eller hon inte kan få sjukpenning enligt lagen (1962:381) om allmän försäkring med anledning av sjukdomen eller funktionsnedsättningen samtidigt som han eller hon är inskriven i ett program och får aktivitetsstöd.

För den som avses i första stycket och samtidigt har ett nedsatt arbetsutbud på grund av föräldraledighet eller annat hinder som anmälts till och godtagits av Arbetsförmedlingen eller ägnar sig åt sådana aktiviteter som avses i 7 a § fjärde stycket, ska anvisningen avse verksamhet i sådan omfattning att den sammanlagda tiden motsvarar verksamhet på heltid. *Förordning (2010:62)*

7 c § Om en anvisning görs till verksamhet på deltid, ska skälen för beslutet anges i beslutet. Vidare ska de uppgifter som ligger till grund för beslutet dokumenteras hos Arbetsförmedlingen. *Förordning (2009:1601)*

Vem som får anvisas program

8 § En anvisning får göras för en person som är minst 25 år, är eller riskerar att bli arbetslös och söker arbete genom Arbetsförmedlingen.

Särskilda villkor gäller för

1. prova-på-platser i 14 a §,
2. praktisk kompetensutveckling i 14 b §,
3. stöd till start av näringsverksamhet i 18 §, och
4. arbetslivsintroduktion i 30 b och 30 c §§. *Förordning (2009:1601)*

9 § För unga med funktionshinder och för personer som uppfyller villkoren för att delta i arbetslivsintroduktionen gäller inte kravet i 8 § första stycket att den som anvisas ska ha fyllt 25 år. *Förordning (2009:1601)*

10 § En person som är sjukfrånvarande på heltid från ett program ska skrivas ut från programmet om frånvaron har varat mer än 30 kalenderdagar i följd.

Arbetsförmedlingen ska inom 30 kalenderdagar från första sjukdagen undersöka om en utskrivning enligt första stycket kan undvikas genom att aktiviteterna i programmet anpassas eller genom att den sjukfrånvarande anvisas till ett annat program.

Ärenden om utskrivning ur program ska handläggas skyndsamt. *Förordning (2009:1601)*

10 a §§ har upphävts genom förordning (2006:1557).

Bestämmelser om de enskilda programmen

Arbetsmarknadsutbildning

11 § Med arbetsmarknadsutbildning avses yrkesinriktad utbildning som syftar till att underlätta för den enskilde att få eller behålla ett arbete och som motverkar att brist på arbetskraft uppstår på arbetsmarknaden.

12 § Arbetsförmedlingen eller andra aktörer upphandlar arbetsmarknadsutbildningen. *Förordning (2007:1031)*

13 § har upphävts genom förordning (2006:1557).

13 a–13 b §§ har upphävts genom förordning (2007:816).

² Denna lydelse träder i kraft den 1 mars 2010 enligt förordning (2010:62) [red.anm.].

Arbetspraktik

14 § Med arbetspraktik avses praktik på en arbetsplats.

Arbetspraktik får anordnas av den som Arbetsförmedlingen ingår överenskommelse om arbetspraktik med. När en överenskommelse ingås ska Arbetsförmedlingen särskilt verka för att risken för att reguljära arbetstillfällen undanträngs blir så liten som möjligt. I branscher där arbetet är säsongsbetonat får överenskommelse ingås endast om praktiken är avsedd att omfatta en längre tidsperiod än den normala säsongen.

Den som anordnar arbetspraktik ska innan den arbetssökande anvisas ha åtagit sig att utfärda ett intyg om praktiken för det fall den arbetssökande inte anställs hos anordnaren efter avslutad praktik. Om det ingår i praktiken att den arbetssökandes yrkeskompetens ska bedömas ska intyget avse även denna bedömning.

Förordning (2007:1031)

Prova-på-platser och yrkeskompetensbedömning

14 a § För arbetssökande utan erfarenhet av svenskt arbetsliv eller med begränsad sådan erfarenhet får arbetspraktik anordnas i form av prova-på-platser. Den som anvisas en prova-på-plats ska få visa upp sina kunskaper och sin kompetens i ett yrke eller på en arbetsplats där han eller hon kan komma i fråga för en anställning efter avslutad praktik. Anvisningen bör göras i nära anslutning till att den enskilde anmäler sig som arbetssökande hos den offentliga arbetsförmedlingen och förmedlingen gjort en kartläggning av den enskildes bakgrund, erfarenheter och önskemål.

I en prova-på-plats får det ingå en bedömning av den arbetssökandes yrkeskompetens (yrkeskompetensbedömning). Bedömningen får pågå i högst tre veckor. Yrkeskompetensbedömning får också göras utan att vara en del av en prova-på-plats. En arbetssökande som beviljats uppehållstillstånd enligt 5 kap. 1, 2, 3, 3 a, 4 eller 6 § utlänningslagen (2005:716) eller motsvarande äldre bestämmelser, bör erbjudas yrkeskompetensbedömning inom tre månader från det att uppehållstillståndet beviljades.

Förordning (2009:1601)

Praktisk kompetensutveckling

14 b § För arbetstagare med tidigare arbetslivserfarenhet får arbetspraktik anordnas i form av praktisk kompetensutveckling.

Genom arbetspraktik i form av praktisk kompetensutveckling ska den arbetssökande ges möjlighet att behålla sin kontakt med arbetslivet samt att upprätthålla och utveckla sin yrkeskompetens. *Förordning (2008:1434)*

Lyft

14 c §³ Med lyft avses aktiveringsplatser som syftar till att deltagarna ska upprätthålla kontakten med arbetslivet. Lyft får anordnas av den som Arbetsförmedlingen träffar överenskommelse om lyft med. Sådana överenskommelser får träffas med

1. en statlig arbetsgivare, ett landsting, en kommun, ett kommunalförbund eller entreprenörer som de har anlitat,
2. bolag som ägs av staten, ett landsting, en kommun eller ett kommunalförbund, och
3. privatägda bolag, ideella föreningar, stiftelser, församlingar och kyrkliga samfundligheter.

Överenskommelser om lyftplatser får träffas med dem som anges i första stycket 3 endast i verksamhet inom miljö, skogsvård, kulturarv, omsorg eller skola.

Förordning (2010:80)

14 d §³ För den som deltar i lyft ska jobsökaraktiviteter täcka 25 procent av arbetsutbudet inom programmet. Den enskilde ska regelbundet redovisa sina jobsökaraktiviteter. *Förordning (2010:80)*

15–16 §§ har upphävts genom förordning (2006:1004).

³ Denna paragraf träder i kraft den 9 mars 2010 enligt förordning (2010:80) [red.anm.].

17 §⁴ Ekonomiskt stöd får lämnas för merkostnader som föranleds av yrkeskompetensbedömning, oavsett vem som gör bedömningen. Stöd lämnas dock inte till den som anordnar en prova-på-plats där yrkeskompetensbedömning inte ingår.

När ekonomiskt stöd för merkostnader lämnas till privata arbetsgivare eller offentliga arbetsgivare vid drift av affärsverksamhet ska Arbetsförmedlingen säkerställa att inte vissa företag eller viss produktion gynnas i den bemärkelse som framgår av artikel 87.1 i fördraget om upprättande av Europeiska gemenskapen. *Förordning (2007:1031)*

Stöd till start av näringsverksamhet

18 § Med stöd till start av näringsverksamhet avses stöd till en näringsidkares försörjning under inledningsskedet av näringsverksamheten.

En anvisning till programmet får göras för den som bedöms ha goda förutsättningar att driva näringsverksamheten med tillfredsställande lönsamhet och som genom verksamheten kan få varaktig sysselsättning.

För den som är bosatt inom ett sådant stödområde A eller B, som avses i 2 § förordningen (1999:1382) om stödområden för vissa regionala företagsstöd, gäller inte kravet i 8 § första stycket att han eller hon ska vara eller riskera att bli arbetslös för att kunna få stöd. *Förordning (2009:1601)*

19 § Arbetsförmedlingen bör inhämta upplysningar om den enskilde och dennes förutsättningar att driva näringsverksamhet innan Arbetsförmedlingen beslutar om stöd till start av näringsverksamhet. *Förordning (2007:1031)*

19 a § Stödet skall lämnas i enlighet med kommissionens förordning (EG) nr 1998/2006 av den 15 december 2006 om tillämpningen av artiklarna 87 och 88 i fördraget på stöd av mindre betydelse och 18–20 §§ förordningen (1988:764) om statligt stöd till näringslivet. *Förordning (2007:415)*

Lyft

20 §⁴ Med lyft avses aktiveringsplatser som syftar till att deltagarna ska upprätthålla kontakten med arbetslivet. Lyft får anordnas av den som Arbetsförmedlingen träffar överenskommelse om lyft med. Sådana överenskommelser får träffas med

1. en statlig arbetsgivare, ett landsting, en kommun, ett kommunalförbund eller entreprenörer som de har anlitat,
2. bolag som ägs av staten, ett landsting, en kommun eller ett kommunalförbund, och
3. privatägda bolag, ideella föreningar, stiftelser, församlingar och kyrkliga samfundligheter.

Överenskommelser om lyftplatser får träffas med dem som anges i första stycket 3 endast i verksamhet inom miljö, skogsvård, kulturarv, omsorg eller skola.

Förordning (2009:1601)

21 §⁴ För den som deltar i lyft ska jobbsökaraktiviteter täcka 25 procent av arbetsutbudet inom programmet. Den enskilde ska regelbundet redovisa sina jobbsökaraktiviteter. *Förordning (2009:1601)*

22–25 §§ har upphävts genom förordning (2007:415).

25 a–25 b §§ har upphävts genom förordning (2003:625).

26 § har upphävts genom förordning (2007:1031).

27–29 §§ har upphävts genom förordning (2007:816).

⁴ Denna paragraf upphör att gälla den 9 mars 2010 enligt förordning (2010:80) [red.anm.].

Förberedande insatser

30 § Med förberedande insatser avses individuellt anpassade arbetsmarknadspolitiska insatser av vägledande, rehabiliterande eller orienterande karaktär för den som särskilt behöver förbereda sig för ett annat arbetsmarknadspolitiskt program eller arbete.

Insatserna kan bestå av

- aktiviteter inom ramen för vägledning eller platsförmedling,
- fördjupad kartläggning och vägledning under längst tolv veckor,
- aktiviteter inom ramen för arbetslivsriktad rehabilitering,
- upphandlad utbildning av förberedande eller orienterande karaktär,
- utbildning i svenska för invandrare (sfi) som en kommun finansierar, dock inte under tid som invandraren deltar i av kommunen anordnat introduktionsprogram som avses i 11 § förordningen (1990:927) om statlig ersättning för flyktingmottagande m.m.,
- utbildning på grundskole- eller gymnasienivå inom det offentliga skolväsendet eller motsvarande som motsvarar längst sex månaders heltidsstudier för den som är långtidsinskriven invandrare eller har ett funktionshinder som medför nedsatt arbetsförmåga.

För den som är långtidsinskriven invandrare eller har ett funktionshinder som medför nedsatt arbetsförmåga får utbildningstiden motsvara längre tid än sex månaders heltidsstudier om det finns särskilda skäl. Arbetsförmedlingen ska i sådant fall ange vad de särskilda skälen består i och dokumentera den information som ligger till grund för anvisningen. *Förordning (2007:1031)*

Arbetslivsintroduktion

30 a § Med arbetslivsintroduktion avses individuellt anpassade arbetsmarknadspolitiska insatser av utredande, vägledande eller orienterande karaktär för den som efter långvarig sjukdom behöver förbereda sig för ett arbete eller för ett annat arbetsmarknadspolitiskt program. *Förordning (2009:1601)*

30 b § En anvisning till arbetslivsintroduktion får göras för en person som inte kan få sjukpenning för fler dagar enligt 3 kap. 4 eller 10 a § lagen (1962:381) om allmän försäkring, eller som har fått tidsbegränsad sjukersättning under det högsta antalet månader som sådan ersättning kan betalas ut enligt övergångsbestämmelserna till lagen (2008:480) om ändring i nämnda lag.

En anvisning till introduktionen får göras i förtid för den som bedöms komma att förbruka sina dagar med sjukpenning alternativt månader med tidsbegränsad sjukersättning enligt första stycket. I sådant fall ska anvisningen villkoras av att den enskilde uppfyller kraven enligt första stycket senast den dag då programmet påbörjas.

En anvisning ska göras så att introduktionen kan påbörjas i direkt anslutning till att dagarna med sjukpenning eller månaderna med tidsbegränsad sjukersättning enligt första stycket upphör. Om det finns särskilda skäl får en anvisning göras senare, dock senast inom tre månader från den dag då ersättningen upphörde. *Förordning (2009:1601)*

30 c § Den som har skrivits ut ur arbetslivsintroduktionen på grund av sjukdom har möjlighet att inom ett år återinträda i programmet. Återinträdet ska anses ske dagen efter den dag i introduktionen då den enskilde lämnade programmet.

Förordning (2009:1601)

Projekt med arbetsmarknadspolitisk inriktning

31 § Med projekt med arbetsmarknadspolitisk inriktning avses insatser som

- sker i samverkan mellan Arbetsförmedlingen och andra aktörer på arbetsmarknaden, och
- inte kan anordnas inom ramen för de övriga programmen men inte heller strider mot bestämmelserna om andra program. *Förordning (2007:1031)*

32 § Arbetsförmedlingen ska ingå en överenskommelse med den som ska samverka om ett projekt med arbetsmarknadspolitisk inriktning. När överenskommelsen ingås ska Arbetsförmedlingen särskilt beakta att projektet är förenligt med de huvuduppgifter för den arbetsmarknadspolitiska verksamheten som anges i 2 och 3 §§ förordningen (2007:1030) med instruktion för Arbetsförmedlingen.

Av överenskommelsen ska följande framgå:

- projektets syfte, innehåll och omfattning,
- formerna för Arbetsförmedlingens medverkan i projektet,
- hur projektet ska finansieras,
- avtalat projektstöd till den som i samverkan med Arbetsförmedlingen anordnar projektet, och
- hur projektet ska följas upp och utvärderas.

Medel som avsatts till ett projekt får inte användas till ersättning som avser försörjning av den som tar del av ett projekt. *Förordning (2007:1031)*

32 a § har upphävts genom förordning (2006:1557).

Övriga bestämmelser

Program utanför Sverige

33 § Ett program eller del därav får förläggas till Sveriges närområde om det finns särskilda skäl till att förlägga verksamheten utanför Sverige. Den som anordnar arbetspraktik utanför Sverige måste dock vara en svensk juridisk person. För att stöd till start av näringsverksamhet skall lämnas måste verksamheten vara registrerad i och till viss del bedrivs i Sverige. *Förordning (2006:1557)*

Ekonomiskt stöd

33 a §⁵ Ekonomiskt stöd får lämnas till den som anordnar arbetspraktik enligt 14 §, praktisk kompetensutveckling enligt 14 b § eller lyft enligt 14 c §.

Ekonomiskt stöd får lämnas till den som anordnar yrkeskompetensbedömning, oavsett vem som gör bedömningen. Stöd lämnas dock inte till den som anordnar en prova-på-plats där yrkeskompetensbedömning inte ingår.

När ekonomiskt stöd lämnas till privata arbetsgivare eller offentliga arbetsgivare vid drift av affärsverksamhet ska Arbetsförmedlingen säkerställa att inte vissa företag eller viss produktion gynnas på det sätt som framgår av artikel 107.1 i fördraget om Europeiska unionens funktionssätt. *Förordning (2010:80)*

Handläggning av stödfrågor m.m.

34 § Arbetsförmedlingen beslutar om och betalar ut stöd och ersättningar som gäller program enligt denna förordning. Stöden betalas ut månadsvis i efterskott eller på det sätt som Arbetsförmedlingen bestämmer. Belopp som understiger femtio kronor betalas inte ut.

Om ett stöd kan betalas ut till en anordnare först sedan anordnaren lämnat underlag för beräkningen av stödbeloppet ska anordnaren lämna sådant underlag till Arbetsförmedlingen inom 60 dagar efter den period som stödet avser. Lämnas inte underlaget inom denna tid förlorar anordnaren rätten till det stödbeloppet. Om det finns särskilda skäl får Arbetsförmedlingen medge undantag från den fristen. Arbetsförmedlingen ska i sådant fall ange vad de särskilda skälen består i och dokumentera den information som ligger till grund för beslutet. *Förordning (2007:1031)*

35 § Arbetsförmedlingen ska se till att stöd enligt denna förordning används på föreskrivet sätt. *Förordning (2007:1031)*

⁵ Denna paragraf träder i kraft den 9 mars 2010 enligt förordning (2010:80) [red.anm.].

Återbetalning av stöd

36 § Om någon har fått stöd eller annan ersättning som anges i denna förordning utan att vara berättigad till det, ska det som mottagaren har fått för mycket betalas tillbaka. Arbetsförmedlingen får i ett sådant fall vid en senare utbetalning dra av ett skäligt belopp. Om det finns särskilda skäl får Arbetsförmedlingen helt eller delvis befria den som tagit emot stödet från återbetalningsskyldighet. Arbetsförmedlingen ska i sådant fall ange vad de särskilda skälen består i och dokumentera den information som ligger till grund för beslutet. *Förordning (2007:1031)*

Återkallelse av anvisningar m.m.

37 § Arbetsförmedlingen ska återkalla en anvisning till ett program om den som anvisats

- inte inställer sig den dag han eller hon skulle ha påbörjat programmet och inte heller anmäler giltigt förhinder,
- inte kan tillgodogöra sig programmet på ett tillfredsställande sätt,
- missköter sig eller stör verksamheten, eller
- avvisar ett erbjudande om lämpligt arbete utan godtagbart skäl.

En anvisning ska också återkallas om det i övrigt finns särskilda skäl för återkallelse.

Ett beslut om återkallelse gäller omedelbart. *Förordning (2007:1031)*

37 a–37 b §§ har upphävts genom förordning (2007:415).

38 § har upphävts genom förordning (2007:816).

38 a § Arbetsförmedlingen ska till Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringen lämna de uppgifter som har betydelse för den myndighetens granskning av handläggningen av och rutiner för handläggningen av ärenden om återkallande av arbetsmarknadspolitiska anvisningar till program. *Förordning (2007:1031)*

Omprövning m.m.

39 § Arbetsförmedlingens beslut enligt denna förordning ska omprövas hos myndighetens centrala enhet för omprövning, om det begärs av den som beslutet angår.

En begäran om omprövning ska ske skriftligt. Skrivelsen ska ges in till Arbetsförmedlingen och ska ha kommit in dit inom tre veckor från den dag då den som begär omprövning fick del av beslutet. *Förordning (2007:1031)*

39 a § Arbetsförmedlingens beslut enligt denna förordning får inte överklagas.

Förordning (2007:1031)

Verkställighetsföreskrifter

40 § Arbetsförmedlingen får meddela de närmare föreskrifter som behövs för verkställigheten av denna förordning. *Förordning (2007:1031)*

Ikraftträdande- och övergångsbestämmelser

2009:1601

1. Denna förordning träder i kraft den 1 januari 2010.
2. Vid tillämpning av 10 § första stycket ska endast sjukdagar från och med den 1 januari 2010 beaktas.

2010:62

Denna förordning träder i kraft den 1 mars 2010.

2010:80

Denna förordning träder i kraft den 9 mars 2010.

ARBETSFÖRMEDLINGENS ALLMÄNNA RÅD

AMSFS 2001:2 Tillämpningen av förordningen (2000:634) om arbetsmarknadspolitiska program

(senast ändrad genom AFS 2008:5)

Allmänt	702
Om anvisningar till program	702
Vem som får anvisas program (till 8–10 §§)	702
Om de enskilda programmen (till 11–33 §§)	703
Arbetsmarknadsutbildning	703
Arbetspraktik	703
Stöd till start av näringsverksamhet	704
Förberedande insatser	705
Projekt med arbetsmarknadspolitisk inriktning	705
Program utanför Sverige	705

Allmänt

1 § Dessa allmänna råd omfattar följande arbetsmarknadspolitiska program:

- Arbetsmarknadsutbildning,
- Arbetspraktik,
- Stöd till start av näringsverksamhet,
- Förberedande insatser,
- Projekt med arbetsmarknadspolitisk inriktning,
- Program utanför Sverige. *AFS (2008:5)*

2 § Råden finns under följande rubriker:

- Allmänt (1 och 2 §§),
- Om anvisningar till program (3 a §),
- Vem som får anvisas program (4 §),
- Om de enskilda programmen (5–31 §§):
 - arbetsmarknadsutbildning (5–8 §§),
 - arbetspraktik (10–17 §§),
 - stöd till start av näringsverksamhet (19–23 §§),
 - förberedande insatser (30 §),
 - projekt med arbetsmarknadspolitisk inriktning (31 §),
 - program utanför Sverige (32 §). *AFS (2008:5)*

Om anvisningar till program

3 § har upphävts genom AFS (2008:5).

3 a § En anvisning får avse verksamhet på deltid bl. a. på grund av sjukdom eller annan nedsättning av arbetsförmågan. Med sjukdom bör här avses en mer långvarig nedsättning av arbetsutbudet och inte perioder av sjukdom där sjukpenning utgår. Jämför 9 § Arbetsmarknadsstyrelsens administrativa föreskrifter (AMSFS 2002:4) om handläggningen av ärenden om aktivitetsstöd. *AMSFS (2006:25)*

Vem som får anvisas program (till 8–10 §§)

4 § Den som deltar i ett program – dock inte stöd till start av näringsverksamhet – och får aktivitetsstöd enligt förordningen (1996:1100) om aktivitetsstöd, har personska- deskydd enligt särskilda bestämmelser. Den som anordnar ett program kan ersättas för skador enligt förordningen (1980:631) om ersättning av allmänna medel för skada orsakad av deltagare i ett arbetsmarknadspolitiskt program eller arbetslivsinriktad re- habilitering m.m.

Den som har anvisats till ett arbetsmarknadspolitiskt program som bedrivs på en arbetsplats är enligt 7 § lagen (2000:625) om arbetsmarknadspolitiska program likställd med en arbetstagare vid tillämpningen av vissa regler i arbetsmiljölagen (1977:1160). Av samma bestämmelse i lagen om arbetsmarknadspolitiska program framgår att vad som i arbetsmiljölagen sägs om arbetsgivare skall gälla den som har upplåtit en arbetsplats för programverksamhet. Det bör bland annat innebära, att en anordnare av programverksamhet ansvarar för

- att arbetet bedrivs på ett säkert sätt,
- att den anvisade har arbetsledning,
- att den anvisade får utbildning och instruktion om hur arbetet skall utföras, och
- att den anvisade får personlig skyddsutrustning när så erfordras.

En anordnare bör därför informeras om det arbetsmiljöansvar som följer av lagen om arbetsmarknadspolitiska program. En anvisad bör informeras om att han eller hon likställs med en arbetstagare vid tillämpningen av vissa regler i arbetsmiljölagen. Dessutom bör ett särskilt faktablad om arbetsmiljöansvar och försäkringsskydd vid vissa arbetsmarknadspolitiska program lämnas i samband med anvisningarna till både anordnaren och den anvisade. *AFFS (2008:5)*

Om de enskilda programmen (till 11–33 §§)

Arbetsmarknadsutbildning

5 § Upphandling av arbetsmarknadsutbildning bör i första hand avse hela kurser, men om det finns särskilda skäl bör en enstaka plats kunna upphandlas. *AFFS (2008:5)*

5 a § Vid upphandling av utbildning med deltagare som har funktionshinder, t.ex. syn- och hörselskadade, anges i anbudsinfördran att den också omfattar sådana särskilda läromedel och tekniska studiehjälpmedel samt behov av elevassistenter, tolkar och åtgärder för handikappanpassat boende om de bedöms nödvändiga.

Dessa kostnader ingår därför i utbildningskostnaderna. *AFFS (2008:5)*

6 § har upphävts genom AMSFS (2006:25).

6 a § har upphävts genom AMSFS (2007:8).

7 § har upphävts genom AFFS (2008:5).

8 § Arbetsförmedlingen kan efter samråd med Kriminalvårdsverket förlägga en yrkesinriktad arbetsmarknadsutbildning till en kriminalvårdsanstalt. *AFFS (2008:5)*

9 § har upphävts genom AFFS (2008:5).

Arbetspraktik

10 § Den som är barn, maka/make, förälder eller syskon till ägaren av ett enskilt företag eller ett företag som till större delen ägs av en familj bör inte anvisas till arbetspraktik i detta företag.

För arbete i ett enskilt hushåll gäller i allmänhet särskild lagstiftning. Sådan verksamhet lämpar sig inte för arbetspraktik.

11 § Den som har en för sjöfart lämplig utbildning kan anvisas arbetspraktik till sjöss av Arbetsförmedlingen Sjöfart. Fartyget skall vara svenskflaggat och varsel om driftinskränkning bör inte föreligga.

12 § har upphävts genom AMSFS (2002:13).

13 § Arbetspraktik under väl planerad handledning bör kunna användas som förberedelse för start av näringsverksamhet för t.ex. marknadsundersökningar, inventering av finansieringskällor och ekonomiska kalkyler.

14 § Arbetspraktik i varselföretag bör undvikas.

15–16 §§ har upphävts genom AMSFS (2006:25).

17 § Anvisning till arbetspraktik hos en ideell organisation bör förutsätta att föreningen har stadgar, styrelse samt kan visa vem som företräder organisationen.

Vanliga verksamhetsområden är t.ex. kultur, miljövård och religion. Hit kan även räknas idrotts-, nykterhets- och välgörenhetsorganisationer samt fackliga organisationer. Många ideella sammanslutningar är lokala och helt fristående, andra har en gemensam riksorganisation, en centralstyrelse och centralt kansli. *AMSFS (2006:25)*

18 § har upphävts genom *AFFS (2008:5)*.

Stöd till start av näringsverksamhet

19 § Av 3 § förordningen (2007:1030) med instruktion för Arbetsförmedlingen framgår att stöd till start av näringsverksamhet inte får snedvrída konkurrensförutsättningarna för en annan verksamhet.

Detta bör nogga uppmärksammas vid prövningen av en anvisning till start av egen näringsverksamhet. Konkurrenssituationen kan även påverka bedömningen av en verksamhets lönsamhet, vilket kan leda till att bidrag inte beviljas. *AFFS (2008:5)*

19 a § I 19 a § förordningen (2000:634) om arbetsmarknadspolitiska program anges de förutsättningar som gäller för att stöd till start av egen näringsverksamhet skall överensstämma med EUs regler om s.k. statsstöd.

EUs regler om s.k. statsstöd innebär att stödet inte får lämnas till näringsverksamhet inom jordbrukssektorn och med visst undantag till transportsektorn. *AMSFS (2003:11)*

19 b § Av EUs tillämpning av bestämmelserna framgår att det får anses tillåtet att lämna stöd till näringsverksamhet i form av taxiverksamhet på en geografiskt begränsad marknad om verksamheten är utformad för att tillgodose lokala och regionala transportbehov. Stöd får då lämnas till svenska medborgare och unionsmedborgare utan diskriminering. *AMSFS (2003:11)*

19 c § Av meddelandet om anvisning till stöd till start av näringsverksamhet bör det tydligt framgå om de medgivna undantagen som redovisas i 19 b § tillämpats vid anvisningen samt att stödet omfattas av EUs regler om statsstöd. *AMSFS (2003:11)*

20 § Skulder hos Kronofogdemyndigheten eller andra skulder bör inte med automatik utesluta att en sökande anvisas till programmet. Däremot kan skulder medverka till att verksamheten inte bedöms bli lönsam eller att sökanden inte bedöms ha förutsättningar för att driva näringsverksamhet.

Arbetsförmedlingen bör ta kontakt med Kronofogdemyndigheten för att klara ut om det finns en avbetalningsplan. Om en avbetalningsplan finns eller är på gång och övriga villkor är uppfyllda bör bidrag kunna beviljas. Handlar det om rena oegentligheter då skulden uppstått bör bidrag inte beviljas. *AFFS (2008:5)*

21 § Bidrag bör även kunna beviljas till en sökande som har haft ett företag vilande under en längre tid, drivit det i mindre omfattning eller som hobbyföretag, om sökanden under det senaste året inte har haft sådant överskott av näringsverksamhet att denne skall anses som momspliktig enligt Skatteverkets riktlinjer för moms.

Den som köper upp ett eget konkursbo för att återigen driva samma verksamhet bör dock inte beviljas bidrag. *AMSFS (2006:25)*

22 § Förvärv respektive överlåtelse av hela eller delar av ett företag mellan medlemmarna i en familj (barn, make/maka, föräldrar eller syskon) bör inte ske genom en anvisning till stöd av start av näringsverksamhet.

23 § När det gäller start av en enskild firma bör en förutsättning för att bidrag skall utgå vara att Skatteverket utfärdar eller kommer att utfärda en F-skattesedel för företaget. Vid andra företagsformer är det normala att det är företaget som har F-skattesedel, medan delägarna betalar skatt som anställda. Oavsett företagsform är det affärsplanens innehåll som bör bedömas och inte företaget juridiska form. Observera att den som har stöd till start av näringsverksamhet inte omfattas av det försäkringskydd

som gäller för övriga deltagare med aktivitetsstöd. Denne bidragstagare bör därför själv ordna sina försäkringar. *AMSFS (2005:12)*

24 § har upphävts genom AMSFS (2005:12).

25–27 a §§ har upphävts genom AFFS (2008:5).

Förberedande insatser

28 § Med upphandlad utbildning av förberedande eller orienterande karaktär bör avses

- yrkesorientering,
- kartläggning för att fastställa utbildningsplan inför arbetsmarknadsutbildning,
- yrkessvenska,
- validering,
- nivåtester, eller
- grundläggande utbildningar som förberedelse inför programmet start av egen näringsverksamhet. *AFFS (2008:5)*

29 § har upphävts genom AMSFS (2007:8).

30 § Vid upphandling av utbildning av förberedande eller orienterande karaktär bör råden i 5 och 5 a §§ tillämpas. *AMSFS (2007:8)*

Projekt med arbetsmarknadspolitisk inriktning

31 § Projekten bör normalt ha deltagare med aktivitetsstöd. Om det finns särskilda skäl och under förutsättning att projektet i nära anslutning till att det avslutas stärker de enskildas möjligheter att få eller behålla ett arbete, kan Arbetsförmedlingen anordna eller samverka i ett projekt utan deltagare. *AFFS (2008:5)*

Program utanför Sverige

32 § Med begreppet Sveriges närområde bör endast avses länder med landgräns mot Sverige och länder med gräns mot Östersjön. Platser där program kan förläggas bör ligga i anslutning till Östersjöländernas kust eller Sveriges landgräns.

AMSFS (2006:25)

33 § har upphävts genom AMSFS (2007:8).

Förordning (2000:628) om den arbetsmarknadspolitiska verksamheten

(senast ändrad genom SFS 2008:977)

Former för den arbetsmarknadspolitiska verksamheten	706
Individuella handlingsplaner	706
Platsförmedling	706
Vägledning	706
Arbetsmarknadspolitiska program	707
Arbetsplatsintroduktion	707
Arbetslivsriktad rehabilitering	707
Unga med funktionshinder	707
Frågor om arbetslöshetsförsäkringen	707
Upplysningsskyldighet	708
Uppgiftsskyldighet	708
Övriga bestämmelser	708
Verkställighetsbestämmelser	708

1 § Denna förordning innehåller närmare bestämmelser om Arbetsförmedlingens arbetsmarknadspolitiska verksamhet. *Förordning (2007:905)*

2 § Den arbetsmarknadspolitiska verksamheten ska bedrivas i samverkan med andra aktörer på arbetsmarknaden, såsom arbetsmarknadens parter, myndigheter, kommuner, enskilda företag och organisationer. *Förordning (2007:905)*

2–4 §§ har upphävts genom förordning (2007:905).

Former för den arbetsmarknadspolitiska verksamheten

5 § Den arbetsmarknadspolitiska verksamheten bedrivs i form av

- platsförmedling,
- vägledning,
- arbetsmarknadspolitiska program,
- arbetsplatsintroduktion,
- arbetslivsriktad rehabilitering, och
- verksamhet för unga med funktionshinder.

Verksamheten omfattar också frågor om vissa anställningsfrämjande åtgärder, arbetstillstånd, arbetslöshetsförsäkringen och byggnadstillstånd m.m.

Förordning (2007:905)

Individuella handlingsplaner

6 § Arbetsförmedlingen ska i samråd med den som söker arbete upprätta en individuell handlingsplan där den arbetssökandes skyldigheter och planerade aktiviteter anges. Planen ska upprättas senast inom trettio dagar från det att den enskilde anmäler sig som arbetssökande hos den offentliga arbetsförmedlingen. En handlingsplan för den som inte fyllt 25 år bör dock upprättas tidigare.

Arbetsförmedlingen får meddela föreskrifter om handlingsplanernas närmare innehåll och om hur de ska följas upp. *Förordning (2007:905)*

Platsförmedling

7 § Platsförmedling innebär att den enskilde får information och erbjudanden om lediga arbeten och att arbetsgivare får hjälp med att finna lämpliga arbetssökande till lediga platser.

Vägledning

8 § Vägledning innebär att den enskilde får stöd och information för att kunna göra ett övervägt val av arbete och utbildning.

Arbetsmarknadspolitiska program

9 § De arbetsmarknadspolitiska programmen är arbetsmarknadspolitiska insatser som syftar till att stärka den enskildes möjligheter att få eller behålla ett arbete. En anvisning till ett program skall vara arbetsmarknadspolitiskt motiverad. Det betyder att en anvisning får göras endast om den framstår som lämplig både för den enskilde och ur ett övergripande arbetsmarknadspolitiskt perspektiv.

Bestämmelser om programmen finns i lagen (2000:625) om arbetsmarknadspolitiska program, förordningen (2000:634) om arbetsmarknadspolitiska program, förordningen (1997:1275) om anställningsstöd, förordningen (2000:630) om särskilda insatser för personer med funktionshinder som medför nedsatt arbetsförmåga och förordningen (2007:414) om jobb- och utvecklingsgaranti.

I förordningen (1996:1100) om aktivitetsstöd finns bestämmelser om att den som tar del av ett arbetsmarknadspolitiskt program kan få ersättning. *Förordning (2007:418)*

9 a § Arbetsförmedlingen ska samråda med den sammanslutning av arbetstagare som är part i lokal förhandling med arbetsgivaren innan någon anvisas ett arbetsmarknadspolitiskt program som är förlagt till en arbetsplats eller tar del av en arbetsmarknadspolitisk insats som är förlagd till en arbetsplats.

När det gäller privata arbetsgivare samt offentliga arbetsgivare som bedriver affärsverksamhet ska Arbetsförmedlingen även inhämta information för att säkerställa att arbetsgivaren inte har näringsförbud, skatteskulder som har lämnats till Kronofogdemyndigheten för indrivning eller betalningsanmärkning som inte är obetydlig innan någon erbjuds programmet eller insatsen på arbetsplatsen. Om sådant förhållande föreligger får någon anvisning inte göras. *Förordning (2007:905)*

Arbetsplatsintroduktion

10 § Arbetsplatsintroduktion innebär att en specialutbildad arbetsförmedlare fungerar som stödperson åt en arbetssökande utan erfarenhet av svenskt arbetsliv eller med begränsad sådan erfarenhet inför anställning, i inledningsskedet av en anställning eller under arbetspraktik som föregår en anställning. Bestämmelser om detta finns i förordningen (2003:623) om arbetsplatsintroduktion. *Förordning (2007:178)*

Arbetslivsinriktad rehabilitering

11 § Arbetslivsinriktad rehabilitering innebär att den som är i behov av särskilt stöd erbjuds utredande, vägledande, rehabiliterande eller arbetsförberedande insatser.

Unga med funktionshinder

12 § Verksamhet för unga med funktionshinder innebär att Arbetsförmedlingen samverkar med skolan för att genom vägledning och information underlätta övergången från skola till arbetsliv för den som har ett funktionshinder och har fyllt 16 år men inte 30 år. Arbetsförmedlingen samverkar också med Försäkringskassan för att öka möjligheterna till egen försörjning genom förvärsarbete för den som får aktivitetsersättning enligt lagen (1962:381) om allmän försäkring. *Förordning (2007:905)*

13–14 §§ har upphävts genom förordning (2007:905).

Frågor om arbetslöshetsförsäkringen

15 § har upphävts genom förordning (2007:905).

16 § Arbetsförmedlingen ska underrätta arbetslöshetskassan och Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringen om en arbetssökande som får eller begär ersättning från en arbetslöshetskassa

- avvisar ett lämpligt arbete eller ett arbetsmarknadspolitiskt program som erbjuds,
- på annat sätt genom sitt uppträdande uppenbarligen vållar att en anställning eller deltagande i ett program inte kommer till stånd,
- uppträder så att det finns anledning för den offentliga arbetsförmedlingen att förmoda att sökanden inte vill eller kan anta något som helst arbete,

- frivilligt och utan godtagbar anledning lämnat en anställning eller blivit avskedad på grund av otillbörligt uppförande och arbetslöshetskassan inte på annat sätt kan antas ha fått kännedom om det, eller
- i övrigt inte bedöms uppfylla de allmänna villkoren för rätt till ersättning i 9 § 1, 2, 4 eller 5 lagen (1997:238) om arbetslöshetsförsäkring.

Arbetsförmedlingen ska vidare omedelbart informera arbetslöshetskassan om en arbetssökande som får eller begär ersättning från kassan inte besökt eller kontaktat den offentliga arbetsförmedlingen efter kallelse eller enligt överenskommelse (avanmälan).

När en sökande som är avanmäld till arbetslöshetskassan åter anmäler sig hos den offentliga arbetsförmedlingen ska Arbetsförmedlingen samma dag informera arbetslöshetskassan om detta (ersättningsanmälan). När Arbetsförmedlingen bedömer att sökanden åter uppfyller villkoren i första stycket sista strecksatsen ska den snarast meddela detta till arbetslöshetskassan. *Förordning (2007:905)*

16 a § En arbetslös som blivit avanmäld till arbetslöshetskassan skall ges möjlighet att åter anmäla sig på den offentliga arbetsförmedlingen även på annat sätt än genom personligt besök. *Förordning (2007:418)*

16 b § Vid varje offentlig arbetsförmedling skall det finnas en tjänsteman som ansvarar för att underrättelser enligt 16 § lämnas till berörd arbetslöshetskassa.

Förordning (2007:418)

16 c § Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringen får, efter samråd med Arbetsförmedlingen, meddela närmare föreskrifter om hur underrättelse enligt 16 § ska ske och vad den ska innehålla samt hur en återanmälan enligt 16 a § får ske.

Förordning (2007:905)

Upplysningsskyldighet

16 d § Arbetsförmedlingen ska upplysa den som registreras som inte längre arbetssökande vid den offentliga arbetsförmedlingen om anledningen till åtgärden och om att uppgiften kan komma att lämnas till Försäkringskassan. *Förordning (2007:905)*

Uppgiftsskyldighet

17 § Kronofogdemyndigheten har rätt att hos Arbetsförmedlingen ta del av följande uppgifter om arbetssökande:

1. namn, personnummer och i förekommande fall samordningsnummer,
2. från och med vilken dag den arbetssökande är anmäld eller registrerad som inte längre arbetssökande vid den offentliga arbetsförmedlingen, och
3. den arbetssökandes tillhörighet till arbetslöshetskassa enligt registrering.

Om det finns skäl för det ska Arbetsförmedlingen på eget initiativ lämna uppgifter som avses i första stycket till Kronofogdemyndigheten. *Förordning (2008:977)*

18 § har upphävts genom förordning (2007:905).

Övriga bestämmelser

19 § har upphävts genom förordning (2007:905).

20 § Den arbetsmarknadspolitiska verksamheten är avgiftsfri. Om en arbetssökande eller en arbetsgivare begär annonsering eller någon annan särskild åtgärd, får dock Arbetsförmedlingen ta betalt. *Förordning (2007:905)*

21 § Den arbetsmarknadspolitiska verksamheten skall bedrivas oberoende av arbetskonflikt mellan arbetsgivare och arbetstagare. Om en arbetssökande anvisas ett arbete vid en arbetsplats där en sådan konflikt pågår skall sökanden upplysas om konflikten i samband med anvisningen.

Verkställighetsbestämmelser

22 § Arbetsförmedlingen får meddela de närmare föreskrifter som behövs för verkställigheten av denna förordning. *Förordning (2007:905)*

Förordning (2007:1364) om Arbetsförmedlingens samarbete med kommuner om arbetsmarknadspolitiska program

(senast ändrad genom SFS 2010:83)

1 § Denna förordning har som ändamål att klargöra förutsättningarna för att på lokal nivå anordna arbetsmarknadspolitiska program.

Arbetsförmedlingen får ingå en överenskommelse med en kommun om anordnande av arbetsmarknadspolitiska insatser eller aktiviteter när Arbetsförmedlingen väljer att inte anordna dessa i egen regi eller om lagen (2007:1091) om offentlig upphandling inte är tillämplig.

Arbetsförmedlingen får även ingå en överenskommelse med en kommun om anordnande av insatser eller aktiviteter om det efter ett upphandlingsförfarande visar sig att någon annan lämplig aktör för insatserna eller aktiviteterna inte finns.

Förordning (2008:714)

1 §¹ Denna förordning har som ändamål att klargöra förutsättningarna för att på lokal nivå anordna arbetsmarknadspolitiska program.

Arbetsförmedlingen får ingå en överenskommelse med en kommun om anordnande av arbetsmarknadspolitiska insatser eller aktiviteter i fall då lagen (2007:1091) om offentlig upphandling inte är tillämplig.

Arbetsförmedlingen får även ingå en överenskommelse med en kommun om anordnande av insatser eller aktiviteter om det efter ett upphandlingsförfarande visar sig att någon annan lämplig aktör för insatserna eller aktiviteterna inte finns.

Förordning (2010:83)

2 § Arbetsförmedlingen får ingå en överenskommelse med en kommun om anordnande av insatser eller aktiviteter som regleras i

1. förordningen (2007:414) om jobb- och utvecklingsgarantin, och
2. förordningen (2007:813) om jobbgaranti för ungdomar.

Insatserna eller aktiviteterna i överenskommelsen pågår längst till och med den tid programmet erbjuds.

Arbetsförmedlingen får i övrigt endast ingå en överenskommelse med en kommun om anordnande av insatser eller aktiviteter för nyanlända invandrare och unga med funktionshinder. *Förordning (2008:714)*

2 §¹ Arbetsförmedlingen får ingå en överenskommelse med en kommun om anordnande av sådana insatser eller aktiviteter som regleras i

- 14, 14 b eller 14 c § förordningen (2000:634) om arbetsmarknadspolitiska program,
- förordningen (2007:414) om jobb- och utvecklingsgarantin, och
- förordningen (2007:813) om jobbgaranti för ungdomar.

Insatserna eller aktiviteterna i överenskommelsen pågår längst till och med den tid programmet erbjuds.

Arbetsförmedlingen får i övrigt endast ingå en överenskommelse med en kommun om anordnande av insatser eller aktiviteter för nyanlända invandrare och unga med funktionshinder. *Förordning (2010:83)*

¹ Denna lydelse träder i kraft den 9 mars 2010 enligt förordning (2010:83) [red.anm.].

3 §² Ekonomiskt stöd för merkostnader får lämnas till en kommun som anordnar arbetsträning eller förstärkt arbetsträning enligt förordningen (2007:414) om jobb- och utvecklingsgarantin. Arbetsförmedlingen får även ersätta en kommun för merkostnader för studie- och yrkesvägledning och jobbsökaraktiviteter med coaching som anordnas enligt förordningen (2007:813) om jobbgaranti för ungdomar.

Förordning (2008:714)

4 § En överenskommelse ska ingås på viss tid, dock längst ett år. I överenskommelsen ska det anges

1. vilka målgrupper insatserna eller aktiviteterna avser,
2. vilka insatser eller aktiviteter som ska anordnas inom programmet,
3. hur insatserna eller aktiviteterna ska följas upp och kontrolleras,
4. om det har fattats något beslut om ersättning enligt 3 §, och
5. om lokala utvecklingsavtal enligt förordningen (2008:348) om urbant utvecklingsarbete eller andra särskilda överenskommelser träffats som berör Arbetsförmedlingens samverkan med kommuner. *Förordning (2008:714)*

4 §³ En överenskommelse ska ingås på viss tid, dock längst ett år. I överenskommelsen ska det anges

1. vilka målgrupper insatserna eller aktiviteterna avser,
2. vilka insatser eller aktiviteter som ska anordnas inom programmet,
3. hur insatserna eller aktiviteterna ska följas upp och kontrolleras,
4. om det har fattats något beslut om ekonomiskt stöd enligt förordningen (2000:634) om arbetsmarknadspolitiska program, förordningen (2007:414) om jobb- och utvecklingsgarantin eller förordningen (2007:813) om jobbgaranti för ungdomar, och
5. om lokala utvecklingsavtal enligt förordningen (2008:348) om urbant utvecklingsarbete eller andra särskilda överenskommelser träffats som berör Arbetsförmedlingens samverkan med kommuner. *Förordning (2010:83)*

5 § Beslut enligt denna förordning får inte överklagas.

6 § Arbetsförmedlingen får meddela de närmare föreskrifter som behövs för verkställigheten av denna förordning.

I kraftträdande- och övergångsbestämmelser

2010:83

Denna förordning träder i kraft den 9 mars 2010.

² Denna paragraf upphör att gälla den 9 mars 2010 enligt förordning (2010:83) [red.anm.].

³ Denna lydelse träder i kraft den 9 mars 2010 enligt förordning (2010:83) [red.anm.].

UTDRAG

Lag (2009:47) om vissa kommunala befogenheter**3 kap. Rätt att bedriva vissa typer av näringsverksamhet (1 §)***Sysselsättning för personer med funktionshinder*

1 § Kommuner får bedriva näringsverksamhet i syfte att ge personer med funktionshinder anställning om de inte i tillräcklig omfattning inom kommunen kan få lämpliga anställningar på annat sätt samt under förutsättning att

1. verksamheten är anordnad så att den är särskilt lämpad för sysselsättning av personer med funktionshinder, och
2. anställning i verksamheten sker efter anvisning av Arbetsförmedlingen eller, efter Arbetsförmedlingens medgivande, av den eller de nämnder som avses i 2 kap. 4 § första stycket socialtjänstlagen (2001:453).

6 kap. Övriga befogenhetsutvidgande bestämmelser (2 §)*Kommunal medverkan i arbetsmarknadspolitiska åtgärder*

2 § Kommuner får, efter överenskommelse med Arbetsförmedlingen, anordna aktiviteter för deltagare i arbetsmarknadspolitiska åtgärder.

Regeringen meddelar föreskrifter om under vilka förutsättningar Arbetsförmedlingen får ingå sådana överenskommelser samt om innehållet i överenskommelserna.

Ikraftträdande- och övergångsbestämmelser*2009:47*

Denna lag träder i kraft den 1 mars 2009. Genom lagen upphävs

1. den kommunala delegationslagen (1954:130),
2. lagen (1962:638) om rätt för kommun att bistå utländska studerande,
3. lagen (1968:131) om vissa kommunala befogenheter inom turistväsendet,
4. lagen (1970:663) om vissa kommunala befogenheter i fråga om sysselsättning för handikappade,
5. lagen (1989:977) om kommunalt stöd till ungdomsorganisationer,
6. lagen (1993:406) om kommunalt stöd till boendet,
7. lagen (2001:151) om kommunal tjänsteexport och kommunalt internationellt bistånd,
8. lagen (2002:683) om rätt för kommuner att ge stöd till åtgärder i vissa investeringsprogram,
9. lagen (2004:772) om kommunal medverkan vid statlig trängselskatt,
10. lagen (2004:1225) om vissa kommunala befogenheter i fråga om sjuktransporter,
11. lagen (2005:952) om vissa kommunala befogenheter i fråga om kollektivtrafik,
12. lagen (2006:492) om kommunal befogenhet att tillhandahålla servicetjänster åt äldre, och
13. lagen (2007:1360) om kommuners medverkan i arbetsmarknadspolitiska åtgärder.

Förordning (1997:1275) om anställningsstöd

(senast ändrad genom SFS 2009:1600)

Särskilt anställningsstöd	712
Särskilt anställningsstöd för den som deltar i jobb- och utvecklingsgarantin	712
Särskilt anställningsstöd i form av instegsjobb	712
Förutsättningar för att få anställningsstöd	713
Anställningsformerna	713
Anvisningen	713
Tid med anställningsstöd	713
Särskilt anställningsstöd för den som deltagit i jobb- och utvecklingsgarantin	713
Särskilt anställningsstöd i form av instegsjobb	714
Gemensamma bestämmelser	714
Anställningsstödets storlek	714
Särskilt anställningsstöd för den som deltagit i jobb- och utvecklingsgarantin	714
Särskilt anställningsstöd i form av instegsjobb	714
Gemensamma bestämmelser	714
Hur anställningsstödet tillgodoförs arbetsgivaren	714
Övriga bestämmelser	715
Ikraftträdande- och övergångsbestämmelser	715

1 § Denna förordning innehåller bestämmelser om statligt anställningsstöd.

Förordning (1999:717)

2 § Anställningsstöd lämnas till arbetsgivare i syfte att stimulera anställningar av personer som har svårigheter att få ett reguljärt arbete. *Förordning (2008:271)*

3 § Anställningsstöd lämnas av Arbetsförmedlingen enligt denna förordning i form av särskilt anställningsstöd. *Förordning (2008:271)*

4–5 §§ har upphävts genom förordning (2006:1553).

Särskilt anställningsstöd

Särskilt anställningsstöd för den som deltar i jobb- och utvecklingsgarantin

5 a § En person får anvisas en anställning med särskilt anställningsstöd om han eller hon har avslutat fas ett i jobb- och utvecklingsgarantin. *Förordning (2007:420)*

5 b § När en anställning med särskilt anställningsstöd har upphört får en ny anvisning till en sådan anställning göras för den som efter anställningens upphörande deltagit i organiserade jobbsökaktiviteter hos Arbetsförmedlingen under minst tre månader utan att ha fått arbete. En anvisning till en anställning hos en arbetsgivare, som den enskilde tidigare varit anställd hos med särskilt anställningsstöd, får dock göras tidigast sex månader efter det att den tidigare anställningen upphört och under förutsättning att andra insatser inom ramen för jobb- och utvecklingsgarantin inte bedöms tillräckliga. *Förordning (2007:920)*

Särskilt anställningsstöd i form av instegsjobb

5 c § En anställning med särskilt anställningsstöd i form av instegsjobb får anvisas en person som har fyllt 20 år, är arbetslös och anmäld hos den offentliga arbetsförmedlingen och som inom de senaste 36 månaderna har beviljats

1. uppehållstillstånd enligt 5 kap. 1, 2, 3, 3 a, 4 eller 6 § utlänningslagen (2005:716) eller motsvarande äldre bestämmelser, eller
2. uppehållskort i egenskap av familjemedlem till en EES-medborgare efter ansökan enligt 3 a kap. 10 § andra stycket samma lag.

Vid tillämpning av första stycket ska det bortses från tid som personen varit förhindrad att arbeta på grund av vård av eget barn som inte fyllt två år eller, om barnet är adopterat, i två år efter barnets ankomst till familjen. *Förordning (2009:1600)*

5 d § Anvisningen skall avse en anställning på del- eller heltid i vilken ingår inslag av handledning. *Förordning (2007:420)*

5 e § För att anvisningen skall få göras måste personen studera, eller ha fått en utfärdelse att studera, svenska inom ramen för svenskundervisning för invandrare (sfi). Studierna skall gå att kombinera med anställningen. *Förordning (2007:420)*

6 § har upphävts genom förordning (2004:221).

6 a–6 b §§ har upphävts genom förordning (2008:271).

Förutsättningar för att få anställningsstöd

7 § Den som stängts av från ersättning enligt 43–46 §§ lagen (1997:238) om arbetslöshetsförsäkring får inte anvisas anställning med anställningsstöd under avstängningstiden. *Förordning (1999:717)*

8 § Anställningsstöd lämnas endast under förutsättning att arbetsgivaren intygar att lön och andra anställningsförmåner lämnas enligt kollektivavtal eller att de är likvärdiga med förmåner enligt kollektivavtal i branschen. *Förordning (2007:420)*

9 § Anställningsstöd får inte lämnas till arbetsgivare som på den driftsenhet där den anställde med anställningsstöd avses att bli placerad senare än nio månader före den aktuella anställningen sagt upp anställda på grund av arbetsbrist.

10 § En förutsättning för att anställningsstöd skall lämnas är att den som har anställning med anställningsstöd inte permitteras av någon annan anledning än att arbetet inte kan bedrivas på grund av väderleksförhållandena eller andra liknande orsaker.

11 § Anställningsstöd får inte lämnas till arbetsgivare som för samma insats får bidrag med stöd av andra bestämmelser, om inte annat särskilt föreskrivs.

Anställningsformerna

12 § Anställningsstödet får lämnas såväl för anställningar som gäller tills vidare som för provanställningar och andra tidsbegränsade anställningar. *Förordning (2006:1553)*

13 § I fråga om branscher, där arbetet är säsongsbetonat eller av andra skäl inte är sammanhängande till sin natur, får Arbetsförmedlingen föreskriva att stöd får lämnas endast för anställning som gäller tills vidare eller omfattar en längre tidsperiod än den normala säsongen. *Förordning (2007:920)*

Anvisningen

14 § Arbetsförmedlingen anvisar arbetssökande till anställning med anställningsstöd.

I fråga om återkallelser av anvisningar tillämpas 37 § förordningen (2000:634) om arbetsmarknadspolitiska program. *Förordning (2009:1600)*

15 § har upphävts genom förordning (2008:144).

16 § har upphävts genom förordning (1999:69).

Tid med anställningsstöd

17 § har upphävts genom förordning (2006:1553).

Särskilt anställningsstöd för den som deltagit i jobb- och utvecklingsgarantin

17 a § Särskilt anställningsstöd för den som deltagit i jobb- och utvecklingsgarantin lämnas under 12 månader. *Förordning (2007:420)*

Särskilt anställningsstöd i form av instegsjobb

17 b § Särskilt anställningsstöd i form av instegsjobb lämnas under högst 24 månader. Stöd för anställning som omfattar mer än halvtid får dock inte lämnas för längre tid än sex månader. Stöd får inte heller lämnas efter det att 36 månader passerat sedan sådant uppehållstillstånd eller uppehållskort som anges i 5 c § första stycket beviljades.

En anvisning får göras för högst sex månader i taget. Efter en anvisningsperiod kan en ny anvisning göras om förutsättningarna i 5 c–5 e §§ fortfarande är uppfyllda. En ny anvisning får göras även om inga studier inom sfi bedrivs eller ska bedrivas, under förutsättning att ett godkänt resultat har uppnåtts för kurs D inom sfi under en tidigare anvisningsperiod.

Vid beräkning av 36-månadersperioden enligt första stycket ska det bortses från tid som personen varit förhindrad att arbeta på grund av vård av eget barn som inte fyllt två år eller, om barnet är adopterat, i två år efter barnets ankomst till familjen.

Förordning (2009:763)

17 c § har upphävts genom förordning (2008:271).

Gemensamma bestämmelser

17 d § När det gäller tidsbegränsade anställningar där arbetsuppgifternas varaktighet är kortare än de tider som anges i 17 a och 17 b §§ ska anställningsstöd lämnas för den tid arbetsuppgifterna varar. *Förordning (2008:271)*

Anställningsstödet

Särskilt anställningsstöd för den som deltagit i jobb- och utvecklingsgarantin

18 § Särskilt anställningsstöd för den som deltagit i jobb- och utvecklingsgarantin lämnas med 85 procent av lönekostnaden, dock högst 750 kronor per dag.

Förordning (2007:420)

Särskilt anställningsstöd i form av instegsjobb

18 a § Särskilt anställningsstöd i form av instegsjobb lämnas med 75 procent av lönekostnaden, dock högst 750 kronor per dag. *Förordning (2008:144)*

18 b § har upphävts genom förordning (2008:271).

Gemensamma bestämmelser

19 § Den lönekostnad som skall läggas till grund för anställningsstöd är

- kontant bruttolön inklusive sjuklön och semesterlön, och
- avgifter som skall betalas enligt socialavgiftslagen (2000:980) och lagen (1994:1920) om allmän löneavgift. *Förordning (2006:1553)*

20 § Anställningsstöd lämnas med ett bestämt belopp per arbetsdag, dock endast för dagar som ingår i den normala veckoarbetstiden hos arbetsgivaren och för vilka arbetsgivaren betalar lön eller sjuklön. Vid deltidsarbete skall stödet minskas i förhållande till arbetstiden.

När stödet beslutas skall dess storlek i kronor per dag fastställas för hela stödperioden. *Förordning (2003:321)*

Hur anställningsstödet tillgodoförs arbetsgivaren

20 a–20 b §§ har upphävts genom förordning (2007:920).

20 c § har upphävts genom förordning (2008:1433).

20 d § Anställningsstöd lämnas till arbetsgivaren genom bidrag. Arbetsförmedlingen beräknar och betalar ut bidraget. Det betalas ut månadsvis i efterskott eller på det sätt som Arbetsförmedlingen bestämmer.

Arbetsgivaren rekviderar bidraget från Arbetsförmedlingen månadsvis i efterskott efter hand som anställningen består. Detta ska ske inom sextio dagar efter den arbetsmånad som stödet avser. Rekvideras inte hela beloppet inom denna tid förlorar arbetsgivaren rätt till det stödbeloppet.

Om det finns särskilda skäl får Arbetsförmedlingen medge undantag från skyldigheten att rekvidera beloppet inom sextio dagar. Arbetsförmedlingen ska i sådant fall ange vad de särskilda skälen består i och dokumentera den information som ligger till grund för beslutet. *Förordning (2007:920)*

Övriga bestämmelser

21 § Arbetsförmedlingen ska se till att lämnade anställningsstöd används på föreskrivet sätt. Den som har fått stöd ska ge Arbetsförmedlingen eller den Arbetsförmedlingen utser tillfälle att granska verksamheten och lämna de uppgifter som behövs för granskningen.

Om någon har fått stöd utan att vara berättigad till det ska det som mottagaren fått för mycket betalas tillbaka. Det belopp som ska återbetalas får dras av från stödbelopp som den återbetalningsskyldige därefter har rätt till. Om det finns särskilda skäl får Arbetsförmedlingen helt eller delvis befria den som tagit emot stödet från återbetalningsskyldigheten. Arbetsförmedlingen ska i sådant fall ange vad de särskilda skälen består i och dokumentera den information som ligger till grund för beslutet.

Förordning (2007:920)

22 § Arbetsförmedlingens beslut enligt denna förordning ska omprövas hos myndighetens centrala enhet för omprövning, om det begärs av den som beslutet angår.

En begäran om omprövning ska ske skriftligt. Skrivelsen ska ges in till Arbetsförmedlingen och ska ha kommit in dit inom tre veckor från den dag då den som begär omprövning fick del av beslutet. *Förordning (2007:920)*

22 a § Arbetsförmedlingens beslut enligt denna förordning får inte överklagas.

Förordning (2007:920)

23 § Arbetsförmedlingen får meddela de närmare föreskrifter som behövs för verkställigheten av denna förordning. *Förordning (2007:920)*

Ikraftträdande- och övergångsbestämmelser

2009:763

| Denna förordning träder i kraft den 28 juli 2009.

2009:1600

| Denna förordning träder i kraft den 1 januari 2010.

ARBETSFÖRMEDLINGENS FÖRESKRIFTER

AMSFS 1997:17 Anställningsstöd

(senast ändrad genom AMSFS 2000:5)

1 § Inom branscher, där säsongarbete är vanligt (t.ex. skogsbruk, jordbruk, turism, byggnadsverksamhet) lämnas anställningsstöd under högsäsong normalt endast för anställningar som gäller tills vidare.

2 § har upphävts genom AMSFS (2000:5).

ARBETSFÖRMEDLINGENS ALLMÄNNA RÅD

AMSFS 2001:4 Tillämpningen av förordningen (1997:1275) om anställningsstöd

(senast ändrad genom AMSFS 2007:35)

Till 2 §

1 § Företag bör endast ha en anställd med anställningsstöd per fem ordinarie anställda åt gången, dvs. ett företag med högst fem anställda bör ha endast en anställd med stöd. Ett enskilt företag eller företag som till större delen ägs av en familj bör inte erhålla anställningsstöd för den som är barn, make/maka eller syskon till ägarna.

AMSFS (2007:35)

1 a § har upphävts genom AMSFS (2007:10).

Till 5 a–5 e §§

2 § Vissa kulturarbetare, t.ex. bildkonstnärer och författare, betraktas enligt kommunalskattelagen inte som arbetstagare utan som egna företagare. Detta bör inte utgöra något hinder för anvisning till en anställning med anställningsstöd. Inte heller behöver kulturarbetare, som har egen rörelse, avveckla denna för att kunna få anställning med anställningsstöd. Korttidsuppdrag och bisysslor är vanliga inom kulturområdet. I vilken utsträckning sådana utgör hinder för anvisning till anställningsstöd beror på omfattningen. En huvudregel är att ingendera i sig utgör något hinder, men vare sig korttidsuppdrag eller bisyssla får vara så omfattande att de inkräktar på anställningen med stöd.

Kulturarbetare kan genom upphovsrätten tillfälligt få inkomster från tidigare arbete. Inkomster av denna typ, som betalas ut under en period när kulturarbetaren saknar arbete skall inte påverka beräkningen av arbetslöshetens omfattning.

2 a § Då arbetsgivaren får ett nytt organisationsnummer men verksamheten fortsätter som tidigare med oförändrade arbetsuppgifter för den anvisade, kan särskilt anställningsstöd utgå även i det nya företaget, dock längst till utgången av den tid som angetts i ursprungsbeslutet. *AMSFS (2007:35)*

2 b § Efter särskild prövning kan en pågående anvisning ändras om arbetsutbudet har ökat till 100 procent från tidigare deltid. Detsamma gäller om arbetsgivaren inte längre har arbetsuppgifter för 100 procent utan måste sänka arbetstiden. Ursprungsbeslutets slutdatum ändras inte. *AMSFS (2007:35)*

3 § Av 1 § lagen (1982:80) om anställningsskydd framgår att från denna lags tillämpning undantas bl. a. arbetstagare som är anställda med särskilt anställningsstöd. Av ett anställningsavtal bör alltid framgå vilka anställningsvillkor och -förmåner som gäller för anställningen. *AMSFS (2007:35)*

Till 6 b §

3 a § I 6 b § förordningen (1997:1275) om anställningsstöd anges de förutsättningar som gäller för att anställningsstöd för anställda långtidssjukskrivna skall överensstämma med EUs regler om s. k. statsstöd.

EUs regler om s. k. statsstöd av mindre betydelse innebär att stödet inte får lämnas till näringsverksamhet inom jordbrukssektorn och med visst undantag till transportsektorn. *AMSFS (2004:5)*

3 b § Av EUs tillämpning av bestämmelserna framgår att det får anses tillåtet att lämna stöd till näringsverksamhet i form av taxiverksamhet på en geografiskt begränsad marknad om verksamheten är utformad för att tillgodose lokala och regionala transportbehov. Stöd får då lämnas till svenska medborgare och unionsmedborgare utan diskriminering. *AMSFS (2004:5)*

3 c § Stöd av mindre betydelse får inte lämnas förrän kontroll gjorts av vad företaget mottagit i sådant stöd under de föregående tre åren.

Av 20 § förordningen (1988:764) om statligt stöd till näringslivet, framgår att det totala stöd av mindre betydelse som lämnas till ett och samma företag får inte överskrida 100.000 euro under en treårsperiod, räknat från dagen då stödet beviljas.

AMSFS (2007:35)

3 d § Mottagaren är enligt EUs regler skyldig att lämna uppgifter för kontrollen enligt 3 c § samt har rätt att informeras om att stödet lämnas i enlighet med reglerna i 6 b § förordningen (1997:1275) om anställningsstöd. *AMSFS (2004:5)*

4 § har upphävts genom *AMSFS (2007:35)*.

Till 17 a–17 d §§

5 § Tiden med stöd är inte förhandlingsbar.

För tidsbegränsade anställningar lämnas anställningsstöd för den tid som arbetsuppgifterna varar.

Till 18–20, 20 b och 20 c §§

6–7 §§ har upphävts genom *AMSFS (2007:10)*.

8 § Arbetsgivaren har ansvaret för att lämna uppgifter om kontant bruttolön, inklusive sjuklön och semesterlön i anställningen, vilka tillsammans utgör den kontanta bruttolönekostnad på vilken de sociala avgifterna skall beräknas. De sociala avgifterna beräknas till 32,42 procent. *AMSFS (2007:35)*

9 § Beräkningar av ett bestämt belopp per arbetsdag görs med 22 dagar per månad. För att beräkna månadslönebelopp för timlön används 160 timmar. *AMSFS (2003:12)*

10 § har upphävts genom *AMSFS (2007:35)*.

Förordning (2006:1481) om stöd för nystartsjobb

(senast ändrad genom SFS 2009:762)

Allmänna bestämmelser	718
Arbetsgivare	719
Anställningsformerna	719
Tid med stöd	719
Stödets storlek	720
Förfarandet	720
Hur stödet tillgodoförs arbetsgivaren	720
Tillsyn m.m.	721
Omprövning m.m.	721
Bemyndigande	721
Ikraftträdande- och övergångsbestämmelser	721

Allmänna bestämmelser

1 § Denna förordning innehåller bestämmelser om rätt till stöd för arbetsgivare som anställer personer som uppfyller villkoren för ett nystartsjobb.

2 § Syftet med nystartsjobb är att stimulera arbetsgivare att anställa personer som har varit utan arbete en längre tid. *Förordning (2008:1437)*

Arbetssökande för vilka stöd lämnas

3 § Stöd lämnas till en arbetsgivare för anställning av en person som vid årets ingång fyllt 26 år, är anmäld som arbetssökande hos den offentliga arbetsförmedlingen och under en ramtid om femton månader, närmast före den dag då ansökan kom in till Arbetsförmedlingen, under minst tolv månader på heltid har

1. varit arbetslös eller deltagit i ett arbetsmarknadspolitiskt program,
2. haft skyddat arbete vid Samhall AB,
3. varit arbetslös och fått ekonomiskt bistånd enligt 4 kap. 1 § socialtjänstlagen (2001:453),
4. fått sjukpenning, rehabiliteringspenning, sjuk- eller aktivitetsersättning, eller
5. omfattas av en kombination av sådana förhållanden som avses i 1–4.

Förordning (2009:26)

3 a § Stöd lämnas till en arbetsgivare för anställning av en person som vid årets ingång fyllt 20 men inte 26 år, är arbetslös, anmäld som arbetssökande hos den offentliga arbetsförmedlingen och under en ramtid om nio månader, närmast före den dag då ansökan kom in till Arbetsförmedlingen, under minst sex månader på heltid har omfattats av sådana förhållanden som avses i 3 § 1–5. *Förordning (2009:26)*

3 b § Stöd lämnas till en arbetsgivare för anställning av en person som vid årets ingång fyllt 20 år, är arbetslös, anmäld som arbetssökande hos den offentliga arbetsförmedlingen och inom de senaste tre åren har beviljats

1. uppehållstillstånd enligt 5 kap. 1, 2, 3, 3 a, 4 eller 6 § utlänningslagen (2005:716) eller motsvarande äldre bestämmelser, eller
2. uppehållskort i egenskap av familjemedlem till en EES-medborgare efter ansökan enligt 3 a kap. 10 § andra stycket samma lag. *Förordning (2009:762)*

3 c § Stöd lämnas till en arbetsgivare för anställning av en person som vid årets ingång fyllt 20 år, är arbetslös, anmäld som arbetssökande hos den offentliga arbetsförmedlingen, har dömts till fängelse och är beviljad vistelse utanför anstalt eller är villkorligt frigiven men ännu inte fullgjort ett år av prövotiden. *Förordning (2009:26)*

3 d § Stöd lämnas till en arbetsgivare för anställning av en person som vid årets ingång fyllt 20 år, är inskriven i jobb- och utvecklingsgarantin och inte på någon annan grund kvalificerar sig för ett nystartsjobb. *Förordning (2009:26)*

3 e § har upphävts genom förordning (2009:26).

4 § Vid tillämpning av 3–3 d §§ bortses från tid när den som ska anställas har varit förhindrad att arbeta på grund av vård av eget barn som inte har fyllt två år eller, om barnet är adopterat, i två år efter barnets ankomst till familjen. *Förordning (2009:26)*

5 § Den som stängts av från ersättning enligt 43 § lagen (1997:238) om arbetslöshetsförsäkring är inte kvalificerad för nystartsjobb under avstängningstiden.

Arbetsgivare

6 § har upphävts genom förordning (2007:1366).

7 § Stöd till en arbetsgivare som den arbetssökande är eller har varit anställd hos lämnas endast om den arbetssökande, sedan anställningen avslutats, åter kvalificerar sig för ett nystartsjobb. *Förordning (2009:26)*

8 § Stöd enligt denna förordning lämnas endast under förutsättning att arbetsgivaren intygar att lön lämnas enligt kollektivavtal eller är likvärdig med lön enligt kollektivavtal i branschen.

Stöd får inte beviljas om arbetsgivaren har näringsförbud, skatteskulder som har lämnats till Kronofogdemyndigheten för indrivning eller betalningsanmärkning som inte är obetydlig. *Förordning (2008:1437)*

Anställningsformerna

9 § Stöd för nystartsjobb lämnas såväl för anställningar som gäller tills vidare som för provanställningar och tidsbegränsade anställningar.

9 a § har upphävts genom förordning (2008:1437).

Tid med stöd

10 § För den som kvalificerar sig för ett nystartsjobb enligt 3 § lämnas stöd under lika lång tid som den som ska anställas har varit frånvarande från arbetslivet eller har haft ett skyddat arbete, dock längst under fem år. För den som vid årets ingång fyllt 55 år lämnas stöd under dubbelt så lång tid som den som ska anställas har varit frånvarande från arbetslivet eller har haft ett skyddat arbete, dock längst under tio år eller till årets utgång det år han eller hon fyller 65 år.

För den som kvalificerar sig för ett nystartsjobb enligt 3 a § lämnas stöd under lika lång tid som den som ska anställas har varit frånvarande från arbetslivet eller har haft ett skyddat arbete, dock längst under ett år. För den som kvalificerar sig för ett nystartsjobb genom att ha fått sjukpenning, rehabiliteringspenning, sjuk- eller aktivitetsersättning lämnas dock stöd enligt första stycket.

Vid beräkning av stödtid ska den tid under ramtiden som inte kvalificerar för nystartsjobb enligt 3 eller 3 a § räknas bort. *Förordning (2009:26)*

10 a § För den som kvalificerar sig för ett nystartsjobb enligt 3 b § lämnas stöd under tre år från tidpunkten för beslutet om uppehållstillstånd eller uppehållskortets utfärdande, dock längst till den första dagen i den månad då personen fyller 65 år.

Vid beräkningen av treårsperioden bortses från tid när den som ska anställas varit förhindrad att arbeta på grund av vård av eget barn som inte fyllt två år eller, om barnet är adopterat, i två år efter barnets ankomst till familjen. *Förordning (2009:762)*

10 b § För den som kvalificerar sig för ett nystartsjobb enligt 3 c § lämnas stöd under lika lång tid som den utdömda strafftiden, dock minst ett och längst fem år.

Förordning (2008:1437)

10 c § För den som kvalificerar sig för ett nystartsjobb enligt 3 d § lämnas stöd under ett år. *Förordning (2009:26)*

10 d § har upphävts genom förordning (2009:26).

11 § har upphävts genom förordning (2008:1437).

Stödets storlek

12 § För den som vid årets ingång fyllt 26 år lämnas stöd genom återbetalning till arbetsgivaren av ett belopp som motsvarar två gånger de arbetsgivaravgifter och den allmänna löneavgift för den anställde som arbetsgivaren ska betala enligt socialavgiftslagen (2000:980) och lagen (1994:1920) om allmän löneavgift. *Förordning (2009:26)*

12 a § För den som vid årets ingång fyllt 20 år men inte 26 år lämnas stöd genom återbetalning till arbetsgivaren av ett belopp som motsvarar den arbetsgivaravgift och den allmänna löneavgift som arbetsgivaren skulle ha betalat enligt socialavgiftslagen (2000:980) och lagen (1994:1920) om allmän löneavgift om personen vid årets ingång fyllt 26 år. *Förordning (2009:26)*

12 b § För den som vid årets ingång fyllt 20 år men inte 26 år och har kvalificerat sig för nystartsjobb genom att ha fått sjukpenning, rehabiliteringspenning, sjuk- eller aktivitetsersättning lämnas stöd genom återbetalning till arbetsgivaren av ett belopp som motsvarar den arbetsgivaravgift och den allmänna löneavgift som arbetsgivaren skulle ha betalat enligt socialavgiftslagen (2000:980) och lagen (1994:1920) om allmän löneavgift om personen vid årets ingång fyllt 26 år. Därtill återbetalas ett belopp som motsvarar den arbetsgivaravgift och den allmänna löneavgift som arbetsgivaren ska betala enligt socialavgiftslagen och lagen om allmän löneavgift. *Förordning (2009:26)*

Förfarandet

13 § Beslut om stöd för nystartsjobb fattas av Arbetsförmedlingen. *Förordning (2007:931)*

14 § En ansökan från en arbetsgivare om stöd enligt denna förordning ska innehålla uppgifter om vilken arbetssökande som ansökan avser samt uppgift om vilka lönevillkor som gäller för anställningen. *Förordning (2009:762)*

15 § Den arbetssökande ska till Arbetsförmedlingen ge in ett underlag som visar att han eller hon är kvalificerad för nystartsjobb. *Förordning (2007:931)*

16 § Beslut om stöd för nystartsjobb fattas för den tid anställningen avses vara, dock längst för ett år i taget. Inför ett nytt beslut om stöd för nystartsjobb ska arbetsgivaren ge in en ny ansökan.

Arbetsförmedlingen ska före beslutet inhämta information för att säkerställa att arbetsgivaren inte har näringsförbud, skatteskulder som har lämnats till Kronofogdemyndigheten för indrivning eller betalningsanmärkning som inte är obetydlig.

Arbetsförmedlingens beslut att en arbetsgivare har rätt till stöd ska förenas med en skyldighet för arbetsgivaren att omgående anmäla förändringar som kan påverka rätten till stöd eller stödets storlek. Ett beslut ska omprövas vid ändrade förhållanden.

Förordning (2009:26)

16 a § Om anställningen varar kortare tid än den tid för vilken stöd får lämnas enligt 10–10 d §§ får stöd för nystartsjobb lämnas till en ny arbetsgivare under den återstående tid för vilken stöd får lämnas. Detta gäller under förutsättning att anställningen upphört på grund av förhållanden som hänför sig till arbetsgivaren. *Förordning (2008:1437)*

Hur stödet tillgodoförs arbetsgivaren

17 § Stöd för nystartsjobb tillgodoförs en arbetsgivare genom kreditering på ett sådant skattekonto som har upprättats för arbetsgivaren enligt 3 kap. 5 § skattebetalningslagen (1997:483)

Arbetsförmedlingen ska lämna Skatteverket de uppgifter som behövs för krediteringen.

Stödet krediteras arbetsgivarens skattekonto den 12 i månaden efter det att underlag enligt 18 § inkommit, med undantag för januari då stödet i stället krediteras den 17.

Förordning (2007:931)

18 § En arbetsgivare ska lämna underlag till Arbetsförmedlingen för beräkning av det stödbelopp som ska krediteras skattekontot. Underlaget ska lämnas inom sextio dagar efter den arbetsmånad som stödet avser. Lämnas inte underlaget inom denna tid förlorar arbetsgivaren rätten till det stödbeloppet.

Om det finns särskilda skäl får Arbetsförmedlingen medge undantag från skyldigheten att lämna underlag inom sextio dagar. *Förordning (2007:931)*

Tillsyn m.m.

19 § Arbetsförmedlingen ska se till att lämnade stöd för nystartsjobb används på föreskrivet sätt. Den arbetsgivare som har fått stöd ska ge Arbetsförmedlingen eller den som Arbetsförmedlingen utser tillfälle att granska verksamheten och lämna de uppgifter som behövs för granskningen.

Om en arbetsgivare har fått stöd utan att vara berättigad till det, ska det som arbetsgivaren fått för mycket betalas tillbaka. Det belopp som ska betalas tillbaka får dras av från stödbelopp som arbetsgivaren därefter har rätt till.

Om det finns särskilda skäl får Arbetsförmedlingen helt eller delvis befria arbetsgivaren från återbetalningsskyldigheten. Arbetsförmedlingen ska i sådant fall ange vad de särskilda skälen består i och dokumentera den information som ligger till grund för beslutet. *Förordning (2007:931)*

Omprövning m.m.

20 § Arbetsförmedlingens beslut enligt denna förordning ska omprövas hos myndighetens centrala enhet för omprövning, om det begärs av den som beslutet angår.

En begäran om omprövning ska ske skriftligt. Skrivelsen ska ges in till Arbetsförmedlingen och ska ha kommit in dit inom tre veckor från den dag då den som begär omprövning fick del av beslutet. *Förordning (2007:931)*

20 a § I 22 a § förvaltningslagen (1986:223) finns bestämmelser om överklagande hos allmän förvaltningsdomstol. Andra beslut än beslut enligt 16 §, 18 § första stycket och 19 § andra stycket får dock inte överklagas. *Förordning (2007:931)*

Bemyndigande

21 § Arbetsförmedlingen får meddela de närmare föreskrifter som behövs för verkställigheten av denna förordning. *Förordning (2007:931)*

Ikraftträdande- och övergångsbestämmelser

2009:26

1. Denna förordning träder i kraft den 1 mars 2009.
2. Äldre föreskrifter gäller fortfarande för stöd för nystartsjobb som har beslutats före den 1 mars 2009. För stöd för nystartsjobb som har beslutats under januari eller februari 2009 ska dock de nya bestämmelserna i 12–12 b §§ tillämpas.
3. Om stöd för nystartsjobb har beviljats en arbetsgivare före den 1 mars 2009 för anställning av en person som den 31 december 2008 var 25 år och för vilken stöd för nystartsjobb då kunde lämnas under längre tid än ett år, kan ett nytt beslut om stöd för nystartsjobb fattas för resterande tid, dock längst för ett år i taget. Stöd ska lämnas enligt 12 a eller 12 b §.
4. För ansökningar om stöd för nystartsjobb i fall som avses i 3 e § som kommit in senast den 31 december 2008 gäller äldre föreskrifter.

2009:762

Denna förordning träder i kraft den 28 juli 2009.

ARBETSFÖRMEDLINGENS FÖRESKRIFTER

AMSFS 2006:30 Tillämpningen av förordningen (2006:1481) om stöd för nystartsjobb

(senast ändrad genom AMSFS 2007:42)

1 § Det försäkringsskydd som lämnas enligt kollektivavtal eller som är likvärdigt med kollektivavtal och som gäller vid anställningstillfället, ska upprätthållas under hela den anställningsperiod där stöd enligt förordningen (2006:1481) om stöd för nystartsjobb lämnas. *AMSFS (2007:42)*

2 § Uppgift om arbetstagare, lönevillkor och andra villkor som gäller för anställningen ska ligga till grund för varje nytt beslut om nystartsjobb. *AMSFS (2007:42)*

3 § Ansökan om nystartsjobb ska lämnas in till Arbetsförmedlingen och beslutas innan anställningen tillträds. *AMSFS (2007:42)*

4 § Med en månad avses en sammanhängande tid på 30 dagar. En person som är eller har varit timanställd eller deltidsarbetslös ska anses ha varit i arbete om omfattningen av arbetet varit minst åtta timmar per vecka i genomsnitt under en månad. *AMSFS (2007:42)*

ARBETSFÖRMEDLINGENS ALLMÄNNA RÅD

AMSFS 2006:32 Tillämpningen av förordningen (2006:1481) om stöd för nystartsjobb

(senast ändrad genom AMSFS 2007:31)

Villkor för arbetssökande

Till 3 §

1 § Om kvalificeringstiden för en utlänning, enligt förordningens 3 § a–f, är längre än tiden kvar till treårsdagen efter uppehållstillståndet skall den mest förmånliga tiden räknas som kvalifikationstid.

2 § har upphävts genom AMSFS (2007:31).

Hur stödet tillgodoförs arbetsgivaren

Till 18 §

3 § Särskilda skäl att medge undantag från skyldigheten att lämna underlag inom sextio dagar kan vara något som arbetsgivaren ej kunnat råda över, en plötslig oförutsedd händelse.

Bristande administrativa rutiner hos arbetsgivaren, försenad postgång, semester eller för stor arbetsbörda utgör normalt inte särskilda skäl.

Förordning (2007:414) om jobb- och utvecklingsgarantin

(senast ändrad genom SFS 2010:81)

Anvisningar till programmet	723
Vem som får anvisas till programmet	724
Vad man kan ta del av inom programmet	725
Hur lång tid man får ta del av programmet	726
Återinträde i programmet	727
Återkallelse av anvisning till programmet	727
Ny anvisning till programmet	727
Ersättning till den enskilde	727
Ekonomiskt stöd till anordnare	727
Återkrav	728
Tillsyn	728
Omprövning m.m.	728
Verkställighetsföreskrifter	728
Ikraftträdande- och övergångsbestämmelser	728

1 § Denna förordning innehåller bestämmelser om det arbetsmarknadspolitiska programmet jobb- och utvecklingsgarantin.

Syftet med jobb- och utvecklingsgarantin är att erbjuda personer som varit arbetslösa under lång tid individuellt utformade insatser för att de så snabbt som möjligt skall få arbete.

2 § Inom ramen för jobb- och utvecklingsgarantin ska Arbetsförmedlingen

1. kartlägga vilka insatser deltagaren behöver för att kunna stärka sin position på arbetsmarknaden, och
2. lämna det stöd som deltagaren bedöms behöva för att uppfylla vad som överenskommits i den individuella handlingsplan som ska upprättas enligt 6 § förordningen (2000:628) om den arbetsmarknadspolitiska verksamheten.

Förordning (2007:932)

Anvisningar till programmet

3 § En anvisning till jobb- och utvecklingsgarantin innebär att den som anvisas erbjuds att ta del av programmet. Programmet är indelat i tre faser.

Frågor om anvisningar prövas av Arbetsförmedlingen. *Förordning (2009:1603)*

4 § En anvisning till jobb- och utvecklingsgarantin ska avse verksamhet på heltid.

En anvisning får dock avse verksamhet på deltid, om den enskildes arbetsutbud understiger det arbetsutbud som motsvarar verksamhet på heltid och detta beror på

1. sjukdom eller funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga,
2. föräldradidighet, eller
3. annat hinder som anmälts till och godtagits av Arbetsförmedlingen.

I fall som avses i andra stycket ska anvisningen göras för tid som motsvarar arbetsutbudet. För personer som uppfyller villkoren för arbetslivsintroduktion i 30 b § förordningen (2000:634) om arbetsmarknadspolitiska program tillämpas i stället 7 b § i den förordningen.

En anvisning får även göras på deltid i en omfattning som understiger den enskildes arbetsutbud om den enskilde samtidigt arbetar, under förutsättning att arbetstiden och tiden i programmet sammanlagt motsvarar hans eller hennes arbetsutbud.

Förordning (2009:1603)

4 §¹ En anvisning till jobb- och utvecklingsgarantin ska avse verksamhet på heltid.

En anvisning får dock avse verksamhet på deltid, om den enskildes arbetsutbud understiger det arbetsutbud som motsvarar verksamhet på heltid och detta beror på

1. sjukdom eller funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga,
2. föräldraledighet, eller
3. annat hinder som anmälts till och godtagits av Arbetsförmedlingen.

I fall som avses i andra stycket ska anvisningen göras för den tid som motsvarar arbetsutbudet.

En anvisning får även göras på deltid i en omfattning som understiger den enskildes arbetsutbud om den enskilde samtidigt arbetar, under förutsättning att arbetstiden och tiden i programmet sammanlagt motsvarar hans eller hennes arbetsutbud.

Förordning (2010:63)

4 a § Om en anvisning görs till verksamhet på deltid, ska skälen för beslutet anges i beslutet. Vidare ska de uppgifter som ligger till grund för beslutet dokumenteras hos Arbetsförmedlingen. *Förordning (2009:1603)*

4 a §¹ För den som har ett nedsatt arbetsutbud på grund av sjukdom eller funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga ska en anvisning göras på heltid, trots att den enskilde har ett lägre arbetsutbud. Detta gäller dock endast under förutsättning att han eller hon inte kan få sjukpenning enligt lagen (1962:381) om allmän försäkring med anledning av sjukdomen eller funktionsnedsättningen samtidigt som han eller hon är inskriven i programmet och får aktivitetsstöd.

För den som avses i första stycket och samtidigt har ett nedsatt arbetsutbud på grund av föräldraledighet eller annat hinder som anmälts till och godtagits av Arbetsförmedlingen eller ägnar sig åt sådana aktiviteter som avses i 4 § fjärde stycket, ska anvisningen avse verksamhet i sådan omfattning att den sammanlagda tiden motsvarar verksamhet på heltid. *Förordning (2010:63)*

4 b §² Om en anvisning görs till verksamhet på deltid, ska skälen för beslutet anges i beslutet. Vidare ska de uppgifter som ligger till grund för beslutet dokumenteras hos Arbetsförmedlingen. *Förordning (2010:63)*

Vem som får anvisas till programmet

5 § En anvisning till jobb- och utvecklingsgarantin får göras för en person som är arbetslös och anmäld som arbetssökande hos den offentliga arbetsförmedlingen och som

1. har fått arbetslöshetsersättning enligt lagen (1997:238) om arbetslöshetsförsäkring men förbrukat 300 ersättningsdagar i en ersättningsperiod och inte kvalificerat sig för en ny period med arbetslöshetsersättning,
2. är ensamstående och, på grund av vårdnad eller umgänge, har egna barn under 18 år boende helt eller delvis i sitt hem och har förbrukat 75 ersättningsdagar under veckor som han eller hon utfört eller deklarerat deltidsarbete,
3. inte fått arbetslöshetsersättning enligt lagen om arbetslöshetsförsäkring men under 18 sammanhängande månader varit arbetslös och anmäld som arbetssökande hos den offentliga arbetsförmedlingen eller deltagit i arbetsmarknadspolitiska program,
4. har deltagit i jobbgarantin för ungdomar i 15 månader, förutsatt att anvisningen sker direkt efter deltagandet i jobbgarantin,
5. har dömts till fängelse och är beviljad vistelse utanför anstalt enligt 54 § lagen (1974:203) om kriminalvård i anstalt eller är villkorligt frigiven men inte fullgjort ett år av prövotiden, eller
6. har deltagit i programmet arbetslivsintroduktion enligt förordningen (2000:634) om arbetsmarknadspolitiska program och har fyllt 25 år.

¹ Denna lydelse träder i kraft den 1 mars 2010 enligt förordning (2010:63) [red.anm.].

² Denna paragraf träder i kraft den 1 mars 2010 enligt förordning (2010:63) [red.anm.].

För den som omfattas av första stycket 1 eller 2, får en anvisning göras tidigast 20 ersättningsdagar innan de 300 respektive 75 ersättningsdagarna i perioden med arbetslöshetsersättning har förbrukats. För personer som omfattas av första stycket 1 gäller detta under förutsättning att personen då inte bedöms kvalificera sig för en ny period med arbetslöshetsersättning. *Förordning (2009:1603)*

Vad man kan ta del av inom programmet

6 § Inom ramen för programmet kan den enskilde ta del av insatser som motsvarar programmen enligt 1 § förordningen (2000:634) om arbetsmarknadspolitiska program.

Insatserna i faserna ett och två av jobb- och utvecklingsgarantin ska täcka minst 75 procent av den enskildes arbetsutbud inom programmet. Om den enskilde arbetar vid sidan av deltagandet i programmet, får den arbetade tiden räknas in i den tid som ska täckas av insatser. Vid sidan av insatserna ska det ges tillfälle till individuellt arbetssökande. För den som deltar i lyft ska jobbsökaraktiviteter täcka 25 procent av arbetsutbudet inom programmet. Den enskilde ska söka arbete aktivt och regelbundet redovisa sina jobbsökaraktiviteter.

Insatserna i fas tre av jobb- och utvecklingsgarantin ska täcka hela den enskildes arbetsutbud inom programmet och inkludera arbetssökande. Om den enskilde arbetar vid sidan av deltagandet i programmet, får den arbetade tiden räknas in i den tid som ska täckas av insatser. Den enskilde ska ha regelbunden kontakt med en arbetsförmedlare. *Förordning (2009:1603)*

7 § Den inledande fasen i jobb- och utvecklingsgarantin, som omfattar längst 150 dagar med aktivitetsstöd eller utvecklingsersättning, ska i huvudsak omfatta

- kartläggning,
- jobbsökaraktiviteter med coaching, och
- förberedande insatser.

Fas två ska därutöver i huvudsak omfatta

- arbetspraktik,
- lyft,
- arbetsträning, och
- förstärkt arbetsträning.

Arbetsförmedlingen ska planera de insatser som den enskilde tar del av i fas två så att fas tre kan inledas i så nära anslutning som möjligt till den dag då den enskilde har haft aktivitetsstöd eller utvecklingsersättning i 450 dagar. Deltagare i fas tre ska sysselsättas hos anordnare som förmedlas av Arbetsförmedlingen. Arbetsförmedlingen ska ansvara för att deltagaren får fortsatt stöd hos en arbetsförmedlare.

Varje sysselsättningsperiod i fas tre får pågå högst två år. Arbetsförmedlingen ska ha regelbunden kontakt med anordnaren och deltagaren för att bland annat fastställa om deltagaren har möjlighet att övergå till arbete. Innan sysselsättningsperioden avslutas ska perioden följas upp och deltagarens arbetsutbud fastställas på nytt.

Förordning (2009:1603)

8 § Med förberedande insatser avses individuellt anpassade arbetsmarknadspolitiska insatser av vägledande, rehabiliterande eller orienterande karaktär. En förberedande insats får pågå under längst sex månader.

9 § Med arbetspraktik avses praktik på en arbetsplats. Arbetspraktik får anordnas av den som Arbetsförmedlingen ingår överenskommelse om arbetspraktik med. Sådan arbetspraktik får anordnas även i form av praktisk kompetensutveckling.

Arbetspraktik får pågå under längst sex månader. Arbetspraktik i form av praktisk kompetensutveckling får dock pågå längst tre månader. *Förordning (2008:1435)*

9 a § Med lyft avses aktiveringsplatser som syftar till att deltagarna ska upprätthålla kontakten med arbetslivet. Lyft får anordnas av den som Arbetsförmedlingen träffar överenskommelse om lyft med. Sådana överenskommelser får träffas med

1. en statlig arbetsgivare, ett landsting, en kommun, ett kommunalförbund eller entreprenörer som de har anlitat,
2. bolag som ägs av staten, ett landsting, en kommun eller ett kommunalförbund, och
3. privatägda bolag, ideella föreningar, stiftelser, församlingar och kyrkliga samfundligheter.

Överenskommelser om lyftplatser får träffas med dem som anges i första stycket 3 endast i verksamhet inom miljö, skogsvård, kulturarv, omsorg eller skola.

Lyft får pågå längst sex månader. *Förordning (2009:1603)*

9 a §³ Med lyft avses aktiveringsplatser som syftar till att deltagarna ska upprätthålla kontakten med arbetslivet. Lyft får anordnas av den som Arbetsförmedlingen träffar överenskommelse om lyft med. Sådana överenskommelser får träffas med

1. en statlig arbetsgivare, ett landsting, en kommun, ett kommunalförbund eller entreprenörer som de har anlitat,
2. bolag som ägs av staten, ett landsting, en kommun eller ett kommunalförbund, och
3. privatägda bolag, ideella föreningar, stiftelser, församlingar och kyrkliga samfundligheter.

Överenskommelser om lyftplatser får träffas med dem som anges i första stycket 3 endast i verksamhet inom miljö, skogsvård, kulturarv, omsorg eller skola.

Lyft får pågå under längst sex månader. *Förordning (2010:81)*

10 § Med arbetsträning avses att den enskilde får arbetsträna på en arbetsplats. Arbetsträning får anordnas av den som Arbetsförmedlingen ingår överenskommelse om arbetsträning med. Arbetsträning får pågå under längst sex månader.

Förordning (2007:932)

11 § Med förstärkt arbetsträning avses att den enskilde erbjuds en arbetsplats för utredning av arbetsförmåga eller för arbetsträning. Förstärkt arbetsträning får anordnas av den som Arbetsförmedlingen ingår överenskommelse om förstärkt arbetsträning med. Arbetsgivaren har inget inflytande över vilken person som erbjuds arbetsplatsen. Förstärkt arbetsträning får pågå under längst tolv månader. *Förordning (2007:932)*

12 § har upphävts genom förordning (2009:8).

Hur lång tid man får ta del av programmet

13 § Den som har anvisats till jobb- och utvecklingsgarantin får ta del av insatserna i programmet till dess att han eller hon påbörjar

1. ett arbete på heltid, med eller utan statligt stöd,
2. en utbildning som inte berättigar till aktivitetsstöd eller utvecklingsersättning,
3. en frånvaroperiod med föräldrapenningförmån enligt lagen (1962:381) om allmän försäkring på heltid, eller
4. en period med sjukfrånvaro på heltid.

Den som inte längre deltar i garantin enligt första stycket ska skrivas ut ur programmet. Detta gäller dock endast om frånvaron har varat mer än 30 kalenderdagar i följd.

Ärenden om utskrivning ska handläggas skyndsamt. *Förordning (2009:1603)*

13 a § I fråga om den som är frånvarande från ett program på grund av sjukdom enligt 13 § första stycket 4 ska Arbetsförmedlingen inom 30 kalenderdagar från första sjukdagen undersöka om en utskrivning enligt 13 § andra stycket kan undvikas genom att aktiviteterna i programmet anpassas så att den enskilde åter kan delta i programmet.

Förordning (2009:1603)

³ Denna lydelse träder i kraft den 9 mars 2010 enligt förordning (2010:81) [red.anm.].

Återinträde i programmet

14 § Den som har skrivits ut ur jobb- och utvecklingsgarantin enligt 13 § första stycket 1 och andra stycket har möjlighet att återinträda i programmet, under förutsättning att han eller hon inte uppfyller ett nytt arbetsvillkor enligt lagen (1997:238) om arbetslöshetsförsäkring.

Den som har skrivits ut ur jobb- och utvecklingsgarantin enligt 13 § första stycket 2–4 och andra stycket har möjlighet att återinträda i programmet, under förutsättning att avbrottet i programmet har varat i högst ett år.

Återinträde enligt första och andra styckena ska anses ske dagen efter den ersättningsdag då den enskilde lämnade programmet. *Förordning (2009:1603)*

Återkallelse av anvisning till programmet

15 § En anvisning till programmet ska återkallas om den som anvisats

1. avvisar någon insats inom programmet eller någon annan arbetsmarknadspolitisk åtgärd, avvisar ett erbjudande om lämpligt arbete utan godtagbara skäl, inte redovisar sina jobbsökaraktiviteter eller inte har regelbunden kontakt med en arbetsförmedlare,
2. missköter sig eller stör verksamheten, eller
3. uppfyller ett nytt arbetsvillkor.

En anvisning till programmet ska också återkallas om det i övrigt finns särskilda skäl för att återkalla den.

Ett beslut om återkallelse gäller omedelbart. *Förordning (2009:8)*

Ny anvisning till programmet

16 § Om en anvisning till jobb- och utvecklingsgarantin har återkallats enligt 15 § första stycket 1 får den enskilde på nytt anvisas till programmet om han eller hon

1. anmält sig som arbetssökande hos den offentliga arbetsförmedlingen inom 60 kalenderdagar efter återkallelsen, och
2. efter återkallelsen varit inskriven som arbetssökande hos den offentliga arbetsförmedlingen under 45 dagar för vilka aktivitetsstöd skulle ha lämnats om inte återkallelsen gjorts.

Vid tillämpning av första stycket 2 ska dagar då den enskilde utfört förvärsarbete räknas in i de 45 dagarna.

Den som på nytt anvisas till jobb- och utvecklingsgarantin träder in i garantin dagen efter den ersättningsdag då han eller hon lämnade programmet. *Förordning (2009:1603)*

Ersättning till den enskilde

17 § I förordningen (1996:1100) om aktivitetsstöd finns bestämmelser om att den som tar del av programmet jobb- och utvecklingsgarantin kan få ekonomiskt stöd för sin försörjning i form av aktivitetsstöd eller utvecklingsersättning.

Personer som under faserna ett och två inte har haft ersättning grundad på arbetslöshetsersättning, kan delta i garantins tredje fas utan att få aktivitetsstöd eller utvecklingsersättning. *Förordning (2009:1603)*

Ekonomiskt stöd till anordnare

18 § Ekonomiskt stöd lämnas till den som anordnar arbetsträning eller förstärkt arbetsträning och till den som anordnar sysselsättning i fas tre av programmet. Arbetsförmedlingen beslutar om och betalar ut stödet.

När ekonomiskt stöd lämnas till privata arbetsgivare eller offentliga arbetsgivare vid drift av affärsverksamhet ska Arbetsförmedlingen säkerställa att inte vissa företag eller viss produktion gynnas i den bemärkelse som framgår av artikel 87.1 i fördraget om upprättandet av Europeiska gemenskapen. *Förordning (2009:8)*

18 §⁴ Ekonomiskt stöd får lämnas till den som anordnar arbetspraktik och praktisk kompetensutveckling enligt 9 §, lyft enligt 9 a §, arbetsträning enligt 10 §, förstärkt arbetsträning enligt 11 § eller sysselsättning i fas tre. Arbetsförmedlingen beslutar om och betalar ut stödet.

När ekonomiskt stöd lämnas till privata arbetsgivare eller offentliga arbetsgivare vid drift av affärsverksamhet ska Arbetsförmedlingen säkerställa att inte vissa företag eller viss produktion gynnas på det sätt som framgår av artikel 107.1 i fördraget om Europeiska unionens funktionssätt. *Förordning (2010:81)*

19 § Arbetsförmedlingen ska se till att stöd enligt denna förordning används på föreskrivet sätt. *Förordning (2007:932)*

Återkrav

20 § Om en anordnare har fått stöd utan att vara berättigad till det, ska Arbetsförmedlingen kräva tillbaka det som mottagaren har fått för mycket. Om det finns särskilda skäl, får Arbetsförmedlingen helt eller delvis låta bli att återkräva utbetalat stöd. Arbetsförmedlingen ska i sådant fall ange vad de särskilda skälen består i och dokumentera den information som ligger till grund för beslutet. *Förordning (2009:8)*

Tillsyn

21 § Arbetsförmedlingen ska till Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringen lämna de uppgifter som har betydelse för inspektionens granskning av handläggningen av och rutinerna för handläggningen av ärenden om återkallande av anvisningar till programmet. *Förordning (2007:932)*

Omrövning m.m.

22 § Arbetsförmedlingens beslut enligt denna förordning ska omprövas hos myndighetens centrala enhet för omprövning, om det begärs av den som beslutet angår.

En begäran om omprövning ska ske skriftligt. Skrivelsen ska ges in till Arbetsförmedlingen och ska ha kommit in dit inom tre veckor från den dag då den som begär omprövning fick del av beslutet. *Förordning (2007:932)*

22 a § Arbetsförmedlingens beslut enligt denna förordning får inte överklagas. *Förordning (2007:932)*

Verkställighetsföreskrifter

23 § Arbetsförmedlingen får meddela de föreskrifter som behövs för verkställigheten av denna förordning. *Förordning (2007:932)*

Ikraftträdande- och övergångsbestämmelser

2009:1603

1. Denna förordning träder i kraft den 1 januari 2010.
2. Vid tillämpning av 13 § första stycket 4 och andra stycket ska endast sjukdagar från och med den 1 januari 2010 beaktas.

2010:43

Denna förordning träder i kraft den 8 mars 2010.

2010:63

Denna förordning träder i kraft den 1 mars 2010.

2010:81

Denna förordning träder i kraft den 9 mars 2010.

⁴ Denna lydelse träder i kraft den 9 mars 2010 enligt förordning (2010:81) och innehåller även de ändringar som träder i kraft den 8 mars 2010 genom förordning (2010:43) [red.anm.].

Förordning (2007:813) om jobbgaranti för ungdomar

(senast ändrad genom SFS 2010:82)

Anvisningar till jobbgarantin för ungdomar	729
Vem som får anvisas till jobbgarantin för ungdomar	731
Vad man kan ta del av inom jobbgarantin för ungdomar	731
Hur lång tid man får ta del av jobbgarantin för ungdomar	733
Återinträde i jobbgarantin för ungdomar	734
Återkallelse av anvisning till jobbgarantin för ungdomar	734
Ny anvisning till jobbgarantin för ungdomar	734
Ersättning till den enskilde	734
Ekonomiskt stöd till anordnare	734
Återkrav	735
Tillsyn	735
Omprövning m.m.	735
Verkställighetsföreskrifter	735
Ikraftträdande- och övergångsbestämmelser	735

1 § Denna förordning innehåller bestämmelser om jobbgaranti för ungdomar.

Syftet med jobbgarantin för ungdomar är att erbjuda ungdomar särskilda arbetsmarknadspolitiska insatser på ett tidigt stadium för att de så snabbt som möjligt ska få arbete motsvarande hela sitt arbetsutbud eller påbörja eller återgå till en utbildning som inte berättigar till aktivitetsstöd eller utvecklingsersättning.

2 § Arbetsförmedlingen ska för deltagare i jobbgarantin för ungdomar genomföra en fördjupad kartläggning som kompletterar den individuella handlingsplan som redan upprättats enligt 6 § förordningen (2000:628) om den arbetsmarknadspolitiska verksamheten. Den fördjupade kartläggningen ska visa vilka aktiviteter deltagaren behöver för att ytterligare kunna stärka sin position på arbetsmarknaden. En fördjupad kartläggning behöver dock inte göras för den som har deltagit i det arbetsmarknadspolitiska programmet arbetslivsintroduktion enligt förordningen (2000:634) om arbetsmarknadspolitiska program, om motsvarande kartläggning redan har gjorts inom ramen för det programmet.

Den individuella handlingsplanen ska revideras utifrån resultatet av den fördjupade kartläggningen. Sedan handlingsplanen reviderats ska Arbetsförmedlingen lämna deltagaren det intensifierade stöd som han eller hon bedöms behöva för att kunna uppfylla det som överenskommit i handlingsplanen. *Förordning (2009:1604)*

Anvisningar till jobbgarantin för ungdomar

3 § En anvisning till jobbgarantin för ungdomar innebär att den som anvisas erbjuds att ta del av garantin. Inom ramen för garantin kan den enskilde ta del av aktiviteter där aktivitetsstöd eller utvecklingsersättning enligt förordningen (1996:1100) om aktivitetsstöd kan lämnas.

När Arbetsförmedlingen anvisar en enskild till jobbgarantin ska anvisningen ske när den enskilde varit arbetslös och anmäld som arbetssökande hos den offentliga arbetsförmedlingen under en period om tre sammanhängande månader.

Frågor om anvisningar prövas av Arbetsförmedlingen. *Förordning (2007:933)*

4 § En anvisning till jobbgarantin för ungdomar ska avse verksamhet på heltid.

En anvisning får dock avse verksamhet på deltid, om den enskildes arbetsutbud understiger det arbetsutbud som motsvarar verksamhet på heltid och detta beror på

1. sjukdom eller funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga,
2. föräldradighet, eller
3. annat hinder som anmälts till och godtagits av Arbetsförmedlingen.

I fall som avses i andra stycket ska anvisningen göras för tid som motsvarar arbetsutbudet. För personer som uppfyller villkoren för arbetslivsintroduktion i 30 b § förordningen (2000:634) om arbetsmarknadspolitiska program tillämpas i stället 7 b § i den förordningen.

En anvisning får även göras på deltid i en omfattning som understiger arbetsutbudet om den enskilde samtidigt

1. arbetar, under förutsättning att han eller hon har rätt till arbetslöshetsersättning enligt lagen (1997:238) om arbetslöshetsförsäkring och att arbetstiden och tiden i garantin sammanlagt motsvarar hans eller hennes arbetsutbud, eller
2. studerar inom ramen för svenskundervisning för invandrare (sfi) eller har fyllt 20 år och studerar inom ramen för kommunal vuxenutbildning, under förutsättning att studietiden och tiden i garantin sammanlagt motsvarar hans eller hennes arbetsutbud. *Förordning (2009:1604)*

4 §¹ En anvisning till jobbgarantin för ungdomar ska avse verksamhet på heltid.

En anvisning får dock avse verksamhet på deltid, om den enskildes arbetsutbud understiger det arbetsutbud som motsvarar verksamhet på heltid och detta beror på

1. sjukdom eller funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga,
2. föräldraledighet, eller
3. annat hinder som anmälts till och godtagits av Arbetsförmedlingen.

I fall som avses i andra stycket ska anvisningen göras för den tid som motsvarar arbetsutbudet.

En anvisning får även göras på deltid i en omfattning som understiger arbetsutbudet om den enskilde samtidigt

1. arbetar, under förutsättning att han eller hon har rätt till arbetslöshetsersättning enligt lagen (1997:238) om arbetslöshetsförsäkring och att arbetstiden och tiden i garantin sammanlagt motsvarar hans eller hennes arbetsutbud, eller
2. studerar inom ramen för svenskundervisning för invandrare (sfi) eller har fyllt 20 år och studerar inom ramen för kommunal vuxenutbildning, under förutsättning att studietiden och tiden i garantin sammanlagt motsvarar hans eller hennes arbetsutbud. *Förordning (2010:64)*

4 a §¹ Om en anvisning görs till verksamhet på deltid, ska skälen för beslutet anges i beslutet. Vidare ska de uppgifter som ligger till grund för beslutet dokumenteras hos Arbetsförmedlingen. *Förordning (2009:1604)*

4 a §¹ För den som har ett nedsatt arbetsutbud på grund av sjukdom eller funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga ska en anvisning göras på heltid, trots att den enskilde har ett lägre arbetsutbud. Detta gäller dock endast under förutsättning att han eller hon inte kan få sjukpenning enligt lagen (1962:381) om allmän försäkring med anledning av sjukdomen eller funktionsnedsättningen samtidigt som han eller hon är inskriven i programmet och får aktivitetsstöd.

För den som avses i första stycket och samtidigt har ett nedsatt arbetsutbud på grund av föräldraledighet eller annat hinder som anmälts till och godtagits av Arbetsförmedlingen eller ägnar sig åt sådana aktiviteter som avses i 4 § fjärde stycket, ska anvisningen avse verksamhet i sådan omfattning att den sammanlagda tiden motsvarar verksamhet på heltid. *Förordning (2010:64)*

4 b §² Om en anvisning görs till verksamhet på deltid, ska skälen för beslutet anges i beslutet. Vidare ska de uppgifter som ligger till grund för beslutet dokumenteras hos Arbetsförmedlingen. *Förordning (2010:64)*

¹ Denna lydelse träder i kraft den 1 mars 2010 enligt förordning (2010:64) [red.anm.].

² Denna paragraf träder i kraft den 1 mars 2010 enligt förordning (2010:64) [red.anm.].

Vem som får anvisas till jobbgarantin för ungdomar

5 § En anvisning till jobbgarantin för ungdomar får göras för en person som har fyllt 16 men inte 25 år och har varit sammanhängande arbetslös och anmäld hos den offentliga arbetsförmedlingen under tre månader.

En anvisning till garantin får även göras för en person som har fyllt 16 men inte 25 år, är arbetslös och anmäld hos den offentliga arbetsförmedlingen och som har

1. deltagit i det arbetsmarknadspolitiska programmet arbetslivsintroduktion enligt förordningen (2000:634) om arbetsmarknadspolitiska program, eller
2. dömts till fängelse och beviljats vistelse utanför anstalt enligt 54 § lagen (1974:203) om kriminalvård i anstalt eller blivit villkorligt frigiven men inte fullgjort ett år av prövotiden. *Förordning (2009:1604)*

Vad man kan ta del av inom jobbgarantin för ungdomar

6 § Inledningsvis, i normalfallet minst tre månader, ska aktiviteterna i jobbgarantin för ungdomar, inklusive sådant arbete eller sådan utbildning som enligt 10 § andra stycket kan ingå i garantin, täcka den enskildes arbetsutbud inom garantin och omfatta

- fördjupad kartläggning,
- studie- och yrkesvägledning, och
- jobbsökaraktiviteter med coaching.

Därefter bör aktiviteterna i första stycket kombineras med

- arbetspraktik,
- utbildning,
- lyft,
- stöd till start av näringsverksamhet, och
- arbetslivsinriktad rehabilitering.

Jobbsökaraktiviteter ska under arbetspraktik, utbildning och arbetslivsinriktad rehabilitering motsvara minst fyra timmar per vecka och regelbundet redovisas till och följas upp av coachen. För den som deltar i lyft ska jobbsökaraktiviteter täcka 25 procent av arbetsutbudet och redovisas till Arbetsförmedlingen. *Förordning (2009:1604)*

6 §³ Inledningsvis, i normalfallet minst tre månader, ska aktiviteterna i jobbgarantin för ungdomar, inklusive sådant arbete eller sådan utbildning som enligt 10 § andra stycket kan ingå i garantin, täcka den enskildes arbetsutbud inom garantin och omfatta

- fördjupad kartläggning,
- studie- och yrkesvägledning, och
- jobbsökaraktiviteter med coaching.

Därefter bör aktiviteterna i första stycket kombineras med

- arbetspraktik,
- lyft,
- utbildning,
- stöd till start av näringsverksamhet, och
- arbetslivsinriktad rehabilitering.

Jobbsökaraktiviteter ska under arbetspraktik, utbildning och arbetslivsinriktad rehabilitering motsvara minst fyra timmar per vecka och regelbundet redovisas till och följas upp av coachen. För den som deltar i lyft ska jobbsökaraktiviteter täcka 25 procent av arbetsutbudet och redovisas till Arbetsförmedlingen. *Förordning (2010:82)*

7 § Med arbetspraktik enligt 6 § andra stycket avses praktik på en arbetsplats. Arbetspraktik får anordnas av den som Arbetsförmedlingen ingår överenskommelse om arbetspraktik med. Sådan arbetspraktik får anordnas även i form av praktisk kompetensutveckling.

Arbetspraktik, även i form av praktisk kompetensutveckling, inom ramen för jobbgarantin för ungdomar får pågå under längst tre månader. *Förordning (2008:1436)*

³ Denna lydelse träder i kraft den 9 mars 2010 enligt förordning (2010:82) [red.anm.].

7 a § Med lyft avses aktiveringsplatser som syftar till att deltagarna ska upprätthålla kontakten med arbetslivet. Lyft får anordnas av den som Arbetsförmedlingen träffar överenskommelse om lyft med. Sådana överenskommelser får träffas med

1. en statlig arbetsgivare, ett landsting, en kommun, ett kommunalförbund eller entreprenörer som de har anlitat,
2. bolag som ägs av staten, ett landsting, en kommun eller ett kommunalförbund, och
3. privatägda bolag, ideella föreningar, stiftelser, församlingar och kyrkliga samfundligheter.

Överenskommelser om lyftplatser får träffas med dem som anges i första stycket 3 endast i verksamhet inom miljö, skogsvård, kulturarv, omsorg eller skola.

Lyft får pågå längst tre månader. *Förordning (2009:1604)*

7 a §⁴ Med lyft avses aktiveringsplatser som syftar till att deltagarna ska upprätthålla kontakten med arbetslivet. Lyft får anordnas av den som Arbetsförmedlingen träffar överenskommelse om lyft med. Sådana överenskommelser får träffas med

1. en statlig arbetsgivare, ett landsting, en kommun, ett kommunalförbund eller entreprenörer som de har anlitat,
2. bolag som ägs av staten, ett landsting, en kommun eller ett kommunalförbund, och
3. privatägda bolag, ideella föreningar, stiftelser, församlingar och kyrkliga samfundligheter.

Överenskommelser om lyftplatser får träffas med dem som anges i första stycket 3 endast i verksamhet inom miljö, skogsvård, kulturarv, omsorg eller skola.

Lyft får pågå under längst tre månader. *Förordning (2010:82)*

8 § Med utbildning enligt 6 § andra stycket avses följande:

- kortare yrkesinriktad utbildning som syftar till att underlätta för den enskilde att få ett arbete, eller
- kortare teoretisk utbildning som syftar till att underlätta för den enskilde att påbörja eller återgå till utbildning som inte berättigar till aktivitetsstöd eller utvecklingsersättning.

9 § Med stöd till start av näringsverksamhet avses stöd till en näringsidkares försörjning under inledningskedet av näringsverksamheten. Sådant stöd får lämnas

1. till den som har fyllt 20 år, bedöms ha goda förutsättningar att driva näringsverksamheten med tillfredsställande lönsamhet och som genom verksamheten kan få varaktig sysselsättning, och
2. under förutsättning att det sker i enlighet med kommissionens förordning (EG) nr 1998/2006 av den 15 december 2006 om tillämpningen av artiklarna 87 och 88 i fördraget på stöd av mindre betydelse och 18–20 §§ förordningen (1988:764) om statligt stöd till näringslivet.

Arbetsförmedlingen bör inhämta upplysningar om den enskilde och dennes förutsättningar att driva näringsverksamhet innan Arbetsförmedlingen beslutar om stöd till start av näringsverksamhet.

Stöd till start av näringsverksamhet får lämnas under längst sex månader. Tiden kan dock förlängas om det behövs på grund av sjukdom eller av att myndighets tillstånd som behövs för verksamheten blivit försenat. *Förordning (2009:1604)*

9 §⁴ Med stöd till start av näringsverksamhet avses stöd till en näringsidkares försörjning under inledningskedet av näringsverksamheten. Sådant stöd får lämnas

1. till den som har fyllt 20 år, bedöms ha goda förutsättningar att driva näringsverksamheten med tillfredsställande lönsamhet och som genom verksamheten kan få varaktig sysselsättning, och

⁴ Denna lydelse träder i kraft den 9 mars 2010 enligt förordning (2010:82) [red.anm.].

2. under förutsättning att det sker i enlighet med kommissionens förordning (EG) nr 1998/2006 av den 15 december 2006 om tillämpningen av artiklarna 87 och 88 i fördraget på stöd av mindre betydelse och 18–20 §§ förordningen (1988:764) om statligt stöd till näringslivet.

Arbetsförmedlingen bör inhämta upplysningar om den enskilde och dennes förutsättning att driva näringsverksamhet innan Arbetsförmedlingen beslutar om stöd till start av näringsverksamhet.

Stöd till start av näringsverksamhet får lämnas under längst sex månader. Tiden kan dock förlängas om det behövs på grund av sjukdom eller av att myndighets tillstånd som behövs för verksamheten blivit försenat. *Förordning (2010:82)*

9 a § Arbetslivsriktad rehabilitering inom ramen för jobbgarantin för ungdomar får pågå under längst sex månader.

Närmare bestämmelser om arbetslivsriktad rehabilitering finns i förordningen (2000:628) om den arbetsmarknadspolitiska verksamheten. *Förordning (2009:1604)*

Hur lång tid man får ta del av jobbgarantin för ungdomar

10 § Den som har anvisats till jobbgarantin för ungdomar får ta del av aktiviteterna inom garantin till dess att han eller hon

1. påbörjar ett arbete på heltid, med eller utan statligt stöd,
2. påbörjar en utbildning som inte berättigar till aktivitetsstöd eller utvecklingsersättning,
3. påbörjar en period med föräldrapenningförmån enligt lagen (1962:381) om allmän försäkring på heltid,
4. påbörjar en period med sjukfrånvaro på heltid, eller
5. har deltagit i garantin under sammanlagt 15 månader.

Det som anges i första stycket 2 om utbildning ska inte gälla den som studerar inom ramen för svenskundervisning för invandrare (sf) eller kommunal vuxenutbildning i enlighet med 4 § fjärde stycket 2.

Den som inte längre deltar i garantin enligt första stycket ska skrivas ut ur den. Detta gäller dock endast om frånvaron har varat mer än 30 kalenderdagar i följd.

Ärenden om utskrivning ska handläggas skyndsamt. *Förordning (2009:1604)*

10 §⁵ Den som har anvisats till jobbgarantin för ungdomar får ta del av aktiviteterna inom garantin till dess att han eller hon

1. påbörjar ett arbete på heltid, med eller utan statligt stöd,
2. påbörjar en utbildning som inte berättigar till aktivitetsstöd eller utvecklingsersättning,
3. påbörjar en period med föräldrapenningförmån enligt lagen (1962:381) om allmän försäkring på heltid,
4. påbörjar en period med sjukfrånvaro på heltid, eller
5. har deltagit i garantin under sammanlagt 15 månader.

Första stycket 2 gäller inte den som studerar inom ramen för svenskundervisning för invandrare (sf) eller kommunal vuxenutbildning i enlighet med 4 § fjärde stycket 2.

Den som inte längre deltar i garantin enligt första stycket ska skrivas ut ur den. Detta gäller dock endast om frånvaron har varat mer än 30 kalenderdagar i följd.

Ärenden om utskrivning ska handläggas skyndsamt. *Förordning (2010:82)*

10 a § I fråga om den som är frånvarande från jobbgarantin för ungdomar på grund av sjukdom ska Arbetsförmedlingen inom 30 kalenderdagar från första sjukdagen undersöka om en utskrivning enligt 10 § tredje stycket kan undvikas genom att aktiviteterna i programmet anpassas så att den enskilde åter kan delta i garantin. *Förordning (2009:1604)*

⁵ Denna lydelse träder i kraft den 9 mars 2010 enligt förordning (2010:82) [red.anm.].

Återinträde i jobbgarantin för ungdomar

11 § Den som har skrivits ut ur jobbgarantin för ungdomar enligt 10 § första stycket 1 har möjlighet att återinträda i garantin, under förutsättning att han eller hon inte uppfyller ett nytt arbetsvillkor enligt lagen (1997:238) om arbetslöshetsförsäkring.

Den som har skrivits ut ur garantin enligt 10 § första stycket 2–4 har möjlighet att återinträda i garantin, under förutsättning att avbrottet har varat i högst ett år.

Återinträde enligt första och andra styckena ska anses ske dagen efter den ersättningsdag då den enskilde lämnade garantin. *Förordning (2009:1604)*

Återkallelse av anvisning till jobbgarantin för ungdomar

12 § En anvisning till jobbgarantin för ungdomar ska återkallas om den som anvisats

1. avvisar någon aktivitet inom garantin eller någon annan arbetsmarknadspolitisk åtgärd, avvisar ett erbjudande om lämpligt arbete utan godtagbara skäl eller inte redovisar sina jobbsökaraktiviteter,
2. missköter sig eller stör verksamheten, eller
3. uppfyller ett nytt arbetsvillkor.

En anvisning till jobbgarantin för ungdomar ska också återkallas om det i övrigt finns särskilda skäl för att återkalla den.

Ett beslut om återkallelse gäller omedelbart.

Ny anvisning till jobbgarantin för ungdomar

13 § Om en anvisning till jobbgarantin för ungdomar har återkallats enligt 12 § första stycket 1 eller 2 får den enskilde på nytt anvisas till garantin om han eller hon

1. anmält sig som arbetssökande hos den offentliga arbetsförmedlingen inom 60 kalenderdagar efter återkallelsen, och
2. efter återkallelsen varit inskriven som arbetssökande hos den offentliga arbetsförmedlingen under 45 dagar för vilka aktivitetsstöd eller utvecklingsersättning skulle ha lämnats om inte återkallelsen gjorts.

Vid tillämpningen av första stycket 2 ska dagar då den enskilde utfört förvärsarbete räknas in i de 45 dagarna.

Den som på nytt anvisas till garantin träder in i garantin dagen efter den ersättningsdag då han eller hon lämnade den. *Förordning (2009:1604)*

Ersättning till den enskilde

14 § Ersättning till den som deltar i jobbgarantin för ungdomar kan lämnas i form av aktivitetsstöd eller utvecklingsersättning enligt förordningen (1996:1100) om aktivitetsstöd.

Ekonomiskt stöd till anordnare

14 a §⁶ Ekonomiskt stöd får lämnas till den som anordnar arbetspraktik och praktisk kompetensutveckling enligt 7 § eller lyft enligt 7 a §. Arbetsförmedlingen beslutar om och betalar ut stödet.

Om anordnaren är en kommun får stöd även lämnas när kommunen anordnar studie- och yrkesvägledning eller jobbsökaraktiviteter med coachning.

När ekonomiskt stöd lämnas till privata arbetsgivare eller offentliga arbetsgivare vid drift av affärsverksamhet ska Arbetsförmedlingen säkerställa att inte vissa företag eller viss produktion gynnas på det sätt som framgår av artikel 107.1 i fördraget om Europeiska unionens funktionssätt. *Förordning (2010:82)*

14 b §⁶ Arbetsförmedlingen ska se till att stöd enligt denna förordning används på föreskrivet sätt. *Förordning (2010:82)*

⁶ Denna paragraf träder i kraft den 9 mars 2010 enligt förordning (2010:82) [red.anm.].

Återkrav

14 c §⁷ Om en anordnare har fått stöd utan att vara berättigad till det, ska Arbetsförmedlingen kräva tillbaka det som mottagaren har fått för mycket. Om det finns särskilda skäl, får Arbetsförmedlingen helt eller delvis låta bli att återkräva utbetalat stöd. Arbetsförmedlingen ska i sådant fall ange vad de särskilda skälen består i och dokumentera den information som ligger till grund för beslutet. *Förordning (2010:82)*

Tillsyn

15 § Arbetsförmedlingen ska till Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringen lämna de uppgifter som har betydelse för inspektionens granskning av handläggningen av och rutinerna för handläggningen av ärenden om återkallande av anvisningar till jobbgarantin för ungdomar. *Förordning (2007:933)*

Omprövning m.m.

16 § Arbetsförmedlingens beslut enligt denna förordning ska omprövas hos myndighetens centrala enhet för omprövning, om det begärs av den som beslutet angår.

En begäran om omprövning ska ske skriftligt. Skrivelsen ska ges in till Arbetsförmedlingen och ska ha kommit in dit inom tre veckor från den dag då den som begär omprövning fick del av beslutet. *Förordning (2007:933)*

16 a § Arbetsförmedlingens beslut enligt denna förordning får inte överklagas.

Förordning (2007:933)

Verkställighetsföreskrifter

17 § Arbetsförmedlingen får meddela de föreskrifter som behövs för verkställigheten av denna förordning. *Förordning (2007:933)*

Ikraftträdande- och övergångsbestämmelser

2009:1604

1. Denna förordning träder i kraft den 1 januari 2010.
2. Vid tillämpning av 10 § första stycket 5 och andra stycket ska endast sjukdagar från och med den 1 januari 2010 beaktas.

2010:64

Denna förordning träder i kraft den 1 mars 2010.

2010:82

Denna förordning träder i kraft den 9 mars 2010.

⁷ Denna paragraf träder i kraft den 9 mars 2010 enligt förordning (2010:82) [red.anm.].

Förordning (2000:630) om särskilda insatser för personer med funktionshinder som medför nedsatt arbetsförmåga

(senast ändrad genom SFS 2008:1438)

Anvisningar till programmet	736
Vem som kan ta del av insatserna	737
Bestämmelser om de enskilda insatserna	737
Stöd till hjälpmedel på arbetsplatsen	737
Särskilda insatser för syn- och hörselskadade	738
Stöd till personligt biträde	738
Särskild stödperson för introduktion och uppföljning (SIUS)	738
Särskilt stöd vid start av näringsverksamhet	738
Lönebidrag	739
Skyddat arbete	740
Utvecklingsanställning	741
Trygghetsanställning	741
Gemensamma bestämmelser	741
Handläggning av stödfrågor m.m.	741
Återbetalning av stöd	742
Omprovning m.m.	742
Verkställighetsföreskrifter	742

1 § Denna förordning innehåller bestämmelser om Arbetsförmedlingens arbetsmarknadspolitiska program för personer med funktionshinder som medför nedsatt arbetsförmåga och som har eller kan förväntas få svårigheter att få eller behålla ett reguljärt arbete. *Förordning (2007:924)*

2 § har upphävts genom förordning (2007:419).

3 § har upphävts genom förordning (2008:1438).

4 § I förordningen (1991:1046) om ersättning från sjukförsäkringen enligt lagen (1962:381) om allmän försäkring i form av bidrag till arbetshjälpmedel finns bestämmelser om bidrag till arbetshjälpmedel som behövs som ett led i rehabilitering av en förvärvsarbetande försäkrad.

5 § Programmet omfattar stöd och andra insatser som syftar till att kompensera nedsättning i arbetsförmågan hos personer med funktionshinder och att stärka dessa personers möjligheter att få eller behålla ett arbete.

Stöd enligt förordningen lämnas i enlighet med de villkor som anges i Europeiska kommissionens förordning (EG) nr 2204/2002 av den 12 december 2002 om tillämpningen av artiklarna 87 och 88 i EG-fördraget på sysselsättningsstöd.

Förordning (2007:419)

Anvisningar till programmet

6 § En anvisning till programmet innebär att den som anvisas erbjuds att ta del av programmet.

Frågor om anvisningar och om stöd enligt denna förordning prövas av Arbetsförmedlingen. *Förordning (2007:924)*

7 § har upphävts genom förordning (2005:1203).

- 8 §** Arbetsförmedlingen får anvisa någon en anställning med lönebidrag, skyddat arbete, utvecklingsanställning eller trygghetsanställning om
- arbetet är lämpligt utformat efter den sökandes behov och kan bidra till att den anställda utvecklas och förbättrar sin arbetsförmåga,
 - arbetsmiljön är tillfredsställande och uppfyller de krav som ställs enligt arbetsmiljölagen (1977:1160), och
 - lön och andra anställningsförmåner följer av kollektivavtal eller är likvärdiga med förmåner enligt kollektivavtal inom branschen. *Förordning (2007:924)*

Vem som kan ta del av insatserna

- 9 §** Stöd och andra insatser enligt denna förordning får lämnas till eller omfatta personer
- med funktionshinder som medför nedsatt arbetsförmåga, och
 - som uppfyller de särskilda villkor som i denna förordning anges under de enskilda insatserna.

Arbetsförmedlingen bedömer vilka stöd och insatser som är lämpliga i varje enskilt fall. *Förordning (2007:924)*

10 § har upphävts genom förordning (2005:1203).

Bestämmelser om de enskilda insatserna

Stöd till hjälpmedel på arbetsplatsen

- 11 §** Stöd till hjälpmedel på arbetsplatsen innebär ekonomiskt stöd till en arbetsgivare eller annan som har en kostnad för köp, hyra eller reparation av arbetshjälpmedel eller andra anordningar som en person med funktionshinder som medför nedsatt arbetsförmåga behöver
- som anställd,
 - som företagare eller fri yrkesutövare, eller
 - för att kunna ta del av ett arbetsmarknadspolitiskt program, arbetslivsinriktad rehabilitering eller praktisk arbetslivsorientering.

Stöd får också lämnas för expertundersökningar som behövs för att klargöra om personen behöver hjälpmedel. *Förordning (2005:1203)*

- 12 §** Stöd till hjälpmedel för någon som är anställd lämnas för behov som framkommer under de första tolv månader en person är anställd hos arbetsgivaren. För den som är anställd med lönebidrag, i skyddat arbete hos en offentlig arbetsgivare, i en trygghetsanställning eller i en utvecklingsanställning gäller dock att stödet kan lämnas så länge som lönebidraget lämnas eller anställningen varar. *Förordning (2005:1203)*

- 13 §** Stöd till hjälpmedel på arbetsplatsen får inte lämnas för kostnader som gäller hjälpmedel eller anordningar som
- normalt behövs i verksamheten eller som kan ersättas genom annat statligt stöd, eller
 - som enligt bestämmelser i lag eller förordning skall utföras utan stöd.

- 14 §** Stöd till hjälpmedel på arbetsplatsen får lämnas med högst 100.000 kronor per år vardera till
- den som har funktionshindret, och
 - den arbetsgivare eller annan som anordnar eller ansvarar för verksamheten.

Om stödet gäller datorbaserade hjälpmedel eller om det finns synnerliga skäl kan stöd lämnas med högre belopp. Om Arbetsförmedlingen finner att det finns synnerliga skäl för att lämna stöd med ett högre belopp än 100.000 kronor per år, ska den ange vad de synnerliga skälen består i och dokumentera den information som ligger till grund för beslutet. *Förordning (2008:1438)*

15 § Stöd till hjälpmedel på arbetsplatsen ska betalas tillbaka om hjälpmedlet inte används för avsett ändamål.

Om det finns särskilda skäl kan Arbetsförmedlingen befria stödmottagaren helt eller delvis från återbetalningsskyldigheten eller bestämma att hjälpmedlet ska överlämnas till Arbetsförmedlingen. Arbetsförmedlingen ska i sådant fall ange vad de särskilda skälen består i och dokumentera den information som ligger till grund för beslutet. *Förordning (2007:924)*

Särskilda insatser för syn- och hörselskadade

16 § Särskilda insatser för syn- och hörselskadade innebär ekonomiskt stöd till

- kostnaderna för tal- och punktskriftslitteratur som synskadade behöver för att kunna ta del av arbetsmarknadsutbildning eller annan utbildning inom ramen för ett arbetsmarknadspolitiskt program, och
- kostnader med högst 50.000 kronor per år för tolk åt barndomsdöva, dövblinda, vuxendöva och hörselskadade som tar del av utbildning inom ett företag eller för inläsning på ljudmedier av facklitteratur till en synskadad som tar del av utbildning inom ett företag. *Förordning (2005:1203)*

17 § Särskilda insatser för syn- och hörselskadade avser inte insatser som landsting- et skall svara för. Bestämmelser om landstingets ansvar för tolktjänst för vardagstolkning för barndomsdöva, dövblinda, vuxendöva och hörselskadade finns i 3 b § hälso- och sjukvårdslagen (1982:763).

Stöd till personligt biträde

18 § Stöd till personligt biträde innebär ekonomiskt stöd till en arbetsgivare eller annan som har kostnader för ett personligt biträde åt en person med funktionshinder som medför nedsatt arbetsförmåga, när denne behöver ett biträde

- som anställd; detta gäller dock inte i fråga om utvecklingsanställning eller trygghetsanställning,
- som företagare eller fri yrkesutövare, eller
- för att kunna ta del av ett arbetsmarknadspolitiskt program, arbetslivsinriktad rehabilitering eller praktisk arbetslivsorientering. *Förordning (2005:1203)*

19 § Stöd till personligt biträde lämnas med högst 60.000 kronor per år till arbetsgivaren eller den som har kostnaden för biträdet. Till företagare som har funktionshinder som medför stora kommunikationssvårigheter får stöd lämnas med högst 120.000 kronor per år. *Förordning (2008:1438)*

Särskild stödperson för introduktion och uppföljning (SIUS)

20 § Särskild stödperson för introduktion och uppföljning (SIUS) innebär att Arbetsförmedlingen utser en särskild stödperson åt en person med funktionshinder som medför nedsatt arbetsförmåga och som behöver extra stöd och träning i inledningskedet av en anställning eller under arbetspraktik som föregår en anställning.

Sådana särskilda stödpersoner kallas SIUS-konsulenter och är anställda hos Arbetsförmedlingen. *Förordning (2007:924)*

21 § Insatsen särskild stödperson för introduktion och uppföljning lämnas i högst sex månader under introduktion samt under uppföljning av anställningen.

Särskilt stöd vid start av näringsverksamhet

22 § Särskilt stöd vid start av näringsverksamhet innebär ekonomiskt stöd till den som är arbetslös och har ett funktionshinder som medför nedsatt arbetsförmåga, och som har kostnader för att skaffa utrustning eller andra kostnader när han eller hon startar näringsverksamhet. *Förordning (2005:1203)*

23 § Särskilt stöd vid start av näringsverksamhet får lämnas med högst 60.000 kronor per person, om näringsverksamheten kan antas ge ett väsentligt tillskott till försörjningen.

Stödet får kombineras med stöd till start av näringsverksamhet enligt förordningen (2000:634) om arbetsmarknadspolitiska program.

24 § Den som tagit emot särskilt stöd vid start av näringsverksamhet ska betala tillbaka stödet om näringsverksamheten läggs ned eller säljs inom tre år efter det att stödet lämnades. Om det finns särskilda skäl kan Arbetsförmedlingen befria stödmottagaren helt eller delvis från återbetalningsskyldigheten. Arbetsförmedlingen ska i sådant fall ange vad de särskilda skälen består i och dokumentera den information som ligger till grund för beslutet. *Förordning (2007:924)*

Lönebidrag

25 § Lönebidrag innebär ekonomiskt stöd till arbetsgivare åt personer som har funktionshinder som medför nedsatt arbetsförmåga och som anvisats anställning hos arbetsgivaren.

Stödet är ett bidrag till arbetsgivarens lönekostnad för den anställde.

Förordning (2005:1203)

26 § Lönebidrag får lämnas om en person med funktionshinder som medför nedsatt arbetsförmåga bedöms inte kunna få eller behålla ett arbete om inte stödet lämnas. Bidraget får lämnas:

- vid nyanställning,
- när en anställd återgår till arbetet efter att ha haft hel tidsbegränsad sjukersättning eller hel aktivitetsersättning, eller
- när en arbetstagare som tidigare haft en anställning med lönebidrag får sin arbetsförmåga försämrad inom tre år från det att lönebidrag senast lämnades och det finns behov av att lönebidrag på nytt lämnas.

Lönebidrag får lämnas även för en arbetstagare som övergår från skyddat arbete hos en offentlig arbetsgivare till en annan anställning hos arbetsgivaren.

Lönebidrag får inte lämnas för en anställning hos Samhall AB. *Förordning (2005:1203)*

26 a § Lönebidrag får lämnas också till en arbetsgivare som i samråd med Arbetsförmedlingen anställer en person med funktionshinder som medför nedsatt arbetsförmåga, när denne lämnar en annan anställning med lönebidrag.

Lönebidrag lämnas i detta fall för den tid som återstår av den period för vilken lönebidrag beviljats. *Förordning (2007:924)*

26 b § Lönebidrag får lämnas också till en arbetsgivare som i samråd med Arbetsförmedlingen anställer en person med funktionshinder som medför nedsatt arbetsförmåga, när denne lämnar en anställning som inte finansierats med lönebidrag. Som förutsättning för lönebidrag i detta fall gäller att

- den som anställs är långtidssjukskriven från sin anställning, och
- arbetsgivaren fullgjort sina rehabiliteringsskyldigheter men arbetstagaren ändå bedöms inte kunna återgå till anställningen. *Förordning (2007:924)*

27 § Lönebidraget lämnas med ett bestämt belopp per arbetsdag, dock endast för dagar som ingår i den normala veckoarbetstiden hos arbetsgivaren och för vilka arbetsgivaren betalar lön eller sjuklön. Vid deltidsarbete minskas stödet i förhållande till arbetstiden. När stödet beslutas skall dess storlek i kronor per dag fastställas för hela stödperioden.

28 § Lönebidragets storlek fastställs med hänsyn till graden av nedsättning i arbetsförmågan hos arbetstagaren och till hur stor del av arbetsgivarens lönekostnad som är bidragsgrundande. Bidraget får inte överstiga den nivå som behövs för att kompensera nedsättningen i arbetsförmågan.

Den bidragsgrundande lönekostnaden är

- kontant bruttolön inklusive sjuklön och semesterlön,
- avgifter som skall betalas enligt socialavgiftslagen (2000:980) och lagen (1994:1920) om allmän löneavgift, och
- premier för avtalsenliga arbetsmarknadsförsäkringar eller motsvarande försäkringar.

Den del av lönekostnaden vid heltidsarbete som överstiger en bruttolön om 16.700 kronor per månad läggs dock inte till grund för bidrag. *Förordning (2006:1205)*

29 § Om lönebidrag till en allmännyttig organisation lämnas med mer än 80 procent av den bidragsgrundande lönekostnaden lämnas även ersättning för merkostnader med 70 kronor per dag och person (anordnarbidrag).

Arbetsförmedlingen meddelar föreskrifter om vad som avses med en allmännyttig organisation utifrån reglerna om beskattning av ideella föreningar i inkomstskattelagen (1999:1229). *Förordning (2007:924)*

30 § Lönebidrag lämnas under längst fyra år.

Stödet får förlängas utöver det fjärde anställningsåret endast om det efter en särskild prövning bedöms motiverat med hänsyn till arbetstagarens arbetsförmåga. En sådan förlängning ska omprövas regelbundet. Om Arbetsförmedlingen beslutar om förlängning av lönebidrag utöver det fjärde anställningsåret ska den skriftligen motivera beslutet och dokumentera den information som ligger till grund för beslutet.

När Arbetsförmedlingen tar ställning till en förlängning av lönebidrag utöver det fjärde anställningsåret ska den särskilt pröva bidragets storlek. *Förordning (2007:924)*

31 § Arbetsförmedlingen ska verka för att arbetstagaren övergår till en anställning utan lönebidrag. För att underlätta en sådan övergång ska en individuell handlingsplan upprättas när den enskilde anvisas anställningen. *Förordning (2007:924)*

Skyddat arbete

32 § Skyddat arbete innebär arbete för personer med funktionshinder vars arbetsförmåga är så nedsatt att de inte kan få annat arbete och vars behov inte kan tillgodoses genom andra insatser.

Av 1 § lagen (1982:80) om anställningsskydd framgår att den som anvisats skyddat arbete undantas från den lagens tillämpning.

Arbetsförmedlingen ska verka för att den som har skyddat arbete övergår till en annan anställning. *Förordning (2007:924)*

33 § Skyddat arbete finns i två former:

- hos Samhall, och
- hos offentliga arbetsgivare. *Förordning (2005:1203)*

34 § Skyddat arbete hos Samhall kommer till stånd när Samhall AB efter anvisning från Arbetsförmedlingen anställer en person med funktionshinder vars arbetsförmåga är så nedsatt att han eller hon inte kan få annat arbete och vars behov inte kan tillgodoses genom andra insatser.

Den som är anställd i skyddat arbete hos Samhall får inte samtidigt anvisas någon annan insats enligt denna förordning. *Förordning (2007:924)*

35 § Skyddat arbete hos en offentlig arbetsgivare kommer till stånd när en offentlig arbetsgivare efter anvisning från Arbetsförmedlingen anställer en person med funktionshinder som

- har ett socialmedicinskt funktionshinder som medför nedsatt arbetsförmåga,
- är berättigad till insatser enligt lagen (1993:387) om stöd och service till vissa funktionshindrade, eller
- på grund av långvarig och svår psykisk sjukdom inte tidigare haft kontakt med arbetslivet eller varit borta från det under längre tid.

Anvisningen får inte göras om arbetet bedrivs inom konkurrensutsatt verksamhet eller sektor.

Ekonomiskt stöd lämnas till arbetsgivaren på samma sätt som lönebidrag enligt 27 och 28 §§.

Skyddat arbete hos en offentlig arbetsgivare får kombineras endast med stöd till hjälpmedel på arbetsplatsen och särskilda insatser för syn- och hörselskadade enligt 16 § första strecksatsen. *Förordning (2007:924)*

Utvecklingsanställning

36 § En utvecklingsanställning är anpassat arbete hos en offentlig eller privat arbetsgivare under längst tolv månader, som Arbetsförmedlingen anvisar en person med funktionshinder som medför nedsatt arbetsförmåga för att hans eller hennes arbetsförmåga ska utvecklas. Anställningen kan förlängas längst tolv månader om det finns särskilda skäl. Arbetsförmedlingen ska i sådant fall ange vad de särskilda skälen består i och dokumentera den information som ligger till grund för beslutet.

Ekonomiskt stöd lämnas till arbetsgivaren på samma sätt som lönebidrag enligt 27 och 28 §§. Arbetsgivaren kan därtill få ersättning för särskilda kostnader med högst 130 kronor per dag och person (anordnarbidrag). Sådan ersättning lämnas dock inte om arbetsgivaren blir kompenserad för sina särskilda kostnader genom annat statligt stöd.

Anställningen får inte kombineras med stöd till personligt biträde eller särskild stödperson för introduktion och uppföljning (SIUS). *Förordning (2007:924)*

36 a § Av 1 § lagen (1982:80) om anställningsskydd framgår att den som anvisats en utvecklingsanställning undantas från den lagens tillämpning. *Förordning (2005:1203)*

Trygghetsanställning

37 § En trygghetsanställning är en anställning hos en annan arbetsgivare än en arbetsgivare som ingår i Samhallkoncernen, som Arbetsförmedlingen anvisar en person med funktionshinder som medför nedsatt arbetsförmåga vars behov inte kan tillgodoses genom andra insatser.

Ekonomiskt stöd lämnas till arbetsgivaren på samma sätt som lönebidrag enligt 26 a, 27 och 28 §§. Arbetsgivaren kan därtill få ersättning för särskilda kostnader med högst 130 kronor per dag och person (anordnarbidrag). Sådan ersättning lämnas dock inte om arbetsgivaren blir kompenserad för sina särskilda kostnader genom annat statligt stöd.

Anställningen får inte kombineras med stöd till personligt biträde. *Förordning (2007:924)*

37 a § Arbetsförmedlingen ska verka för att den som har en trygghetsanställning övergår till en annan anställning. Arbetsförmedlingen ska också åtminstone vart fjärde år pröva att storleken av lämnade stöd inte överstiger den nivå som behövs för att kompensera arbetstagarens nedsättning i arbetsförmågan eller arbetsgivarens särskilda kostnader. *Förordning (2007:924)*

Gemensamma bestämmelser

Handläggning av stödfrågor m.m.

38 § Arbetsförmedlingen beräknar och betalar ut stöd enligt denna förordning. Stöden betalas ut månadsvis i efterskott eller på det sätt som Arbetsförmedlingen bestämmer. Belopp som understiger femtio kronor sammanlagt betalas inte ut.

När det gäller stöd till skyddat arbete hos en offentlig arbetsgivare finns särskilda bestämmelser i 39 a §. *Förordning (2007:924)*

39 § Arbetsgivaren rekviderar lönebidrag från Arbetsförmedlingen månadsvis i efterskott efter hand som anställningen består. Arbetsgivaren förlorar rätten till stöd om inte stödet rekviderats inom 60 dagar från arbetsmånadens slut. Om det finns särskilda skäl får Arbetsförmedlingen medge undantag från den fristen. Arbetsförmedlingen ska i sådant fall ange vad de särskilda skälen består i och dokumentera den information som ligger till grund för beslutet. *Förordning (2007:924)*

39 a § Stöd till skyddat arbete hos en offentlig arbetsgivare lämnas genom bidrag. Arbetsförmedlingen beräknar och betalar ut bidraget. Det betalas ut månadsvis i efterskott eller på det sätt som Arbetsförmedlingen bestämmer.

Arbetsgivaren rekviderar bidraget från Arbetsförmedlingen månadsvis i efterskott efter hand som anställningen består. Detta ska ske inom sextio dagar efter den arbetsmånad som stödet avser. Rekvideras inte beloppet inom denna tid förlorar arbetsgivaren rätt till det stödbeloppet.

Om det finns särskilda skäl får Arbetsförmedlingen besluta om att medge undantag från skyldigheten att rekvidera beloppet inom sextio dagar. Arbetsförmedlingen ska i sådant fall ange vad de särskilda skälen består i och dokumentera den information som ligger till grund för beslutet. *Förordning (2007:924)*

39 b § har upphävts genom förordning (2007:924).

40 § Den som vill ta del av stöd ska samråda med Arbetsförmedlingen innan han eller hon vidtar den åtgärd som innebär en kostnad. Om detta inte sker lämnas stöd endast om det finns synnerliga skäl för det. Arbetsförmedlingen ska i sådant fall ange vad de synnerliga skälen består i och dokumentera den information som ligger till grund för beslutet. *Förordning (2007:924)*

41 § Arbetsförmedlingen ser till att stöd enligt denna förordning används på föreskrivet sätt. Den som fått stöd ska ge Arbetsförmedlingen eller den Arbetsförmedlingen utser tillfälle att granska verksamheten och lämna de uppgifter som behövs för granskningen. *Förordning (2007:924)*

Återbetalning av stöd

42 § Om någon har fått stöd utan att vara berättigad till det, ska det som mottagaren har fått för mycket betalas tillbaka. Det belopp som ska återbetalas får dras av från stödbelopp som den återbetalningsskyldige därefter har rätt till. Om det finns särskilda skäl får Arbetsförmedlingen helt eller delvis befria den som tagit emot stödet från återbetalningsskyldigheten. Arbetsförmedlingen ska i sådant fall ange vad de särskilda skälen består i och dokumentera den information som ligger till grund för beslutet.

Förordning (2007:924)

Omprövning m.m.

43 § Arbetsförmedlingens beslut enligt denna förordning ska omprövas hos myndighetens centrala enhet för omprövning, om det begärs av den som beslutet angår.

En begäran om omprövning ska ske skriftligt. Skrivelsen ska ges in till Arbetsförmedlingen och ska ha kommit in dit inom tre veckor från den dag då den som begär omprövning fick del av beslutet. *Förordning (2007:924)*

43 a § Arbetsförmedlingens beslut enligt denna förordning får inte överklagas.

Förordning (2007:924)

Verkställighetsföreskrifter

44 § Arbetsförmedlingen får meddela de närmare föreskrifter som behövs för verkställigheten av denna förordning. Bestämmelser som berör statsförvaltningen meddelas efter samråd med Arbetsgivarverket. *Förordning (2007:924)*

Förordning (2003:623) om arbetsplatsintroduktion

(senast ändrad genom SFS 2007:927)

1 § Denna förordning innehåller bestämmelser om arbetsplatsintroduktion.

Förordning (2006:1558)

2 § Med arbetsplatsintroduktion avses att en specialutbildad arbetsförmedlare fungerar som stödperson åt en arbetssökande utan erfarenhet av svenskt arbetsliv eller med begränsad sådan erfarenhet inför anställning, i inledningsskedet av en anställning eller under arbetspraktik som föregår en anställning.

Arbetsförmedlingen utser den specialutbildade arbetsförmedlaren.

Förordning (2007:927)

3 § Arbetsplatsintroduktion får erbjudas en arbetssökande utan erfarenhet av svenskt arbetsliv eller med begränsad sådan erfarenhet och som är minst 20 år och

- deltar eller har deltagit i av kommunen anordnat introduktionsprogram som avses i 11 § förordningen (1990:927) om statlig ersättning för flyktingmottagande m.m., eller
- är eller riskerar att bli långtidsinskriven som arbetssökande vid den offentliga arbetsförmedlingen. *Förordning (2007:179)*

4 § Arbetsplatsintroduktion skall vara arbetsmarknadspolitiskt motiverad. Det betyder att insatsen skall lämnas endast om det är lämpligt både för den enskilde och ur ett övergripande arbetsmarknadspolitiskt perspektiv. *Förordning (2007:179)*

5 § Arbetsplatsintroduktion får lämnas under högst sex månader. Om det finns särskilda skäl får dock insatsen lämnas under längre tid. I sådant fall skall det anges vad de särskilda skälen består i. Dokumentation skall ske av den information som ligger till grund för beslutet. *Förordning (2007:179)*

6 § Arbetsförmedlingen får meddela de närmare föreskrifter som behövs för verkställigheten av denna förordning. *Förordning (2007:927)*

7 § Arbetsförmedlingens beslut enligt denna förordning ska omprövas hos myndighetens centrala enhet för omprövning, om det begärs av den som beslutet angår.

En begäran om omprövning ska ske skriftligt. Skrivelsen ska ges in till Arbetsförmedlingen och ska ha kommit in dit inom tre veckor från den dag då den som begär omprövning fick del av beslutet. *Förordning (2007:927)*

8 § Arbetsförmedlingens beslut enligt denna förordning får inte överklagas.

Förordning (2007:927)

Förordning (1996:1100) om aktivitetsstöd

(senast ändrad genom SFS 2009:1598)

Utvecklingsersättning	744
Till vem utvecklingsersättning lämnas	744
Med vilket belopp utvecklingsersättning lämnas	744
Aktivitetsstöd	745
Till vem aktivitetsstöd lämnas	745
Med vilket belopp aktivitetsstöd lämnas	745
Gemensamma bestämmelser om aktivitetsstöd och utvecklingsersättning	746
Beräkning	746
Utbetalning	747
Frånvaro	747
Anmälan om ledighet	747
Samordning med andra förmåner	747
Stöd till resor, logi, dubbelt boende och vissa kostnader	748
Resor	749
Logi och dubbelt boende	749
Vissa kostnader	749
Gemensamma bestämmelser	750
Återbetalning	750
Uppgiftsskyldighet	750
Överklaganden m.m.	750
Vad som gäller vid arbetskonflikter	751
Verkställighetsföreskrifter	751
I kraftträdande- och övergångsbestämmelser	751

1 § Denna förordning innehåller bestämmelser om

- utvecklingsersättning i form av dagpenning,
- aktivitetsstöd i form av dagpenning; sådant stöd benämns också utbildningsbidrag, och
- stöd till resor, logi, dubbelt boende och vissa kostnader. *Förordning (2007:814)*

Utvecklingsersättning

Till vem utvecklingsersättning lämnas

- 2 §** Utvecklingsersättning är ekonomiskt stöd till försörjning och lämnas till den som
1. deltar i jobbgarantin för ungdomar inom det arbetsmarknadspolitiska programmet ungdomsinsatser eller i det arbetsmarknadspolitiska programmet arbetslivsintroduktion,
 2. har fyllt 18 men inte 25 år, och
 3. inte är eller skulle ha varit berättigad till arbetslöshetsersättning enligt lagen (1997:238) om arbetslöshetsförsäkring.

Av 5 d § framgår att utvecklingsersättning i vissa fall även lämnas till den som deltar i jobb- och utvecklingsgarantin. *Förordning (2009:1598)*

Med vilket belopp utvecklingsersättning lämnas

3 § Till den som har slutbetyg från ett nationellt eller specialutformat program i gymnasieskolan eller ett individuellt program med minst tre års studier inom gymnasieskolan, lämnas utvecklingsersättning med ett belopp, som motsvarar det studiebidrag inom studiemedlet som lämnas enligt 3 kap. 12 a § studiestödslagen (1999:1395), delat med fem.

Till övriga lämnas, till och med det första kalenderhalvåret det år som personen fyller 20 år, utvecklingsersättning med ett belopp som motsvarar det studiebidrag inom studiehjälpen som lämnas enligt 2 kap. 7 § studiestödslagen, delat med 22. Därefter lämnas utvecklingsersättning med det belopp som anges i första stycket.

Förordning (2007:814)

Aktivitetsstöd

Till vem aktivitetsstöd lämnas

4 § Aktivitetsstöd är ekonomiskt stöd till försörjning och lämnas till den som deltar i något av de arbetsmarknadspolitiska programmen

1. jobb- och utvecklingsgarantin,
2. arbetsmarknadsutbildning,
3. arbetspraktik,
4. stöd till start av näringsverksamhet,
5. ungdomsinsatser,
6. lyft,
7. förberedande insatser,
8. arbetslivsintroduktion, eller
9. projekt med arbetsmarknadspolitisk inriktning.

För den som deltar i jobbgarantin för ungdomar inom det arbetsmarknadspolitiska programmet ungdomsinsatser eller i det arbetsmarknadspolitiska programmet arbetslivsintroduktion krävs för att aktivitetsstöd ska lämnas att deltagaren är eller skulle ha varit berättigad till arbetslöshetsersättning enligt lagen (1997:238) om arbetslöshetsförsäkring eller att han eller hon har fyllt 25 år. *Förordning (2009:1598)*

Med vilket belopp aktivitetsstöd lämnas

5 § Till den som är eller skulle ha varit berättigad till arbetslöshetsersättning lämnas aktivitetsstöd med samma belopp som skulle ha lämnats som arbetslöshetsersättning enligt lagen (1997:238) om arbetslöshetsförsäkring, dock lägst 320 kronor per dag. Detsamma gäller för den som anvisats till jobb- och utvecklingsgarantin med stöd av 5 § första stycket 2 förordningen (2007:414) om jobb- och utvecklingsgarantin.

Till den som har fått arbetslöshetsersättning under den längsta tid ersättning kan lämnas, lämnas aktivitetsstöd med 65 procent av den dagsförtjänst som låg till grund för den senaste arbetslöshetsersättningen, dock lägst 320 kronor per dag.

När aktivitetsstödet belopp bestäms ska dag med aktivitetsstöd jämföras med ersättningsdag i en ersättningsperiod enligt lagen om arbetslöshetsförsäkring.

Särskilda bestämmelser för den som deltar i jobbgarantin för ungdomar finns i 5 c §.

Förordning (2009:1598)

5 a § Till den som inte är eller skulle ha varit berättigad till arbetslöshetsersättning enligt lagen (1997:238) om arbetslöshetsförsäkring lämnas aktivitetsstöd med 223 kronor per dag. Detta gäller dock inte den som i stället får utvecklingsersättning enligt 2 eller 5 d §.

Till den som deltar i jobb- och utvecklingsgarantin lämnas ersättning enligt denna paragraf under längst 450 dagar. I dessa 450 dagar ingår dagar då deltagaren fått utvecklingsersättning enligt 5 d §. *Förordning (2007:814)*

5 b § Till den som återinträder i jobb- och utvecklingsgarantin enligt 14 § förordningen (2007:414) om jobb- och utvecklingsgarantin eller i jobbgarantin för ungdomar enligt 11 § förordningen (2007:813) om jobbgaranti för ungdomar, lämnas aktivitetsstöd eller utvecklingsersättning med det belopp som deltagaren skulle ha fått om han eller hon inte hade lämnat garantin. Detsamma gäller för den som återinträder i arbetslivsintroduktionen enligt 30 c § förordningen (2000:634) om arbetsmarknadspolitiska program.

Till den som på nytt anvisas till jobb- och utvecklingsgarantin enligt 16 § förordningen om jobb- och utvecklingsgarantin eller till jobbgarantin för ungdomar enligt 13 § förordningen om jobbgaranti för ungdomar, lämnas aktivitetsstöd eller utvecklingsersättning med det belopp som deltagaren skulle ha fått om beslut om återkallelse inte hade fattats. *Förordning (2009:1598)*

5 c § Till den som deltar i jobbgarantin för ungdomar och som är eller skulle ha varit berättigad till arbetslöshetsersättning enligt lagen (1997:238) om arbetslöshetsförsäkring lämnas aktivitetsstöd med följande procentsatser av den dagsförtjänst som låg eller skulle ha legat till grund för arbetslöshetsersättningen:

- 80 procent under de första 100 ersättningsdagarna,
- 70 procent under de därpå följande 100 ersättningsdagarna, och
- 65 procent därefter.

När det bestäms med vilken procentsats aktivitetsstöd ska lämnas ska dagar med aktivitetsstöd och ersättningsdagar i en ersättningsperiod enligt lagen om arbetslöshetsförsäkring räknas samman.

För en deltagare som vid anvisningen är förälder till barn under 18 år tillämpas, under de 300 första ersättningsdagarna, i stället för första stycket det som anges i 5 § första stycket. Om deltagaren blir förälder under tiden han eller hon deltar i jobbgarantin för ungdomar, gäller detta från och med den dag föräldraskapet uppstod. Från och med ersättningsdag 301 lämnas aktivitetsstöd med 65 procent av den dagsförtjänst som låg till grund för den senaste arbetslöshetsersättningen.

Aktivitetsstöd som lämnas enligt denna paragraf ska vara lägst 320 kronor per dag. *Förordning (2009:1598)*

5 d § Till den som deltar i jobb- och utvecklingsgarantin direkt efter att ha deltagit i jobbgarantin för ungdomar, och som under deltagandet i jobbgarantin för ungdomar hade stöd i form av utvecklingsersättning, lämnas utvecklingsersättning i stället för aktivitetsstöd även under deltagandet i jobb- och utvecklingsgarantin. Detta gäller dock endast fram till dess att deltagaren fyller 25 år. Därefter lämnas aktivitetsstöd med 223 kronor per dag. *Förordning (2007:814)*

5 e § Till unga med funktionshinder som deltagit i program under minst tolv månader lämnas aktivitetsstöd med lägst 475 kronor per dag. *Förordning (2007:814)*

5 f § Aktivitetsstöd enligt 5 § lämnas även till den som

1. omfattas av 3 a § lagen (1997:238) om arbetslöshetsförsäkring,
2. har beviljats tjänstledighet utan lön,
3. av hälsoskäl inte kan återgå vare sig till tidigare arbete eller till annat arbete hos sin arbetsgivare, och
4. är eller skulle ha varit berättigad till arbetslöshetsersättning trots att Försäkringskassan inte har bedömt hans eller hennes arbetsförmåga i förhållande till arbetsmarknaden i övrigt.

Ersättning enligt denna paragraf utgår längst i 150 ersättningsdagar.

Förordning (2009:1598)

Gemensamma bestämmelser om aktivitetsstöd och utvecklingsersättning

Beräkning

6 § Aktivitetsstöd och utvecklingsersättning beräknas av Försäkringskassan till ett bestämt belopp per dag och lämnas högst fem dagar per kalendervecka. Om det program som ger rätt till stöd inte pågår på heltid ska stödet minskas i motsvarande utsträckning, om det inte finns särskilda skäl mot det. Om en anvisning har gjorts på heltid till programmet arbetslivsintroduktion ska stöd lämnas motsvarande heltid.

Förordning (2009:1598)

Utbetalning

7 § Försäkringskassan betalar ut aktivitetsstöd och utvecklingsersättning månadsvis i efterskott. Belopp som understiger 10 kronor per dag betalas inte ut. För deltagare i programmet arbetslivsintroduktion får Försäkringskassan betala ut aktivitetsstöd och utvecklingsersättning för tid till och med den tjugofemte dagen i den månad som stödet avser. En närvaroförsäkran för den period som utbetalningen avser ska i sådana fall lämnas in i efterhand till Försäkringskassan. Om detta inte sker får Försäkringskassan hålla inne utbetalningen för nästkommande period till dess att närvaroförsäkran har kommit in till myndigheten. *Förordning (2009:1598)*

Frånvaro

8 § Aktivitetsstöd och utvecklingsersättning lämnas även vid frånvaro från aktiviteter, om frånvaron beror på

1. sjukdom, med undantag för karensdagen enligt 9 §, sedan deltagaren anmält sjukdomen till Försäkringskassan; bestämmelserna i 3 kap. 7, 8 och 14 §§ lagen (1962:381) om allmän försäkring ska gälla vid denna frånvaro,
2. tillfällig vård av barn i samma omfattning som deltagaren har rätt till tillfällig föräldrapenning enligt 4 kap. 10–12 §§ lagen om allmän försäkring,
3. kortvarig ledighet för enskild angelägenhet av vikt,
4. ett tillfälligt uppehåll i upphandlad arbetsmarknadsutbildning eller annan utbildning inom ramen för ett arbetsmarknadspolitiskt program, om uppehållet är en följd av att utbildningsanordnaren gör ett uppehåll i sin verksamhet, dock högst under tio ersättningsdagar under perioden juni–augusti,
5. ett tillfälligt uppehåll i insatser inom ramen för jobb- och utvecklingsgarantin, dock under sammanlagt högst 20 ersättningsdagar under en tolv månadersperiod, under förutsättning att den enskilde under uppehållet är beredd att ta aktiv del av Arbetsförmedlingens service i fråga om platsförmedling,
6. vård av närstående i samma omfattning som deltagaren har rätt till ersättning enligt 4, 6 och 10 §§ lagen (1988:1465) om ersättning och ledighet för närstående-vård,
7. hinder i aktiviteten på grund av beslut enligt smittskyddslagen (2004:168) i andra fall än som avses i 3 kap. 8 eller 10 § eller livsmedelslagen (2006:804) eller föreskrifter som har meddelats med stöd av livsmedelslagen, eller
8. något annat uppehåll i aktiviteten enligt föreskrifter som Arbetsförmedlingen meddelar. *Förordning (2007:919)*

9 § Aktivitetsstöd och utvecklingsersättning lämnas inte för den första dagen i en sjukperiod (karensdag). Som karensdag räknas endast dag under vilken stöd skulle ha lämnats, om inte bestämmelsen om karensdag hade gällt. Den som blir sjuk inom fem kalenderdagar efter en sjukperiod slipper en ny karensdag. Ingen deltagare ska få avdrag under mer än tio karensdagar under en period om tolv månader.

Karensdagen gäller dock inte för den för vilken ett beslut enligt 3 kap. 4 b § första stycket lagen (1962:381) om allmän försäkring eller 13 § första stycket lagen (1991:1047) om sjuklön gäller. *Förordning (2007:814)*

Anmälan om ledighet

10 § När den som anordnar ett arbetsmarknadspolitiskt program beviljat en deltagare ledighet skall anordnaren anmäla ledigheten till Försäkringskassan. *Förordning (2004:957)*

Samordning med andra förmåner

11 § Aktivitetsstödet minskas, med de undantag som följer av andra och tredje styckena, med de belopp som lämnas som

1. sjukersättning och aktivitetsersättning enligt lagen (1962:381) om allmän försäkring,
2. särskild efterlevandepension och garantipension till särskild efterlevandepension enligt lagen (2000:462) om införande av lagen (2000:461) om efterlevandepension och efterlevandestöd till barn,

3. särskilt pensionstillägg enligt lagen (1990:773) om särskilt pensionstillägg till ålderspension för långvarig vård av sjukt eller handikappat barn,
4. hustrutillägg enligt lagen (1998:708) om upphävande av lagen (1994:309) om hustrutillägg i vissa fall då make uppbär folkpension,
5. delpension enligt lagen (1979:84) om delpensionsförsäkring,
6. annan pensionsförmån än enligt 1–5 som lämnas på grund av förvärvsarbete utom när den dagpenning enligt lagen (1997:238) om arbetslöshetsförsäkring som ligger till grund för aktivitetsstödet redan har minskats med förmånen enligt 5 § förordningen (1997:835) om arbetslöshetsförsäkring,
7. livränta enligt lagen (1976:380) om arbetsskadeförsäkring eller motsvarande ersättning enligt någon äldre författning, dock inte barnlivränta eller omställningslivränta, eller
8. ålderspension enligt lagen (1998:674) om inkomstgrundad ålderspension eller lagen (1998:702) om garantipension.

Aktivitetsstödet minskas normalt med de belopp som deltagaren får enligt första stycket 1–8. Om däremot en ersättning, en pension eller ett tillägg enligt 1–4 eller 8 lämnas med mindre än ett helt belopp eller om det är fråga om delpension enligt 5 eller livränta enligt 7, minskas stödet endast till den del som aktivitetsstödet och det andra beloppet utgör ersättning för samma inkomstbortfall.

Aktivitetsstödet minskas inte till följd av en livränta enligt första stycket 7, om deltagaren omedelbart innan programmet påbörjas förvärvsarbetat och samtidigt fått livränta. Med förvärvsarbete likställs tid under vilken deltagaren får ersättning enligt lagen (1997:238) om arbetslöshetsförsäkring. *Förordning (2002:1057)*

12 § Aktivitetsstödet minskas också för den som får

- föräldrapenning eller rehabiliteringspenning enligt lagen (1962:381) om allmän försäkring, eller
- lön eller andra anställningsförmåner från en arbetsgivare, dock inte löneutfyllnad som lämnas på grund av aktiviteten.

Aktivitetsstödet minskas i dessa fall med de belopp som för samma tid lämnas som föräldra- eller rehabiliteringspenning, lön eller anställningsförmåner.

Förordning (2000:639)

13 § Aktivitetsstödet minskas också för den som för samma tid som aktivitetsstödet får

- studiehjälp eller studiemedel enligt studiestödslagen (1999:1395), eller
- ersättning enligt förordningen (1997:1158) om statsbidrag för teckenspråksutbildning för vissa föräldrar (TUFF).

I dessa fall minskas aktivitetsstödet med de belopp som den andra ersättningen utgör. Försäkringskassan skall betala de belopp som aktivitetsstödet minskats med till Centrala studiestödsnämnden. *Förordning (2006:1551)*

14 § har upphävts genom förordning (2002:1057).

Stöd till resor, logi, dubbelt boende och vissa kostnader

15 § Kostnader för resor, logi, dubbelt boende och vissa kostnader får ersättas enligt 16–22 §§ om de överstiger 50 kronor och är nödvändiga för att någon ska kunna

- ta del av ett arbetsmarknadspolitiskt program,
- ta del av arbetslivsinriktad rehabilitering som inte är en del av ett arbetsmarknadspolitiskt program, eller
- genomgå utredning som Arbetsförmedlingen beslutar om inför en anvisning till ett program.

Ersättningen beräknas och betalas ut av Arbetsförmedlingen. *Förordning (2007:919)*

15 a–15 c §§ har upphävts genom förordning (2002:1057).

Resor

16 § Kostnader för dagliga resor får ersättas till den del de överstiger 600 kronor per månad eller kostnaden för normal dagpendling på orten.

Den som inte reser dagligen får ersättas med skälig kostnad för

- en resa till och från den plats där han eller hon tar del av programmet, rehabiliteringen eller genomgår utredning, och
- en hem- och återresa per månad.

Kostnader för resa med egen bil får ersättas om det är motiverat att en resa görs med bil. Ersättningen lämnas med högst 185 öre per kilometer. Vid samåkning lämnas därutöver ersättning med 25 öre per passagerare och kilometer. *Förordning (2007:1361)*

17 § Ersättning får lämnas för en familjemedlems eller någon annan närståendes kostnad för en hem- och återresa om det behövs för att en person med funktionshinder skall kunna resa. *Förordning (2002:1057)*

18 § Den som har ett funktionshinder och tar del av ett arbetsmarknadspolitiskt program kan få ersättning även för

- resekostnader vid ett uppehåll i verksamheten som är längre än tio kalenderdagar i följd, och
- obligatoriska studieresor i Sverige eller till ett land inom Norden.

Förordning (2002:1057)

Logi och dubbelt boende

19 § Kostnader för logi och merkostnader för dubbelt boende får ersättas med

- 110 kronor per dag, dock högst 2.400 kronor per månad, eller
- den faktiska kostnaden, om tiden på annan ort än hemorten är kortare än 30 dagar och kostnaden är skälig. *Förordning (2002:1057)*

Vissa kostnader

20 § Kostnader för läkarundersökningar, sakkunnigutlåtanden, särskild utrustning samt utredning som Arbetsförmedlingen beslutar om inför en anvisning till ett program eller arbetslivsinriktad rehabilitering får ersättas med den faktiska kostnaden.

Förordning (2007:919)

21 § Om det är nödvändigt att en person med funktionshinder har en ledsagare i samband med resor vars kostnader ersätts enligt denna förordning, får ersättning till ledsagaren lämnas för

- skäliga resekostnader,
- skäligt traktamente,
- skälig logikostnad, och
- förlorad arbetsförtjänst med faktisk förlust.

Ersättning för traktamente, logi och förlorad arbetsförtjänst får därutöver lämnas under högst tio dagar om det är önskvärt att ledsagaren deltar i träningen av den som har funktionshindret. *Förordning (2002:1057)*

22 § Till en elev med funktionshinder som genomgår utbildning i grundskolan från och med år 7 eller gymnasieskolan eller motsvarande och inte fyllt 20 år och som efter beslut av Arbetsförmedlingen tar del av vägledning, lämnas ersättning för

- resekostnader enligt 16–18 §§, och
- styrkta kostnader för kost och logi.

Ersättning enligt denna paragraf lämnas dock inte till den som har rätt till ersättning enligt någon annan bestämmelse i denna förordning. *Förordning (2007:919)*

Gemensamma bestämmelser

Återbetalning

23 § Den som fått stöd enligt denna förordning utan att vara berättigad till det ska betala tillbaka det som han eller hon fått för mycket. Vid senare utbetalning får ett skäligt belopp dras av. Om det finns särskilda skäl får Försäkringskassan, Centrala studiestödsnämnden eller Arbetsförmedlingen helt eller delvis befria den som tagit emot stödet från återbetalningsskyldighet. När ett sådant beslut om befrielse från återbetalningsskyldighet fattas ska det anges vad de särskilda skälen består i och den information som ligger till grund för beslutet dokumenteras. *Förordning (2007:919)*

24 § Centrala studiestödsnämnden prövar frågor om återbetalningsskyldighet av stöd som nämnden har betalat ut enligt den upphävda förordningen (1993:722) om särskilt studielån och särskild dagpenning för den som genomgår arbetsmarknadsutbildning. *Förordning (2000:639)*

Uppgiftsskyldighet

24 a § Arbetsförmedlingen ska till Försäkringskassan lämna följande uppgifter när någon ska få aktivitetsstöd eller utvecklingsersättning:

- namn, personnummer eller samordningsnummer för den som ska få stödet,
- om han eller hon har beviljats tjänstledighet utan lön,
- under vilken tidsperiod han eller hon är anvisad till ett program,
- omfattningen av programmet,
- vem som anordnar programmet eller en aktivitet,
- om att den som anvisas till jobbgarantin för ungdomar har slutbetyg från ett nationellt eller specialutformat program i gymnasieskolan eller ett individuellt program med minst tre års studier inom gymnasieskolan
- om lön, andra anställningsförmåner och sådan pensionsförmån som avses i 11 § 6. *Förordning (2009:1598)*

24 b § Försäkringskassan ska till Arbetsförmedlingen lämna följande uppgifter om en person som deltar i jobb- och utvecklingsgarantin och uppbär aktivitetsstöd eller utvecklingsersättning:

- namn, personnummer och, i förekommande fall, samordningsnummer,
- antalet dagar med ersättning i jobb- och utvecklingsgarantin, och
- om personens ersättning grundas på arbetslöshetsersättning eller inte.

Förordning (2009:13)

24 c § Försäkringskassan ska till Arbetsförmedlingen lämna följande uppgifter om en person som är frånvarande från ett arbetsmarknadspolitiskt program på grund av sjukdom och som får aktivitetsstöd eller utvecklingsersättning:

- namn, personnummer och, i förekommande fall, samordningsnummer, och
- datum för anmälan av sjukdomsfall till Försäkringskassan. *Förordning (2009:1598)*

Överklaganden m.m.

25 § När Försäkringskassan prövar ett ärende om aktivitetsstöd eller utvecklingsersättning i första instans tillämpas bestämmelserna om omprövning, ändring och överklagande av beslut i 20 kap. 10–13 §§ lagen (1962:381) om allmän försäkring.

Arbetsförmedlingens beslut enligt denna förordning får inte överklagas. Arbetsförmedlingens beslut enligt denna förordning ska omprövas hos myndighetens centrala enhet för omprövning, om det begärs av den som beslutet angår. En begäran om omprövning ska ske skriftligt. Skrivelsen ska ges in till Arbetsförmedlingen och ska ha kommit in dit inom tre veckor från den dag då den som begär omprövning fick del av beslutet.

Centrala studiestödsnämndens beslut om återbetalning av stöd får inte överklagas. Bestämmelserna i 9 kap. 2 § studiestödsförordningen (1973:418) om omprövning av nämndens beslut tillämpas på beslut om återbetalning av stöd. *Förordning (2007:919)*

Vad som gäller vid arbetskonflikter

26 § Lagen (1969:93) om begränsning av samhällsstöd vid arbetskonflikt tillämpas på stöd enligt denna förordning, med undantag för

- stöd som har beviljats före konfliktens utbrott eller sökts före varsel om konflikten,
- stöd som i annat fall uppenbarligen skulle ha lämnats även om konflikten inte inträffat,
- stöd som blivit aktuellt på annat sätt hos Arbetsförmedlingen före varsel, och
- stöd till personer med funktionshinder som av medicinska eller sociala skäl behöver utbildning på grund av funktionsnedsättningen. *Förordning (2007:919)*

Verkställighetsföreskrifter

27 § Arbetsförmedlingen får meddela de föreskrifter som behövs för verkställigheten av denna förordning. Om beräkning och utbetalning av stöd ska skötas av Försäkringskassan meddelas dock föreskrifterna av Försäkringskassan i samråd med Arbetsförmedlingen. *Förordning (2007:919)*

Ikraftträdande- och övergångsbestämmelser

2009:1598

1. Denna förordning träder i kraft den 1 januari 2010.
2. I fråga om personer som har gjort sin sjukanmälan före den 1 januari 2010 ska Försäkringskassan, i stället för uppgiften i 24 c § andra strecksatsen, lämna uppgift till Arbetsförmedlingen om att en person är fortsatt sjukfrånvarande.

ARBETSFÖRMEDLINGENS FÖRESKRIFTER

AMSFS 2001:19 Aktivitetsstöd och utvecklingsersättning

(senast ändrad genom AMSFS 2007:17)

Aktivitetsstöd och utvecklingsersättning vid frånvaro

1 § Denna författning innehåller bestämmelser om aktivitetsstöd och utvecklingsersättning vid frånvaro i andra fall än då aktivitetsstöd eller utvecklingsersättning vid frånvaro lämnas enligt 8 § 1–7 förordningen (1996:1100) om aktivitetsstöd.

AMSFS (2007:17)

2 § Den som deltar i en upphandlad utbildning får behålla aktivitetsstödet eller utvecklingsersättningen vid kortare uppehåll i samband med en helg under perioden september – maj.

Den som deltar i en utbildning i det reguljära utbildningsväsendet får behålla aktivitetsstödet eller utvecklingsersättningen under lov som bestäms av skolledningen, med undantag av sommarlovet. Vid jullovet får aktivitetsstödet eller utvecklingsersättningen behållas under högst 15 ersättningsdagar. *AMSFS (2007:17)*

3 § Den som deltar i arbetspraktik, förberedande insatser med undantag av utbildning, projekt med arbetsmarknadspolitisk inriktning eller aktiviteter inom jobbgarantin för ungdomar får behålla aktivitetsstödet under tillfälligt uppehåll i verksamheten som har medgetts av Arbetsförmedlingen. Under sommaruppehållet får aktivitetsstödet eller utvecklingsersättningen behållas under högst tio ersättningsdagar.

AMSFS (2007:17)

4 § Unga handikappade får behålla aktivitetsstödet eller utvecklingsersättningen under ett uppehåll i ett arbetsmarknadspolitiskt program enligt 4 § förordningen (1996:1100) om aktivitetsstöd som de deltar i, förutsatt att uppehållet har medgetts av Arbetsförmedlingen.

Uppehåll med bibehållet aktivitetsstöd eller utvecklingsersättning enligt första stycket får dock omfatta sammanlagt högst 25 ersättningsdagar under en tolv månadersperiod. *AMSFS (2007:17)*

ARBETSFÖRMEDLINGENS ALLMÄNNA RÅD

AMSFS 2003:1 Tillämpningen av förordningen (1996:1100) om aktivitetsstöd

(senast ändrad genom AFFS 2009:7)

| 1 § har upphävts genom AFFS 2009:7.

Till 8 §**2 §** Kortvarig ledighet för enskild angelägenhet av vikt för bör kunna medges om ledigheten avser

- läkarbesök,
- allvarigare sjukdomsfall, dödsfall, begravning, bouppteckning, arvsskifte inom egen familj eller närmaste släktkretsen,
- mönstring,
- flyttning,
- besök på arbetsförmedling,
- besök hos arbetsgivare efter anvisning,
- uppkörning för körkort när sådant krävs för det kommande yrket.

Till 10 §**3 §** Ledighet utan aktivitetsstöd eller utvecklingsersättning bör beviljas undantagsvis och endast om det finns särskilda skäl. *AMSFS (2007:38)***Till 11–13 §§****4 §** Försäkringskassan samordnar aktivitetsstödet med andra förmåner. Arbetsförmedlingen bör därför inte lämna besked om stödets storlek. *AMSFS (2007:38)***Till 21 §****5 §** Med skäligt traktamente bör kunna avses ett belopp som motsvarar det avdragsgilla schablonbelopp som av Skatteverket medges för ökade levnadskostnader.**Ikraftträdande- och övergångsbestämmelser***2009:7*

| Denna författning träder i kraft den 6 juli 2009.

Förordning (1999:594) om flyttningsbidrag

(senast ändrad genom SFS 2009:133)

Allmänna bestämmelser

1 § Denna förordning innehåller bestämmelser om bidrag till flyttning som sker av arbetsmarknadspolitiska skäl (flyttningsbidrag). Bidrag lämnas i form av respension och pendlingsstöd. *Förordning (2004:1329)*

2 § Flyttningsbidrag får lämnas till den som har fyllt 25 år och i övrigt uppfyller de krav som anges i denna förordning.

Respenning i form av ersättning för resa och logi enligt 8 § får även lämnas till den som har fyllt 20 år och som uppfyller övriga krav för respension. *Förordning (2006:282)*

3 § Flyttningsbidrag får inte lämnas, om anställningen på den nya orten kan anses som en flyttning mellan arbetsplatser inom samma företag. Bidrag får inte heller lämnas om anställningen är arbetstagarens första efter avslutad utbildning. Denna begränsning gäller dock inte om utbildningen är arbetsmarknadsutbildning eller kommunal vuxenutbildning. *Förordning (2004:1329)*

4 § Vid tillämpningen av denna förordning anses risk för arbetskonflikt vid en arbetsplats inte innebära risk för arbetslöshet.

Lagen (1969:93) om begränsning av samhällsstöd vid arbetskonflikt skall tillämpas på flyttningsbidrag. Detta gäller dock inte bidrag som har beviljats före utbrott av en konflikt eller sökts före varsel om konflikten och bidrag som i annat fall uppenbarligen skulle ha lämnats, även om konflikten inte inträffat.

Respenning

5 § Respenning får lämnas till den som

1. är eller riskerar att bli arbetslös och söker arbete genom den offentliga arbetsförmedlingen, och
2. bedöms inte kunna få arbete i eller nära hemorten.

6 § Respenning får dessutom lämnas till den som har en yrkeshögskoleutbildning och som har fått anställning i yrket vid ett stödberättigat företag i en ort inom ett stödområde som avses i förordningen (1999:1382) om stödområden för vissa regionala företagsstöd, om arbetskraft med sådan utbildning inte finns att få tag i på orten.

Detsamma gäller den som bor inom ett stödområde enligt nämnda förordning och som har fått stadigvarande anställning i en annan ort, om flyttningen förbättrar möjligheterna för någon annan arbetssökande som har svårt att byta bostadsort att få arbete inom stömdområdet. *Förordning (2009:133)*

7 § Respenning utgörs av ersättning för resa, logi och bohagstransport.

8 § Ersättning för resa och logi får lämnas för en arbetssökandes besök i en annan ort, om besöket bedöms nödvändigt för att anställning skall komma till stånd.

Förordning (2006:282)

9 § Ersättning för bohagstransport får lämnas till den som

1. varit anmäld som arbetssökande hos den offentliga arbetsförmedlingen i minst sex månader,
2. har fått en anställning som beräknas vara minst sex månader i en annan ort än hemorten, och
3. har fått bostad i den orten eller i dess närhet. *Förordning (2004:1329)*

10 § Ersättning för resa och logi beräknas enligt 16 och 19 §§ förordningen (1996:1100) om aktivitetsstöd. *Förordning (2003:20)*

11 § Ansökan om respension skall göras före resan eller flyttningen.

Förordning (2004:1329)

12–15 §§ har upphävts genom förordning (2004:1329).

Pendlingsstöd

16 § Pendlingsstöd får lämnas för dagpendling och för veckopendling.

Förordning (2004:1329)

16 a § Pendlingsstöd får lämnas till den som

1. är arbetslös och sökt arbete genom den offentliga arbetsförmedlingen,
2. inte bedöms kunna få arbete i eller nära hemorten, och
3. fått anställning på en ort som ligger på ett sådant avstånd att kostnaden för en resa dit överstiger kostnaden för en resa inom normalt pendlingsavstånd från arbetstagarens hemort.

Därutöver gäller att stöd för veckopendling får lämnas endast till den som

1. bor på en ort där arbetslösheten i yrket är hög, och
2. har fått arbete i en region där det finns brist på arbetskraft i yrket.

Pendlingsstöd lämnas dock inte om

1. arbetstagaren i den nya anställningen får reseersättning för pendlingskostnaden, eller
2. anställningen beräknas vara kortare tid än sex månader i fråga om dagpendling, eller tre månader i fråga om veckopendling. *Förordning (2004:1329)*

17 § Pendlingsstöd för dagpendling lämnas för resekostnader som överstiger de kostnader som en arbetstagare normalt skulle ha haft för resor till och från ett arbete inom normalt pendlingsavstånd. Sådant stöd lämnas dock med högst 2.000 kronor i månaden.

Pendlingsstöd för veckopendling lämnas

1. för skäligen kostnader för en resa tur och retur mellan hemorten och arbetsorten varannan arbetad vecka, och
2. därutöver med 1.200 kronor per månad om den enskilde har kostnader för dubbelt boende. *Förordning (2004:1329)*

17 a § Pendlingsstöd för dagpendling får lämnas under högst tolv månader och endast en gång för varje arbetssökande under en tvåårsperiod. Pendlingsstöd för veckopendling får lämnas under sammanlagt högst tolv månader under en fyraårsperiod.

Förordning (2004:1329)

18 § En ansökan om pendlingsstöd skall göras innan anställningen tillträds.

Förordning (2004:1329)

Ärendenas handläggning

19 § Arbetsförmedlingen prövar frågor om flyttningsbidrag. Bestämmelser om hur ärenden ska handläggas m.m. finns i 35, 36 och 39–40 §§ förordningen (2000:634) om arbetsmarknadspolitiska program. *Förordning (2007:897)*

Ikraftträdande- och övergångsbestämmelser

2009:133

Denna förordning träder i kraft den 1 juli 2009. Äldre bestämmelser gäller fortfarande för den som har en kvalificerad yrkesutbildning.

ARBETSFÖRMEDLINGENS ALLMÄNNA RÅD

AMSFS 2005:10 Tillämpningen av förordningen (1999:594) om flyttningsbidrag

(senast ändrad genom AMSFS 2007:32)

Till 3 §

1 § För att en sökande skall få tillgodoräkna sig en anställning som första anställning efter avslutad utbildning av annat slag än arbetsmarknadsutbildning och kommunal vuxenutbildning bör anställningen ha varit sammanhängande och omfattat minst fyra veckor.

Med anställning bör jämföras tjänstgöring enligt lagen (1994:1809) om totalförsvarsplikt och tid med föräldrapenningförmån enligt lagen (1962:381) om allmän försäkring.

Till 8 §

2 § Sökanderesa till rekryteringsföretag på viss ort bör kunna ersättas om företaget självt skall anställa sökanden eller att det fått uppdrag att genomföra rekryteringen för en annan arbetsgivares räkning till en bestämd anställning och om besöket bedöms nödvändigt för att anställning skall komma till stånd. *AMSFS (2006:22)*

3 § Ersättning för sökanderesa lämnas inte för resa till test eller kurs som krävs för att söka en viss tjänst eller anställning.

Till 9 §

4 § Om bohagstransport genomförs i egen regi bör ersättning lämnas med högst styrkta kostnader för förhyrt fordon och med 110 öre per kilometer för användningen av egen bil.

5 § Terminsförordnande för lärare bör jämföras med sex månaders anställning.

Till 16 a §

6 § Ersättning för bohagstransport och pendlingsstöd bör inte lämnas till samma sökande vid samma tillfälle då stöden har olika syften.

Pendlingsstöd har till syfte att öka den geografiska rörligheten och samtidigt ge personer som tar arbete utanför normalt pendlingsavstånd ekonomisk möjlighet att bo kvar i sin hemmiljö. Ersättning för bohagstransport har till syfte att ekonomiskt stödja den enskilde som flyttar till och bosätter sig på den nya arbetsorten eller i dess närhet.

6 a § Terminsförordnande för lärare bör jämföras med sex månaders anställning.

AMSFS (2006:22)

Till 17 §

7 § För att skapa enhetlighet i tillämpningen av 17 § förordningen (1999:594) om flyttningsbidrag bör Arbetsförmedlingen fastställa riktlinjer för vad som är att betrakta som normalt pendlingsavstånd och normal kostnad för pendling inom länet.

AMSFS (2007:32)

Förordning (2007:1030) med instruktion för Arbetsförmedlingen

(senast ändrad genom SFS 2010:44)

Uppgifter	757
Särskilda ansvarsområden	758
Medverkan i EU-arbetet	758
Tjänsteexport	758
Övriga uppgifter	758
Samverkan	759
Ledning	759
Organisation	759
Särskilda organ	759
Partsrådet	759
Anställningar och uppdrag	760
Personalansvarsnämnd	760
Tillämpligheten av vissa förordningar	760
Ikraftträdande- och övergångsbestämmelser	760

Uppgifter

1 § Arbetsförmedlingen ansvarar för den offentliga arbetsförmedlingen och dess arbetsmarknadspolitiska verksamhet.

2 § Arbetsförmedlingen ska verka för att förbättra arbetsmarknadens funktionssätt genom att

1. effektivt sammanföra dem som söker arbete med dem som söker arbetskraft,
2. prioritera dem som befinner sig långt från arbetsmarknaden, samt
3. bidra till att stadigvarande öka sysselsättningen på lång sikt.

3 § Arbetsförmedlingens verksamhet ska utformas så att

1. den bedrivs på ett effektivt, enhetligt och rättssäkert sätt,
2. arbetssökande och arbetsgivare har tillgång till en likvärdig service i hela landet,
3. den anpassas till skilda förutsättningar och behov i olika delar av landet,
4. den leder till ökad geografisk och yrkesmässig rörlighet bland de arbetssökande,
5. den anpassas efter den enskildes förutsättningar,
6. den inte snedvrider konkurrensförutsättningarna på arbetsmarknaden,
7. den inte bidrar till att arbetstillfällen trängs undan, såvida det inte kan anses arbetsmarknadspolitiskt motiverat, samt
8. den ökar mångfalden och motverkar diskrimineringen i arbetslivet.

4 § Arbetsförmedlingen ska vidare

1. säkerställa att arbetslöshetsförsäkringen fungerar som en omställningsförsäkring,
2. anlita kompletterande aktörer för att snabbt och effektivt få arbetssökande i arbete,
3. aktivt inhämta information om lediga arbeten,
4. analysera, följa upp och utvärdera hur myndighetens verksamhet och de arbetsmarknadspolitiska åtgärderna påverkar arbetsmarknadens funktionssätt,
5. göra bedömningar av arbetsmarknadsläget för att tillhandahålla beslutsunderlag för den framtida arbetsmarknadspolitiken, samt
6. bistå myndigheter och andra som bedriver uppföljning och utvärdering inom Arbetsförmedlingens verksamhetsområde.

Särskilda ansvarsområden

5 § Arbetsförmedlingen har ett samlat ansvar, sektorsansvar, för handikappfrågor inom arbetsmarknadspolitiken och ska inom ramen för detta ansvar vara samlande, stödjande och pådrivande i förhållande till övriga berörda parter.

6 § Arbetsförmedlingen har ett särskilt ansvar för att nyanlända invandrare erbjuds insatser som främjar en snabb och effektiv etablering på arbetsmarknaden. Myndigheten ska inom ramen för detta ansvar vara samordnande, stödjande och pådrivande i förhållande till övriga berörda parter.

Medverkan i EU-arbetet

7 § Arbetsförmedlingen ska för Sveriges del fullgöra de uppgifter som åligger den centrala arbetsmarknadsmyndigheten och de särskilda förmedlingarna enligt rådets förordning (EEG) nr 1612/68 av den 15 oktober 1968 om arbetskraftens fria rörlighet inom gemenskapen och kommissionens beslut av den 23 december 2002 om tillämpning av rådets förordning (EEG) nr 1612/68 med avseende på förmedling av lediga platser och platsansökningar.

Arbetsförmedlingen ska vidare medverka i sådant informations- och erfarenhetsutbyte med andra medlemsstaters arbetsförmedlingar samt med Europeiska gemenskapernas kommission som sker inom ramen för den öppna samordningsmetoden på sysselsättningsområdet.

7 §¹ Arbetsförmedlingen ska för Sveriges del fullgöra de uppgifter som åligger den centrala arbetsmarknadsmyndigheten och de särskilda förmedlingarna enligt rådets förordning (EEG) nr 1612/68 av den 15 oktober 1968 om arbetskraftens fria rörlighet inom gemenskapen och kommissionens beslut av den 23 december 2002 om tillämpning av rådets förordning (EEG) nr 1612/68 med avseende på förmedling av lediga platser och platsansökningar.

Arbetsförmedlingen ska vidare medverka i sådant informations- och erfarenhetsutbyte med andra medlemsstaters arbetsförmedlingar samt med Europeiska kommissionen som sker inom ramen för den öppna samordningsmetoden på sysselsättningsområdet. *Förordning (2010:44)*

Tjänsteexport

8 § Arbetsförmedlingen får, inom ramen för full kostnadstäckning, bedriva sådan tjänsteexport som är förenlig med myndighetens uppgifter och verksamhetsområde.

Övriga uppgifter

9 § Om Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringen funnit brister i sin granskning enligt 2 § 1–5 förordningen (2007:906) med instruktion för Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringen, ska Arbetsförmedlingen till regeringen och inspektionen redovisa vilka åtgärder som vidtagits eller kommer att vidtas med anledning av inspektionens granskning.

10 § Arbetsförmedlingen ska till Migrationsverket och länsstyrelserna lämna bedömningar av behovet av arbetskraft i olika delar av landet.

11 § En anställd hos Arbetsförmedlingen är skyldig att på begäran av länsstyrelsen delta, som föredragande eller på annat sätt, i länsstyrelsens handläggning av ett ärendesom har samband med Arbetsförmedlingens uppgifter.

12 § Arbetsförmedlingen fullgör därutöver

1. vissa uppgifter som rör arbetslöshetsförsäkringen enligt lagen (1997:238) om arbetslöshetsförsäkring, förordningen (1997:835) om arbetslöshetsförsäkring och förordningen (1997:836) om arbetslöshetskassor,

¹ Denna lydelse träder i kraft den 8 mars 2010 enligt förordning (2010:44) [red.anm.].

2. vissa uppgifter som rör arbetstillstånd enligt utlänningslagen (2005:716) och utlänningsförordningen (2006:97),
3. vissa uppgifter vid varsel om driftsinskränkning och för att främja anställning av äldre arbetstagare och arbetstagare med nedsatt arbetsförmåga enligt lagen (1974:13) om vissa anställningsfrämjande åtgärder,
4. de uppgifter inom totalförsvaret som framgår av förordningen (2006:942) om krisberedskap och höjd beredskap och som i övrigt beslutas av regeringen, samt
5. vissa uppgifter som rör byggnadstillstånd m.m. enligt lagen (1971:1204) om byggnadstillstånd m.m., förordningen (1986:777) om byggnadstillstånd och Kungl. Maj:ts kungörelse (1971:1206) om viss uppgiftsskyldighet rörande byggnadsarbete.

13 § I övrigt har Arbetsförmedlingen de uppgifter som framgår av förordningen (2000:628) om den arbetsmarknadspolitiska verksamheten eller av lag eller annan förordning.

Samverkan

14 § Arbetsförmedlingen ska särskilt samverka med Försäkringskassan, Arbetsmiljöverket och Socialstyrelsen i syfte att uppnå en effektivare användning av tillgängliga resurser inom rehabiliteringsområdet. Arbetsförmedlingen ska i samma syfte samverka med Försäkringskassan, kommun och landsting enligt lagen (2003:1210) om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser.

15 § Arbetsförmedlingen ska när det gäller unga med funktionshinder särskilt samverka med skolan för att underlätta övergången från skola till arbetsliv och med Försäkringskassan för att öka möjligheterna till egen försörjning genom arbete.

Ledning

16 § Arbetsförmedlingen leds av en styrelse.

17 § Styrelsen består av högst nio ledamöter.

Organisation

18 § Arbetsförmedlingen bestämmer själv sin organisation om inte annat följer av 19 och 20 §§.

19 § Vid Arbetsförmedlingen finns ett huvudkontor, en central enhet för omprövning av beslut och ett nationellt partsråd.

20 § Arbetsförmedlingen ska i övrigt inrätta de rådgivande organ med andra aktörer på nationell, regional eller lokal nivå som behövs för att myndigheten ska kunna fullgöra sina uppgifter.

Särskilda organ

Partsrådet

21 § Partsrådet är ett rådgivande organ på nationell nivå i frågor som rör Arbetsförmedlingens verksamhet. Partsrådet består av generaldirektören, som är ordförande, samt representanter för arbetsgivare och arbetstagare.

22 § Partsrådet har det antal ledamöter som Arbetsförmedlingen bestämmer. Ledamöterna, förutom ordföranden, ska till lika antal representera arbetsgivare och arbetstagare.

Anställningar och uppdrag

23 § Generaldirektören är myndighetschef.

24 § Ledamöterna i partsrådet utses av Arbetsförmedlingen. Andra ledamöter än ordföranden utses efter samråd med representativa arbetsgivar- och arbetstagarorganisationer.

Personalansvarsnämnd

25 § Vid Arbetsförmedlingen ska det finnas en personalansvarsnämnd.

Tillämpligheten av vissa förordningar

26 § Arbetsförmedlingen ska tillämpa internrevisionsförordningen (2006:1228) och personalföreträdarförordningen (1987:1101).

Ikraftträdande- och övergångsbestämmelser

2010:44

| Denna förordning träder i kraft den 8 mars 2010.

Lag (1993:440) om privat arbetsförmedling och uthyrning av arbetskraft

(senast ändrad genom SFS 1993:1499)

Lagens innehåll

1 § Denna lag gäller arbetsförmedling som bedrivs av någon annan än den offentliga arbetsförmedlingen. Lagen gäller dock inte arbetsförmedling som sker genom skrifter, överföringar eller upptagningar på vilka tryckfrihetsförordningen eller yttrandefrihetsgrundlagen är tillämplig.

Med arbetsförmedling avses i denna lag verksamhet som har till ändamål att skaffa arbete till arbetssökande eller arbetskraft åt arbetsgivare och som inte innebär uthyrning av arbetskraft enligt 2 §.

2 § I lagen ges också bestämmelser om uthyrning av arbetskraft. Med uthyrning av arbetskraft avses ett rättsförhållande mellan en beställare och en arbetsgivare som innebär att arbetsgivaren mot ersättning ställer arbetstagare till beställarens förfogande för att utföra arbete som hör till beställarens verksamhet.

Arbetsförmedling för sjömän

3 § Arbetsförmedling för sjömän får inte bedrivas mot ersättning.

Uthyrning av arbetskraft

4 § Arbetsgivare som bedriver uthyrning av arbetskraft skall iaktta följande.

1. Arbetstagare får inte genom villkor i avtal eller på något annat sätt hindras att ta anställning hos beställare för vilka de utför eller utfört arbete.
2. En arbetstagare som har sagt upp sig från en anställning och tar anställning hos en arbetsgivare som hyr ut arbetskraft får inte hyras ut till sin förra arbetsgivare tidigare än sex månader efter det att anställningen hos denne upphörde.

Lag (1993:1499)

5 § har upphävts genom lag (1993:1499).

Förbud att ta betalt av arbets sökande eller arbetstagare

6 § Den som bedriver arbetsförmedling eller uthyrning av arbetskraft får inte begära, avtala om eller ta emot ersättning av arbetssökande eller arbetstagare för att erbjuda eller anvisa dem arbete.

Ansvar

7 § Arbetsgivare som uppsåtligen eller av oaktsamhet handlar i strid med 4 § döms till böter.

Den som uppsåtligen eller av oaktsamhet bryter mot 3 eller 6 § döms till böter eller fängelse i högst sex månader. *Lag (1993:1499)*

Propositioner

SFS 1993:440

SFS 1993:1499

Prop. 1992/93:218

Prop. 1993/94:67

Lag (1944:475) om arbetslöshetsnämnd

(senast ändrad genom SFS 2007:397)

1 § I varje kommun skall finnas en arbetslöshetsnämnd. Kommun får tillsätta särskild arbetslöshetsnämnd eller uppdraga åt annan nämnd att vara arbetslöshetsnämnd. Har så ej skett är kommunstyrelsen arbetslöshetsnämnd. *Lag (1977:208)*

2 § Arbetslöshetsnämnd har till uppgift att vidtaga eller på annat sätt främja kommunala åtgärder för att förebygga arbetslöshet eller minska verkningarna av arbetslöshet. *Lag (1977:208)*

3 § Det åligger arbetslöshetsnämnd särskilt att

1. handlägga frågor om kommuns hjälpverksamhet vid arbetslöshet,
2. samarbeta med myndigheter och enskilda vilkas verksamhet rör sysselsättningsfrågor, samt
3. omedelbart underrätta Arbetsförmedlingen om arbetskonflikt som påverkar hjälpverksamhet inom kommunen. *Lag (2007:397)*

4 § Arbetslöshetsnämnd skall göra de framställningar till kommunfullmäktige och kommunstyrelsen som behövs för nämndens verksamhet. Nämnden får infordra yttrandan och upplysningar från kommunstyrelsen, annan nämnd, beredning eller tjänsteman hos kommunen. *Lag (1977:208)*

5 § För en särskild arbetslöshetsnämnd gäller vad som är föreskrivet om nämnder i kommunallagen (1991:900). *Lag (1991:1689)*

Propositioner

SFS 1944:475

Prop. saknas

SFS 1977:208

Prop. 1976/77:1

SFS 1986:1146

Prop. 1986/87:39

SFS 1991:1689

Prop. 1991/92:17

SFS 2007:397

Prop. 2006/07:89

UTDRAG

Förordning (2006:942) om krisberedskap och höjd beredskap

Inledande bestämmelser (1 §)

1 § Bestämmelserna i denna förordning syftar till att statliga myndigheter genom sin verksamhet skall minska sårbarheten i samhället och utveckla en god förmåga att hantera sina uppgifter under fredstida krissituationer och höjd beredskap.

Beredskapsplanering och åtgärder vid höjd beredskap (27 §)

Åtgärder vid höjd beredskap

- 27 §** Vid beredskapsalarm ska följande författningar omedelbart tillämpas i sin helhet:
- lagen (1939:299) om förbud i vissa fall mot överlåtelse eller upplåtelse av fartyg m.m.,
 - lagen (1940:176) med vissa bestämmelser om fraktfart med svenska fartyg,
 - lagen (1957:684) om betalningsväsendet under krigsförhållanden,
 - kungörelsen (1960:516) med tillämpningsföreskrifter till lagen (1940:176) med vissa bestämmelser om fraktfart med svenska fartyg,
 - lagen (1962:627) om vissa åtgärder för utnyttjande av vattenkraft vid krig m.m.,
 - krigshandelslagen (1964:19),
 - förfogandelagen (1978:262),
 - ransoneringslagen (1978:268),
 - lagen (1979:1088) om gränsövervakningen i krig m.m.,
 - arbetsrättsliga beredskapslagen (1987:1262),
 - lagen (1988:97) om förfarandet hos kommunerna, förvaltningsmyndigheterna och domstolarna under krig eller krigsfara m.m.,
 - prisregleringslagen (1989:978),
 - förordningen (1991:1195) om det offentliga skolväsendet under krig och vid krigsfara m.m.,
 - förordningen (1991:1269) om verksamheten vid statliga skolor under krig och vid krigsfara,
 - lagen (1992:1402) om undanförsel och förstöring,
 - lagen (1994:2077) om arbetsförmedlingstväng,
 - lagen (1995:439) om beskattning, förtullning och folkbokföring under krig eller krigsfara m.m., och
 - lagen (1999:890) om försäkringsverksamhet under krig eller krigsfara m.m.

Beredskapsalarm medför vidare att 56–61 §§ förordningen (2007:825) med länsstyrelseinstruktion omedelbart ska tillämpas. *Förordning (2009:1023)*

Ikraftträdande- och övergångsbestämmelser

2009:1023

Denna förordning träder i kraft den 1 december 2009.

Arbetsrättsliga beredskapslagen (1987:1262)

(senast ändrad genom SFS 2009:1440)

Ikraftträdande- och övergångsbestämmelser	765
Propositioner	765
Bilaga Förteckning enligt 5 §	765
1 Lagen (1976:580) om medbestämmande i arbetslivet	765
2 Lagen (1974:358) om facklig förtroendemans ställning på arbetsplatsen	766
3 Lagen (1982:80) om anställningsskydd	767
4 Semesterlagen (1977:480)	769
5 Föräldraledighetslagen (1995:584)	769

1 § Kommer riket i krig, skall bestämmelserna i 5–9 §§ tillämpas.

2 § Regeringen får föreskriva att 5–9 §§ helt eller delvis skall tillämpas från den tidpunkt som regeringen bestämmer

1. om Sverige är i krigsfara,
2. om det råder sådana utomordentliga förhållanden som är föranledda av att det är krig utanför Sveriges gränser eller av att Sverige har varit i krig eller krigsfara.

Föreskrift enligt första stycket måste inom en månad underställas riksdagen. Föreskriften upphör att gälla, om den inte underställs riksdagen i rätt tid eller om riksdagen inte godkänner den inom två månader från underställningen. *Lag (1994:1640)*

3 § Under den tid 5–9 §§ tillämpas gäller inte sådana föreskrifter som har meddelats i annan lag eller författning, om de strider mot dessa bestämmelser eller mot vad som har förordnats med stöd av dem.

Förekommer i lag eller annan författning en hänvisning till en föreskrift som har ersatts av en föreskrift som tillämpas på grund av denna lag, skall hänvisningen avse den nya föreskriften.

4 § Föreligger inte längre sådana förhållanden som anges i 1 § eller 2 § första stycket, skall regeringen föreskriva att bestämmelserna i 5–9 §§ inte skall tillämpas.

5 § Lagen (1976:580) om medbestämmande i arbetslivet, lagen (1974:358) om facklig förtroendemans ställning på arbetsplatsen, lagen (1982:80) om anställningsskydd, semesterlagen (1977:480) och föräldraledighetslagen (1995:584), tillämpas med de ändringar och tillägg som anges i en till denna lag fogad förteckning (bilaga).

Lag (1995:588)

6 § När denna lag skall tillämpas, gäller inte lagen (1974:981) om arbetstagares rätt till ledighet för utbildning, lagen (1979:1184) om rätt till ledighet för vissa föreningsuppdrag i skolan, m.m. och lagen (1986:163) om rätt till ledighet för svenskundervisning för invandrare. *Lag (1991:1115)*

7 § Regeringen får föreskriva förbud mot fackliga stridsåtgärder och förordna om fortsatt giltighet av kollektivavtal och om tvångsskiljedom eller vidta andra liknande åtgärder, om en arbetstvist hotar att medföra eller har medfört en öppen arbetskonflikt som kan skada totalförsvaret.

8 § Utöver vad som anges i 5 § får regeringen i de där angivna lagarna, i annan lag som gäller förhållandet mellan arbetsgivare och arbetstagare och i lagen (1974:371) om rättegången i arbetstvister föreskriva sådana ändringar och tillägg som behövs för att tillgodose totalförsvarets behov.

9 § Har det i ett kollektivavtal tagits in bestämmelse som strider mot en föreskrift som har meddelats i eller med stöd av denna lag, får regeringen förklara att bestämmelsen är utan verkan, om den kan medföra skada för totalförsvaret.

10 § har upphävts genom lag (1995:778).

Ikräftträdande- och övergångsbestämmelser

2009:1440

Denna lag träder i kraft den 1 april 2010.

Propositioner

SFS 1987:1262	SFS 1989:964	SFS 1991:1115	SFS 1993:1500
Prop. 1986/87:165	Prop. 1989/90:6	Prop. 1990/91:115	Prop. 1993/94:67
SFS 1994:269	SFS 1994:1640	SFS 1994:1691	SFS 1995:588
Prop. 1993/94:65	Prop. 1994/95:87	Prop. 1994/95:76	Prop. 1994/95:207
SFS 1995:778	SFS 2009:1440		
Prop. 1994/95:6	Prop. 2009/10:4		

Bilaga Förteckning enligt 5 §**1 Lagen (1976:580) om medbestämmande i arbetslivet**

I fråga om lagen (1976:580) om medbestämmande i arbetslivet skall

- dels 35 och 37 §§ inte tillämpas,
- dels 4, 5, 11, 12, 14, 16, 21, 34, 36, 38, 56 och 69 §§ ha följande lydelse,
- dels nya föreskrifter, betecknade 53 §, införs av följande lydelse. *Lag (1994:1691)*

4 § Ett avtal är ogiltigt i den mån det innebär att rättighet eller skyldighet enligt denna lag upphävs eller inskränks.

Trots bestämmelsen i första stycket är det tillåtet att genom kollektivavtal göra avvikelse från föreskrifterna i 11, 12, 14, 19–22 och 28 §§, 29 § tredje meningen, 33, 34, 36, 38–40 §§, 43 § andra stycket samt 64 och 65 §§.

I kollektivavtal får också föreskrivas längre gående fredsplikt än 41, 41 a och 44 §§ anger samt längre gående skadeståndsansvar än som följer av denna lag. *Lag (1994:1691)*

5 § Vad i denna lag föreskrivs innebär inte rätt till insyn för en part i sådana förhållanden hos motparten, som har betydelse för en förestående eller redan utbruten arbetskonflikt, eller rätt till inflytande över motpartens beslut rörande sådan konflikt.

Föreskrifterna i 11, 12, 19, 34, 38 och 39 §§ skall tillämpas även när kollektivavtal tillfälligt inte gäller. *Lag (1994:1691)*

11 § Innan arbetsgivare beslutar om viktigare förändring av sin verksamhet, skall han på eget initiativ förhandla med arbetstagarorganisation i förhållande till vilken han är bunden av kollektivavtal. Detsamma skall iakttas innan arbetsgivare beslutar om viktigare förändring av arbets- eller anställningsförhållandena för arbetstagare som tillhör organisationen.

Om det behövs för att undvika störningar i produktionen eller andra liknande påfrestningar till skada för totalförsvaret eller om andra synnerliga skäl föranleder det, får arbetsgivaren fatta och verkställa beslut innan han har fullgjort sin förhandlingskyldighet enligt första stycket.

12 § När arbetstagarorganisation som avses i 11 § påkallar det, skall arbetsgivare även i annat fall än där anges förhandla med organisationen innan han fattar eller verkställer beslut, som rör medlem i organisationen. Om det behövs för att undvika störningar i produktionen eller andra liknande påfrestningar till skada för totalförsvaret eller om andra särskilda skäl föranleder det, får arbetsgivaren dock fatta och verkställa beslutet innan han har fullgjort sin förhandlingskyldighet.

14 § Finns lokal arbetstagarorganisation, skall förhandlingskyldigheten enligt 11–13 §§ fullgöras i första hand genom förhandling med denna.

Uppnås icke enighet vid förhandling enligt första stycket, skall arbetsgivaren på begäran förhandla även med central arbetstagarorganisation, om hinder inte möter på grund av beredskapsförhållandena.

16 § Part som vill förhandla skall göra framställning hos motparten om förhandling. Om motparten begär det, skall framställningen vara skriftlig och ange den fråga om vilken förhandling påkallas.

Förhandling skall hållas snarast möjligt efter det att framställning om förhandling har gjorts. Det ankommer i övrigt på parterna att bestämma tid och plats för förhandlingssammanträde.

Förhandling skall bedrivas skyndsamt. Om part begär det, skall föras protokoll som justeras av båda parter. Enas parterna ej om annat, skall förhandling anses avslutad, när part som har fullgjort sin förhandlingskyldighet har givit motparten skriftligt besked om att han frånträder förhandlingen.

21 § Part som skall lämna information har rätt till förhandling med motparten om tystnadsplikt rörande den information som skall lämnas. Om förhandlingen avser information enligt 19 §, äger 14 § motsvarande tillämpning.

Uppnås icke enighet vid förhandling enligt första stycket, kan parten väcka talan vid domstol om tystnadsplikt. Domstolen skall förordna om tystnadsplikt i den mån det kan antas att det annars skulle föreligga risk för skada för totalförsvaret eller väsentlig skada för part eller annan.

Har part påkallat förhandling om tystnadsplikt gäller till dess frågan har blivit slutligt avgjord den tystnadsplikt som han kräver.

34 § Uppkommer mellan arbetsgivare och arbetstagarorganisation, som är bundna av samma kollektivavtal, tvist om medlems arbetsskyldighet enligt avtal, gäller organisationens mening till dess tvisten har slutligt prövats.

Om det behövs för att undvika störningar i produktionen eller andra liknande påfrestningar till skada för totalförsvaret eller föreligger enligt arbetsgivarens uppfattning andra synnerliga skäl mot att omtvistat arbete uppskjuts, får arbetsgivaren utan hinder av första stycket kräva att arbetet utförs enligt hans mening i tvisten. Arbetstagararen är då skyldig att utföra arbetet. Sådan skyldighet föreligger dock ej, om arbetsgivarens mening i tvisten är oriktig och arbetsgivaren har insett eller bort inse detta eller om arbetet innebär fara för liv eller hälsa eller därmed jämförligt hinder möter.

36 § Arbetstagarpartens rätt enligt 33 och 34 §§ tillkommer den avtalslutande arbetstagarorganisationen och utövas av lokal arbetstagarorganisation, om sådan finns. Har central förhandling påkallats, utövas rätten av den centrala arbetstagarorganisationen.

38 § Innan arbetsgivare beslutar att låta någon utföra visst arbete för hans räkning eller i hans verksamhet utan att denne därvid skall vara arbetstagarare hos honom, skall han på eget initiativ förhandla med arbetstagarorganisation i förhållande till vilken han är bunden av kollektivavtal för sådant arbete.

Första stycket gäller ej, om arbetet är av kortvarig och tillfällig natur eller kräver särskild sakkunskap och ej heller om den tilltänkta åtgärden i allt väsentligt motsvarar åtgärd som har godtagits av arbetstagarorganisationen. Om organisationen i särskilt fall påkallar det, är arbetsgivaren dock skyldig att förhandla innan han fattar eller verkställer beslut.

Om det behövs för att undvika störningar i produktionen eller andra liknande påfrestningar till skada för totalförsvaret eller om andra synnerliga skäl föranleder det, får arbetsgivaren fatta och verkställa beslut innan han har fullgjort sin förhandlingskyldighet enligt första stycket. Påkallas förhandling enligt andra stycket, är arbetsgivaren på villkor som nu sagts icke skyldig att uppskjuta beslutet eller verkställigheten till dess förhandlingskyldigheten har fullgjorts, ej heller om andra särskilda skäl föreligger mot uppskov. I fråga om förhandling enligt första och andra styckena äger 14 § motsvarande tillämpning.

53 § En förlikningsman eller förlikningskommission får förbjuda part att vidta stridsåtgärd medan förlikningsförhandling pågår och under en tid av högst tio dagar efter det att en sådan förhandling har förklarats avslutad. Stridsåtgärd som vidtas i strid mot ett sådant förbud betraktas som olovlig enligt reglerna i denna lag.

56 § Bryter arbetsgivare eller arbetstagarare mot tystnadsplikt som avses i denna lag eller utnyttjar han obehörigen vad han under sådan tystnadsplikt har fått kännedom om, skall han ersätta uppkommen skada. Detsamma gäller om någon åberopar tystnadsplikt i fall som avses i 21 §, om kravet är obefogat och parten insett eller bort inse det.

Om någon som företräder arbetsgivare eller organisation gör sig skyldig till handling som avses i första stycket, svarar arbetsgivaren eller organisationen för skadan.

I fall som avses i denna paragraf skall ej följa ansvar enligt 20 kap. 3 § brottsbalken.

69 § Föreskrifterna i 33, 34 och 39 §§ utgör inte hinder mot beslut enligt 15 kap. rättegångsbalken. *Lag (1994:1691)*

2 Lagen (1974:358) om facklig förtroendemanns ställning på arbetsplatsen

I fråga om lagen (1974:358) om facklig förtroendemanns ställning på arbetsplatsen skall 5 och 9 §§ ha följande lydelse.

5 § Uppkommer fråga om ändring av facklig förtroendemanns arbetsförhållanden eller anställningsvillkor, skall arbetsgivaren minst två veckor i förväg varsla den lokala arbetstagarorganisationen och underrätta förtroendemannen. Föreligger hinder härför, skall varsel och underrättelse i stället lämnas så snart det kan ske. Skyldighet att lämna varsel och underrättelse föreligger ej vid sådan ändring som utgör ett normalt led i förtroendemannens arbete och icke försämrar hans möjligheter att fullgöra det fackliga uppdraget.

Den lokala arbetstagarorganisationen och förtroendemannen har rätt till överläggning med arbetsgivaren om åtgärd som avses i första stycket. Sådan överläggning skall påkallas senast en vecka efter det att varsel eller underrättelse lämnades. Har överläggning påkallats, får arbetsgivaren icke vidta den tilltänkta åtgärden förrän tillfälle till överläggning har lämnats. Detta gäller dock inte, om ett uppskov med beslutet skulle föranleda störningar i produktionen eller andra liknande påfrestningar till skada för totalförsvaret.

9 § Uppkommer tvist om tillämpning på en facklig förtroendemans av 1, 3, 4, 6 eller 7 § eller 8 § första stycket eller kollektivavtalsbestämmelse som med stöd av 2 § andra stycket har trätt i stället för 1, 6 eller 7 § eller 8 § första stycket, gäller den lokala arbetstagarorganisationens mening om lagens eller kollektivavtalets rätta innebörd intill dess tvisten har slutligt prövats. I kollektivavtal som har trätt i lagens ställe kan föreskrivas att arbetstagarpartens bestämmanderätt i stället skall tillkomma huvudorganisationen.

Utan hinder av första stycket kan arbetsgivaren vägra sådan ledighet som medför risk för störningar i produktionen eller andra liknande påfrestningar till skada för totalförsvaret, säkerheten på arbetsplatsen, viktiga samhällsfunktioner i övrigt eller därmed jämförliga intressen.

3 Lagen (1982:80) om anställningsskydd

I fråga om lagen (1982:80) om anställningsskydd skall

- dels 25–27 och 32 §§ inte tillämpas,
- dels 2, 3, 5, 7, 8, 16, 22, 33 och 34 §§ ha följande lydelse. *Lag (1994:1691)*

2 § Om det i en annan lag eller i en förordning som har meddelats med stöd av en lag finns särskilda föreskrifter som avviker från denna lag, skall dessa föreskrifter gälla.

Ett avtal är ogiltigt i den mån det upphäver eller inskränker arbetstagarnas rättigheter enligt denna lag.

Genom ett kollektivavtal som har slutits eller godkänts av en central arbetstagarorganisation får det dock göras avvikelser från 5, 6, 11, 15, 21, 22, 28, 33, 40 och 41 §§. Det är också tillåtet att genom ett sådant kollektivavtal bestämma följande:

1. Avvikelser från 6 a § under förutsättning att avtalet inte innebär att mindre förmånliga regler skall tillämpas för arbetstagarna än som följer av EG-rådets direktiv 91/533/EEG av den 14 oktober 1991.
2. Den närmare beräkningen av förmåner som avses i 12 §.
3. Avvikelser från bestämmelserna i 30 a §, såvitt gäller besked enligt 15 §.
4. Avvikelser från bestämmelserna i 30, 30 a och 31 §§, såvitt gäller den lokala arbetstagarorganisationens rättigheter.

Avtal om avvikelser från reglerna i 21 § får träffas även utanför kollektivavtalsförhållanden, om avtalet innebär att kollektivavtal som med stöd av tredje stycket har träffats för verksamhetsområdet skall tillämpas.

När efter bemyndigande av en central arbetstagarorganisation ett lokalt kollektivavtal har träffats om avvikelser från 22 § får avtalet tillämpas i fråga om uppsägning av arbetstagare som vid uppsägningstidens slut är äldre än 57 och ett halvt år bara om arbetsgivaren får den centrala arbetstagarorganisationens medgivande till varje enskild uppsägning.

En arbetsgivare som är bunden av ett kollektivavtal enligt tredje stycket får tillämpa avtalet även på arbetstagare som inte är medlemmar av den avtalslutande arbetstagarorganisationen men sysselsätts i arbete som avses med avtalet. *Lag (1993:1500)*

3 § Vid tillämpning av 11, 15, 22 och 39 §§ gäller följande särskilda bestämmelser om beräkning av anställningstid:

1. En arbetstagare, som byter anställning genom att övergå från en arbetsgivare till en annan, får i den senare anställningen tillgodoräkna sig också tiden i den förra, om arbetsgivarna vid tidpunkten för övergången tillhör samma koncern.
2. En arbetstagare, som byter anställning i samband med att ett företag eller en del av ett företag övergår från en arbetsgivare till en annan, får tillgodoräkna sig tiden hos den förra arbetsgivaren när anställningstid skall beräknas hos den senare.
3. Om det sker flera sådana byten av anställning som avses i 1–2, får arbetstagaren räkna samman anställningstiderna hos alla arbetsgivarna.

Vid tillämpning av 22 och 39 §§ får arbetstagaren tillgodoräkna sig en extra anställningsmånad för varje anställningsmånad som arbetstagaren har påbörjat efter fyllda 45 år. Sammanlagt får arbetstagaren dock tillgodoräkna sig högst 60 sådana extra anställningsmånader.

5 § Avtal om tidsbegränsad anställning får träffas i följande fall:

1. Avtal för viss tid, viss säsong eller visst arbete, om det behövs för att tillgodose totalförsvarets behov av arbetskraft eller om det föranleds av arbetets särskilda beskaffenhet.
2. Avtal för viss tid som avser vikariat, praktikarbete eller feriearbete.

3. Avtal för viss tid, dock sammanlagt högst sex månader under två år, om det föräns av tillfälligt arbetsansöknings.
4. Avtal som gäller för tiden till dess arbetstagaren skall börja sådan tjänstgöring enligt lagen (1994:1809) om totalförsvarsplikt, som skall pågå mer än tre månader.
5. Avtal för viss tid som avser anställning efter pensionering, om arbetstagaren har uppnått den ålder som medför skyldighet att avgå från anställningen med ålderspension eller, om någon sådan avgångsskyldighet inte finns, när arbetstagaren har fyllt 65 år. *Lag (1995:778)*

7 § Uppsägning från arbetsgivarens sida skall vara sakligt grundad.

En uppsägning är inte sakligt grundad om det är skäligt att kräva att arbetsgivaren bereder arbetstagaren annat arbete hos sig. Vid bedömning av vad som skäligt kan krävas av arbetsgivaren skall beaktas intresset av att tillgodose totalförsvarets produktionsbehov.

Om uppsägningen beror på förhållanden som hänför sig till arbetstagaren personligen, får den inte grundas enbart på omständigheter som arbetsgivaren har känt till antingen mer än två månader innan underrättelse lämnades enligt 30 § eller, om någon sådan underrättelse inte lämnats, två månader före tidpunkten för uppsägningen. Arbetsgivaren får dock grunda uppsägningen enbart på omständigheter som han har känt till mer än två månader, om tidsöverdraget berott på att han på arbetstagarens begäran eller med dennes medgivande dröjt med underrättelsen eller uppsägningen eller om det finns synnerliga skäl för att omständigheterna får åberopas. *Lag (1993:1500)*

8 § Uppsägning från arbetsgivarens sida skall vara skriftlig.

I uppsägningsbeskedet skall arbetsgivaren ange vad arbetstagaren skall iaktta för det fall att arbetstagaren vill göra gällande att uppsägningen är ogiltig eller yrka skadestånd med anledning av uppsägningen.

16 § Besked enligt 15 § skall vara skriftligt.

I beskedet skall arbetsgivaren ange vad arbetstagaren skall iaktta för det fall att arbetstagaren vill föra talan om att anställningsavtalet skall förklaras gälla tills vidare eller yrka skadestånd för brott mot 4 § första stycket.

Beskedet skall lämnas till arbetstagaren personligen. Är det inte skäligt att kräva detta, får beskedet i stället sändas i rekommenderat brev till arbetstagarens senast kända adress.

22 § Vid uppsägning på grund av arbetsbrist skall arbetsgivaren iaktta följande turordningsregler.

Har arbetsgivaren flera driftsenheter, fastställs en turordning för varje enhet för sig. Om arbetsgivaren är eller brukar vara bunden av kollektivavtal, fastställs en särskild turordning för varje avtalsområde. Finns det i ett sådant fall flera driftsenheter på samma ort, skall inom en arbetstagarorganisations avtalsområde fastställas en gemensam turordning för samtliga enheter på orten, om organisationen begär det senast vid förhandlingar enligt 29 §.

Arbetstagararnas plats i turordningen bestäms med utgångspunkt i varje arbetstagarers sammanlagda anställningstid hos arbetsgivaren. Arbetstagarare med längre anställningstid har företräde framför arbetstagarare med kortare anställningstid. Vid lika anställningstid ger högre ålder företräde. Kan en arbetstagarare endast efter omplacering beredas fortsatt arbete hos arbetsgivaren, gäller som förutsättning för företräde enligt turordningen att arbetstagararen har tillräckliga kvalifikationer för det fortsatta arbetet. Vid den bedömningen skall beaktas även intresset att tillgodose totalförsvarets produktionsbehov. *Lag (1994:1691)*

33 § En arbetsgivare, som vill att en arbetstagarare skall lämna sin anställning när arbetstagararen uppnår den ålder som medför skyldighet att avgå med ålderspension eller, om någon sådan avgångsskyldighet inte finns, vid fyllda 65 år, skall skriftligen ge arbetstagararen besked om detta minst en månad i förväg.

Om en arbetsgivare vill att en arbetstagarare skall lämna sin anställning i samband med att arbetstagararen får rätt till hel förtidspension enligt lagen (1962:381) om allmän försäkring, skall arbetsgivaren skriftligen ge arbetstagararen besked om detta så snart arbetsgivaren har fått kännedom om pensionsbeslutet.

En arbetstagarare som är anställd tills vidare och har uppnått den ålder som anges i första stycket har inte rätt till längre uppsägningstid än en månad och har inte heller företrädesrätt enligt 22 och 23 §§.

34 § Om en arbetstagarare sägs upp utan saklig grund, skall uppsägningen förklaras ogiltig på yrkande av arbetstagararen. Detta gäller dock ej, om uppsägningen angräps endast därför att den strider mot turordningsregler.

Om ett yrkande om ogiltigförklaring framställs, kan domstol besluta att anställningen trots uppsägningen skall bestå tills tvisten har slutligt avgjorts. Har domstol meddelat ett sådant beslut, får arbetsgivaren inte avstånga arbetstagararen från arbete på grund av de omständigheter som har föranlett uppsägningen. Arbetstagararen har rätt till lön och andra förmåner enligt 12–14 §§ så länge anställningen består.

4 Semesterlagen (1977:480)¹

I fråga om semesterlagen (1977:480) ska 4, 11 och 12 §§ ha följande lydelse.

4 § En arbetstagare har rätt till tjugofem semesterdagar varje semesterår. Om anställningen påbörjas efter den 31 augusti under semesteråret, har arbetstagaren rätt till endast fem semesterdagar.

Om det behövs för att tillgodose totalförsvarets behov av arbetskraft, får arbetsgivaren besluta att arbetstagaren ska få ut semesterledighet till ett mindre antal dagar, lägst tio. Den rätt till semester som inte kan utnyttjas ska anses sparad till dess förhållandena medger att ledigheten utnyttjas. Efter överenskommelse mellan arbetsgivare och arbetstagare får sparad semesterrätt tas ut i form av semesterersättning.

Under semesterledighet ska arbetstagaren ha semesterlön, om sådan har tjänats in enligt 7 §.
Lag (2009:1440)

11 § Om inte överenskommelse om förläggning av semesterledighet uppnås, bestämmer arbetsgivaren om förläggningen, om inte annat har avtalats.

Har beslut om förläggning av semesterledighet träffats på annat sätt än genom överenskommelse med arbetstagare eller dennes företrädare, ska arbetsgivaren underrätta arbetstagaren om beslutet. Underrättelsen ska lämnas senast två veckor före ledighetens början. Om det finns särskilda skäl, får den lämnas senare. *Lag (2009:1440)*

12 § Om inte annat har avtalats, ska semesterledigheten förläggas så att arbetstagaren får en ledighetsperiod av minst två veckor i följd. *Lag (2009:1440)*

5 Föräldraledighetslagen (1995:584)

I fråga om föräldraledighetslagen (1995:584) skall 1 § ha följande lydelse.

1 § Arbetstagare har som förälder rätt till ledighet från sin anställning enligt bestämmelserna i denna lag. Sådan rätt har även arbetstagare som

- a) utan att vara förälder är rättslig vårdnadshavare och har vård om ett barn,
- b) har tagit emot ett barn för stadigvarande vård och fostran i sitt hem,
- c) stadigvarande sammanbor med förälder och som är eller har varit gift med eller har eller haft barn med föräldern.

Regeringen får genom föreskrifter inskränka rätten till ledighet enligt denna lag, om det krävs för att tillgodose totalförsvarets behov. *Lag (1995:588)*

¹ Lagens lydelse per den 1 april 2010 enligt lag (2009:1439) om ändring av semesterlagen [red.anm.].

Lag (1994:2077) om arbetsförmedlingstvång

Förutsättningar för lagens tillämpning

1 § Om det behövs för att verksamhet som är av särskild vikt för totalförsvaret skall kunna upprätthållas, får regeringen när det råder höjd beredskap föreskriva att 2–4 §§ skall tillämpas.

Förbud mot privat arbetsförmedling och uthyrning av arbetskraft

2 § Regeringen eller den myndighet som regeringen bestämmer får i den omfattning som det behövs föreskriva om förbud mot annan arbetsförmedling än den offentliga samt om inskränkning i rätten att utöva sådan annan arbetsförmedling.

Arbetsförmedlingstvång och företrädesbestämmelser

3 § För att tillgodose behovet av arbetskraft inom en viss verksamhet får regeringen eller den myndighet som regeringen bestämmer föreskriva om förbud för arbetsgivare att anställa arbetstagare som inte anvisats av en offentlig arbetsförmedling eller med dess medgivande (*arbetsförmedlingstvång*). I föreskrifterna skall anges det behov av arbetskraft, åt vilket företräde skall lämnas (*företrädesbestämmelse*).

Så länge det företrädesberättigade behovet inte är fyllt, får den som förmedlar arbete inte lämna en arbetssökande anvisning eller medgivande att ta annat arbete inom den verksamhet för vilken arbetsförmedlingstvång gäller.

4 § Har ett avtal om anställning träffats i strid med vad som föreskrivits om arbetsförmedlingstvång och kan anställningen inte godkännas med hänsyn till en företrädesbestämmelse, får regeringen eller den myndighet som regeringen bestämmer vid vite förelägga arbetstagaren att frånträda anställningen.

5 § Föreskrifterna i 3 och 4 §§ gäller inte, om

- a) anställningen endast är tillfällig,
- b) arbetstagaren är under sexton eller över sjuttio år,
- c) parterna i ett anställningsförhållande är makar eller sambor eller om ena parten eller hans make eller sambo är den andra partens avkomling eller styv- eller fosterbarn eller dess avkomling eller syskon, halvsyskon eller fostersyskon.

Straff

6 § Den som uppsåtligen bryter mot ett förbud enligt 2 § eller 3 § första stycket första meningen skall dömas till böter eller fängelse i högst sex månader.

Propositioner

SFS 1994:2077
Prop. 1994/95:6

Lag (1969:93) om begränsning av samhällsstöd vid arbetskonflikt

(senast ändrad genom SFS 2008:303)

1 § Denna lag äger tillämpning i den mån särskild föreskrift därom meddelas i lag eller annan författning eller i beslut av Konungen om bidrag åt arbetslösa eller annat samhällsstöd.

2 § Arbetskonflikt anses i denna lag föreligga vid lockout eller strejk eller därmed jämförlig stridsåtgärd på arbetsmarknaden.

Vid tillämpning av lagen anses som arbetstagare även den som, utan att anställningsförhållande föreligger, utför arbete för annans räkning och därvid till denne intager en beroende ställning av väsentligen samma art som en arbetstagare till arbetsgivaren. Den för vars räkning arbetet utföres anses som arbetsgivare enligt lagen.

3 § Samhällsstöd utgår icke till arbetsgivare eller arbetstagare som är indragen i arbetskonflikt.

Samhällsstöd utgår dock till den som är indragen i arbetskonflikt till följd av motparts stridsåtgärd, om åtgärden är olovlig enligt lag eller kollektivavtal eller icke vidtagits öppet.

4 § Arbetsgivare är indragen i arbetskonflikt, om han omfattas av stridsåtgärd som avses i 2 §.

5 § Arbetstagare är indragen i arbetskonflikt under förutsättning att han

1. omfattas av sådan stridsåtgärd på arbetsplatsen som avses i 2 § eller i annat fall blir utan arbete till följd av arbetskonflikt på arbetsplatsen, om han icke är eller till kort tid före konflikten varit bunden av något där gällande kollektivavtal samt flertalet av de arbetstagare på arbetsplatsen, vilka hade huvudsakligen samma arbetsuppgifter som han, omfattas av stridsåtgärden,
2. före konflikten utbrott tillträtt och vid konfliktutbrottet alltjämt innehade anställning vid den konfliktberörda arbetsplatsen samt anställningen var avsedd att vara minst en månad och gällde arbete minst två dagar eller 17 timmar i veckan samt
3. vid konfliktutbrottet icke var permitterad eller uppsagd av arbetsgivaren.

Har arbetstagares anställning vid konfliktberörd arbetsplats upphört före konfliktutbrottet på grund av att arbetstagaren efter varsel om konflikten själv sagt upp eller utan uppsägning lämnat anställningen och kan det antagas att han vid bibehållen anställning hade fyllt förutsättningarna i första stycket, anses han indragen i konflikten, om ej annat följer av 6 §.

6 § Har konfliktindragen arbetstagares anställning vid den konfliktberörda arbetsplatsen upphört på grund av att arbetstagaren själv sagt upp eller utan uppsägning lämnat anställningen och får han anställning vid annan arbetsplats, anses han ej längre indragen i konflikten, sedan den nya anställningen varat en månad.

7 § En central förvaltningsmyndighets beslut överklagas till Arbetsdomstolen i den del beslutet rör tillämpningen av denna lag. Prövningstillstånd krävs inte för att Arbetsdomstolen ska pröva beslutet.

Om beslutet angår en medlem i en organisation som avses i 6 § lagen (1976:580) om medbestämmande i arbetslivet, kan medlemmens talan föras av organisationen. Medlemmen har dock rätt att själv föra talan, om han eller hon visar att organisationen undandrar sig att föra hans eller hennes talan.

I fråga om överklaganden till Arbetsdomstolen enligt denna lag ska i övrigt i tillämpliga delar gälla vad som i lagen (1974:371) om rättegången i arbetstvister föreskrivs om rättegången i mål om beslut som har överklagats till Arbetsdomstolen. Mål enligt denna lag kan dock även avgöras efter huvudförhandling. *Lag (2008:303)*

772 SAMHÄLLSSTÖD VID ARBETSKONFLIKT (1969:93)

8 § Har myndighet beviljat eller avslagit framställning om samhällsstöd, kan Arbetsdomstolen förordna annat för tiden intill dess lagakraftäggande beslut föreligger i målet.
Lag (1974:381)

9–11 §§ har upphävts genom lag (1974:381).

Propositioner

SFS 1969:93
Prop. 1969:76

SFS 1974:381
Prop. 1974:77

SFS 1976:585
Prop. 1975/76:105

SFS 2008:303
Prop. 2007/08:72

Lag (2002:546) om behandling av personuppgifter i den arbetsmarknadspolitiska verksamheten

(senast ändrad genom SFS 2008:972)

Lagens tillämpningsområde	773
Förhållandet till personuppgiftslagen	773
Personuppgiftsansvar	773
Ändamål m.m.	773
Arbetsmarknadspolitisk databas	774
Behandling av känsliga personuppgifter m.m.	774
Direktåtkomst och utlämnande av personuppgifter	774
Sökbegrepp	775
Rättelse och skadestånd	775
Gallring	775
Ytterligare föreskrifter	775
Överklagande	775
Propositioner	775

Lagens tillämpningsområde

1 § Denna lag tillämpas vid behandling av personuppgifter i Arbetsförmedlingens arbetsmarknadspolitiska verksamhet som gäller arbets sökande, arbetsgivare, kontaktpersoner och andra personer som omfattas av denna verksamhet.

Lagen gäller endast om behandlingen är helt eller delvis automatiserad eller om uppgifterna ingår i eller är avsedda att ingå i en strukturerad samling personuppgifter som är tillgängliga för sökning eller sammanställning enligt särskilda kriterier.

Behandling av personuppgifter som är tillåten enligt denna lag får utföras även om den registrerade motsätter sig behandlingen. *Lag (2007:410)*

Förhållandet till personuppgiftslagen

2 § Personuppgiftslagen (1998:204) gäller vid behandling av personuppgifter inom den arbetsmarknadspolitiska verksamheten, om inte annat följer av denna lag eller föreskrifter som har meddelats med stöd av denna lag eller annars av 2 § personuppgiftslagen.

Personuppgiftsansvar

3 § Arbetsförmedlingen är personuppgiftsansvarig för den behandling av personuppgifter som Arbetsförmedlingen utför. *Lag (2007:410)*

Ändamål m.m.

4 § Arbetsförmedlingen får behandla personuppgifter inom den arbetsmarknadspolitiska verksamheten bara om det behövs för

1. handläggning av ärenden som rör den arbetsmarknadspolitiska verksamheten,
2. publicering av platsinformation,
3. planering, metodutveckling, tillsyn, uppföljning, resultatredovisning och utvärdering av den arbetsmarknadspolitiska verksamheten,
4. framställning av avidentifierad statistik, och
5. samarbete på det arbetsmarknadspolitiska området inom Europeiska unionen och Europeiska ekonomiska samarbetsområdet samt enligt överenskommelsen den 6 mars 1982 om en gemensam nordisk arbetsmarknad. *Lag (2007:410)*

5 § Arbetsförmedlingen får behandla personuppgifter för tillhandahållande av information som behövs inom

1. Försäkringskassans, Centrala studiestödsnämndens eller arbetslöshetskassornas verksamhet, som underlag för beslut om och kontroll av förmåner, ersättningar och andra stöd,
2. Skatteverkets verksamhet som underlag för beslut om och kontroll av skatt,
3. sådan verksamhet vid Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringen som avser tillsyn och utfärdande av intyg enligt 48 § lagen (1997:238) om arbetslöshetsförsäkring,
4. Kronofogdemyndighetens verksamhet som underlag för bedömning enligt 4 kap. utsökningsbalken i vilken utsträckning en gäldenär har utmättningsbar egendom, samt
5. socialnämndernas verksamhet som underlag för beslut om och kontroll av ekonomiskt bistånd enligt 4 kap. socialtjänstlagen (2001:453). *Lag (2008:972)*

6 § Regeringen, eller den myndighet regeringen bestämmer, meddelar föreskrifter om begränsningar av ändamålen i 4 § samt om begränsningar av vilka personuppgifter som får behandlas för ett visst ändamål.

Arbetsmarknadspolitisk databas

7 § I den arbetsmarknadspolitiska verksamheten får det finnas en samling personuppgifter som med hjälp av automatiserad behandling används gemensamt i verksamheten för de ändamål som anges i 4–6 §§ (arbetsmarknadspolitisk databas).

Behandling av känsliga personuppgifter m.m.

8 § Arbetsförmedlingen får behandla känsliga personuppgifter som avses i 13 § personuppgiftslagen (1998:204) och personuppgifter om lagöverträdelse m.m. som avses i 21 § samma lag om uppgifterna har lämnats i ett ärende eller är nödvändiga för handläggningen av det. *Lag (2007:410)*

9 § I en arbetsmarknadspolitisk databas får inga andra känsliga personuppgifter som avses i 13 § personuppgiftslagen (1998:204) behandlas än sådana som avslöjar etniskt ursprung eller rör hälsa.

Känsliga personuppgifter som avslöjar etniskt ursprung eller rör hälsa, personuppgifter om sociala förhållanden samt omdömen, slutsatser eller andra värderande upplysningar om en enskild, får behandlas i en databas endast om de har lämnats i ett ärende eller är nödvändiga för handläggningen av det och den enskilde skriftligen har samtyckt till detta. Angående återkallelse av ett sådant samtycke gäller vad som föreskrivs i 12 § första stycket personuppgiftslagen (1998:204).

10 § Sådana personuppgifter som avses i 21 § personuppgiftslagen (1998:204) samt uppgifter om att den enskilde har vårdats med stöd av socialtjänstlagen (2001:453) eller varit föremål för åtgärd enligt utlänningslagen (2005:716) får inte behandlas i en arbetsmarknadspolitisk databas. *Lag (2005:725)*

Direktåtkomst och utlämnande av personuppgifter

11 § Arbetsförmedlingen får ha direktåtkomst till personuppgifter som behandlas i en arbetsmarknadspolitisk databas. Sådan åtkomst skall vara förbehållen de personkategorier som på grund av sina arbetsuppgifter behöver tillgång till uppgifterna.

Regeringen, eller den myndighet regeringen bestämmer, meddelar föreskrifter om direktåtkomst enligt första stycket. *Lag (2007:410)*

12 § Försäkringskassan, Centrala studiestödsnämnden, Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringen, arbetslöshetskassorna, Kronofogdemyndigheten och en socialnämnd får ha direktåtkomst till personuppgifter som behandlas i en arbetsmarknadspolitisk databas om det behövs för de ändamål som avses i 5 §. En socialnämnd får ha direktåtkomst först sedan Arbetsförmedlingen har försäkrat sig om att handläggare

hos socialnämnden bara kan ta del av uppgifter om personer som är aktuella i ärenden hos nämnden.

En enskild får ha direktåtkomst till uppgifter om sig själv i en arbetsmarknadspolitisk databas.

Regeringen meddelar föreskrifter om vilka personuppgifter som får omfattas av direktåtkomst enligt första och andra styckena. *Lag (2008:972)*

13 § Uppgifter i databasen får lämnas ut till en enskild på medium för automatiserad behandling endast om regeringen har meddelat föreskrifter om det.

Regeringen, eller den myndighet som regeringen bestämmer, meddelar föreskrifter om vilka personuppgifter som får lämnas ut på medium för automatiserad behandling till myndigheter och enskilda.

Sökbegrepp

14 § Sådana känsliga personuppgifter som avses i 13 § personuppgiftslagen (1998:204) samt ömtåliga personuppgifter som avses i 9 § andra stycket eller 10 § får inte användas som sökbegrepp. Uppgift om kod för funktionshinder får dock användas som sökbegrepp för att underlätta förmedling av arbete åt personer med funktionshinder som medför nedsatt arbetsförmåga samt för att framställa avidentifierad statistik.

Regeringen, eller den myndighet regeringen bestämmer, meddelar föreskrifter om begränsningar i övrigt av de sökbegrepp som får användas. *Lag (2005:1195)*

Rättelse och skadestånd

15 § Bestämmelserna i personuppgiftslagen (1998:204) om rättelse och skadestånd gäller vid behandling av personuppgifter enligt denna lag eller föreskrifter som har meddelats i anslutning till denna lag.

Gallring

16 § Uppgifter om arbetssökande i en arbetsmarknadspolitisk databas skall gallras två år efter utgången av det år då behandlingen av uppgifterna har avslutats i ett ärende hos den handläggande myndigheten.

Uppgifter som har avskiljits för statistikändamål skall gallras tio år efter avskiljandet.

Regeringen, eller den myndighet som regeringen bestämmer, får meddela föreskrifter om undantag från dessa gallringstider när det gäller bevarande av material för forskningens behov. Sådant material skall lämnas över till en arkivmyndighet.

Ytterligare föreskrifter

17 § Regeringen meddelar ytterligare föreskrifter om vilka personuppgifter som får behandlas i en arbetsmarknadspolitisk databas.

Regeringen, eller den myndighet regeringen bestämmer, meddelar föreskrifter om begränsningar av de personuppgifter som får behandlas i en arbetsmarknadspolitisk databas.

Överklagande

18 § En myndighets beslut om rättelse eller om avslag på ansökan om information enligt 26 § personuppgiftslagen (1998:204) får överklagas hos allmän förvaltningsdomstol. Andra beslut enligt denna lag får inte överklagas.

Prövningstillstånd krävs vid överklagande till kammarrätten.

Propositioner

SFS 2002:546
Prop. 2001/02:144

SFS 2003:741
Prop. 2002/03:99

SFS 2004:1330
Prop. 2003/04:142
Prop. 2003/04:152

SFS 2005:725
Prop. 2004/05:170

SFS 2005:1195
Prop. 2005/06:1

SFS 2006:134
Prop. 2005/06:52

SFS 2006:471
Prop. 2005/06:152

SFS 2007:410
Prop. 2006/07:89

SFS 2008:972
Prop. 2007/08:160

Förordning (2002:623) om behandling av personuppgifter i den arbetsmarknadspolitiska verksamheten

(senast ändrad genom SFS 2009:1602)

Inledande bestämmelse	776
Personuppgifter som får behandlas i en arbetsmarknadspolitisk databas	776
Begränsningar av de känsliga personuppgifter m.m. som får behandlas i en arbetsmarknadspolitisk databas	779
Utlämnande av personuppgifter på medium för automatiserad behandling	779
Direktåtkomst	780
Sökbegrepp	780
Information till den registrerade	780
Gallring	781
Ytterligare föreskrifter	781
Ikraftträdande- och övergångsbestämmelser	781

Inledande bestämmelse

1 § I denna förordning ges kompletterande föreskrifter om sådan behandling av personuppgifter som omfattas av lagen (2002:546) om behandling av personuppgifter i den arbetsmarknadspolitiska verksamheten.

Personuppgifter som får behandlas i en arbetsmarknadspolitisk databas

2 § Arbetsförmedlingen får meddela föreskrifter om begränsningar av de ändamål som anges i 4 § lagen (2002:546) om behandling av personuppgifter i den arbetsmarknadspolitiska verksamheten. *Förordning (2007:926)*

3 § För ändamål som avses i 4 § 1 och 5 lagen (2002:546) om behandling av personuppgifter i den arbetsmarknadspolitiska verksamheten får i fråga om arbets sökande och andra personer som omfattas av verksamheten endast följande personuppgifter behandlas:

1. namn, personnummer eller samordningsnummer, adress, e-postadress, telefonnummer och andra identifieringsuppgifter,
2. medborgarskap och kod för medborgarskap eller födelseland,
3. uppgifter om arbetslöshet och tillhörighet till arbetslöshetskassa,
4. arbets- och uppehållstillstånd,
5. uppgifter om sökt arbete, önskemål om arbetstid och arbetets varaktighet och belägenhet, körkort och tillgång till bil, utbildning, arbetslivserfarenhet och tidigare arbetsgivare, speciell kompetens samt andra uppgifter som underlättar vid arbetssökning,
6. uppgifter om tidpunkter, händelser och innehåll i kontakter med Arbetsförmedlingen,
7. uppgifter om anvisning till arbetsmarknadspolitiska program, typ av program, utbetalad ersättning från arbetslöshetskassa eller för deltagande i arbetsmarknadspolitiska program, om de tidsperioder utbetalningarna avser och om samordning med andra förmåner,
8. uppgifter om anvisning till arbete och resultatet av gjorda anvisningar, samt
9. uppgifter som behövs inför ett beslut om stöd för nystartsjobb. *Förordning (2007:926)*

4 § För ändamål som avses i 4 § 1–3 och 5 lagen (2002:546) om behandling av personuppgifter i den arbetsmarknadspolitiska verksamheten får i fråga om arbetsgivare, kontaktpersoner och andra personer som omfattas av verksamheten endast följande personuppgifter behandlas:

1. namn, personnummer, samordningsnummer eller organisationsnummer, kod för arbetsställe, adress, e-postadress, telefonnummer och andra identifieringsuppgifter,
2. uppgifter om näringsgren, antal anställda, beskrivning av verksamheten och bedömning av sysselsättningsutvecklingen i denna, kontaktpersoners namn, telefonnummer och funktion i företaget,
3. uppgifter om anvisningar till arbetsmarknadspolitiska program, det antal personer hos en arbetsgivare som omfattas av sådana program och om att arbetskonflikt pågår på arbetsplatsen, samt
4. uppgifter som behövs inför ett beslut om stöd för nystartsjobb. *Förordning (2006:1483)*

5 § I fråga om *arbetsgivare* och *arbetstagare* som berörs av varsel om driftsinskränkning enligt lagen (1974:13) om vissa anställningsfrämjande åtgärder får utöver vad som anges i 3–4 §§ följande personuppgifter behandlas:

1. uppgifter om arbetsställe, bransch, kommun och SNI-kod enligt arbetsgivaruppgift,
2. uppgifter om berörda arbetsgivar- och arbetstagarorganisationer jämte kontaktmän,
3. uppgifter om orsak till driftsinskränkningen, dess omfattning och hur många arbetstagare som berörs av den, samt
4. uppgifter om berörda arbetstagens yrke eller arbetsuppgift, anställningsdatum och dag för anställningens upphörande samt noteringar som behövs för att genomföra arbetsförmedlingens uppdrag i handläggningen av ett varselärende.

6 § För ändamål som avses i 5 § 1 lagen (2002:546) om behandling av personuppgifter i den arbetsmarknadspolitiska verksamheten får namn, personnummer eller samordningsnummer, adress, e-postadress och telefonnummer behandlas. Därutöver får de personuppgifter behandlas som framgår av

1. 24 a § förordningen (1996:1100) om aktivitetsstöd,
2. 20 § förordningen (1997:835) om arbetslöshetsförsäkring, och
3. 16 § förordningen (2000:628) om den arbetsmarknadspolitiska verksamheten.

Vidare får uppgifter om tidpunkter vid kontakt med Arbetsförmedlingen samt de tekniska och administrativa uppgifter som har samband med uppgifterna behandlas.

Förordning (2007:926)

6 a § För tillhandahållande av information till Försäkringskassan enligt 5 § 1 lagen (2002:546) om behandling av personuppgifter i den arbetsmarknadspolitiska verksamheten får, utöver vad som anges i 6 §, även följande personuppgifter behandlas:

1. uppgifter om vilka personer som är registrerade som arbetssökande,
2. uppgifter om arbetssökandes registrerade arbetsutbud,
3. uppgifter om vilka arbetssökande som är registrerade som helt eller delvis arbetslösa,
4. uppgifter om vilka personer som är registrerade som yrkesfiskare,
5. uppgifter om vilka arbetssökande som är registrerade som deltagare i arbetsmarknadspolitiska program som berättigar till aktivitetsstöd, utvecklingsersättning eller ersättning från en kommun,
6. uppgifter om sådant program, som avses i 5, som är stöd till start av näringsverksamhet,
7. uppgifter om vilka arbetssökande som är registrerade som förvävsarbetande,
8. uppgifter om huruvida intyg enligt 48 § lagen (1997:238) om arbetslöshetsförsäkring är registrerat för arbetssökande,

9. uppgifter om vilka arbetssökande som enligt registrering inte står till arbetsmarknadens föfogande,
10. uppgifter om vilka personer som enligt registrering inte längre är aktuella som arbetssökande vid den offentliga arbetsförmedlingen och om skälet till detta är att de fått förvärsarbete, avbrutit kontakten med arbetsförmedlingen eller påbörjat annan utbildning än arbetsmarknadsutbildning,
11. uppgifter om arbetssökandes tillhörighet till arbetslöshetskassa enligt registrering, samt
12. uppgifter om från och med vilken tidpunkt omständigheterna i 1–10 gäller enligt registrering. *Förordning (2007:817)*

7 § För ändamål som avses i 5 § 2 lagen (2002:546) om behandling av personuppgifter i den arbetsmarknadspolitiska verksamheten får behandlas sådana personuppgifter som rör anvisningar till de arbetsmarknadspolitiska programmen anställningsstöd, lönebidrag, skyddat arbete och särskilt stöd vid start av näringsverksamhet, uppgifter om nystartsjobb samt uppgifter om utbetalt eller krediterat belopp och datum för utbetalningen eller krediteringen. *Förordning (2006:1483)*

7 a § För ändamål som avses i 5 § 3 lagen (2002:546) om behandling av personuppgifter i den arbetsmarknadspolitiska verksamheten får följande personuppgifter behandlas för sådan verksamhet som avser tillsyn:

1. namn, person- eller samordningsnummer samt postnummer,
2. uppgift om huruvida den arbetssökande är utrikes född,
3. uppgift om arbetslöshet och tillhörighet till arbetslöshetskassa,
4. uppgift om arbets- och uppehållstillstånd,
5. uppgifter om sökt arbete, önskemål om arbetstid och arbetets varaktighet och belägenhet, körkort, körkortsklass och tillgång till bil, utbildning, arbetslivserfarenhet, tidigare arbetsgivare, speciell kompetens samt andra uppgifter som underlättar vid arbetssökning,
6. uppgifter om tidpunkter, händelser och innehåll i kontakter med Arbetsförmedlingen,
7. uppgifter om anvisning till arbetsmarknadspolitiska program, typ av program, utbetald ersättning från arbetslöshetskassa eller för deltagande i arbetsmarknadspolitiska program, de tidsperioder utbetalningarna avser och om samordning med andra förmåner,
8. uppgifter om anvisning till arbete och resultatet av gjorda anvisningar,
9. uppgifter ur de arbetssökandes handlingsplaner, samt
10. sådana uppgifter som avses i 16 § förordningen (2000:628) om den arbetsmarknadspolitiska verksamheten, med undantag för andra adressuppgifter än postnummer. *Förordning (2008:980)*

7 b § För ändamål som avses i 5 § 3 lagen (2002:546) om behandling av personuppgifter i den arbetsmarknadspolitiska verksamheten får följande personuppgifter behandlas för sådan verksamhet som avser utfärdande av intyg:

1. uppgift om den sökande är anmäld hos den offentliga arbetsförmedlingen och datum för anmälan,
2. uppgift om till vilken arbetslöshetskassa den sökande hör, och
3. uppgift om ansvarig handläggare hos Arbetsförmedlingen samt om Arbetsförmedlingens telefonnummer. *Förordning (2008:980)*

7 c § För ändamål som avses i 5 § 4 lagen (2002:546) om behandling av personuppgifter i den arbetsmarknadspolitiska verksamheten får följande personuppgifter behandlas:

1. namn, personnummer och i förekommande fall samordningsnummer,
2. från och med vilken dag personer är anmälda eller registrerade som inte längre arbetssökande vid den offentliga arbetsförmedlingen, och
3. arbetssökandes tillhörighet till arbetslöshetskassa enligt registrering.

Förordning (2008:980)

7 d § För ändamål som avses i 5 § 5 lagen (2002:546) om behandling av personuppgifter i den arbetsmarknadspolitiska verksamheten får följande personuppgifter behandlas:

1. namn, personnummer och i förekommande fall samordningsnummer,
2. från och med vilken dag personer är anmälda eller registrerade som inte längre arbetssökande vid den offentliga arbetsförmedlingen, och
3. arbetssökandes tillhörighet till arbetslöshetskassa enligt registrering.

Förordning (2008:980)

8 § Personuppgifter som får behandlas enligt 3–7 d §§ får avskiljas för behandling i en arbetsmarknadspolitisk databas för de ändamål som avses i 4 § 3 och 4 lagen (2002:546) om behandling av personuppgifter i den arbetsmarknadspolitiska verksamheten.

Personuppgifterna får inte behandlas för att följa eller på annat sätt kontrollera enskilda identifierbara personer. *Förordning (2008:980)*

Begränsningar av de känsliga personuppgifter m.m. som får behandlas i en arbetsmarknadspolitisk databas

9 § I en arbetsmarknadspolitisk databas får endast följande personuppgifter om en arbetssökandes hälsa och sociala förhållanden behandlas:

1. uppgifter om sjukdom eller hälsotillstånd,
2. uppgifter om förekomst av intyg eller utlåtande av läkare eller skrivelse från någon myndighet,
3. uppgifter om redovisade arbetshinder,
4. uppgifter om eller kod för funktionshinder som medför nedsatt arbetsförmåga,
5. uppgifter om datum för anmälan om sjukdomsfall till Försäkringskassan,
6. uppgifter om att en arbetssökande fått ersättning från Försäkringskassan enligt lagen (1962:381) om allmän försäkring, och
7. uppgifter om att en arbetssökande fått ekonomiskt bistånd med stöd av socialtjänstlagen (2001:453).

Uppgifter som grundar sig på muntliga uppgifter får endast behandlas i databasen om de kommer från den arbetssökande. I övriga fall måste uppgifterna grunda sig på uppgifter i en handling som lämnats i ett ärende som gäller den arbetssökande.

Förordning (2009:1602)

10 § I en arbetsmarknadspolitisk databas får inte sådana personuppgifter behandlas som avslöjar att en registrerad har varit föremål för tvångsinslag enligt lagen (1988:870) om vård av missbrukare i vissa fall, lagen (1990:52) med särskilda bestämmelser om vård av unga, lagen (1991:1128) om psykiatrisk tvångsvård, lagen (1991:1129) om rättspsykiatrisk vård eller smittskyddslagen (2004:168).

Förordning (2004:268)

11 § Arbetsförmedlingen får efter samråd med Datainspektionen meddela ytterligare föreskrifter om begränsningar av de personuppgifter som får behandlas i en arbetsmarknadspolitisk databas samt om vilka koder som får användas för medborgarskap och arbetshandikapp. *Förordning (2007:926)*

Utlämnande av personuppgifter på medium för automatiserad behandling

12 § Personuppgifter som får behandlas enligt 6 § får lämnas ut på medium för automatiserad behandling till Försäkringskassan, Centrala studiestödsnämnden och arbetslöshetskassorna.

Personuppgifter som får behandlas enligt 6 a § får lämnas ut på medium för automatiserad behandling till Försäkringskassan.

Personuppgifter som får behandlas enligt 7 a och 7 b §§ får lämnas ut på medium för automatiserad behandling till Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringen.

Förordning (2008:980)

13 § Personuppgifter som får behandlas enligt 7 § får lämnas ut på medium för automatiserad behandling till Skatteverket. *Förordning (2003:1038)*

13 a § Personuppgifter som får behandlas enligt 7 c § får lämnas ut på medium för automatiserad behandling till Kronofogdemyndigheten. *Förordning (2008:980)*

13 b § Personuppgifter som får behandlas enligt 7 d § får lämnas ut på medium för automatiserad behandling till socialnämnderna. *Förordning (2008:980)*

14 § Personuppgifter om den enskilde själv som får behandlas enligt 3–5 §§, samt uppgifter om en arbetsgivares namn, adress, telefonnummer och näringsgren samt om kontaktpersoners namn, telefonnummer och funktion i företaget får lämnas ut till den enskilde på medium för automatiserad behandling. *Förordning (2006:136)*

15 § Uppgifter om lediga platser får lämnas ut på medium för automatiserad behandling till de länder som Sverige samarbetar med inom Europeiska unionen och Europeiska ekonomiska samarbetsområdet samt enligt överenskommelsen den 6 mars 1982 om gemensam nordisk arbetsmarknad.

Direktåtkomst

16 § Försäkringskassan, Centrala studiestödsnämnden, Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringen och arbetslöshetskassorna får ha direktåtkomst till de personuppgifter som enligt 12 § får lämnas ut på medium för automatiserad behandling, med undantag för uppgifter om adress och telefonnummer samt sådana uppgifter som avses i 16 § förordningen (2000:628) om den arbetsmarknadspolitiska verksamheten. Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringen får dock ha direktåtkomst till uppgift om postnummer.

Kronofogdemyndigheten får ha direktåtkomst till de personuppgifter som enligt 13 a § får lämnas ut på medium för automatiserad behandling.

En socialnämnd får ha direktåtkomst till de personuppgifter som enligt 13 b § får lämnas ut på medium för automatiserad behandling. En socialnämnd får ha direktåtkomst först sedan Arbetsförmedlingen har försäkrat sig om att handläggare hos socialnämnden bara kan ta del av uppgifter om personer som är aktuella i ärenden hos nämnden. *Förordning (2008:980)*

16 a § En enskild får ha direktåtkomst till de personuppgifter om sig själv som enligt 14 § får lämnas ut på medium för automatiserad behandling, med undantag för sådana uppgifter som avses i 9 §. *Förordning (2006:136)*

17 § Arbetsförmedlingen får meddela föreskrifter om vilka personkategorier inom Arbetsförmedlingen som på grund av sina arbetsuppgifter får ha direktåtkomst till personuppgifter. *Förordning (2007:926)*

Sökbegrepp

18 § Personuppgifter om en arbets sökandes telefonnummer eller om en kontaktpersons namn, telefonnummer eller funktion i företaget får inte användas som sökbegrepp. *Förordning (2007:685)*

19 § Arbetsförmedlingen får efter samråd med Datainspektionen meddela föreskrifter om ytterligare begränsningar av de sökbegrepp som får användas.

Förordning (2007:926)

Information till den registrerade

20 § Den information som skall lämnas enligt 25 § första stycket c personuppgiftslagen (1998:204) skall omfatta

1. de personuppgifter som får behandlas,
2. innebörden av att samtycke lämnas,
3. vad som gäller i fråga om utlämnande på medium för automatiserad behandling, direktåtkomst, sökbegrepp och gallring, och
4. de sekretess- och säkerhetsbestämmelser som gäller för behandlingen.

Gallring

21 § Riksarkivet får meddela föreskrifter om undantag från bestämmelserna om gallring i 16 § lagen (2002:546) om behandling av personuppgifter i den arbetsmarknadspolitiska verksamheten för att uppgifter skall kunna bevaras för forskningens behov.

Ytterligare föreskrifter

22 § Arbetsförmedlingen får meddela de närmare föreskrifter som behövs för verkställigheten av lagen (2002:546) om behandling av personuppgifter i den arbetsmarknadspolitiska verksamheten och denna förordning. *Förordning (2007:926)*

Ikraftträdande- och övergångsbestämmelser

2009:1602

| Denna förordning träder i kraft den 1 januari 2010.

Lag (2006:469) om behandling av personuppgifter vid Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringen

(senast ändrad genom SFS 2007:412)

Lagens tillämpningsområde	782
Förhållandet till personuppgiftslagen	782
Personuppgiftsansvar	782
Ändamål	782
Statistik- och tillsynsdatas	783
Behandling av känsliga personuppgifter m.m.	783
Direktåtkomst och utlämnande av personuppgifter	783
Sökbegrepp	783
Rättelse och skadestånd	784
Gallring	784
Överklagande	784
Propositioner	784

Lagens tillämpningsområde

1 § Denna lag tillämpas vid behandling av personuppgifter i sådan verksamhet vid Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringen som gäller tillsyn, uppföljning, registrering av uppgifter om arbetslöshetskassor, utfärdande av intyg, framtagande av statistik samt rapportering av vissa uppgifter till Arbetsförmedlingen.

Lagen gäller endast för sådan behandling av personuppgifter som helt eller delvis är automatiserad. Lagen gäller även för annan behandling av personuppgifter, om uppgifterna ingår i eller är avsedda att ingå i en strukturerad samling av personuppgifter som är tillgängliga för sökning eller sammanställning enligt särskilda kriterier.

Behandling av personuppgifter som är tillåten enligt denna lag får utföras även om den registrerade motsätter sig behandlingen. *Lag (2007:412)*

Förhållandet till personuppgiftslagen

2 § Bestämmelserna i personuppgiftslagen (1998:204) gäller vid behandling av personuppgifter inom verksamhet vid Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringen, i den utsträckning som denna lag eller föreskrifter som har meddelats med stöd av denna lag inte innehåller föreskrifter som avviker från personuppgiftslagens motsvarande bestämmelser.

Personuppgiftsansvar

3 § Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringen är personuppgiftsansvarig för den behandling av personuppgifter som inspektionen utför.

Ändamål

4 § Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringen får behandla personuppgifter, om det behövs

1. för tillsyn över arbetslöshetskassorna och uppföljning av arbetslöshetsförsäkringen enligt 89 § första stycket lagen (1997:239) om arbetslöshetskassor,
2. för tillsyn över rutiner för och handläggning av ärenden hos Arbetsförmedlingen som påverkar arbetslöshetsförsäkringen eller tillsyn över återkallande av anvisningar till arbetsmarknadspolitiska program,
3. för registrering av uppgifter enligt lagen om arbetslöshetskassor, och
4. som underlag och för kontroll vid utfärdande av intyg enligt 48 § lagen (1997:238) om arbetslöshetsförsäkring.

Personuppgifter som behandlas enligt första stycket får också behandlas, om det behövs för statistiska och vetenskapliga ändamål. *Lag (2007:412)*

5 § Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringen får behandla personuppgifter för att tillhandahålla information som behövs inom Arbetsförmedlingens verksamhet som underlag i uppföljnings-, analys- och utvärderingsarbete. *Lag (2007:412)*

6 § Regeringen, eller den myndighet som regeringen bestämmer, får meddela föreskrifter om begränsningar av ändamålen i 4 och 5 §§ samt om begränsningar av vilka personuppgifter som får behandlas för ett visst ändamål.

Statistik- och tillsynsdatas

7 § Inom verksamheten enligt 1 § vid Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringen får det finnas en samling uppgifter som med hjälp av automatiserad behandling används gemensamt för de ändamål som anges i 4–6 §§ (statistik- och tillsynsdatas).

Behandling av känsliga personuppgifter m.m.

8 § Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringen får behandla sådana känsliga personuppgifter som avses i 13 § personuppgiftslagen (1998:204) och sådana personuppgifter som avses i 21 § samma lag, om uppgifterna har lämnats i ett ärende eller anars är nödvändiga för handläggningen av ett ärende.

9 § I statistik- och tillsynsdatasen får inga andra känsliga personuppgifter som avses i 13 § personuppgiftslagen (1998:204) behandlas än sådana som avslöjar etniskt ursprung eller rör hälsa.

Känsliga personuppgifter som avslöjar etniskt ursprung eller rör hälsa, personuppgifter om sociala förhållanden samt omdömen, slutsatser eller andra värderande upplysningar om en enskild, får behandlas i statistik- och tillsynsdatasen endast om de har lämnats i ett ärende eller är nödvändiga för handläggningen av det.

10 § Sådana personuppgifter som avses i 21 § personuppgiftslagen (1998:204) samt uppgifter om att den enskilde har vårdats med stöd av socialtjänstlagen (2001:453) eller varit föremål för åtgärd enligt utlänningslagen (2005:716) får inte behandlas i statistik- och tillsynsdatasen.

Direktåtkomst och utlämnande av personuppgifter

11 § Arbetsförmedlingen får ha direktåtkomst till statistik- och tillsynsdatasen.

Regeringen, eller den myndighet som regeringen bestämmer, får meddela föreskrifter om vilka uppgifter som får omfattas av direktåtkomst enligt första stycket.

Lag (2007:412)

12 § Uppgifter i statistik- och tillsynsdatasen får lämnas ut till enskilda på medium för automatiserad behandling endast om regeringen har föreskrivit att så får ske.

Om regeringen meddelar föreskrifter enligt första stycket får regeringen, eller den myndighet som regeringen bestämmer, också meddela närmare föreskrifter om vilka personuppgifter som får lämnas ut på medium för automatiserad behandling till enskilda.

Regeringen, eller den myndighet som regeringen bestämmer, får meddela föreskrifter om vilka personuppgifter som får lämnas ut på medium för automatiserad behandling till myndigheter.

Sökbegrepp

13 § Sådana känsliga personuppgifter som avses i 13 § personuppgiftslagen (1998:204) samt sådana personuppgifter som avses i 9 § andra stycket och 10 § denna lag får inte användas som sökbegrepp. Uppgift om kod för funktionshinder får dock användas som sökbegrepp för att framställa aidentifierad statistik.

Regeringen får meddela föreskrifter om begränsningar i övrigt av de sökbegrepp som får användas.

Rättelse och skadestånd

14 § Bestämmelserna i personuppgiftslagen (1998:204) om rättelse och skadestånd gäller vid behandling av personuppgifter enligt denna lag eller föreskrifter som har meddelats i anslutning till denna lag.

Gallring

15 § Personuppgifter som behandlas för ändamål som anges i 4 § första stycket 1, 2 och 4 skall gallras två år efter utgången av det år då behandlingen av uppgifterna har avslutats i ett ärende hos den handläggande myndigheten.

Om personuppgifter enligt första stycket behövs för statistiska eller vetenskapliga ändamål skall de gallras tio år efter det att uppgifterna avskildes för dessa ändamål.

Regeringen, eller den myndighet som regeringen bestämmer, får meddela föreskrifter om undantag från föreskrifterna i första och andra styckena, om detta behövs för forskningens behov. Material med personuppgifter, som omfattas av en sådan föreskrift, skall lämnas över till en arkivmyndighet.

Överklagande

16 § Beslut av Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringen om rättelse eller om avslag på ansökan om information enligt 26 § personuppgiftslagen (1998:204) får överklagas hos allmän förvaltningsdomstol. Andra beslut enligt denna lag får inte överklagas.

Prövningstillstånd krävs vid överklagande till kammarrätten.

Propositioner

SFS 2006:469

SFS 2007:412

Prop. 2005/06:152

Prop. 2006/07:89

Förordning (2008:936) om behandling av personuppgifter vid Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringen

1 § I denna förordning finns kompletterande föreskrifter om sådan behandling av personuppgifter som omfattas av lagen (2006:469) om behandling av personuppgifter vid Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringen.

2 § Personuppgifter som får behandlas enligt 5 § lagen (2006:469) om behandling av personuppgifter vid Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringen får lämnas ut på medium för automatiserad behandling till Arbetsförmedlingen.

3 § Arbetsförmedlingen får för de ändamål som anges i 5 § lagen (2006:469) om behandling av personuppgifter vid Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringen ha direktåtkomst till följande uppgifter ur statistik- och tillsynsdatabasen avseende de medlemmar i arbetslöshetskassorna som får arbetslöshetsersättning:

1. personnummer, postnummer och arbetslöshetskassans beteckning samt, i förekommande fall, beteckningen på den avdelning hos kassan som medlemmen tillhör,
2. år och veckonummer för början på den aktuella ersättningsperioden,
3. uppgivna förvärvsinkomster och lönetyp,
4. beräknad normalarbetstid,
5. arbetsutbud i timmar per vecka,
6. antalet dagar med ersättning och karenstid,
7. antalet återstående ersättningsdagar i ersättningsperioden efter utbetalningstillfället,
8. utbetalat bruttobelopp per vecka som utbetalningen avser,
9. för en person som för första gången kvalificerat sig för rätt till ersättning, uppgift om detta skett med stöd av 12 § första stycket 1 lagen (1997:238) om arbetslöshetsförsäkring eller med stöd av 12 § första stycket 2 samma lag,
10. om medlemmen utför eller deklarerar deltidsarbete,
11. om 35 § första eller andra stycket lagen om arbetslöshetsförsäkring tillämpas,
12. om dagpenning lämnas i form av grundbelopp eller inkomstrelaterad ersättning samt uppgift om ersättningens storlek,
13. om en medlem, som har mindre än 70 ersättningsdagar kvar av ersättningsperioden, av kassan bedöms komma att uppfylla villkoren för en ny ersättningsperiod,
14. om en medlem har beslut om bisyssla, det antal timmar per vecka bisysslan omfattar samt inkomsten per vecka av bisysslan, samt
15. om en medlem bedriver studier under den period som arbetslöshetsersättning lämnas.

4 § Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringen får meddela de närmare föreskrifter som behövs för verkställigheten av lagen (2006:469) om behandling av personuppgifter vid Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringen och denna förordning.

Bidragsbrottslag (2007:612)

(senast ändrad genom SFS 2009:1525)

1 § Denna lag gäller sådana bidrag, ersättningar, pensioner och lån för personligt ändamål (ekonomiska förmåner) som enligt lag eller förordning beslutas av Försäkringskassan, Pensionsmyndigheten, Centrala studiestödsnämnden, Migrationsverket, Arbetsförmedlingen, kommunerna eller arbetslöshetskassorna. *Lag (2009:1525)*

2 § Den som lämnar oriktiga uppgifter eller inte anmäler ändrade förhållanden som han eller hon är skyldig att anmäla enligt lag eller förordning, och på så sätt orsakar fara för att en ekonomisk förmån felaktigt betalas ut eller betalas ut med ett för högt belopp, döms för *bidragsbrott* till fängelse i högst två år eller, om brottet är ringa, till böter eller fängelse i högst sex månader.

3 § Om brott som avses i 2 § är grovt, döms för *grovt bidragsbrott* till fängelse, lägst sex månader och högst fyra år.

Vid bedömningen om brottet är grovt skall det särskilt beaktas

1. om brottet rört betydande belopp,
2. om den som begått brottet använt falska handlingar, eller
3. om gärningen ingått i en brottslighet som utövats systematiskt eller i större omfattning.

4 § Den som av grov oaktsamhet begår en sådan gärning som avses i 2 §, döms för *vårdslost bidragsbrott* till böter eller fängelse i högst ett år.

Om gärningen med hänsyn till beloppet och övriga omständigheter är mindre allvarlig, döms inte till ansvar.

5 § Den som före utbetalning av en ekonomisk förmån frivilligt vidtar en åtgärd som leder till att ett korrekt beslut om förmånen kan fattas, döms inte till ansvar enligt 2–4 §§.

6 § Myndigheter som anges i 1 § samt kommuner och arbetslöshetskassor skall göra anmälan till en polismyndighet eller till Åklagarmyndigheten om det kan misstänkas att brott enligt denna lag har begåtts.

Ikraftträdande- och övergångsbestämmelser

2009:1014

Denna lag träder i kraft den 1 januari 2010.

2009:1525

Denna lag har inga egna ikraftträdandebestämmelser, se ikraftträdandebestämmelserna till SFS 2009:1014 [red.anm.].

Propositioner

SFS 2007:612
Prop. 2006/07:80

SFS 2007:615
Prop. 2006/07:80

SFS 2009:1014
Prop. 2008/09:202

SFS 2009:1525
Prop. saknas